



SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2018

La presente relazione illustra una breve spiegazione concernente il Sistema di Valutazione utilizzato nell'anno 2018 in ATS della Brianza, Agenzia subentrata nei rapporti giuridici della Asl di Monza e Brianza e della Asl di Lecco per effetto della L.R. n. 23/2015e ss.mm.ii.

Al fine di rendere quanto più esaustiva la relazione è opportuno, in prima battuta, fare riferimento al Regolamento "Programmazione per obiettivi" di cui al ID 2168, approvato con deliberazione n. 219 del 21 aprile 2016, il quale definisce le fasi di massima, le regole ed i principi che disciplinano il processo di "programmazione per obiettivi" che è alla base del sistema incentivante (retribuzione di risultato) dell'ATS della Brianza.

Il documento ha validità a far data dal 14 aprile 2016 per anni cinque.

Per quanto riguarda **il personale del comparto**, nell'Accordo con le OO.SS. sottoscritto in data 31.12.2016 le parti hanno concordato di adottare il Contratto Collettivo Integrativo di lavoro personale dei livelli del comparto sanità di ex ASL di Monza Brianza sottoscritto il 10/2/2011 per tutto il personale del comparto ATS della Brianza a decorrere dall'1/1/2017.

Le regole generali per l'incentivazione alla produttività collettiva sono contenute, oltre che all'art. 58 – principi generali del sistema, negli artt. 59 e 60 comma 1 del CCIL aziendale personale dei livelli del 10.02.2011, recepito con deliberazione ex Asl Monza e Brianza n. 409 del 11.07.2011, e successivi accordi sindacali.

Per l'anno 2018 si è determinato di utilizzare le stesse tre schede di valutazione usate per la produttività collettiva anno 2017 , qui allegate.

Per quanto riguarda **il personale dirigenziale**, le regole generali per la retribuzione di risultato sono contenute nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 29/12/2016 negli artt. 32, 33, 34.

Per l'anno 2018 si è determinato di utilizzare le stesse tre schede di valutazione usate per la retribuzione di risultato anno 2017, qui allegate.

Per quanto riguarda i criteri di distribuzione della produttività e della retribuzione di risultato si rinvia ad un documento specifico, una volta conclusi gli accordi con le rispettive OO.SS. (Comparto e Dirigenza).