

**CONCORSO PUBBLICO IN FORMA AGGREGATA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO,  
PER N. 6 POSTI DI ASSISTENTE SANITARIO - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA  
SALUTE E DEI FUNZIONARI.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE**

**ESTRATTO DEI VERBALI DELLE PROVE CONCORSUALI**

La Commissione prende atto che il concorso deve essere espletato secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001, avvalendosi di ausili informatici.

La Commissione prende atto altresì che, ai sensi dell'art. 8, 3° comma, del citato D.P.R., dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame.

Questi ultimi così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 15
- b) titoli accademici e di studio: punti 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 2
- d) curriculum formativo e professionale: punti 10.

**Criteria di valutazione della prova scritta e pratica**

La Commissione prende atto che le prove d'esame relative al presente concorso, quali risultano dall'art. 43 del D.P.R. 220 del 27.03.2001 ("*Prove d'esame*"), sono articolate in una prova scritta, in una prova pratica ed in una prova orale.

Si dà atto che entrambe le prove, scritta e pratica, sono state preparate dalla Commissione esaminatrice e si svolgono presso PALAFITLINEDESIO, sito in Largo Atleti Azzurri d'Italia, 20832 Desio, in un'unica sessione.

Il bando di concorso ha definito, come di seguito indicato, il contenuto di ogni singola prova:

– Prova scritta: vertente su argomenti scelti dalla Commissione Esaminatrice attinenti alla qualifica professionale richiesta per i posti a concorso. La prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla.

- Prova pratica: consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualifica professionale richiesta o quesiti a risposta sintetica.
- Prova orale: sugli argomenti inerenti la qualifica professionale oltre che su conoscenza del codice di comportamento aziendale, elementi di informatica e verifica della conoscenza della lingua straniera inglese.

Come disposto dall'art. 14 del D.P.R. n. 220/2001, il superamento:

- della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;
- della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20;
- della prova orale è invece subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Per accedere alla valutazione della prova pratica è necessario superare la prova scritta, per accedere alla prova orale è necessario superare la prova pratica.

I candidati vengono informati che per la prova scritta la Commissione ha disposto di concedere n. 45 minuti.

La prova scritta contiene n. 30 domande a scelta multipla.

I punteggi attribuiti sono i seguenti:

- a) domanda esatta: 1 punto;
- b) domanda omessa / errata: 0 punti.

Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di almeno n. 21 punti.

Per la prova pratica viene precisato che la Commissione ha disposto di concedere n. 40 minuti. La prova pratica contiene n. 1 domanda a risposta sintetica. Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di n. 14 punti.

### Criteri di valutazione della prova scritta e pratica

#### GRIGLIA DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Criteri	Candidato:				Data			
	Ottima	Approfondita	Completa	Discreta	Essenziale Schematica	Parziale Limitata	Scarsa Frammentaria	Assente
<b>Padronanza dei contenuti – Aderenza al contenuto della traccia proposta</b>								
<b>Punti</b>	20	19	18	17	16	15	14	0
<b>Chiarezza espositiva, appropriatezza della terminologia utilizzata ed</b>	Ricco Pertinente	Efficace	Appropriato	Adeguate	Semplice	Incerto	Povero	Inadeguato

impostazione logica dell'argomento richiesto								
<i>Punti</i>	20	19	18	17	16	15	14	0
Capacità di analizzare e di argomentare utilizzando le conoscenze acquisite collegandole tra loro	Ottima	Buona	Adeguate	Discreta	Sufficiente	Solo se guidata	Carente	Assente
<i>Punti</i>	20	19	18	17	16	15	14	0

### **Criteria di valutazione dei titoli come da DPR 220/2001.**

#### TITOLI DI CARRIERA (MAX 15 PUNTI):

- sono presi in considerazione esclusivamente i servizi resi presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre PA nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o qualifiche corrispondenti è valutato con punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo a concorso (cfr. art. 11 lett. a) p.1;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili (cfr. art. 11 lett. a) p.2;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni (cfr. art. 11 lett. a) p.3;
- i periodi di servizio prestati con rapporto a impegno ridotto sono valutati proporzionalmente alle ore settimanali lavorate (cfr. art. 11 lett. a) p.4;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato (cfr. art. 11 lett. a) p.5;

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3 PUNTI):

In ordine alla valutazione dei titoli accademici e di studio, la Commissione si richiama ai criteri di cui all'art. 11, lett. b) del DPR 220/2001, a cui si rimanda, prendendo atto che ha a disposizione punti 3,000.

I titoli di studio ancora in corso di svolgimento e/o non attinenti al profilo (master, lauree specialistiche o magistrali) non sono valutati.

Il titolo di studio requisito di ammissione anche se indicato dal candidato nella voce di domanda "Titoli accademici" non è valutato.

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2 punti)

In ordine alla valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici, la Commissione si richiama ai criteri di cui all'art. 11, lett. c) del DPR 220/2001, a cui si rimanda, prendendo atto che ha a disposizione punti 2,000.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10 punti)

Nel curriculum formativo e professionale vengono valutate le attività, formalmente documentate, non ricomprese nella carriera e non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie e solo quelle che abbiano attinenza con il profilo ricercato.

Non viene valutata:

- la frequenza a vario titolo (es.: tirocinio, stage, volontariato etc.) di strutture anche appartenenti ad aziende del Servizio sanitario nazionale;
- le idoneità a concorsi pubblici, per qualsiasi qualifica e posizione funzionale;
- i corsi di lingue straniere;
- l'attività nel privato viene valutata solo se attinente al profilo ricercato;
- le pubblicazioni e i corsi sono valutati solo se relativi all'ultimo quinquennio.

In merito alla formazione/docenza vengono stabiliti i seguenti criteri:

- |  |                 |
|--|-----------------|
| ➤ Formazione breve durata fino a 20 ore                      | p. 0,010 evento |
| ➤ Formazione media durata da 21 a 40 ore                     | p. 0,020 evento |
| ➤ Formazione lunga durata da 41 ore in su                    | p. 0,030 evento |
| ➤ Docenza attinente alla materia a corsi universitari/master | p. 0,050 evento |
| ➤ Docente/relatore a corsi/convegni                          | p. 0,020 evento |

La Commissione dispone inoltre di valutare con il punteggio minimo i titoli rispetto ai quali nella domanda di iscrizione al concorso non siano stati delineati e definiti in modo esaustivo il periodo temporale di svolgimento e/o l'impegno orario o per i quali sia stato indicato il numero "999".

La Commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE