



Delibera n. 182 del 30/04/2026

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL' "ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025".

**IL DIRETTORE GENERALE – Dott.ssa Paola Palmieri**

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XII/4852 del 01/08/25

**ACQUISITI** i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Aldo Bellini	Favorevole
---------------------	------------------	------------

Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaianni	Favorevole
--------------------------	-----------------------	------------

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Matozzo	Favorevole
--------------------------	------------------------	------------

**PREMESSO** che all'esito della contrattazione esperita tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale in data 28.11.2025 veniva sottoscritta l'*"Ipotesi di accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree – Anno 2025"*;

**VISTI:**

- l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (triennio 2022/2024) ai sensi del quale *"Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: [...] c) i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree"*;
- l'art. 19, comma 5, del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, non disapplicato dal CCNL Comparto Sanità 27.10.2025, ai sensi del quale *"La progressione economica di cui al presente articolo è [...] attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo [...]"*;
- l'art. 63 del CCNL del 27.10.2025 *"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"*;
- l'art. 10, comma 6, del CCNL del 27.10.2025, ai sensi del quale: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio [...] sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001. A tal fine l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione"*;
- l'art. 10, comma 8, del CCNL del 27.10.2025 ai sensi del quale: *"Le Aziende o Enti sono tenuti a trasmettere, per via telematica, all'ARAN e al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo [...] corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnica"*;

**PRECISATO** che con nota prot. ATS Brianza n. 97534 del 28/11/2025 è stata trasmessa alla S.C. Affari Generali e Legali *"L'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree – Anno 2025"* sottoscritta in data 28.11.2025 corredata dalla relativa relazione tecnico finanziaria e illustrativa per il successivo invio al Collegio Sindacale;

**RILEVATO** che questa Agenzia con deliberazione n. 554 del 29.12.2025:

- ha dato atto dell'oggettiva impossibilità di trasmettere l'ipotesi di accordo in argomento al Collegio Sindacale, atteso che alla data del 28.11.2025 risultavano spirati i termini della *prorogatio* dei poteri del precedente Collegio e che il nuovo Organo di Controllo non risultava ancora costituito, in quanto non tutti gli Enti competenti alla designazione dei membri avevano provveduto a comunicare il nuovo componente;
- ha preso atto dell'avvenuta sottoscrizione, in data 28.11.2025, dell'*"Ipotesi di accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree – anno 2025"*;

**RILEVATO** che con deliberazione ATS Brianza n. 137 del 02.04.2026 è stato nominato il Collegio Sindacale di questa Agenzia con decorrenza dal 14.04.2026 al 13.04.2029;

**PRESO ATTO** che nella seduta del 27.04.2026 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità economico finanziaria della suddetta ipotesi di accordo DEP con decorrenza dal 01.01.2025;

**DATO ATTO** pertanto, che in data 28.04.2026 si è proceduto alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'*"Accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree – Anno 2025"*, ed è stata effettuata la comunicazione contrattualmente prevista all'ARAN tramite procedura unificata tra ARAN e CNEL;

**RITENUTO** pertanto, di prendere atto della sottoscrizione in via definitiva dell'*"Accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree – Anno 2025"* allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All.01);

**PRECISATO:**

- che, come indicato dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, l'onere derivante dal presente provvedimento per l'anno 2025 pari a complessivi € 130.000,00= trova copertura nel fondo art. 63 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" del CCNL del 27.10.2025, oltre oneri ed Irap, ed è ricompreso nel costo del personale previsto nel Modello A del Bilancio consuntivo dell'anno 2025;
- di aver preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità precisando che la registrazione dell'onere di spesa sui competenti conti del Bilancio Sanitario avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;

**VISTA** la proposta presentata dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott.ssa Laura Maccagni che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Ilaria Castagna, in ordine alla regolarità contabile

**DELIBERA**

per le motivazioni indicate in premessa:

- di prendere atto della sottoscrizione definitiva in data 28.04.2026 dell' "*Accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree – Anno 2025*" allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All.01);
- di dare atto:
  - che, come indicato dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, l'onere derivante dal presente provvedimento per l'anno 2025 pari a complessivi € 130.000,00= trova copertura nel fondo ex art. 63 del CCNL del 27.10.2025: "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*", oltre oneri ed Irap, ed è ricompreso nel costo del personale previsto nel Modello A del Bilancio consuntivo dell'anno 2025;
  - di aver preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità precisando che la registrazione dell'onere di spesa sui competenti conti del Bilancio Sanitario avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di comunicare l'adozione del presente provvedimento alle Strutture aziendali.

Documento firmato digitalmente  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott.ssa Paola Palmieri)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E LEGITTIMITA'**

**STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Dirigente Responsabile  
Dott.ssa Laura Maccagni**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'**

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno 2025:  Sanitario       Socio Sanitario Integrato (ASSI)       Sociale

Programma di spesa: \_\_\_\_\_

Conto n.: \_\_\_\_\_      Importo: € 130.000,00 (oltre oneri ed Irap)

**Il Dirigente Responsabile  
Ilaria Castagna**

NOTE

**ATS DELLA BRIANZA**  
**RSU e OO.SS. del comparto**

**ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**  
**ALL'INTERNO DELLE AREE**  
**Anno 2025**

1. I Differenziali Economici di Professionalità (di seguito DEP), disciplinati dall'art. 19 del CCNL del 02/11/2022, da intendersi come progressione economica all'interno dell'area, sono finalizzati a valorizzare lo sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti, in quanto incrementi stabili del trattamento economico atti a remunerare il maggior grado di abilità progressivamente acquisite dai dipendenti stessi, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione, senza determinare l'acquisizione di mansioni superiori.
2. I DEP sono attribuiti per un numero di dipendenti che non ecceda il 50% degli aventi diritto (salvo diverse indicazioni normative, anche regionali), secondo i parametri sotto stabiliti, nel rispetto del principio di selettività di cui all'art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. 165/2001 ed art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione", a seguito di attivazione annuale di procedura selettiva, a decorrere dal 1° gennaio di ogni anno e le risorse disponibili indicate al seguente punto da destinare agli stessi, sono ripartite tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli;
3. Si stabilisce quale importo da destinare ai DEP 2025 la somma di €. **130.000=**;
4. La procedura selettiva è rivolta al personale dipendente, che, entro i termini di scadenza indicati da apposito Avviso, risulti in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere in forza alla data del primo gennaio 2025, con permanenza triennale nell'area e nel profilo professionale di appartenenza (ad esempio, per DEP con decorrenza giuridica dal 01.01.2025, esperienza professionale nell'area e profilo dal 01.01.2022);

b) assenza negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di appartenenza.

**Pertanto, chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01 gennaio 2022 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di DEP con decorrenza 01 gennaio 2025.**

c) non essere stato destinatario, nei due anni precedenti dalla data di decorrenza, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso provvedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso dalla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile alla graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa fino alla conclusione del procedimento disciplinare; se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

5. Sono definiti i seguenti criteri per stilare graduatoria:

**A) SCHEDE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (MEDIA DEL TRIENNIO PRECEDENTE) – (MAX 50 PUNTI):**

PERSONALE AREA COMPARTO CON INCARICO	
Punteggio valutazioni individuali	Punteggio annuale ai fini DEP
Da 15 a 22	10
Da 23 a 31	25
Da 32 a 38	35
Da 39 a 45	50

PERSONALE AREA COMPARTO SENZA INCARICO / CON INCARICO DI BASE	
Punteggio valutazioni individuali	Punteggio annuale ai fini DEP
Da 9 a 14	10

*CISERD*

*AM*

*D*

*g*

Da 15 a 20	25
Da 21 a 27	50

Nel caso di esperienza professionale presso altri enti si procederà ad una riparametrazione della valutazione annuale.

**B) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA – (MAX 40 PUNTI)**

- per ogni mese di servizio, sia a tempo pieno che part-time (nel medesimo o corrispondente profilo professionale): **punti 0,1/mese**;

**C) ULTERIORI CRITERI (MAX. 10 PUNTI):**

Criteria aggiuntivi	Oggetto	Punti
C1)	Conseguimento: - master universitario di primo o secondo livello utile ai fini dell'attività svolta; - laurea triennale o magistrale o specialistica utile ai fini dell'attività svolta che non rappresenta titolo di accesso all'Area e al profilo professionale di appartenenza, con la precisazione che la laurea a ciclo unico o vecchio ordinamento è da considerarsi quale titolo d'accesso per l'Area dei professionisti della salute e funzionari (max. 2 punti) **	1) Master I° livello: 0,5 punto; 2) Master II° livello: 1 punti; 3) Laurea triennale: 1,5 4) Laurea specialistica o magistrale: 2 punti.
C2)	Partecipazione a corsi di formazione (anche FAD) nell'anno antecedente alla decorrenza del differenziale in argomento (max. 8 punti).	Punti: 0,20/ora

**\*\* Avvertenza sui titoli di studio**

Si precisa che, ai fini della presente procedura, il possesso della laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento (antecedente al DM n. 509/99) è considerato esclusivamente quale titolo di accesso all'Area e al profilo professionale di appartenenza.

Salvo quanto previsto dal presente Accordo le valutazioni dell'esperienza professionale, dei titoli di carriera, professionali e degli ulteriori titoli saranno effettuate sulla base dei criteri generali previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

6. E' prevista una quota di risorse pari al 10 % del fondo da destinare all'attribuzione dei DEP secondo i seguenti criteri di priorità:

- a) personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- b) personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate ai DEP secondo gli ordinari criteri di costituzione della graduatoria;

7. Verranno formulate graduatorie distinte per area di inquadramento e ruolo;

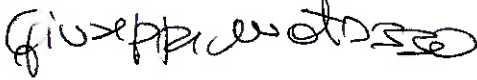
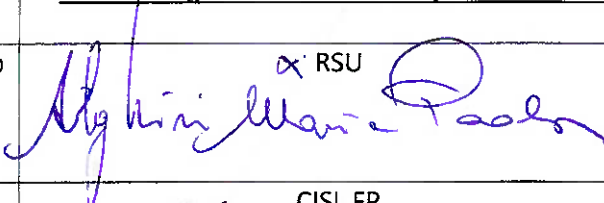
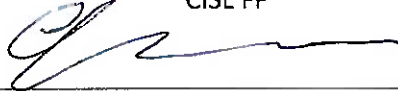

8. L'esito della procedura selettiva ha una validità limitata esclusivamente all'anno di riferimento e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi;

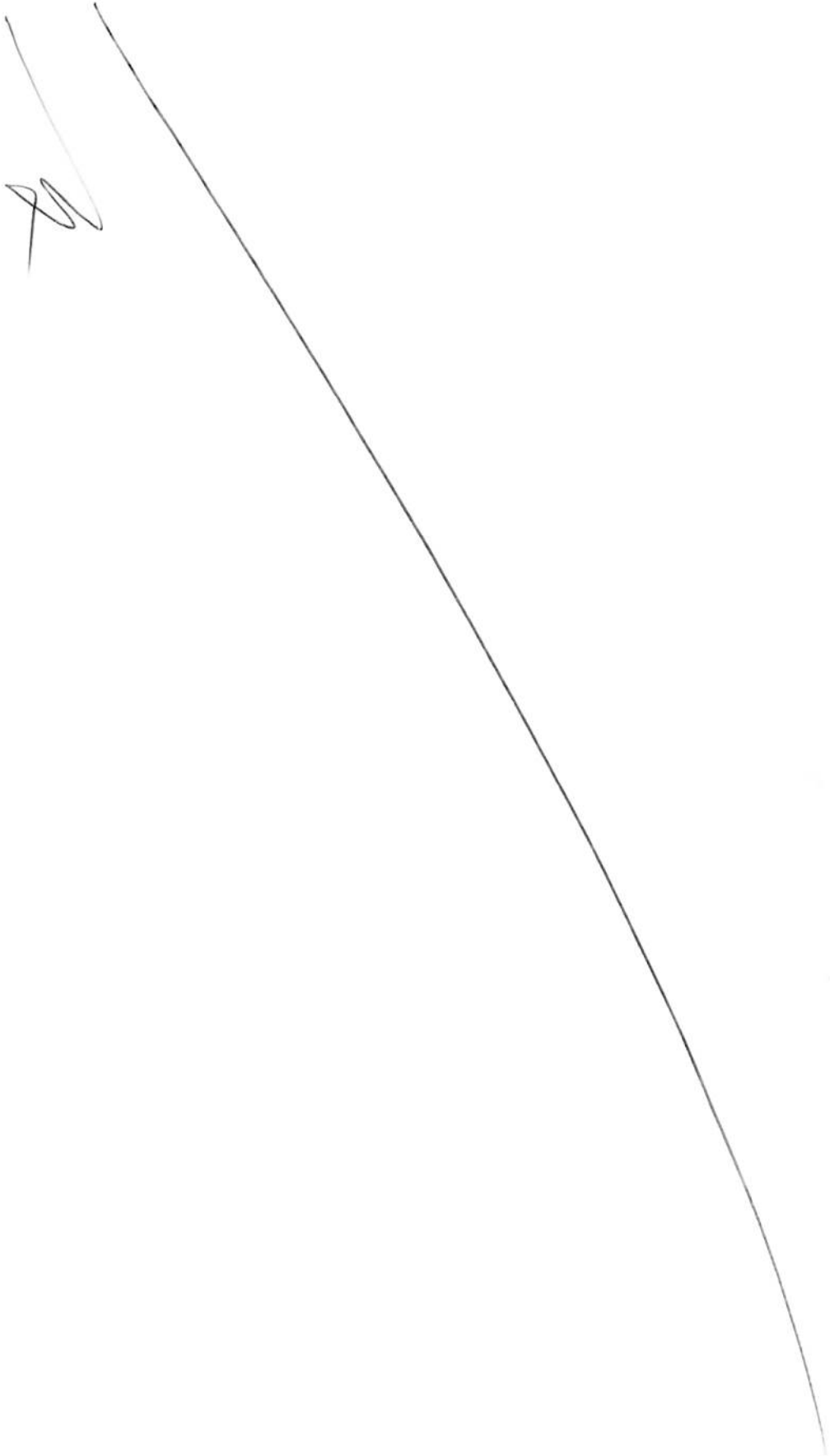
9. Dopo aver effettuato l'attribuzione dei DEP secondo i criteri di cui all'art. 19, comma 4, lett. e), si procede con l'attribuzione dei DEP al restante personale nell'ambito della stessa graduatoria e, in caso di parità di punteggio, si applicano i criteri di priorità di cui all'art. 19, comma 4, lett. f), ossia:

- avere conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- avere un maggior numero di anni di permanenza nell'attuale DEP;
- maggior permanenza nell'Area di inquadramento meno elevata;
- maggior permanenza in ATS;
- avere una maggiore anzianità di servizio;
- avere una maggiore anzianità anagrafica.

10. Per tutto quanto non disciplinato dal presente articolo, si rinvia alle norme di legge e ai CCNL vigenti e, in particolare, in materia di contrattazione integrativa l'art. 10, comma 6, del CCNL 27.10.2025.

Monza, 28 aprile 2026

<u>Per la delegazione trattante di parte Pubblica</u>	<u>Per la delegazione trattante di parte Sindacale</u>
Direttore Amministrativo - Dott. Giuseppe Matozzo 	 α RSU
Direttore Sanitario - Dr. Aldo Bellini	 CISL FP
Direttore Socio Sanitario - Dr. Antonio Colaianni	FIALS
Responsabile SC AA.GG.LL.	NURSIND
Responsabile SC G.S.R.U. - Dott.ssa Laura Maccagni 	NURISING UP



Handwritten mark or signature in the upper left corner.

Handwritten mark or signature in the lower right corner.