



***Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di natura professionale (con competenze specialistiche):***

Nome e Cognome del Valutato .....

Profilo .....

Struttura organizzativa .....

Responsabile Struttura .....

***Competenze e conoscenze professionali***

**Utilizzare in modo corretto le conoscenze possedute per risolvere i problemi.**

Quante volte il dirigente richiede l'intervento del proprio responsabile per la risoluzione di problemi.

SPESSE  1      FREQUENTEMENTE  2      TALVOLTA  3      RARAMENTE  4

**Operare al fine di adattare il proprio contributo alle esigenze dell'utente.**

Quanta capacità dimostra il valutato nel fornire livelli di servizio tempestivi e attenti alle diverse aspettative dell'utente finale.

SCARSA  1      NON ADEGUATA  2      ADEGUATA  3      BUONA  4

***Autonomia***

**Sviluppare attività/azioni utili al perseguimento degli obiettivi dell'unità, anche non espressamente richiesti.**

Quante volte il dirigente autonomamente si attiva per contribuire a proporre soluzioni operative

RARAMENTE  1      TALVOLTA  2      FREQUENTEMENTE  3      SPESSE  4

**Attivarsi nel proporre alternative di azione e ipotesi di soluzione.**

Quante volte il dirigente riesce a portare a termine i suoi incarichi assumendosi pienamente responsabilità delle sue azioni e decisioni anche alternative.



**SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2018 – DIRIGENTI PROFESSIONAL FASCIA C1-C2-C3**

SCHEDA N. 2 -

RARAMENTE  1      TALVOLTA  2      FREQUENTEMENTE  3      SPESSO  4

***Aggiornamento/informazione***

**Allargare e approfondire le proprie conoscenze anche ricercando o rielaborando studi su oggetti inerenti alla propria attività.**

Quanto spesso il dirigente partecipa a nuovi corsi, quanto spesso intraprende studi autonomi su temi inerenti alla propria attività anche compiendo lavori di ricerca in modo autonomo o guidato dall'ente.

RARAMENTE  1      TALVOLTA  2      FREQUENTEMENTE  3      SPESSO  4

**Diffondere l'informazione utile allo sviluppo dell'ente.**

Con quale frequenza il dirigente trasferisce le informazioni acquisite alla struttura presso la quale opera.

RARAMENTE  1      TALVOLTA  2      FREQUENTEMENTE  3      SPESSO  4

***Utilizzo e ottimizzazione delle risorse***

**Lavorare utilizzando l'organizzazione aziendale ottimizzando le risorse che offre per il raggiungimento dei propri obiettivi.**

Quanto costantemente il dirigente sfrutta le risorse comuni a tutta l'azienda, dimostrando di raggiungere gli obiettivi dell'ente anche se non ha risorse proprie.

RARAMENTE  1      TALVOLTA  2      FREQUENTEMENTE  3      SPESSO  4

***Capacità di lavorare in gruppo***

**Incoraggiare il lavoro di gruppo e interfunzionale.**

Quante volte il dirigente esprime capacità di gestire costruttivamente le relazioni interne ed esterne, anche manifestando senso di collaborazione e rispetto degli altri.

RARAMENTE  1      TALVOLTA  2      FREQUENTEMENTE  3      SPESSO  4

**Favorire la cooperazione tra i propri collaboratori creando senso di appartenenza.**

Quanta predisposizione manifesta al lavoro di squadra mettendo le proprie competenze al servizio del gruppo.



**SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2018 – DIRIGENTI PROFESSIONAL FASCIA C1-C2-C3**

SCHEDA N. 2 -

SCARSA

NON ADEGUATA

ADEGUATA

BUONA

## *Valutazione Complessiva*

**Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa.**

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....  
.....  
.....

Data..... Firma del valutato...(per presa visione) .....  
Firma del Valutatore.....  
Firma del Valutatore di seconda istanza.....

Osservazioni del valutato.....  
.....  
.....  
.....