

## **CRITERI RIPARTO FONDO PEREQUATIVO LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA DEI DIRIGENTI MEDICI-VETERINARI**

Vengono di seguito elencati i criteri da utilizzare per il riparto del fondo perequativo relativo alla libera professione intramuraria dei dirigenti medici-veterinari disciplinato dall'art. 57 lett. i) del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'8/6/2000 che prevede testualmente che "un'ulteriore quota della tariffa dell'attività libero professionale – da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, c. 2 lett. g) comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie – individuate in sede di contrattazione integrativa – che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale".

Attualmente in Azienda vigono due Regolamenti disciplinanti l'argomento e precisamente:

- "Regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria dei dirigenti " allegato al Contratto integrativo aziendale di cui alla delibera n. 690/2007 ;
- "Regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria dei dirigenti Veterinari " di cui alla deliberazione n. 330 del 30/6/2008.

Si determina quanto segue:

- A) sono considerati beneficiari del fondo i dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo intero ed in servizio nel periodo di riferimento, con una presenza di almeno il 70% delle giornate lavorative dell'anno (non spetta nulla al dipendente rimasto assente dal servizio con una percentuale più alta rispetto a quello sopra evidenziata).
- B) tra i beneficiari del fondo viene operata la seguente distinzione:
  - vengono considerati inibiti totalmente all'esercizio della libera professione intramuraria i dirigenti che rivestono qualifica di UPG in considerazione del loro ruolo di controllori che implica un divieto di esercizio della libera professione all'interno della disciplina di appartenenza ed in possesso solo della specializzazione specifica richiesta per l'attività istituzionale (es. Medici del Lavoro) o i dirigenti che sono in possesso di specializzazione che non permette loro lo svolgimento di alcuna attività libero professionale in Azienda (es. Patologia Clinica).

Ai suddetti Dirigenti viene attribuita una quota doppia del fondo.

-vengono considerati inibiti parzialmente all'esercizio della libera professione intramuraria i dirigenti che:

- rivestono qualifica di UPG in considerazione del loro ruolo di controllori che implica una limitazione all'esercizio della libera professione all'interno della disciplina di appartenenza (es. Veterinari);
- prestano attività lavorativa consistente in cure specialistiche rivolta ai pazienti che sono sottoposti ad un percorso ADI, pazienti che non possono accedere ad ambulatori, in virtù della specificità della loro attività istituzionale (es. Medici del Dipartimento della Fragilità).  
Ai suddetti Dirigenti viene attribuita una quota singola del fondo.

C) Sono considerati non beneficiari del fondo tutti i dipendenti che potrebbero esercitare la libera professione, ma non la esercitano per loro volontà.

D) Il dipendente esercitante la libera professione, che ha avuto liquidata una quota più bassa rispetto a quella consistente nella quota singola, verrà conguagliato con la differenza.

E) Dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale.

F) Il riparto avverrà dall'anno 2011. Si determina che detti criteri verranno utilizzati a decorrere dall'anno 2011 e si manterranno sino a revisione, con iniziativa di parte pubblica o sindacale.

Lecco, 8/5/2014



FASSID (A. e. P. / P. e. P.)



Albaredi C&L

