



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

Scheda valutazione prestazione dirigenti
Professional Fascia B

OPP MOD. 3
Rev 1
Pagina 1 di 4

Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di natura professionale (con compiti/attività di rilevanza aziendale ritenuti assimilabili ai dirigenti di struttura semplice): FASCIA B

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

Capacità decisionale

Prendere decisioni rapidamente e con discrezionalità e rischio.

Quanto frequentemente il dirigente manifesta capacità di effettuare, nel proprio ambito di competenza, scelte tempestive e coerenti con i compiti assegnati.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSO ☐ 4

Assumersi la responsabilità della decisione.

Quante volte il valutato riesce ad affrontare autonomamente ed efficacemente, prendendosene quindi la responsabilità, problemi o eccezioni che sugli stessi si manifestano.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSO ☐ 4

Gestire correttamente la priorità degli interventi.

Quante volte il dirigente è riuscito a sviluppare autonomamente un piano di lavoro che preveda il rispetto di tempi e modalità di intervento.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSO ☐ 4

Aggiornamento/Informazione

Allargare e approfondire le proprie conoscenze.

Quanto spesso il dirigente partecipa a nuovi corsi, quanto spesso intraprende studi autonomi o lavori di ricerca su oggetti inerenti alla propria attività.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSO ☐ 4

Diffondere l'informazione utile allo sviluppo dell'ente.

Con quale frequenza il dirigente trasferisce le informazioni acquisite alla struttura presso la quale opera.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

Scheda valutazione prestazione dirigenti
Professional Fascia B

OPP MOD. 3
Rev 1
Pagina 2 di 4

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSE ☐ 4

Orientamento all'efficienza

Realizzare il lavoro con il minor impiego possibile di tempo, denaro e risorse.

Quanto spesso il dirigente nel prendere una decisione valuta le possibili alternative alla luce di un'analisi del minor spreco di risorse.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSE ☐ 4

Incoraggiare il lavoro di gruppo e interfunzionale.

Quante volte il dirigente esprime capacità di gestire costruttivamente le relazioni interne ed esterne, anche manifestando senso di collaborazione e rispetto degli altri.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSE ☐ 4

Gestione della complessità

Gestire processi e prodotti ad elevata complessità.

Quanto spesso il dirigente è in grado di gestire processi e prodotti complessi.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSE ☐ 4

Prendersi una elevata assunzione di responsabilità.

Quante volte il dirigente si assume la responsabilità di decidere e di gestire operativamente situazioni complesse assumendosene la responsabilità.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSE ☐ 4

Flessibilità

Adattarsi ai cambiamenti di priorità.

Quanto spesso il dirigente riesce a mutare le sue priorità in base alle situazioni e ai contesti che gli si presentano.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSE ☐ 4

Adattarsi alle attività che la posizione comporta.

Con quanta facilità il dirigente riesce a gestire situazioni e attività tra loro molto differenti.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
*Sistema di Gestione per la Qualità*Scheda valutazione prestazione dirigenti
Professional Fascia BOPP MOD. 3
Rev 1
Pagina 3 di 4

SCARSA [1]

NON ADEGUATA [2]

ADEGUATA [3]

BUONA [4]

Valutazione Complessiva

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa.

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....

.....

.....

.....

.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....

.....

.....

Data.....

Firma del valutato...(per presa visione)

Firma del Valutatore.....

Firma del Valutatore di seconda istanza.....

Osservazioni del valutato.....

.....

.....



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

**Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione**
Sistema di Gestione per la Qualità

**Scheda valutazione prestazione dirigenti
Professional Fascia B**

OPP MOD. 3
Rev 1
Pagina 4 di 4

[Handwritten signatures and initials]