

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	PENATI CARLO
Indirizzo	9, VIA BOLOGNA, 20025 LEGNANO MI, ITALIA
Telefono	3356868092
Fax	
E-mail	<i>CAPENATI@TIN.IT; CARLO.PENATI@KOINOSCONSULTING.IT</i>
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	07/03/1954

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1993
- Nome e indirizzo del datore di lavoro KOINOS S.A.S DI PENATI CARLO & C, VIA CAPPUCCIO 18, MILANO
- Tipo di azienda o settore SOCIETÀ DI CONSULENZA DI DIREZIONE E DI FORMAZIONE
- Tipo di impiego SOCIO ACCOMANDATARIO
- Principali mansioni e responsabilità MANAGING PARTNER, IMPRENDITORE

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1999
- Nome e indirizzo del datore di lavoro SCOUTING SPA, VIALE FRATTI 14 PARMA
- Tipo di azienda o settore SOCIETÀ DI CONSULENZA IN FINANZA STRAORDINARIA
- Tipo di impiego CONSIGLIERE D'AMMINISTRAZIONE
- Principali mansioni e responsabilità RESPONSABILE AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1988-2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro MATRIX S.R.L., CORSO MONCALIERI 69, TORINO
- Tipo di azienda o settore SOCIETÀ DEI CONSULENZA NELL'AREA DELLA QUALITÀ, DEL CONTROLLO DI GESTIONE, DEL PROJECT MANAGEMENT
- Tipo di impiego PARTNER E COLLABORATORE PROFESSIONALE
- Principali mansioni e responsabilità SOCIO FONDATORE, CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE E PRESIDENTE (DAL 1994)

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1986-1992
- Nome e indirizzo del datore di lavoro CONSULBANK S.R.L., VIA AMEDEI 5 MILANO
- Tipo di azienda o settore SOCIETÀ DI CONSULENZA DI DIREZIONE
- Tipo di impiego COLLABORAZIONE PROFESSIONALE
- Principali mansioni e responsabilità CLIENT LEADER E PARTNER

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1981-1986
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ENAIP LOMBARDIA, VIA LUINI 5 MILANO
- Tipo di azienda o settore ENTE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE
- Tipo di impiego DIPENDENTE
- Principali mansioni e responsabilità DIRETTORE DELL'AREA FORMAZIONE E SVILUPPO

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) GENNAIO-APRILE 1993
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SDA BOCCONI
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio GESTIRE PERSONE E IDEE NEL TERZIARIO AVANZATO: MARKETING STRATEGICO E OPERATIVO, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1980-1981
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SCUOLA DI PSICOSOCIOLOGIA DELL'ORGANIZZAZIONE DI MILANO
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio PSICOLOGIA DEL LAVORO, SISTEMI E STRUMENTI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ANALISI E PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA, CHANGE MANAGEMENT, PUBLIC MANAGEMENT, TEORIE E CULTURE DELL'ORGANIZZAZIONE, STILI DI LEADERSHIP, NEGOZIAZIONE, COMUNICAZIONE, MOTIVAZIONE DEL PERSONALE
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) SPECIALIZZAZIONE IN PSICOLOGIA DEL LAVORO

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1973-1978
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio SCIENZE POLITICHE INDIRIZZO STORICO-SOCIALE
- Qualifica conseguita LAUREA
VOTO DI LAUREA 110/110 E LODE
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

PRIMA LINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SPAGNOLO
BUONO
BUONO
BUONO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE
BUONO
ELEMENTARE
ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone,
in ambiente multiculturale,
occupando posti in cui la
comunicazione è importante e in
situazioni in cui è essenziale
lavorare in squadra (ad es. cultura
e sport), ecc.*

GESTIONE DI RELAZIONI E COMUNICAZIONI COMPLESSE, NEGOZIAZIONE, GESTIONE DEI CONFLITTI, LEADERSHIP IMPRENDITORIALE, FORMAZIONE FRONTALE, ACQUISITE SIA ATTRAVERSO L'ITER FORMATIVO CHE NELL'ESPERIENZA SUL CAMPO

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e
amministrazione di persone,
progetti, bilanci; sul posto di
lavoro, in attività di volontariato
(ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

ANALISI E PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA, ANALISI DEI RUOLI E PROCESSI DI LAVORO, PREDISPOSIZIONE DI SISTEMI E STRUMENTI PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE (VALUTAZIONE DEL PERSONALE, ANALISI DELLE COMPETENZE, PIANIFICAZIONE DELLE CARRIERE, PROGRAMMAZIONE DELLA FORMAZIONE, GESTIONE DEI PREMI E DELLA RETRIBUZIONE), MARKETING INTERNO, PROJECT MANAGEMENT, CHANGE MANAGEMENT. TALI COMPETENZE SONO STATE ACQUISITE NEL PERCORSO FORMATIVO E NEL LAVORO OPERATIVO ALL'INTERNO DELLE AZIENDE CLIENTI PROFIT E NON PROFIT, PUBBLICHE E PRIVATE.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

UTILIZZO DEI SW DI BASE DI MICROSOFT OFFICE: WORD, EXCELL, POWER POINT, ACCESS. CAPACITÀ ACQUISITA IN AUTOFORMAZIONE.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

POESIA, ATTRAVERSO IL RUOLO DI REDATTORE IN RIVISTE DI POESIA, LA PUBBLICAZIONE DI LIBRI E ATTRAVERSO L'ELABORAZIONE E LO STUDIO INDIVIDUALI. ATTIVITA' CORALE NELL'ASSOCIAZIONE DALAKOPEN, CON CONCERTI IN ITALIA E ALL'ESTERO.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

ANALISI E RICERCA SOCIOLOGICA, ACQUISITA ATTRAVERSO LA DIREZIONE DI RICERCHE DI CARATTERE NAZIONALE, LO STUDIO E LA PUBBLICAZIONE DI SAGGI E STUDI

PATENTE O PATENTI

Patente B

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

CITTA' Legnano
DATA 05/05/2016

NOME E COGNOME (FIRMA)



ULTERIORI INFORMAZIONI

1. ATTIVITA' DIDATTICA

In ambito accademico ha svolto le seguenti collaborazioni:

- dal 1992 al 1999 è stato docente di Area organizzazione e risorse umane nell'ambito del Corso di Perfezionamento post laurea in Marketing dei Servizi Finanziari promosso dall'Università Cattolica S.C di Milano.;
- dal 1996 al 2003 è stato responsabile del Laboratorio Permanente sui modelli formativi organizzato da Centrimark - Università Cattolica S.C. di Milano;
- dal 2001 al 2006 è stato docente di Marketing e comunicazione al Master in Economia Pubblica (indirizzo MEGAS) dell'Università Cattolica S. C. di Milano
- dal 2003 al 2005 è stato docente a contratto di Project Management nel corso di laurea triennale in Economia e gestione dei beni e delle attività culturali all'Università Cattolica S. C. di Milano;
- nel 2006 ha svolto attività di docenza nell'ambito del Master of Arts in Management delle organizzazioni pubbliche complesse presso l'University of Malta;
- nel 2007-2008 è stato coordinatore scientifico di 15 master universitari in otto Regioni del Centro Sud per la formazione di manager di governo con il territorio;
- dal 2006 al 2011 è stato docente a contratto di Economia Gestione e Organizzazione aziendale nel corso di laurea specialistica in Progettazione pedagogica e interventi socio-educativi all'Università Cattolica S.C. di Piacenza.
- dal 2011 al 2014 è stato docente a contratto di Organizzazione aziendale nel corso di laurea magistrale in Sicurezza informatica all'Università degli studi di Milano Sede di Crema.

Inoltre, precedentemente:

- nell'anno scolastico 1981-82 ha insegnato Sociologia dell'opinione pubblica alla Scuola Sperimentale di Giornalismo di Milano;
- negli anni accademici 1994-1995, 1995-1996 e 1996-1997 è stato docente nell'ambito della Specializzazione Marketing del Master in Business Administration della Scuola di Amministrazione Aziendale di Torino.

2. BREVETTI

Dal 2003 è insignito del titolo di inventore a motivo del riconoscimento di un brevetto europeo per il sistema gestionale "Mappatura delle risorse umane Koinos".

3. REFERENZE

E' STATO RESPONSABILE DI PROGETTI DI CONSULENZA E DI FORMAZIONE IN OLTRE 90 AZIENDE ED ENTI TRA CUI: ASL DI BERGAMO E DI LECCO, ADECCO, ARTSANA-CHICCO, POLIMERI EUROPA (EX ENICHEM), SIG, FIAT, REGIONE LOMBARDIA, REGIONE PIEMONTE, REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA, BANCA INTESA, ISTITUTO SAN PAOLO DI TORINO, BNL, BANCA POPOLARE DI BERGAMO E UBI BANCA, BANCA AGRICOLA MANTOVANA, BANCA POPOLARE DI MILANO, CREDIVENETO, RASBANK, BANCA FIDEURAM, EMILBANCA, PROVINCE DI MILANO, CREMONA, BELLUNO, PIACENZA, COMUNE DI MILANO, FERROVIE DELLO STATO, 3M ITALIA, AERITALIA, INPS, DHL, VERONAFIERE, FORMEZ, RDB, ANCI, MINISTERO DELL'ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA, PIAGGIO AERO, VODAFONE, FRANKE, CNA REGGIO EMILIA, CONFAGRICOLTURA.

PUBBLICAZIONI

E' autore di saggi e articoli, tra cui:

- C. Penati, La vita comunitaria nei cortili lombardi, in "Animazione Sociale", n. 31, 1979
- C. Penati, Nuova qualità della vita, etica, politica e fede religiosa, in "Oggi credono

- così" (a cura di G. Milanesi), Editrice LDC, Leumann Torino, 1981
- C. Penati, Comunicazione orale e mass-media nei cortili lombardi, in "Animazione Sociale", Milano, n. 38, marzo-aprile 1981
 - C. Penati (con G. Bianchi e L. Mauri), Primi materiali teoretici per una ricerca su "I giovani di fronte al lavoro", in "Orientamenti Pedagogici", n. 2, 1982
 - C. Penati, Frammentarietà e senso: i risultati di una ricerca sulla religiosità giovanile, in "Quaderni di Azione Sociale", n. 22, 1982
 - C. Penati, Programmare nel cambio d'epoca, in "Vita e pensiero", n. 10, 1982
 - C. Penati, Questi giovani eccedenti, in V. Bonandrini e I. Lizzola (a cura di), Il disagio giovanile interroga e si interroga, Bergamo, 1983
 - C. Penati (con G. Bianchi), Lavoro e atteggiamento giovanile, Edizioni CENS, Milano, 1983
 - C. Penati, Flussi comunicazionali, sviluppo tecnologico e sviluppo organizzativo, in "Direzione Aziendale", F. Angeli, n. 12, 1983
 - C. Penati, Giovani e lavoro: i risultati di una ricerca qualitativa, in "Direzione Aziendale", F. Angeli, n. 4, 1984
 - C. Penati, Formazione e job creation, in "Skill", n. 2-3, 1984
 - C. Penati (con P. Iacchi), Approccio psico-sociale e professionalità assicurativa, Provincia di Livorno, 1984
 - C. Penati (con P. Iacchi), Psicosociologia dell'organizzazione e management science, in "Direzione Aziendale", F. Angeli, n. 9, 1984
 - C. Penati, La formazione come strumento direzionale per attivare cambiamenti, in "Prospettive Sociali e Sanitarie", n. 17, 1985
 - C. Penati, Racconti di vita a Legnano, in AA.VV., Milano e il suo territorio, Silvana Editoriale, Milano, 1986
 - C. Penati, Marketing della formazione professionale, in "Skill", n. 5, 1986
 - C. Penati (con D. Nicoli), Formazione professionale: strumento per la creazione di lavoro, in "Skill", n. 6, 1987
 - C. Penati, L'organizzazione come rete di comunicazioni, in "Skill", n. 8, 1988
 - C. Penati, Sfide socio-organizzative nelle concentrazioni bancarie, in "L'impresa", n. 3, 1989
 - C. Penati, La gestione delle risorse umane nei processi di fusioni aziendali, in "Skill", n. 1, 1990
 - C. Penati, La formazione progettuale, Documenti ISPER, n. 233, 1991
 - C. Penati, Dall'impresa banca al gruppo polifunzionale: logiche organizzative, stili di management e aspetti di cultura aziendale, (prefazione di A. Fusconi), Quaderni SIAM, Milano, 1991
 - C. Penati (con M. Boario e A. Trivero), La qualità nei servizi bancari, assicurativi e finanziari, Quaderni SIAM, Milano, 1991
 - C. Penati, Comunicazioni interne orientate alla qualità, in "Effebi", n. 6, 1991
 - C. Penati, Il "Management di gruppo", in "Bancaria", ABI, Roma, n. 10, 1991
 - C. Penati (con L. Mauri e M. Simonetta), Pagine aperte. La formazione e i sistemi informativi: strumenti per le politiche sociali, Franco Angeli, Milano, 1992. Ivi, di C. Penati, Formazione; Sviluppo delle risorse umane
 - C. Penati, Linee evolutive nella gestione delle carriere, in "SIAM", Milano, n. 2, 1992
 - C. Penati (con Pierluigi Troncatti), Il centro pensi alla periferia, in "Il Giornale della banca", n. 45, 1993
 - C. Penati (con Altri), Le case di riposo per anziani in Alto Adige: un'analisi socio-organizzativa con particolare riferimento agli stili direzionali, Provincia Autonoma di Bolzano, 1993
 - C. Penati, La progettazione della qualità, in W. G. Scott (a cura di), "Manuale di marketing bancario", UTET, Torino, 1995
 - C. Penati (con F. Miggiani), Lo sviluppo delle risorse umane, in W. G. Scott (a cura di), "Manuale di marketing bancario", UTET, Torino, 1995
 - C. Penati, Gli strumenti per la gestione della Customer Satisfaction, in "Skill", n. 10, 1995
 - C. Penati (con L. Mauri), Pagine aperte 2. Strumenti di conoscenza e di gestione del cambiamento, Franco Angeli, Milano, 1996. Ivi, le voci Customer Satisfaction, Gestione del cambiamento, Orientamento al cliente, Progettazione della qualità
 - C. Penati, Postfazione. Il "pieno" e il "vuoto" di servizi sociali, in AA.VV., Criticità nei servizi sociali, Franco Angeli, Milano, 1996
 - C. Penati, Il marketing interno per lo sviluppo della competitività aziendale, in "BPP informa" Quaderno della Banca Popolare Pugliese, n.9, agosto 1997
 - C. Penati, Il progetto formativo: relazione di sintesi, in "Strumenti per la pianificazione strategica triennale del CFP", Documentazione dell'attività di aggiornamento del personale della formazione professionale anno 1997-98, Cite di Como, Regione Lombardia, dicembre 1998, pp. 5-14. E ivi in collaborazione con S. Baraldi e G. Covassi, Manuale di pianificazione strategica del CFP (pp. 15-42) e La pianificazione triennale del CFP: formulazione del budget triennale (pp. 43-76)
 - C. Penati, La formazione a supporto del processo di cambiamento dell'organizzazione regionale, in M. Careri - R. Cattaneo (a cura di), Cambiare la Pubblica Amministrazione, Editori Laterza,

Roma-Bari, 1999, pp. 127-151

- C. Penati, La soddisfazione delle famiglie e il governo locale, Franco Angeli, Milano, 2003

- C. Penati, La governance in Europa: alcune chiavi di lettura, in "La public governance in Europa", vol. 1, Presentazione dell'indagine, Formez, Roma, 2005, pp. 41-83

- C. Penati, Dai sistemi di qualità alla qualità di sistema. Evoluzioni e percorsi del sistema domanda/offerta di formazione nel cammino con le Amministrazioni, Formez, Roma, 2006. Ivi, C. Penati, Lo sviluppo delle competenze come strumento di governo cinque paradigmi per una nuova qualità della formazione per il personale pubblico (pp. 137-158) e La cooperazione istituzionale e la gestione associata: il caso dei Comuni di Busto Arsizio, Castellanza e Legnano (pp. 11 -133)

- C. Penati, Governare con il territorio, Formez, Roma, 2007 (ivi il CD, Materiali preparatori per un manuale sul ciclo di governo)

- C. Penati (con M. Boario), Il governo locale. Benchmarking tra i Comuni lombardi, Presidenza del Consiglio dei Ministri e Formez, Roma, 2009

- C. Penati (con S. Raia), La revisione del ciclo delle performance individuali nella Regione Siciliana, in E. Lupo - R. Valerio (a cura di) "Logiche e strumenti nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta", FormezPA, Roma, 2011, pp. 85-113

Inoltre, in ambito letterario, ha pubblicato:

- Litanie, in "Pianura", n. 5, luglio 1979

- Contemplazione, in "Pianura", n. 6, gennaio 1980;

- Le stanze del più e del meno, in "Pianura", n.7 giugno 1981.

- Vorrei imprimere un vuoto nell'aria, Fara Editore, 2008

- Cronaca in versi della giornata, www.anteremedizioni.it, 2009

- Sincronaca (dagli anni Settanta), Fara Editore, 2010

- Sognare è un'imprudenza, Campanotto Editore, 2010

- Controcanto di giornata, in "Carte nel vento", gennaio 2010, n. 11, www.anteremedizioni.it

- Il desiderio e Lo specchio, Limina Anterem Edizioni, 2011

- Sottotono. Un instant poem, in "Carte nel vento", marzo 2011, n. 14, www.anteremedizioni.it, 2011

- Le ragioni del sentimento: filosofia e poesia in Maria Zambrano, 2011
http://www.anteremedizioni.it/postille_maria_zambrano