



**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO FARMACEUTICO**

Il giorno 09/11/2023 alle ore 9:30 presso la Sala Blu della sede legale dell'Agenda di Tutela della Salute della Brianza in Viale Elvezia n. 2 - Monza, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico in argomento.

La Commissione di valutazione è stata nominata con determina del Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 343 del 13.10.2023 e rettificata con determina n. 367 del 30.10.2023 nella seguente composizione:

Componente di Diritto

dr. Aldo Bellini - Direttore Sanitario ATS Brianza

Componenti sorteggiati:

Titolare: dr.ssa Bottino Simona - Farmacista – Disciplina Farmacia Territoriale – ASL n. 3 Genovese (Regione Liguria);

Titolare: dr.ssa D'Orsi Marialuisa – Farmacista – Disciplina Farmacia Territoriale – ASL Alessandria (Regione Piemonte);

Titolare: dr. Savini Denis – Farmacista – Disciplina Farmacia Territoriale – Azienda USL Bologna (Regione Emilia Romagna);

Segretario:

dott.ssa Lucia Bruno, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso la SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ATS Brianza.

Tutti i componenti della Commissione sono presenti.

La Commissione di Valutazione ha svolto tutte le funzioni di propria competenza attribuite dalla legge relative alla valutazione comparativa dei *curricula* e all'espletamento dei colloqui dei candidati presenti alla procedura in oggetto al fine di redigere una graduatoria di candidati, sulla base del miglior punteggio conseguito, da sottoporre al Direttore Generale ATS Brianza affinché lo stesso possa procedere all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Servizio Farmaceutico".

La procedura si è svolta secondo quanto stabilito dall'art. 15 comma 7 e 7 bis del D. Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii., dalla DGR n. X/553 del 02.08.2013 della Giunta Regionale della Regione Lombardia, dalla Legge n. 118 del 05/08/2022, artt. 20 e 21, dal bando di avviso per la procedura in oggetto approvato con decreto n. 215 del 26/05/2023.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e all'unanimità.

La Commissione di valutazione:

- si è insediata in data odierna secondo le disposizioni delle norme sopracitate dichiarando l'assenza di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del codice di procedura civile e dell'art. 3

della L.39/2013 e ha nominato quale Presidente, come previsto dalla normativa vigente, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati, vale a dire la dr.ssa D'Orsi Marialuisa;

- ha preso visione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa "Servizio Farmaceutico", nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale, riportato nel relativo bando;
- ha preso visione della determina n. 343 del 13/10/2023 con cui si è provveduto alla presa d'atto che, entro il termine fissato per la presentazione delle domande da parte degli aspiranti, sono pervenute le seguenti candidature:

N.	Candidato	Protocollo istanza
1	LAZZERINI MAILA	69114/23 del 06/09/2023
2	NISIC ANDREA ANGELO	69379/23 del 07/09/2023
3	PALMIERI GIORGIA	68995/23 del 06/09/2023
4	PASTORE PASQUA	69369/23 e 69360/23 del 07/09/2023
5	RADUCCI ALESSANDRO	67774/23 del 31/08/2023
6	RAINOLDI ALESSANDRO	67952/23 del 01/09/2023
7	SARCINA FRANCESCA	68810/23 del 05/09/2023

- ha stabilito i seguenti criteri di valutazione dei *curricula* e dei titoli dei candidati presenti:

ELENCO CRITERI	ESPERIENZE PROFESSIONALI/TIPOLOGIE INCARICHI	PUNTI (max 30/40)
A1)	Esperienze professionali maturate durante l'intera carriera lavorativa e prestate con rapporto di lavoro di dipendenza presso strutture del SSN o presso altre pubbliche amministrazioni del Comparto Sanità	0,50/anno
A2)	Per quanto riguarda l'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, si prende in esame la tipologia di incarico attribuito nel modo seguente:	
	1) Direzione di struttura complessa (incluso incarico come f.f.)	0,75/anno
	2) Responsabile di struttura semplice/SSD	0,50/anno
	3) Incarico di alta specializzazione	0,30/anno
	4) Referenti o altri incarichi rilevanti attinenti (es. Incarichi professionali attinenti superiori all'incarico di base, purché specificati e dettagliati / Responsabile di C.d.R., altro)	0,25/anno
	Incarichi, anche libero professionale, presso strutture pubbliche e private	N.V.
A3)	Documentazione certificata dal Direttore Sanitario dell'Ente ove il candidato ha prestatato la propria attività lavorativa	da 0 a 5 punti

ELENCO CRITERI	ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI	PUNTI (MAX. 10/40)
B)	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinente alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata superiore ai tre mesi, se realizzati nell'ultimo decennio	0,030 /cad.
	Attività didattica (come docente, relatore o moderatore) presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario / del SSN e/o pubbliche amministrazioni, se realizzati nell'ultimo decennio	0,020 / ad evento
	La partecipazione ad attività formative nel modo seguente:	
	1) ulteriore specializzazione equipollente	0,75
	2) ulteriore specializzazione affine	0,50
	3) master/corsi di perfezionamento annuali/corsi annuali attinenti al posto a selezione;	0,20
	4) attestato di formazione manageriale (ai sensi art. 7 D.P.R.) o diploma di master di II° livello in materia di organizzazione e gestione sanitaria (art. 21 L. 118/22)	0,50
	5) master non attinenti al posto a selezione	0,125
	6) dottorato di ricerca in materie attinenti	0,50
	7) corsi di formazione come discente	NV
	Produzione scientifica all'interno dell'ultimo decennio :	
	1) per pubblicazioni attinenti, originali e di carattere nazionale/internazionale.	0,20

- ha proceduto al controllo dell'ammissibilità dei suddetti candidati e alla valutazione dei *curricula*, tenendo conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, nonché all'attribuzione del relativo punteggio, come riportato nel predetto verbale;
- ha disposto l'esclusione dalla procedura dei candidati che non avevano i requisiti specifici indicati nel bando, come specificato nel verbale steso;
- ha predisposto una terna di domande tecniche contrassegnate con prova n. 1, 2 e 3 inserite in tre buste e una terna di domande di carattere manageriale contrassegnate con prova n. 1, 2 e 3. Le prove sono le seguenti:

1° gruppo (domande tecniche):

- **prova 1** – Gestione della Convenzione nazionale e vigilanza sulle farmacie aperte al pubblico.
- **prova 2** – Farmacia dei servizi.
- **prova 3** – Azioni di governance aziendale sull'appropriatezza prescrittiva.

2° gruppo (domande manageriali):

- **prova 1** – PIAO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione: cos'è e da quali documenti è composto.
- **prova 2** – Il candidato descriva il ciclo delle performance.

– **prova 3** – Finalità e modalità di gestione del budget (programmazione per obiettivi).

E' stata estratta la busta n. 2 per le domande tecniche e la busta n. 3 per quelle manageriali.

In aggiunta è stata effettuata una domanda sulla conoscenza del codice di comportamento aziendale.

Alle ore 10.00 è stato effettuato l'appello e l'identificazione dei candidati convocati e sono risultati presenti tutti i candidati convocati ad eccezione dr.ssa Lazzerini Maila.

Ai due candidati presenti ovvero Raducci Alessandro e Rainoldi Alessandro viene comunicato dal Presidente della commissione che non possono partecipare alla selezione per mancanza dei requisiti richiesti.

La Commissione di valutazione ha quindi proceduto all'espletamento del colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio che è riportato nel verbale della procedura di cui all'oggetto.

La Commissione di valutazione, tenuto conto dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati, ha predisposto la seguente graduatoria degli idonei da sottoporre, per la relativa nomina, al Direttore Generale di questa Agenzia:

COGNOME E NOME	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
PALMIERI GIORGIA	20,03	58	78,03
NISIC ANDREA ANGELO	13,25	52	65,25
PASTORE PASQUA	10,95	48	58,95
SARCINA FRANCESCA	7,63	45	52,63

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dr.ssa D'Orsi Marialuisa

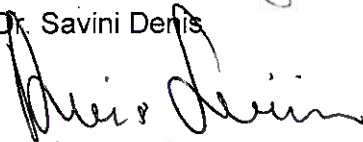


I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Dr.ssa Bottino Simona

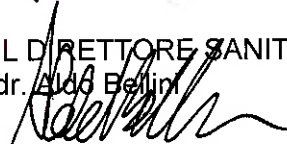


Dr. Savini Denis



IL DIRETTORE SANITARIO

dr. Aldo Bellini



IL SEGRETARIO

dott.ssa Lucia Bruno

