

Articolazioni Organizzative Aziendali	NUMERO GIORNATE LAVORATIVE	NUMERO GIORNI DI ASSENZA *	NUMERO GIORNATE LAVORATE	PERCENTUALE DI ASSENZA	PERCENTUALE DI PRESENZA
PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	420	87	333	20,71	79,29
SICUREZZA E IMPIANTISTICA	126	11	115	8,73	91,27
SANITA' PUBBLICA	126	25	101	19,84	80,16
IGIENE E SANITA' PUBBLICA	252	69	183	27,38	72,62
PREVENZIONE MALATTIE INFETTIVE	731	162	569	22,16	77,84
IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE	231	49	182	21,21	78,79
LABORATORIO DI PREVENZIONE	278	38	240	13,67	86,33
MEDICINA PREVENTIVA DI COMUNITA'	243	34	209	13,99	86,01
SANITA' ANIMALE	315	43	272	13,65	86,35
IGIENE ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI	369	69	300	18,70	81,30
IGIENE ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECNICHE	105	5	100	4,76	95,24
ASSISTENZA SANITARIA PRIMARIA	168	25	143	14,88	85,12
PROGRAMMAZIONE CURE PRIMARIE	63	12	51	19,05	80,95
ASSISTENZA FARMACEUTICA	126	10	116	7,94	92,06
ASSISTENZA PROTESICA	42	8	34	19,05	80,95
PROGRAMMAZIONE SOCIO-SANITARIA CONTRATTI	105	5	100	4,76	95,24
VIGILANZA CONTROLLO	180	12	168	6,67	93,33
FAMIGLIA	63	8	55	12,70	87,30
INTEGRAZIONE	42	6	36	14,29	85,71
DISABILI E VALUTAZIONE DELLA FRAGILITA'	189	18	171	9,52	90,48
CONTINUITA' ASSISTENZIALE	84	10	74	11,90	88,10
AFFARI GENERALI E LEGALI	126	19	107	15,08	84,92
RISORSE ECONOMICO PATRIMONIALI	252	66	186	26,19	73,81
TECNICO PATRIMONIALE	147	13	134	8,84	91,16
PERSONALE	122	18	104	14,75	85,25
ECONOMICO FINANZIARIO	126	13	113	10,32	89,68
SISTEMI E FLUSSI INFORMATIVI	168	41	127	24,40	75,60
EPIDEMIOLOGIA E PROGRAMMAZIONE	168	10	158	5,95	94,05
ACCREDITAMENTO E CONTROLLO STRUTTURE E PRESTAZIONI SANITARIE	63	12	51	19,05	80,95
FORMAZIONE SVILUPPO RISORSE UMANE	63	9	54	14,29	85,71
CONTABILITA' DIREZIONALE QUALITA'	105	10	95	9,52	90,48
COMUNICAZIONE URP	84	10	74	11,90	88,10
DISTRETTI SOCIO SANITARI	189	14	175	7,41	92,59
UFFICI STAFF	147	15	132	10,20	89,80

\* Nel computo delle assenze risultano tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatosi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc)