



DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Servizio Personale

Viale Elvezia 20900 - Monza

Tel. 039/2384243 Fax.039/2384334 email organizzazione.personale@ats-brianza.it  
protocollo@pec.ats-brianza.it

**Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – comparto – per la determinazione dei fondi contrattuali anno 2016 – Art. 40 e 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. allegata al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale del Comparto.**

### Relazione illustrativa

L'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

In data 10.04.2008 è stato sottoscritto il CCNL comparto valevole per il quadriennio 2006-2009 e in data 31/12/2009 è stato sottoscritto il CCNL valevole per il biennio economico 2008-2009.

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi unitamente agli effetti attesi dalla contrattazione integrativa stessa

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dell'Ente.

### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	11 maggio 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Durata annuale
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo delegato dal Direttore Generale Deliberazione ATS della Brianza n. 144 del 17.03.2016;  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FP CGIL; UIL FPL; CISL Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa (elenco sigle): RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comparto Sanità
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	La Preintesa per i fondi anno 2016 delle aree del personale del Comparto della ATS della Brianza è stata redatta nel rispetto delle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs. 150/09. I fondi contrattuali sono stati definiti a seguito dell'applicazione della L.R.23 del 11.08.2015 e valorizzati considerando la peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.

Rispetto dell'iter  
adempimenti procedurale  
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio sindacale in occasione del prossimo incontro
	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 19.05.2017 nel verbale n.5 del 2017  Firma del Responsabile 
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 52 del 30.01.2017 avente ad oggetto "PERFORMANCE: PIANO 2016 -2018- anno 2017"
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 38 del 30.01.2017 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2017-2019"
	Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del Dl.vo n. 33/2013.
	L' OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2017 con verbale n .2 del 20.02.2017 gli obiettivi aziendali anno 2016 tra cui gli obiettivi relativi alla performance.

Eventuali osservazioni

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

La Preintesa per i fondi contrattuali al 31.12.2016 delle aree del comparto della ATS della Brianza è redatta nel rispetto delle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs. 150/09. Alcuni istituti sono stati contestualizzati rispetto alla peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.

Al tal fine si sottolineano ed esplicano alcuni specifici aspetti ed i relativi alla definizione dei fondi contrattuali al 31.12.2016 del personale del comparto della ATS della Brianza.

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
Servizio Personale

Viale Elvezia 20900 - Monza

Tel. 039/2384243 Fax.039/2384334 email [organizzazione.personale@ats-brianza.it](mailto:organizzazione.personale@ats-brianza.it)  
[protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

L'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni nella L. 30 luglio 2010, n. 122 e ss.mm.ii., prevede che, a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La Legge 147/2013, comma 456, modifica l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni nella l. 30 luglio 2010, n. 122, disponendo che relativamente all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale: "a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

La Legge 208 del 28.12.2015, art. 1 comma 236, dispone che "a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, OMISSIS non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, si deve fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento.

Con delibere del Direttore Generale dell'ATS della Brianza nn. 354 e 356 del 23 giugno 2016 sono stati approvati i fondi contrattuali del personale del Comparto della ex ASL Monza e Brianza e della ex ASL Lecco per l'anno 2015.

Il fondo per l'anno 2016 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Considerata la L.R. 23 del 11.08.2015, in data 30.12.2016 con prot. 71945/16 di ATS Brianza sono stati inviati a Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare i verbali relativi alla ricognizione dei fondi contrattuali anno 2016 al 01.01.2016 e l'armonizzazione contrattuale per il personale delle aree dirigenziali e del comparto siglati dai responsabili dei Servizi risorse Umane della ATS della Brianza, della ASST di Monza, della ASST di Lecco e della ASST di Vimercate in data 19 e 21 dicembre 2016.

Pertanto le fonti e i criteri per la determinazione dei fondi contrattuali - comparto dell'anno 2016 sono:

- art. 9, comma 2-bis, della l. 122/2010 e ss.mm.ii;
- circolare del MEF n.12 del 15.04.2011 prot. n. 0035819;
- nota di indirizzo della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 17.02.2011 e del 13.10.2011, come stabilito da Regione Lombardia con la DGR n. IX/6333 del 06.12.2011 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario regionale per l'esercizio 2012" – Allegato 2;

- Legge 147 del 27.12.2013, “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilita' 2014)”;
- circolare del MEF n.20 del 08.05.2015;
- DGR X/2989 del 23.12.14 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l’esercizio 2015”( di concerto con gli assessori Cantù e Melazzini” All. B punto 2.6.2.6 ”Fondi contrattuali”;
- la nota di Regione Lombardia – Giunta - prot. H1.2015.0004042 del 04.02.2015 avente ad oggetto “Legge 190 del 23 dicembre 2014 ( legge di stabilità 2015)”;
- le “Linee guida per l’applicazione degli effetti della Legge di Stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema regioni – Servizio Sanitario Nazionale” della Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome -15/42/CR05/C1 del 23.05.2015;
- L.R. n. 23 del 11.08 2015 “Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”;
- DGR X/4466 del 10.12.2015 “Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Agenzia di tutela della salute (ATS) della Brianza”;
- Parere della Corte dei Conti – Lombardia/367/2016/ PAR del 15.12.2016;
- Legge 208 del 28.12.2015, “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilita' 2016)”;
- DGR X/4702 del 29.12.2015 Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario regionale per l’esercizio 2016 ( di concerto con l’assessore Melazzini)”;
- circolare del MEF n.12 del 23.03.2016.

### Risorse e Bilancio

Le risorse previste per i diversi fondi trovano capienza nei conti di Bilancio dell’anno 2016 relativi alle competenze fisse ed accessorie, quali la retribuzione di risultato, retribuzione di posizione, gli altri costi e le indennità varie.

Il Direttore del Servizio Personale  
(Dott.ssa Elena Sartori)



Il responsabile del procedimento: Elena Sartori – Direttore Servizio Personale (tel. 039.2384243)



### **Relazione tecnico finanziaria**

La presente relazione illustrativa è stata redatta dal Servizio Personale nel rispetto delle disposizioni previste dai CCNL vigenti nonché dal d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

#### **Modulo 1 – la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi stabiliti dalla Legge 122/2010 (art. 9 comma 2-bis) e ss.mm.ii., dalla legge 147/2013 e dalla Legge 208/2015.

Si precisa che per la determinazione dei fondi 2016 del personale del comparto sono stati considerati come punto di partenza i fondi del comparto ex ASL MB ed ex ASL LC anno 2015 approvati con delibere 354 e 356 del 2016 ed i verbali relativi alla ricognizione dei fondi contrattuali anno 2016 al 01.01.2016 e all'armonizzazione contrattuale per il personale delle aree dirigenziali e del comparto siglati dai responsabili dei Servizi risorse Umane della ATS della Brianza, della ASST di Monza, della ASST di Lecco e della ASST di Vimercate in data 19 e 21 dicembre 2016 tenendo in considerazione i limiti posti dai fondi 2015 come da circolare n. 12 del 23.03.2016 del MEF in particolare si sottolineano ed esplicano i seguenti specifici aspetti.

Per la costituzione definitiva dei Fondi 2016 è stata presa in esame, tra le altre, la legge di stabilità n. 208/2015 la quale impone la mancata integrazione dei Fondi, il mantenimento di importo pari o inferiore a quello dei Fondi anno 2015 e la ri-proporzionamento degli stessi rispetto al personale in servizio.

Alla luce di detta normativa i Fondi sotto riportati sono stati costituiti tenendo conto del personale al 01.01.2015 distinto per profilo, degli afferimenti avvenuti nell'anno 2016 i quali hanno prodotto la diminuzione del personale in servizio e la conseguente diminuzione del Fondo o di quota del Fondo transitato con il dipendente.

In tal senso sono stati presi in considerazione, nel 2015, gli afferimenti avvenuti al 01.01.2016 per ex Asl Monza e Brianza e ex Asl Lecco, e al 01.04.2016 per ex Asl Lecco sui Fondi delle due ex Asl.

Per il conteggio dell'eventuale diminuzione del personale in servizio si è tenuto conto, oltre che della media del personale degli anni 2015 e 2016, come da circolare 12/2016 MEF, anche del conteggio del personale assumibile con turn over indicato da Regione Lombardia (85% dei cessati 2016 e 90% dei cessati 2017).

Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, si deve fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento.

#### **Fondo fasce, indennità professionale specifica**

- non sono stati applicati gli incrementi relativi all'art. 31 c.2 lett. c riferiti alle ria del personale dimesso;
- non sono stati applicati, gli incrementi relativi all'art. 40 c.1 CCNL 1998/2001 riguardanti l'indennità prof. infermieristica;
- non sono stati effettuati incrementi relativi all'art. 39 c.5 CCNL 7.04.1999 riguardante le ore straordinarie del personale titolare di posizione organizzativa;

**ATS Brianza**

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Servizio Personale

Viale Elvezia 20900 - Monza

Tel. 039/2384243 Fax.039/2384334 email organizzazione.personale@ats-brianza.it

protocollo@pec.ats-brianza.it

**Fondo per la produttività collettiva**

- E' stata effettuata la decurtazione sul fondo ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 in quanto la media dei dipendenti dell' anno 2015 è risultata superiore alla media dipendenti dell'anno 2016.
- Non sono stati applicati gli incrementi relativi all'art. 30 punto 3 lett. a CCNL 19.04.2004.

**Fondo per straordinario e disagio**

- Sono stati inseriti gli stessi importi degli anni 2015 delle ex ASL MB e LC al netto del personale afferito alle ASST.
- non sono stati effettuati, pertanto, decrementi relativi all'art. 39 c.5 CCNL 7.04.1999 riguardante le ore straordinarie del personale titolare di posizione organizzativa

Di seguito si riportano le tabelle di dettaglio relative alla costituzione dei singoli fondi contrattuali:

	LECCO fondi PROVVISORI 2016	FONDI DECURTATI LECCO	MONZA fondi PROVVISORI 2016	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI 2016	FONDI DECURTATI MONZA	FONDI ATS anno 2016
<b>COMPARTO</b>						
FONDO LAV. STRAORDINARIO E REMUNERAZIONE CONDIZIONI DISAGIO, PERICOLO, DANNO	157.976,89		525.488,12	683.465,01		683.465,01
FONDO FASCE RETR. POS. ORG., PARTE COMUNE INDENN. PROF. SPECIFICA	759.911,50		1.898.854,50	2.658.766,00		2.658.766,00
FONDO PRODUKT. COLLETTIVA E QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE	144.603,71	137.416,91	808.077,95	952.681,66	781.653,80	919.070,71

Si riportano tabelle di dettaglio relative al personale in servizio:

**ex ASL di Lecco**

	personale in servizio 01/01/2015	personale in servizio 31/12/2015	valore medio 2015	personale in servizio 01/01/2016	personale in servizio 31/12/2016	assumibili	valore medio 2016	variazione % valore medio 2016/2015
comparto	232	211	221,5	207	205	9	210,5	-4,97

**ex ASL di Monza**

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza  
 Sede legale e territoriale: Viale Elvezia 2 – 20900 Monza - C.F. e Partita IVA 09314190969  
 Sede territoriale di Lecco: C.so C. Alberto 120 - 23900 Lecco



DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Servizio Personale

Viale Elvezia 20900 - Monza

Tel. 039/2384243 Fax.039/2384334 email organizzazione.personale@ats-brianza.it  
protocollo@pec.ats-brianza.it

	personale in servizio 01/01/2015	personale in servizio 31/12/2015	valore medio 2015	personale in servizio 01/01/2016	personale in servizio 31/12/2016	assumibili	valore medio 2016	variazione % valore medio 2016/2015
comparto	462	424	443	424	417	16	428,5	-3,27

**Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo**

Le risorse previste dal CCIL per i diversi fondi trovano capienza nei competenti conti di bilancio dell'anno 2016 come risulta dal prospetto seguente:

FONDO	CONTO	ANNO	IMPORTO
Fondo fasce pos. org., parte comune indenn. prof. specifica	Conto competenze fisse personale del comparto	2016	2.658.766,00
Fondo lav. straordinario e remunerazione condizioni disagio, pericolo, danno	Conto competenze accessorie, personale del comparto	2016	683.465,01
Fondo produttività collettiva e qualità individuale	Conto competenze accessorie, personale della dirigenza	2016	919.070,71

Il Direttore del Servizio Personale  
(Dott.ssa Elena Sartori)