



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa** relativa all’**“IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - ANNO 2025”** sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto.

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 *bis* d.lgs. 165/2001 - art. 10 del CCNL 27.10.2025 del personale del Comparto - Triennio 2022-2024).

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	26.01.2026
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2025 - 31.12.2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019 e ss.mm.ii.;            Direttore Sanitario            Direttore Sociosanitario            Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane            Direttore S.C. Affari Generali e Legali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP – NURSIND –NURSING UP - RSU ATS Brianza</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del comparto.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Definizione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale – anno 2025.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale
		E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 14.04.2026 nel verbale n. 1 del 14.04.2026  Firma del Responsabile _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con deliberazione ATS Brianza n. 30 del 30.01.2025 è stato approvato il PIAO anni 2025-2027.
		Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.  Il N.V.P. ha provveduto a validare, come da verbale n. 7 del 04.06.2025 la Relazione sul piano performance anno 2024.
<b>Eventuali osservazioni</b>		



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

<p><b>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</b></p>	<p>L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 26.01.2026 rappresenta, in continuità con l'accordo dello scorso anno, il risultato della contrattazione collettiva integrativa inerente i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anno 2025, materia specificamente demandata a tale livello di contrattazione dall'art. 9, comma 5, lett. b) del CCNL Comparto Sanità 27.10.2025.</p> <p>E' stato definito, in sintesi, quanto segue:</p> <p>a) la quota del “<i>fondo premialità e condizioni di lavoro</i>” (Art. 63) da destinare alla premialità anno 2025;</p> <p>b) la destinazione della quota del 70% alla retribuzione della performance organizzativa e del 30% alla retribuzione della performance individuale;</p> <p>c) i criteri e le modalità per la distribuzione della premialità prevedendo dei coefficienti di liquidazione del premio per ciascuna area di inquadramento (ex categorie) che vanno ulteriormente parametrati al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale; in relazione alle tempistiche di erogazione è stata prevista l'erogazione di un'unica quota, previa verifica e validazione del Nucleo di Valutazione delle prestazioni del raggiungimento degli obiettivi e a seguito della conclusione del processo di valutazione della performance individuale;</p> <p>d) applicazione dell'art. 82 del CCNL (triennio 2016-2018) (“<i>Differenziazione del premio individuale</i>”) mediante distribuzione di €. 21.200 al 12% dei dipendenti attribuendo una maggiorazione del 67% e con distribuzione dei destinatari del premio a livello dipartimentale in ragione della consistenza numerica di ciascun dipartimento;</p> <p>è stato inoltre introdotto, rispetto ai precedenti accordi, un principio di rotazione dei destinatari del premio individuale;</p> <p>e) previsione dell'erogazione di un'unica quota annuale di premialità entro aprile dell'anno successivo a quello di competenza.</p>
<p><b>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</b></p>	<p>Con deliberazione ATS Brianza n. 131 del 20/03/2025 sono stati determinati i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2025 per il personale del comparto.</p> <p>La consistenza del <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> (art. 63 del CCNL 27.10.2025) anno 2025, alla luce delle integrazioni dovute all'ultimo rinnovo contrattuale, è pari ad €. 1.455.383,00= e la quota individuata nell'accordo stralcio</p>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

	in argomento da destinare alla premialità pari ad €. 900.000=.
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.	L'ipotesi di accordo è stata redatta nel rispetto delle previsioni contrattuali di cui all'art. 82 e ss. del CCNL 21.05.2018.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009	Riconoscimento e valorizzazione dell'impegno del dipendente al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001 e art. 10 del CCNL 27.10.2025 del personale del Comparto - Triennio 2022-2024)

**Modulo 1 – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa.**

**1.1. – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**- Risorse storiche consolidate**

Con deliberazione ATS Brianza n. 236 del 05/06/2025 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi ATS Brianza del personale del comparto anno 2024, la cui compatibilità economico finanziaria è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 27/05/2025 (verbale n. 42).

CCNL 02.11.2022	ATS BRIANZA FONDI 2024
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.260.338
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350
<b>Tot.</b>	<b>€ 3.658.688</b>

Con deliberazione ATS Brianza n. 131 del 20/03/2025 sono stati costituiti i fondi contrattuali provvisori ATS Brianza del personale del comparto anno 2025:

	ATS BRIANZA FONDI 2024
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.260.338
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350
<b>Tot.</b>	<b>€ 3.658.688</b>

Con decreto n. 19153 del 24/12/2025 Regione Lombardia, in applicazione del CCNL 27.10.2025, ha assegnato a questa Agenzia i seguenti incrementi a valere sui seguenti fondi contrattuali:

	ATS BRIANZA FONDI 2024	Incremento Fondi contrattuali CCNL 27.10.2025	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI 2025
art. 102 CCNL 02.11.2022 – art. 63 CCNL 27.10.2025 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.260.338	€ 20.317,50	€ 2.280.655,50
art. 103 CCNL 02.11.2022 – art. 64 CCNL 27.10.2025 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350	€ 57.033	€ 1.455.383
<b>Tot.</b>	<b>€ 3.658.688</b>	<b>€ 77.350,50</b>	<b>€ 3.736.038,50</b>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

Si riporta, di seguito, una proiezione di spesa delle voci gravanti sul fondo contrattuale in argomento finalizzato a dimostrare la capienza dello stesso e della destinazione dell'importo di €. 900.000= alla premialità anno 2025:

CCNL 02.11.2022 – CCNL 27.10.2025	<b>Importo fondo art. 103 CCNL 02.11.2022 64 CCNL 27.10.2025 ANNO 2025 €.</b>
<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02/11/2022)</b>	<b>€. 1.455.383,00</b>
1) Per compenso lavoro straordinario	€. 130.000,00
2) Indennità di reperibilità	€. 280.000,00
3) Indennità polizia giudiziaria	€. 95.000
4) Lavoro straordinario (reper.)	€. 21.500
<b>5) Importi destinati alla premialità - anno 2025</b>	<b>€. 900.000,00</b>
Proiezione disponibilità residua del fondo	€. 28.883,00

***- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl***

Gli importi dei fondi contrattuali in argomento potrebbero essere integrati da eventuali future assegnazioni di Regione Lombardia, in applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019.

***- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

---

***1.2 Sezione II - Risorse variabili***

---

***1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo***

---

***1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione***

Con deliberazione ATS Brianza n. 131 del 20/03/2025 sono stati costituiti i fondi contrattuali provvisori ATS Brianza del personale del comparto anno 2025:



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

	ATS BRIANZA FONDI 2024
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€. 2.260.338
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.398.350
<b>Tot.</b>	<b>€. 3.658.688</b>

Con decreto n. 19153 del 24/12/2025 Regione Lombardia, in applicazione del CCNL 27.10.2025, ha assegnato a questa Agenzia i seguenti incrementi a valere sui seguenti fondi contrattuali:

	ATS BRIANZA FONDI 2024	Incremento Fondi contrattuali CCNL 27.10.2025	ATS BRIANZA FONDI 2025
art. 102 CCNL 02.11.2022 – art. 63 CCNL 27.10.2025 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€. 2.260.338	€. 20.317,50	€. 2.280.655,50
art. 103 CCNL 02.11.2022 – art. 64 CCNL 27.10.2025 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.398.350	€. 57.033	€. 1.455.383
<b>Tot.</b>	<b>€. 3.658.688</b>	<b>€. 77.350,50</b>	<b>€. 3.736.038,50</b>

### 1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

---

### Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

#### 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si riporta, di seguito, il dettaglio delle voci e delle proiezioni di spesa 2025 gravanti sul fondo in argomento non specificamente regolate dal contratto integrativo in argomento:

CCNL 02.11.2022	Importo fondo art. 103 CCNL 02.11.2022 – 64 CCNL 27.10.2025 ANNO 2025 €.
<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02/11/2022)</b>	<b>€. 1.455.383,00</b>
1) Per compenso lavoro straordinario	€. 130.000,00
2) Indennità di reperibilità	€. 280.000,00

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

3) Indennità polizia giudiziaria	€ 95.000
4) Lavoro straordinario (reper.)	€ 21.500
Proiezione disponibilità residua del fondo	<b>€ 928.883,00</b>
Proiezione disponibilità residua del fondo al netto di quanto oggetto della presente ipotesi di accordo (€ 900.000 per premialità 2025)	€ 28.883,00

**2.2. Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo.**

<b>CCNL 02.11.2022</b>	<b>Importo fondo art. 64 ANNO 2025</b>
<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02/11/2022)</b>	<b>€ 1.455.383,00</b>
- Importi destinati alla premialità - anno 2024	€ 900.000

**2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

---

**2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

	ATS BRIANZA FONDI 2024	Incremento Fondi contrattuali CCNL 27.10.2025	ATS BRIANZA FONDI 2025
art. 103 CCNL 02.11.2022 – art. 64 CCNL 27.10.2025 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350	€ 57.033	€ 1.455.383

**2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna.

**2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Per quanto riportato nella predetta *“Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo”* si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo di cui all'art. 64 del CCNL 27.010.2025 *“Fondo*



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

*premierità e condizioni di lavoro” finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

CCNL 02/11/2022	FONDI ANNO 2024
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€. 2.260.338
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.398.350
Tot.	<b>€. 3.658.688</b>

	ATS BRIANZA FONDI 2024	Incremento Fondi contrattuali CCNL 27.10.2025	ATS BRIANZA FONDI 2025
art. 102 CCNL 02.11.2022 – art. 63 CCNL 27.10.2025 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€. 2.260.338	€. 20.317,50	€. 2.280.655,50
art. 103 CCNL 02.11.2022 – art. 64 CCNL 27.10.2025 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.398.350	€. 57.033	€. 1.455.383
Tot.	€. 3.658.688	€. 77.350,50	€. 3.736.038,50

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Le risorse in argomento sono state previste nelle assegnazione del Decreto di Assestamento n. 14529 del 17.10.2025 e nel Decreto della Direzione Generale Welfare n. 19153/25 del 24.12.2025.

Il Direttore

S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**(Dott.ssa Laura Maccagni)**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.