

CURRICULUM VITAE
redatto nelle forme di
dichiarazione sostitutiva di certificazione

(ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il sottoscritto *Offredi Donato*
Nato a *Sanremo (Imperia)* il *21 novembre 1956*
Residente a *Treviglio (Bergamo)* via *Canonica, 28*

Consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art. 76 del DPR 28.12.2000, n. 445

D I C H I A R A

i seguenti stati, fatti, qualità personali elencati nel Curriculum vitae.

data 02 maggio 2019

Offredi Donato



firma

FORMATO EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Offredi Donato
Indirizzo	Treviglio (Bergamo)
Telefono	Ufficio 039 2384267
E-mail	Donato.offredi@ats-brianza.it
Nato a	Sanremo (IM) il 21/11/1956
Nazionalità	Italiana

ESPERIENZE LAVORATIVE

Periodo	dal 01/01/2016 ad oggi
Nome e indirizzo datore di lavoro	AGENZIA di TUTELA della SALUTE (ATS) della BRIANZA, Viale Elvezia, 2 Monza
Tipo di azienda	Azienda Sanitaria Dimensione aziendale <ul style="list-style-type: none"> Fatturato: bilancio preventivo 2019 € 1.600 milioni n. dipendenti: 648 al 31/12/2018
Tipo di impiego	Dirigente Ruolo Tecnico Profilo Professionale: Dirigente Analista di Organizzazione
Date incarico	dal 01/5/2019 ad oggi
Principali mansioni e responsabilità	Dirigente Responsabile della Struttura Semplice Unità Operativa Sviluppo Operativo Le funzioni attribuite alla Struttura sono: <ul style="list-style-type: none"> valutazione e sviluppo: comprende la gestione operativa, la valutazione e lo sviluppo di processi e procedure; progetti innovativi: comprende la gestione di progetti innovativi e strategici e le attività di raccordo tra le altre funzioni aziendali da coinvolgere; Fatturato: struttura in staff alla direzione aziendale per la quale non è previsto budget a gestione diretta Inoltre dal 19/01/2016 ad oggi all'incarico di Dirigente della Struttura Semplice Unità Operativa Sviluppo Operativo si aggiunge l'incarico di: Responsabile della trasparenza e della integrità della Agenzia; la funzione comprende la gestione di tutti gli adempimenti connessi alla prevenzione della corruzione e assicurare il rispetto della trasparenza. Come richiesto dalla legge 190/2012: <ul style="list-style-type: none"> Progettazione del Sistema aziendale della trasparenza ed integrità Monitoraggio del Sistema aziendale della trasparenza ed integrità;

Date incarico	dal 1/6/2017 al 30/4/2019
Principali mansioni e responsabilità	<p>Dirigente della Struttura Semplice Unità Operativa Sviluppo Operativo</p> <p>Le funzioni attribuite alla Struttura sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • valutazione e sviluppo: comprende la gestione operativa, la valutazione e lo sviluppo di processi e procedure; • progetti innovativi: comprende la gestione di progetti innovativi e strategici e le attività di raccordo tra le altre funzioni aziendali da coinvolgere; <p>Fatturato: struttura in staff alla direzione aziendale per la quale non è previsto budget a gestione diretta</p> <p>Progetti realizzati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2018 ISTAT Rilevazione censuaria delle istituzioni pubbliche IST-02575 ATS della Brianza • 2017 progettazione della ri organizzazione ed ottimizzazione della gestione del parco autoveicoli della ATS della Brianza • 2017 progettazione della Rilevazione del dimensionamento organizzativo della ATS della Brianza • 2017 progettazione del documento di micro organizzazione e modello organizzativo di struttura
Date incarico	dal 01/01/2016 a 31/5/2017
Principali mansioni e responsabilità	<p>Incarico dirigenziale di responsabile della Struttura Semplice Unità Operativa Qualità Area territoriale di Monza</p> <p>Le funzioni attribuite alla Struttura sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gestire il sistema di qualità aziendale; • gestire il sistema etico comportamentale; • definire azioni per il miglioramento dei rapporti con l'utenza e l'immagine ASL; • proporre azioni e supportare le Direzioni nelle decisioni in materia di qualità; • Responsabile del progetto certificazione ISO 9001:2008; <p>Fatturato: struttura in staff alla direzione aziendale, Funzione per la quale non è previsto budget a gestione diretta</p> <ul style="list-style-type: none"> • n. personale (Full Time Equivalent): N. 1 collaboratore. • Gestione funzionale dei 1050 dipendenti della ASL <p>Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione dei sistemi di gestione della qualità delle ex ASL di Monza e Brianza e ex ASL di Lecco a seguito della costituzione della ATS della Brianza; • progettazione e realizzazione della certificazione ISO 9001:2008: adeguamento a <i>tutti i processi: della UO Screening Oncologici; della Struttura Medicina Legale; della UO Medicina Preventiva nelle Comunità e Medicina dello Sport; della UO Igiene Edilizia e Ambientale; della Struttura Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (PSAL); della Struttura Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione; della Struttura Servizio Impiantistica e Sicurezza; della Struttura Igiene e Sanità Pubblica; della Struttura Servizio Sanità Animale; della Struttura Servizio Igiene Alimenti Origine Animale e loro derivati; della Struttura Igiene Allevamenti Produzioni Zootecniche; del Settore Formazione aziendale; della UO Malattie Sessualmente Trasmesse</i> <p>Inoltre dal 19/01/2016 all'incarico di Dirigente Struttura Semplice Unità Operativa Qualità si aggiunge l'incarico di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della trasparenza e della integrità della Agenzia; <p>la funzione comprende la gestione di tutti gli adempimenti connessi alla prevenzione della corruzione e assicurare il rispetto della trasparenza.</p> <p>Come richiesto dalla legge 190/2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione e verifica del Sistema aziendale della trasparenza ed integrità: adeguamento alla legge 190 del 2012 e decreti legislativi 33 del 2013 e 39 del 2013

Periodo	6/12/2004 al 31/12/2015
Nome e indirizzo datore di lavoro	ASL della provincia di MONZA e BRIANZA, già ASL Provincia di MILANO 3, Viale Elvezia, 2 Monza
Tipo di azienda	Azienda Sanitaria Dimensione aziendale 1. Fatturato: bilancio consuntivo 2015 € 1.200 milioni 2. n. dipendenti: 1200 al 31/12/2015
Tipo di impiego	Dirigente Ruolo Tecnico Profilo Professionale: Dirigente Analista di Organizzazione
Date incarico	dal 30/04/2013 al 31/12/2015
Principali mansioni e responsabilità	<p>Incarico dirigenziale di responsabile della Struttura Semplice Qualità Le funzioni attribuite alla Struttura sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gestire il sistema di qualità aziendale; • gestire il sistema etico comportamentale; • definire azioni per il miglioramento dei rapporti con l'utenza e l'immagine ASL; • proporre azioni e supportare le Direzioni nelle decisioni in materia di qualità; • Inoltre: • Responsabile del progetto certificazione ISO 9001:2008; <p>Fatturato: struttura in staff alla direzione aziendale, Funzione per la quale non è previsto budget a gestione diretta n. personale (Full Time Equivalent): N. 1 collaboratore. Gestione funzionale dei 1050 dipendenti della ASL Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione dei sistemi di gestione della qualità delle ex ASL di Monza e Brianza e ex ASL di Lecco a seguito della costituzione della ATS della Brianza; • progettazione e realizzazione della certificazione ISO 9001:2008: adeguamento a <i>tutti i processi: della UO Screening Oncologici; della Struttura Medicina Legale; della UO Medicina Preventiva nelle Comunità e Medicina dello Sport; della UO Igiene Edilizia e Ambientale; della Struttura Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (PSAL); della Struttura Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione; della Struttura Servizio Impiantistica e Sicurezza; della Struttura Igiene e Sanità Pubblica; della Struttura Servizio Sanità Animale; della Struttura Servizio Igiene Alimenti Origine Animale e loro derivati; della Struttura Igiene Allevamenti Produzioni Zootecniche; del Settore Formazione aziendale; della UO Malattie Sessualmente Trasmesse</i> • progettazione del Sistema Etico Aziendale: <i>adeguamento alla DGR n. VIII/1375 del 14 dicembre 2006: "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario regionale per l'esercizio 2007.</i> <p>Inoltre All'incarico di responsabile di Struttura Semplice Qualità si aggiungono gli incarichi di: dal 30/04/2013 al 09/09/2014 e dal 03/03/2015 al 19/01/2016) Responsabile aziendale della prevenzione della corruzione; la funzione comprende la gestione di tutti gli adempimenti connessi alla prevenzione della corruzione e assicurare il rispetto della trasparenza. Come richiesto dalla legge 190/2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e verifica del Sistema aziendale di prevenzione della corruzione della ASL di Monza e Brianza: adeguamento alla legge 190 del 2012 e decreti legislativi 33 del 2013 e 39 del 2013; • progettazione e verifica del Sistema aziendale della trasparenza ed integrità: adeguamento alla legge 190 del 2012 e decreti legislativi 33 del 2013 e 39 del 2013;

<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Inoltre dal 03/03/2015 al 15/04/2016) Responsabile aziendale delle funzioni di internal auditing; 1. progettazione ed adattamento alla ASL di Monza e Brianza del progetto regionale di internal auditing (fino al 15/04/2016): redazione del progetto deliberato ed inviato in Regione</p> <p>Inoltre dal 16/09/2013 al 29/02/2016 incarico di Referente del progetto SISS (sistema informatico socio sanitario) per la medicina convenzionata;</p> <p>Inoltre dal 16/09/2013 al 29/02/2015 ad interim incarico di Direttore della Struttura Semplice Gestione Medicina Convenzionata Le funzioni attribuite alla Struttura sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • applicazione degli Accordi Collettivi Nazionali e Regionali di Medicina generale, Pediatria di libera scelta, Continuità assistenziale, specialistica ambulatoriale. Gestione degli aspetti amministrativi (rapporto convenzionale e gestione dei comitati aziendali della medicina generale e della pediatria di famiglia) del complesso delle attività rese dai medici di medicina generale e pediatri di famiglia e medici di continuità assistenziale; • gestione amministrativa dei medici di medicina fiscale; • applicazione delle normative per garantire agli assistiti l'accesso alle prestazioni sanitarie di assistenza diretta, indiretta ed integrativa, l'assistenza sanitaria agli stranieri comunitari ed extra comunitari, l'assistenza sanitaria all'estero per i cittadini italiani; • garantire il trasporto sanitario a pazienti sottoposti a trattamenti dialitici; <p>DATI PRINCIPALI: <i>Gestione dei costi del personale convenzionato per circa 77 milioni di euro ; Medici di medicina generale circa 525; Medici di Pediatri di Famiglia circa 110; Medici di Continuità Assistenziale circa 90; Gestione dei trasporti sanitari per circa 2 milioni di euro;</i> Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estensione del progetto SISS per la parte di competenza della medicina generale: <p>Introduzione della ricetta farmaceutica dematerializzata in Medicina generale</p>
<p>Date incarico</p>	<p>dal 10/3/2010 al 01/04/2013</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Incarico di Direttore della Struttura Complessa Pianificazione e Controllo di Gestione, che si compone di 2 Strutture Semplici e da un Ufficio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>U.O. Controllo di Gestione:</u> • <u>U.O. Formazione</u> • <u>dell'Ufficio Organizzazione e Politiche del Personale</u> sino al 30/6/2011. <p>Le funzioni attribuite alla Struttura Complessa staff del DG sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • supportare la Direzione Aziendale nel monitorare l'andamento della gestione delle attività aziendali, con la predisposizione del budget economico delle strutture, la tenuta della contabilità analitica e l'assolvimento del debito informativo; • definire le politiche del personale e nel dimensionamento degli organici. La funzione comprende la gestione (fabbisogno, reclutamento, trattamento economico,) del personale. La distribuzione delle risorse umane. • definire le politiche di sviluppo delle risorse umane. L'analisi degli assetti aziendali per la dirigenza e/o il comparto. La mappature delle competenze per le figure professionali individuate ai fini di ottimizzare e valorizzare le competenze professionali presenti • migliorare i processi e le scelte di razionalizzazione della ASL; • gestire i processi valutativi aziendali sia relativi alla produttività/retribuzione di risultato • gestire il sistema di qualità aziendale con la certificazione UNI EN ISO 9001

DATI PRINCIPALI:

Bilancio consolidato 2012 di 1.040 milioni di euro; Gestione Risorse Umane: 1150 dipendenti; Formazione 2012: circa 90 corsi anno per un totale di 5000 discenti anno

Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti

- progettazione e realizzazione della certificazione ISO 9001:2000:
- progettazione del Sistema Etico Aziendale;
- responsabile progetto autovalutazione secondo standard di Joint Commission: adeguamento completo agli standard richiesti dal progetto regionale
- progetto di misurazione dei tempi massimi di attesa delle prestazioni aziendali erogate su richiesta dell'utenza: misurazione e pubblicazione sul sito internet aziendale dei tempi dei processi erogati su richiesta
- progetto di revisione del sito web aziendale: riprogettato il sito web aziendale
- progetto di redazione della carta dei Servizi: coordinata la riscrittura della carta dei servizi
- progetto di mappatura dei processi aziendali: mappati e ri ingegnerizzati circa 200 processi aziendali
- progetto di prenotazione delle prestazioni aziendali sul portale aziendale: implementazione della prenotazione per prestazioni di Medicina dello sport, attività dei consultori
- progetto di pagamento on line delle prestazioni sul portale aziendale: implementazione del pagamento con carta di credito di prestazioni dei consultori;
- progetto di valutazione delle prestazioni del personale della ASL (Dirigenti e Comparto): deliberata la nuova procedura di valutazione del personale
- progetto di redazione delle job description per ogni profilo professionale di ogni struttura: redatte le job description di 35 strutture aziendali
- progetto di misurazione dei volumi e delle attività di ogni CdR. Il progetto aveva lo scopo di descrivere le caratteristiche del modello adottato dall'ASL di Monza e Brianza per l'impostazione del processo di budget per Centri di Responsabilità

Inoltre:

- **Responsabile Ufficio Qualità Aziendale e progetto certificazione ISO 9001:2000,**
- **Responsabile progetto autovalutazione secondo standard di Joint Commission**
- **Responsabile progetto Codice Etico**

dal 10/3/2010 al 30/6/2011

ad interim Incarico di Direttore della Struttura Complessa Servizio Governo delle Prestazioni.

Le funzioni attribuite alla Struttura Complessa:

- Gestione della Protesica Maggiore,
- Gestione della Protesica minore e Assistenza Integrativa
- Gestione dei Trasporti sanitari per soggetti sottoposti a trattamento dialitico

Si occupa dell'elaborazione dei dati relativi ai consumi sanitari delle protesiche e della farmaceutica, dell'analisi degli stessi e della definizione di proposte di intervento. Finalità dell'attività del servizio:

- effettuare le analisi di farmaco-economia;
- garantire analisi dettagliate per evidenziare oggettive criticità;
- fornire ipotesi di soluzione delle criticità riscontrate;
- supportare i distretti nei processi di erogazione- autorizzazione- controllo sulla protesica maggiore, minore, assistenza integrativa e trasporto dializzati
- definire linee di indirizzo ed intervento rispetto ai prescrittori ed agli erogatori di protesica maggiore ed assistenza integrativa in collaborazione con il PAC

dati principali di bilancio annuo:

- protesica maggiore circa 6 milioni di euro,
- protesica minore circa 15 milioni di euro

	<p>Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • linee di indirizzo ed intervento rispetto ai prescrittori ed agli erogatori di protesica maggiore ed assistenza integrativa in collaborazione con il PAC: redatte le procedure comportamentali di prescrizione • integrazione ed omogeneizzazione delle azioni dei distretti socio sanitari
Date incarico	dal 6/12/2004 al 10/3/2010
Principali mansioni e responsabilità	<p>Incarico di Responsabile Struttura Semplice Organizzazione e Politiche del Personale della ASL Milano 3 e poi ASL della provincia di Monza e Brianza, Responsabile Ufficio Qualità Aziendale e progetto certificazione ISO 9001:2000, Responsabile progetto autovalutazione secondo standard di Joint Commission Responsabile progetto Codice Etico.</p> <p>DATI PRINCIPALI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organico Personale nel 2010: 1.250 operatori ASL (Dirigenti e Comparto) • Piano assunzione annuale di circa 20 – 25 persone (Dirigenti e Comparto) <p>Esperienze Significative: staff del Direttore Generale;</p> <p>Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. progettazione realizzazione del cruscotto direzionale. il progetto ha permesso di gestire l'ASL con una visione rapida e complessiva dell'andamento sia dell'azienda sia degli obiettivi ed ha coinvolto tutto il personale sia della dirigenza sia del comparto. La politica aziendale è stata di attivare indicatori di misurazione degli obiettivi, utilizzando indicatori di risultato/impatto subordinati agli indicatori di processo. 2. redazione dei Piani di Organizzazione: progettazione delle strutture organizzative del POA 2004, POA 2006, POA 2008, POA 2010 con relativa approvazione della Regione 3. redazione dei documenti di programmazione e coordinamento dei servizi sanitarie e socio sanitari anni, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010. Approvazione da parte della Regione 4. redazione del documento Bilancio Sociale anni 2005, 2006, 2007, 2008. Presentazione dei documenti agli stakeholder. <p>Progetto di ricognizione dei processi trasversali della ASL. Definizione delle rispettive sfere di responsabilità nei processi</p> <p>Inoltre:</p> <p>Responsabile Ufficio Qualità Aziendale e progetto certificazione ISO 9001:2000, Responsabile progetto autovalutazione secondo standard di Joint Commission Responsabile progetto Codice Etico</p> <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione della certificazione ISO 9001:2008: adeguamento a <i>tutti i processi: della UO Screening Oncologici; della Struttura Medicina Legale; della UO Medicina Preventiva nelle Comunità e Medicina dello Sport; della UO Igiene Edilizia e Ambientale; della Struttura Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (PSAL); della Struttura Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione; della Struttura Servizio Impiantistica e Sicurezza; della Struttura Igiene e Sanità Pubblica; della Struttura Servizio Sanità Animale; della Struttura Servizio Igiene Alimenti Origine Animale e loro derivati; della Struttura Igiene Allevamenti Produzioni Zootecniche; del Settore Formazione aziendale; della UO Malattie Sessualmente Trasmesse</i> • progettazione del Sistema Etico Aziendale: <i>adeguamento alla DGR n. VIII/1375 del 14 dicembre 2006: "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario regionale per l'esercizio 2007.</i>

Periodo	dal 3/9/1990 al 3/12/2004
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p>GALGANO & ASSOCIATI SRL, Via Gustavo Fara 35, 20124 Milano</p> <p>Società a capitale interamente italiano, leader nel campo della consulenza di direzione e della formazione manageriale. In questa società, una delle più affermate realtà italiane di consulenza di direzione, ero socio dell'azienda, con una quota di minoranza (partner), membro del consiglio di amministrazione, nonché direttore della area sanità, con la completa responsabilità di sviluppare l'attività e decisionale sotto il profilo organizzativo ed economico gestionale del settore.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fatturato aziendale annuo: Circa 15 milioni di euro • Personale azienda: Circa 150 persone • Fatturato annuo del settore sanità e servizi alla persona: Circa 4 milioni di € • Personale sanità: Circa 20 persone
Tipo di azienda o settore	Consulenza di Direzione aziendale
Tipo di impiego	Profilo professionale Dirigente settore Industria
Principali mansioni e responsabilità	<p>dal 1/1/1998 al 3/12/2004</p> <p>Ruolo: Socio dell'azienda - Partner, Direttore dell'Area Sanità</p> <p>La principale responsabilità era la acquisizione di progetti di consulenza e di formazione. Fatturato annuo del settore sanità e servizi alla persona: Circa 4 milioni di euro Personale sanità: Circa 20 persone Gestione di circa 200 progetti di consulenza Gestione di un centinaio di corsi di formazione</p> <p>dal 3/9/1990 al 31/12/1997</p> <p>Ruolo: Consulente dell'Area Sanità.</p> <p>La principale responsabilità era la erogazione di formazione e consulenza alle aziende clienti.</p> <p>Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Revisione del sistema di contabilità industriale e controllo costi 2. Introduzione di sistemi di controllo di gestione in aziende sanitarie 3. Analisi organizzativa e revisione logiche di gestione della produzione 4. Revisione sistemi premianti collegati a revisioni organizzative 5. Realizzazione di sistemi di gestione integrata materiali 6. Revisione e realizzazione di sistemi di programmazione della produzione 7. Organizzazione di Sistemi Qualità (Certificazione ISO 9000) 8. Revisione organizzativa aziendale 9. Revisione di processi aziendali 10. Organizzazione di sistemi di manutenzione 11. Organizzazione di sistemi integrati per gli acquisti 12. Progettazione e docenza di numerosi corsi in ambito organizzazione e qualità 13. Progettazione ed organizzazione dei corsi IREF per Direttori ospedalieri e territoriali di struttura Complessa a Milano in partnership con AO ICP. IRCCS Istituto dei Tumori di Milano 14. Progettazione ed organizzazione dei corsi per Direttori ospedalieri e territoriali di struttura Complessa a Genova 15. Progettazione ed organizzazione del Piano formativo per conto della Società Galgano e Associati 16. Progettazione ed organizzazione del Piano formativo: Organizzare e dirigere strutture complesse per servizi alla Persona 17. Progettazione del Catalogo dei Prodotti di Consulenza della Galgano & Associati per il settore della Sanità

Date	dal 15/11/1988 al 1/9/1990
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ZANUSSI GRANDI IMPIANTI S.P.A.– Conegliano Veneto Treviso
Tipo di azienda o settore	Produzione e commercio di apparecchiature per ristorazione collettiva
Tipo di impiego	Impiegato
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile del progetto Qualità Totale per lo stabilimento di Valbrembo (Bg). Responsabile della programmazione della produzione

Date	dal 1/6/1988 al 31/10/1988
datore di lavoro	INFORMAN SRL Via Terraggio 20100 Milano
Tipo di azienda o settore	Applicazioni software
Tipo di impiego	Impiegato
Principali mansioni e responsabilità	Product Manager. Vendita di applicazioni software per il controllo della produzione

Periodo	dal 15/7/1978 al 31/5/1988
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IBM ITALIA S.P.A Circonvallazione Idroscalo Segrate (Milano)
Tipo di azienda o settore	informatica
Tipo di impiego	Impiegato
Date incarico	dal 1/5/1987 al 31/5/1988
Principali mansioni e responsabilità	sistemista di applicazioni in Telecomunicazioni sviluppo di applicazioni in Cobol CICS per il settore bancario
Date incarico	dal 5/7/1978 al 30/4/1987
datore di lavoro	IBM Italia S.p.A Via Lecco, Vimercate (Milano)
Principali mansioni e responsabilità	impiegato in pianificazione della produzione Acquisizione di componenti da fabbriche estere in Europa, Stati Uniti, Brasile, Giappone

Date	dal 14/2/1978 al 4/7/1978
datore di lavoro	SCAME MASTAF SRL Solza (Bergamo)
Tipo di azienda o settore	Stampaggio materie plastiche
Tipo di impiego	Operaio
Principali mansioni e responsabilità	Capo turno Controllo Qualità del prodotto

ULTERIORI ESPERIENZE SIGNIFICATIVE IN AMBITO SANITARIO

Periodo	dal 01/5/2018 al 31/12/2018 dal 1/4/2019 al 31/12/2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CENTRO ACCOGLIENZA PER LE DIPENDENZE E IL DISAGIO SOCIALE (CAD) ONLUS, VIA ADOLFO WILDT, 27, 20131 MILANO Il Servizio Multidisciplinare Integrato, SMI CAD, autorizzato dall'ASL di Milano e accreditato con la Regione Lombardia (Carta dei Servizi SMI, Normativa di riferimento), si occupa di prevenzione, trattamento e riabilitazione di persone con problematiche di abuso e dipendenza da alcool, sostanze stupefacenti, farmaci e comportamenti compulsivi quali il gioco d'azzardo patologico. <ul style="list-style-type: none"> • Fatturato aziendale annuo: Circa 1 milione di euro • Personale azienda: Circa 30 persone
Tipo di azienda o settore	Struttura socio sanitaria: Servizio Multidisciplinare Integrato, SMI
Date incarico	dal 01/5/2018 al 31/12/2018
Tipo di impiego	consulente
Principali mansioni e responsabilità	Supporto alla Direzione della Associazione mediante: <ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento della documentazione per l'accREDITamento della struttura • Revisione organizzativa • Revisione delle procedure • Progettazione del sistema di autocontrollo delle cartelle cliniche (FASAS) • Progettazione del cruscotto della struttura
Date incarico	dal 1/4/2019 al 31/12/2019
Tipo di impiego	consulente
Principali mansioni e responsabilità	Supporto alla Direzione della Associazione per: <ul style="list-style-type: none"> • attività di docenza di formazione per il miglioramento della appropriatezza della rendicontazione delle prestazioni

Periodo	Anni dal 2005, 2006, 2007, 2008; 2009, 2010; al 2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL della VALLECAMONICA SEBINO
Tipo di azienda o settore	Azienda sanitaria locale
Tipo di impiego	Consulenza in convenzione con ASL della provincial Milano 3
Principali mansioni e responsabilità	Indagini di soddisfazione della utenza con redazione dei report finali

INSCRIZIONI AD ELENCHI ED ALBI

Dal 06/09/2018 ad oggi	Iscritto nell' Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance (OIV) al n. 3880 , con attribuzione della Fascia 3 - esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, del del D.M. del 2 dicembre 2016, di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti.
------------------------	--

Dal 04/12/2018 ad oggi	Iscritto nell'Albo nazionale dei componenti delle commissioni giudicatrici di ANAC con il n. 1137 . Sezione Ordinaria. Sottosezione Professioni relative ad altri servizi e forniture: 1) Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione – con esperienza per affidamenti complessi; 2) Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro – con esperienza per affidamenti complessi; 3) Specialisti in scienze economiche – senza esperienza per affidamenti complessi;
Dal 06/08/2012 ad oggi	<ul style="list-style-type: none"> • Inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore di Aziende di Servizi alla Persona (ASP) della Regione Lombardia: • D.g.r. del 6/agosto/2012 - n. IX/3908, aggiornata con: • D.g.r. 12 dicembre 2013 - n. X/1071; • D.g.r. 19 giugno 2015 - n. X/3728; • D.g.r. 26 novembre 2018 - n. XI/880 • D.g.r. 19 dicembre 2018 - n. XI/1115 • D.g.r. 12 febbraio 2019 - n. XI/1254
Dal 19/11/2012 ad oggi	Inserito nell'elenco degli idonei alla nomina Commissari di Aziende di Servizi alla Persona triennio 2012 – 2014. <ul style="list-style-type: none"> • D.d.g. Direzione generale Famiglia, conciliazione, integrazione e solidarietà sociale del 19 novembre 2012 - n. 10436 - Aggiornamento dell'albo regionale dei commissari di Aziende di Servizi alla Persona, aggiornata con: • D.d.g. Direzione generale Famiglia, conciliazione, integrazione e solidarietà sociale 25 giugno 2014 - n. 5514;
Dal 03/10/2012 ad oggi	Inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore di Parco Regionale : <ul style="list-style-type: none"> • D.d.U.O. Direzione generale Sistemi verdi e paesaggio n. 8636 del 3/10/2012 <i>“Primo elenco degli idonei a nomina a direttore di Parco Regionale”</i>, aggiornato con: • D.d.u.o. del 24/dicembre/2012 - n. 12567; • D.d.u.o. del 19/agosto/2013 - n. 7799; • D.d.u.o. 7 gennaio 2014 - n. 18;
Dal 16/04/2014 al 12/02/2018	Inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde: <ul style="list-style-type: none"> • D.g.r. del 16 aprile 2014 n. X-1672, aggiornata con: • D.g.r. 15 luglio 2014 - n. X/2148; • D.g.r. 7 novembre 2014 - n. X/2606; • D.g.r. 30 novembre 2015 - n. X4447;
Dal 9/11/2009 al 06/02/2019	Inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo di Aziende Sanitarie della Regione Lombardia : <ul style="list-style-type: none"> • D.g.r. del 9/11/2009 - n. 8/10460, aggiornata con: • D.g.r. del 15/12/2010 - n. 9/1009; • D.g.r. del 28/02/2013 - n. 9/4966; • D.g.r. 1 agosto 2014 - n. X/2311 • D.g.r. 7 novembre 2014 - n. X/2607; • D.g.r. 14 luglio 2015 - n. X/3837;

PARTECIPAZIONI A NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dal 28/1/2016 al 31/10/2016	Componente del Nucleo di Valutazione della ATS Pavia
Dal 2007 al 2010	Membro del Comitato di Valutazione del Codice Etico della AO Ospedali Riuniti di Bergamo
Dal 2000 al 2001	Componente del Nucleo di Valutazione della ASL della provincia di Varese

PARTECIPAZIONI A COMITATI

Dal 2014 ad oggi	Componente del Gruppo di lavoro miglioramento continuo della qualità e sicurezza del paziente di Regione Lombardia
Dal 2010 al 2013	Componente del Servizio Ispettivo della ASL Monza e Brianza
dal 2008 2010	Componente del Comitato Tecnico Scientifico del Progetto per il servizio triennale di valutazione delle aziende sanitarie accreditate e di trasferimento del know-how alle Aziende Sanitarie Locali secondo gli standard di Joint Commission

ATTIVITÀ NELL'AMBITO DELLA FORMAZIONE

<i>Dal 2005 ad oggi</i>	<i>Progettazione e docenza di numerosi corsi in ambito organizzazione e qualità</i>
<i>Dal 2001 al 2004</i>	<i>Progettazione ed organizzazione dei corsi IREF per Direttori ospedalieri e territoriali di struttura Complessa a Milano in partnership con AO ICP. IRCCS Istituto dei Tumori di Milano</i>
<i>2003</i>	<i>Progettazione ed organizzazione dei corsi per Direttori ospedalieri e territoriali di struttura Complessa a Genova</i>
<i>2003- 2004</i>	<i>Progettazione ed organizzazione del Piano formativo per conto della Società Galgano e Associati</i>
<i>2003</i>	<i>Progettazione ed organizzazione del Piano formativo: Organizzare e dirigere strutture complesse per servizi alla Persona.</i>
<i>2003</i>	<i>Progettazione ed organizzazione del Piano formativo: Il nuovo ruolo del Dirigente Infermieristico – Tecnico sanitario</i>
<i>1998 - 2003</i>	<i>Progettazione del Catalogo dei Prodotti di Consulenza della Galgano & Associati per il settore della Sanità</i>

ATTIVITÀ DI DOCENZA

<i>Dal 2005 ad oggi</i>	<i>Progettista e Docente di numerosi corsi aziendali sul tema della organizzazione nelle ASL lombarde</i>
<i>Dal 1990 al 2004</i>	<i>Progettista e Docente di numerosi corsi di gestione aziendale del settore della sanità e del settore industriale</i>
<i>12 novembre 2002</i>	<i>Convegno – 1° giornata mondiale della qualità in sanità - relatore del workshop: La gestione del Rischio clinico</i>
<i>13 novembre 2003</i>	<i>Convegno – 2° giornata mondiale della qualità in sanità - chairman e relatore del workshop: Auditing nei modelli ISO 9000 e JACHO</i>

PUBBLICAZIONI: LIBRI

<i>2005</i>	<i>La direzione di struttura complessa (coautore) - Edizioni: Il Sole 24 Ore Milano</i>
<i>2004</i>	<i>La competenza manageriale in sanità. I nuovi livelli di responsabilità in una sanità che cambia (coautore del Capitolo: La formazione in sanità) - Edizioni: Franco Angeli srl Milano</i>
<i>2003</i>	<i>Project Management in sanità. (coautore del Capitolo: gli elementi costitutivi del project management) - Editore: Franco Angeli srl Milano</i>
<i>2003</i>	<i>Organizzazione per processi in sanità. (coautore del Capitolo: Il qualità function deployment) Edizioni: Franco Angeli srl Milano -</i>
<i>2002</i>	<i>Tecniche di management sanitario. - (coautore del Capitolo: Programmazione e controllo) Edizioni: Franco Angeli srl Milano</i>

PUBBLICAZIONI: ARTICOLI

<i>2003</i>	<i>Autore - Il controllo si fa strategico (coautore) - 24 ore Sanità Management Maggio 2004</i>
<i>1992</i>	<i>Produzione e logistica in 555 parole chiave (coautore) - Rivista Espansione - Supplemento al n. 268 della rivista Espansione</i>

ISTRUZIONE

Date	26.10.1987
Nome e tipo di istituto di istruzione	<i>Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano</i>
Qualifica conseguita	Laurea in Economia e Commercio
Principali materie	Indirizzo Gestione delle aziende Titolo della tesi: <i>La funzione strategica della logistica nell'impresa industriale</i>

FORMAZIONE MANAGERIALE

Date	Marzo 2012 – settembre 2012
Nome e tipo di istituto formazione	Eupolis Lombardia Via Pola 12 Milano
Qualifica conseguita	Corso di Formazione Manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria SDS DIAS 1201/BI realizzato dalla Scuola di Direzione in Sanità di Éupolis Lombardia Regione Lombardia - Decreto Direzione Generale Sanità n 934 del 8/02/3013 “Conferimento del certificato di formazione manageriale ai candidati che hanno frequentato e superato i corsi di formazione manageriale per direttori di azienda sanitaria e dirigenti di struttura complessa – anno accademico 2011 - 2012.” Attestato con validità di 7 anni dalla data del rilascio: scadenza settembre 2019
Principali materie	Durata in ore: 190 <ul style="list-style-type: none"> • Politica Sanitaria • Analisi e programmazione strategica e operativa • Tecniche e strumenti di direzione per le aziende • Gestione delle risorse

Date	2 - 14 -30 maggio 12 - 27 giugno 3 - 20 settembre – 1 - 23 ottobre 2018
Nome e tipo di istituto formazione	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3 – Dipartimento di statistica Università Bicocca Milano</i>
Qualifica conseguita	Introduzione all'analisi dei big data e all'intelligenza artificiale – codice ID 127861
Principali materie	Durata in ore: 50 <ul style="list-style-type: none"> • Fondamenti di Business Intelligence e Big Data Analytics • Digital Revolution, Big Data and AI • Machine Learning for Managers • Social Media Analytics • Tecniche di visualizzazione dei dati e dashboard design • Data-Driven Decision Making • Analisi Big Data e Intelligenza Artificiale: case study

Data	Nome e tipo di istituto formazione	Area: Gestione del personale
10 aprile 2018	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Legge Madia la riforma della PA – codice ID 128641.1 – durata 4 ore
28 marzo 2018	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Gestione del rapporto di lavoro – codice ID 128574.1 – durata 8 ore
22 dicembre 2014	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Team building – codice ID 4920durata ore 6
25 maggio, 6, 8,13 giugno 2011	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Il sistema disciplinare dopo il decreto “Brunetta” D.Lgs n. 150/2009 – codice ID 54668.1.2.3.4 – durata 28 ore

5 maggio 2011	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Le novità sulla gestione del personale nella PA codice ID 1425 – durata 7 ore
		Area: Prevenzione della corruzione e trasparenza
22-26 novembre, 11 dicembre 2018	<i>Polis Lombardia già Eupolis Regione Lombardia</i>	Percorso formativo a supporto della rete regionale di Internal Auditing – codice ID AFS 18006 – durata 21 ore
16 novembre 2018	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Evoluzioni normative in tema di accesso agli atti – durata 7 ore
28 marzo, 3 aprile, 3-9 maggio, 7 giugno 2017	<i>Politecnico di Milano – dipartimento di ingegneria gestionale</i>	Trasparenza e anticorruzione nella PA – durata 40 ore
10 settembre 2014	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	La legge anticorruzione ed il decreto trasparenza – codice ID 2778 – durata 6 ore
15 luglio 2013	<i>Polis Lombardia già Eupolis Regione Lombardia</i>	La legge anticorruzione 190/2013, il D.Lgs 33/2013 – codice SDS 13017/A! durata 7,45 ore
		Area: Organizzazione
Da 19 maggio a 26 maggio 2017	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	I regolamenti della Agenzia – codice ID 115963.1 – durata 6 ore
Dal 28/3/2017 al 29/5/2017	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Processi ATS in procedure – durata 12 ore
12 settembre 2012	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	La certificazione UNI EN ISO 9001:2008 codice ID 69851.1 – durata 7 ore
		Area: Sistema sanitario
20 giugno 2016	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Costruiamo insieme il nostro welfare – codice ID 107719.1 – durata 8 ore
Da 1 a 24 marzo 2016	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Evoluzione del sistema socio sanitario lombardo – codice ID 105898.1 – durata 18 ore
25 novembre 2013	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Il sistema di continuità assistenziale integrato al SISS – codice ID 81690.1 – durata 4 ore
		Area: Bilancio aziendale
14 e 15 novembre 2016	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Rendicontazione economico finanziaria per attività di vigilanza e controllo — durata 6 ore
23 settembre 2011	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	La tracciabilità dei flussi finanziari codice ID 60142.1 – durata 7 ore
26 ottobre 2009	<i>ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3</i>	Il percorso amministrativo organizzativo della liquidazione delle fatture – durata 4 ore
		Area: Prevenzione e sicurezza sul lavoro

Da 16 a 19 giugno 2015	ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3	La prevenzione degli incendi nei presidi residenziali (rischio elevato) – codice ID 98204.1 – durata 16 ore
18 maggio 2009	Regione Lombardia – Sanità	Le strategie di risk management in Regione Lombardia : buone pratiche ed evoluzione del modello – durata 4 ore
18 novembre 2009	Regione Lombardia – Sanità	La gestione del rischio clinico codice ID 40267 – durata 7 ore
		Area: Comunicazione
22 e 23 settembre 2009	ATS Brianza già ex ASL di Monza e Brianza, già ex Asl Milano 3	Modalità sintetiche per informare il pubblico col web – codice ID 1181 – durata 14 ore

Date	1985
Nome e tipo di istituto formazione	IBM Italia S.p.A
Qualifica conseguita	Analista di sistemi informatici
Principali materie	Durata in ore: 880 (sei mesi full time residenziale a Novedrate -Como) <ul style="list-style-type: none"> • Sistemi informatici • Sistemi Operativi • Bilancio aziendale • Marketing • Tecniche di vendita e di presentazione

Date	1980, 1991, 1992
Nome e tipo di istituto formazione	Corsi di studio all'estero
Principali materie oggetto dello studio	Corso di inglese: a Cambrigde (Inghilterra) – Inglese commerciale; Corso di inglese: a Canterbury (Inghilterra) – Inglese commerciale; Corso di inglese: a La Valletta (Malta) – Inglese commerciale;

Date	1985, 1989, 1990
Nome e tipo di istituto di formazione	Corsi di studio all'estero
Principali materie oggetto dello studio	Corso di francese: a La Rochelle (Francia) - Francese commerciale; Corso di francese: a Nizza (Francia) - Francese commerciale; Corso di francese: a Tolone (Francia) - Francese commerciale;
Date	Dal 1978 ad oggi
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Diversi corsi di formazione con argomenti sia a carattere organizzativo sia a carattere gestionale; Corsi di formazione sulla comunicazione, gestione riunioni, parlare in pubblico, team building; Corsi di informatica: analisi dei Big Data e Intelligenza Artificiale

ATTESTATI

Date	29 / 10 / 2015
Nome e tipo di istituto	Ministero degli Interni – Dipartimento dei vigili del fuoco e soccorso pubblico e della difesa civile
descrizione	Attestato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" ai sensi dell'art. 37 comma 9 del D. Lgs 81/08

LINGUE

PRIMA LINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUE	INGLESE
CAPACITÀ DI LETTURA	buono
CAPACITÀ DI SCRITTURA	buono
CAPACITÀ DI ESPRESSIONE ORALE	buono
	FRANCESE
CAPACITÀ DI LETTURA	buono
CAPACITÀ DI SCRITTURA	buono
CAPACITÀ DI ESPRESSIONE ORALE	buono
	TEDESCO
CAPACITÀ DI LETTURA	elementare
CAPACITÀ DI SCRITTURA	elementare
CAPACITÀ DI ESPRESSIONE ORALE	elementare

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</p> <p><i>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ho lavorato in società multinazionali statunitensi e svedesi, rapportandomi con filiali straniere (francesi, inglesi, tedesche). • Sono stato responsabile della acquisizione di progetti di consulenza e quindi ho avuto la necessità di rapportarmi agli interlocutori per convincerli della validità della mia proposta commerciale. • Nel ruolo di consulente ho dovuto raggiungere i risultati richiesti dal committente basandomi sul consenso con gli operatori e non sul potere della gerarchia in azienda.
---	---

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</p> <p><i>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sono stato responsabile della Area Sanità della società di consulenza Galgano & Associati considerata come Business Unit per ricavi e costi, con la gestione dei consulenti interni ed esterni che vi afferivano • Coordinatore del corso di specializzazione per Direttori di Struttura Complessa della sanità della Lombardia (Milano 2001, 2002, 2003, 2004) • Coordinatore del corso di specializzazione per Direttori di Struttura Complessa della sanità della Liguria (Genova 2002) • Coordinatore del corso di specializzazione per Direttori di Strutture di ricovero per Anziani (Venezia 2002 e 2003)
--	---

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p> <p><i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza ed utilizzo pacchetto Microsoft Office • Conoscenza avanzata di Sistemi operativi DOS, Windows, • Conoscenza di base di Sistemi operativi VM, VMS per sistemi informatici IBM • Conoscenza di base di linguaggi di programmazione Cobol, CICS, Fortran.
---	---

<p>ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE</p> <p><i>Competenze non precedentemente indicate.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nel tempo libero mi piace leggere (saggistica e narrativa), eseguire lavori di falegnameria e viaggiare per turismo.
---	--

PATENTE AUTO	Cat. B (autoveicoli)
--------------	----------------------

Il sottoscritto è consapevole che tutto ciò che ha dichiarato nel presente curriculum vitae ha valore:

- *di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000;*
- *di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza. ai sensi dell'atto 47 del D.P.R. n. 445/2000.*

Il sottoscritto è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità di atti e di dichiarazione mendace, incorre, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Offredi Donato



Treviglio li 2 maggio 2019 Firma

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)

Offredi Donato



Treviglio li 2 maggio 2019 Firma

ALLEGATI:**ESPERIENZE SIGNIFICATIVE DI INTERVENTI DI CONSULENZA E/O DOCENZA SVOLTI NEGLI ULTIMI ANNI**

AREA SANITÀ	
dal 2005 ad Oggi	AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA <ul style="list-style-type: none"> • Il Piano di organizzazione aziendale • Il Sistema Etico comportamentale della ASL • Il progetto per la Certificazione UNI EN ISO 9001:2000 del dipartimento di prevenzione • Formazione ai Dirigenti su temi di organizzazione aziendale e di qualità
dal 1998 al 2003	AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MILANO 3 DI MONZA <ul style="list-style-type: none"> • Formazione per l'accreditamento istituzionale del Dipartimento di Prevenzione • Coordinamento come capo progetto per la Certificazione UNI EN ISO 9001:2000 dell'ADI • Supporto alla impostazione del Controllo di Gestione • Componente esterno del Nucleo di Valutazione aziendale • Impostazione del Piano di formazione anno 2000 • Coordinamento del progetto per la valutazione e la graduazione delle posizioni ed analisi dei carichi di lavoro • Analisi della organizzazione dell'Ufficio Provvidenze Economiche Invalidi Civili • Valutazione e selezione di Dirigenti • Formazione ai Dirigenti su temi di organizzazione aziendale e di qualità
dal 2000 al 2004	ASL Vallecamonica Sebino <ul style="list-style-type: none"> • Supporto per Certificazione ISO 9000 • Progettazione e realizzazione dell'Osservatorio Tossicodipendenze • Realizzazione delle Analisi Soddisfazione dell'utenza per ricoveri, specialistica ambulatoriale, ADI • Progettazione del Cruscotto direzionale
2004	Casa di Cura Clinica San Rocco <ul style="list-style-type: none"> • Redazione del Piano di marketing della CC
2004	Azienda Ospedaliera di Padova <ul style="list-style-type: none"> • Progetto di miglioramento rapido in sale operatorie mediante la metodologia della Lean organization:
2004	Azienda Ospedaliera di Novara <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione e gestione del programma formativo ECM per Dirigenti e Comparto
2004	Istituto Zooprofilattico delle tre Venezie <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione e gestione del programma formativo ECM per Dirigenti e Comparto
dal 2000 al 2004	REGIONE LOMBARDIA IREF – SCUOLA DI DIREZIONE IN SANITÀ <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile di 14 edizioni della Formazione ai Responsabili Struttura Complessa dell'area Ospedaliera, Territoriale, dei Servizi • Capo progetto per la Formazione ai Responsabili della Formazione delle Aziende Sanitarie Regionali
dal 2000 al 1999	IRCCS ISITUTO NAZIONALE DEI TUMORI (Milano) <ul style="list-style-type: none"> • Consulenza al Commissario Straordinario dell'IRCCS • Redazione della analisi organizzativa per i fabbisogni informativi per la realizzazione del sistema informatico aziendale • progettazione della rete oncologica fra l'IRCCS e la regione Basilicata • progettazione della rete oncologica fra l'IRCCS e la regione Calabria • redazione del Piano di Organizzazione e di Funzionamento Aziendale • redazione delle procedure del POFA • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000 • Riprogettazione dell'URP
2003	REGIONE LIGURIA – PERFORM - SCUOLA DI DIREZIONE IN SANITÀ <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della gestione della Formazione ai Responsabili Struttura Complessa area ospedaliera e territoriale

dal 2000 al 2003	AZIENDA SANITARIA LOCALE DI SONDRIO <ul style="list-style-type: none"> • Membro esterno per Valutazione dei progetti per le tossico dipendenze (legge di settore 45) • Progettazione e capo progetto delle Analisi di Customer satisfaction • Progettazione delle attività per la Certificazione secondo le norme UNI EN ISO 9000
dal 2000 al 2002	OSPEDALE MAGGIORE - POLICLINICO (Milano) <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
dal 1996 al 2002	AZIENDA ISTITUTI CLINICI di PERFEZIONAMENTO (Milano) <ul style="list-style-type: none"> • Consulenza ed assistenza alla Direzione Generale • Definizione e del Piano di Organizzazione del 1999 • Coordinamento del progetto di contabilità economico patrimoniale • Formazione ai Direttori ed alla Dirigenza dei Dipartimenti gestionali sanitari • Definizione della Organizzazione della Struttura dei Dipartimenti • Definizione della Organizzazione delle responsabilità dei Presidi Ospedalieri • Definizione del Piano Strategico Triennale 1998 - 2000 • Progettazione e supporto per ottenere la Certificazione secondo le norme ISO 9000 • Progettazione e gestione del Progetto di marketing • Progettazione ed Assegnazione del Budget alle Unità Operative • Progettazione delle attività di Miglioramento delle prestazioni sanitarie ed amministrative • Progettazione e gestione del Progetto di revisione dei magazzini e contenimento della spesa per beni economati e farmaceutici • Redazione del Progetto di Pianificazione strategica globale
dal 1992 al 2002	AZIENDA OSPEDALIERA ISTITUTI OSPITALIERI DI CREMONA <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione del Cruscotto Direzionale • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000 • Analisi organizzativa dell'efficienza e dei carichi di lavoro del personale infermieristico
2002	AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MILANO 2 DI MELEGNANO <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
2002	AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MIRANO – DOLO (Venezia) <ul style="list-style-type: none"> • Riorganizzazione e riallocazione delle attività sanitarie di tre presidi ospedalieri
dal 2000 al 2001	AZIENDA OSPEDALIERA DI DESENZANO D/G <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000 • Analisi dei flussi informativi ambulatoriali per miglioramento della qualità dei flussi informativi regionali • Redazione del Piano Strategico Triennale 2000 – 2002 • Redazione del Piano di Organizzazione del 1999
dal 2000 al 2001	AZIENDA OSPEDALIERA DI TREVIGLIO CARAVAGGIO - BG <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione del Cruscotto Direzionale • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000 • progettazione e realizzazione delle Analisi di Customer Satisfaction • Redazione del Piano Strategico Triennale 2000 – 2002 • Redazione del Piano di Organizzazione del 1999
dal 2000 al 2001	AZIENDA OSPEDALIERA MELLINO MELLINI DI CHIARI BS <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione del Cruscotto Direzionale • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000 • progettazione e realizzazione delle Analisi di Customer Satisfaction

dal 1999 al 2001	AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI DI SERIATE - BG <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
2000	AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE CIVILE DI BUSTO ARSIZIO - VA <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000 • Formazione ai dirigenti della AO
2000	AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI VARESE <ul style="list-style-type: none"> • Componente esterno Nucleo di valutazione • Redazione del Piano strategico triennale 1998 - 2000 • Redazione del Piano di Organizzazione 1998 • Coordinamento del progetto di controllo di gestione
2000	AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BERGAMO <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione del Piano di formazione biennale 2000 - 2001
2000	SISTEMA MILANO – DIREZIONE GENERALE PER LA SPERIMENTAZIONE <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000 del servizio 118
2000	AVIS DELLA PROVINCIA DI MILANO <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
1999	AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCO <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000 del PMIP
1999	CURIA DEI FATEBENEFRAPELLI PROVINCIA LOMBARDO VENETA DI CERNUSCO S/N <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000 della Amministrazione centrale • Formazione alla Dirigenza ed ai formatori interni
1998	OSPEDALE GASLINI (Genova) <ul style="list-style-type: none"> • Redazione dello Studio di fattibilità per la realizzazione di un nuovo ospedale in Calabria
dal 1998 al 1997	OSPEDALE SAN RAFFAELE (Milano) <ul style="list-style-type: none"> • Riprogettazione del Servizio di Accettazione (Servizio Clienti) • Progettazione della formazione al personale medico ed amministrativo con docenza
1998	OSPEDALE PEDIATRICO BAMBINO GESU' (Roma) <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione realizzazione e gestione del Progetto di revisione dei magazzini
1998	ASSESSORATO SANITÀ REGIONE TOSCANA <ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione al Progetto “azienda a rete” fra la ASL 10 di Firenze e la AO di Careggi per le patologie Ictus e Scompenso cardiaco.
1998	AZIENDA ASL 5 Terni <ul style="list-style-type: none"> • Docenza alla Formazione manageriale ai primari • Consulenza per il Progetto di riduzione dei costi
1998	AZIENDA OSPEDALIERA CAREGGI (Firenze) <ul style="list-style-type: none"> • Formazione manageriale ai primari • Progetto di Pianificazione strategica ed ottimizzazione dei costi. • Partecipazione al Progetto “azienda a rete” fra la ASL 10 di Firenze e la AO di Careggi per le patologie Ictus e Scompenso cardiaco.
1998	AZIENDA OSPEDALIERA “OSPEDALE CIVILE DI VIMERCATE” (Milano) <ul style="list-style-type: none"> • Definizione del piano strategico triennale 1998 - 2000 • Definizione del Piano di organizzazione 1999
1998	AZIENDA OSPEDALIERA “OSPEDALE MAGGIORE DI CREMA” (Cremona) <ul style="list-style-type: none"> • progettazione del piano strategico triennale 1998 – 2000 • redazione del Piano di organizzazione del 1999

1998	ISTITUTO EUROPEO DI ONCOLOGIA • progettazione e gestione delle Analisi di clima per il personale dipendente
1997	ASSESSORATO SANITÀ REGIONE TOSCANA • Partecipazione al Progetto “azienda a rete” fra la ASL 10 di Firenze e la AO di Careggi per le patologie Ictus e Scompenso cardiaco.
1997	AZIENDA USL 35 (Magenta) • Progettazione e docenza per la Formazione manageriale ai primari
1997	AZIENDA ASL Carbonia (Ca) • Analisi di clima dei dipendenti
1997	OSPEDALE INTERNAZIONALE EVANGELICO (Genova) • Consulenza per il Progetto di Pianificazione strategica dell’Ente
1996	AZIENDA USL RIMINI • Consulenza per la Revisione dei magazzini farmaceutici

CONSULENZA PER IL SETTORE INDUSTRIA	
1999	AMETEK (Mi) motori elettrici • Revisione organizzativa dello stabilimento di Bagnolo cremasco
1997	CESET (Asti) motori elettrici • Revisione organizzativa dello stabilimento
1995	BRETON (Tv) macchine per la lavorazione del marmo e graniti • Partecipazione alla Impostazione del sistema premiante
1996	VOLVO TRUCK FINACE ITALIA (Bergamo) finanziamenti in leasing • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
1996	DEPCO (Mi) depositi e distribuzione • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
1996	SCATOLIFICIO PESSINA (Mi) produzione di scatole di cartone • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
1996	LED (Sedriano) depositi e distribuzione • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
1995	ING. A. BERETTA (Lecco) caldaie murali a gas • Miglioramento delle prestazioni di produzione ed amministrative • Revisione dell’organizzazione dei ricambi • Progetto crescita guidata dei fornitori • Supporto al personale di stabilimento per l’avvio di una nuova sede produttiva
1995	OMET (Lecco) cuscinetti a sfera e macchine per la stampa • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
1995	INDUSTRIE SACCHETTI (Mi) stampa per astucci ad uso farmaceutico • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
1995	DELTAOMEGA (Mi) commercializzazione di appar.re elettriche ed elettroniche • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
1995	VERPLAST (Bs) produzione di materie chimiche • Impostazione del sistema di budget e premiante • progettazione e realizzazione del Sistema Qualità aziendale secondo le norme ISO 9001: 2000
1995	METZELER REIFERWERKE (Germania) pneumatici • Revisione organizzativa dello stabilimento di Breuberg (Francoforte)

1994	TRW SABELT (Torino) cinture di sicurezza <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento delle prestazioni di fabbricazione e dei magazzini
1993	CONTI (Treviso) arredamento per ospedali <ul style="list-style-type: none"> • Consulenza per l'Analisi delle procedure amministrative
1993	FINCANTIERI (Trieste) costruzioni navali <ul style="list-style-type: none"> • Consulenza per il Miglioramento delle prestazioni di fabbricazione dei cantieri di Livorno e di Sestri Ponente (Genova)
1992	FALCK (Milano fonderia) <ul style="list-style-type: none"> • formazione ai capi intermedi e agli operai
1991	NUOVO PIGNONE SMIT (Treviso) telai per tessitura <ul style="list-style-type: none"> • progetto di Revisione degli acquisti