



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all' **“IPOTESI DI ACCORDO PER L'ELEVAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'”** sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA.

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 *bis* d.lgs. n. 165/2001 - art. 8, co. 7, del CCNL 23.02.2026 della Dirigenza Area Funzioni Locali - sez. PTA e art. 10, comma 5, del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.01.2024).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Dal mese successivo al vaglio del Collegio Sindacale.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Direttore S.C. Affari Generali e Legali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Per la Dirigenza Area Sanità: - Anaao Assomed; - Federazione Cimo – Fesmed; - Aaroi Emac - Fassid - Fvm - Uil Fpl - Federazione Cisl Medici</p> <p>Per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA: - Fedirets; - Cisl Fp; - Uil Fpl</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza dell'Area Funzioni Locali – sez. PTA.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Elevazione dell'indennità di turno per la pronta disponibilità.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p align="center">Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale</p> <hr/> <p align="center">E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 27.04.2026 nel verbale n. 3 del 27.04.2026</p> <p align="right">Firma del Responsabile _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione ATS Brianza n. 37 del 28.01.2026 è stato approvato il PIAO anni 2026-2028.</p> <p>Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>Il N.V.P. ha provveduto a validare, come da verbale n. 7 del 04.06.2025 la Relazione sul piano performance anno 2024.</p>
Eventuali osservazioni		



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.03.2026 prevede l'elevazione dell'indennità di turno della pronta disponibilità per le seguenti aree dirigenziali:</p> <p>a) Area Sanità: elevazione dell'indennità di turno di PD dalle attuali € 2/ora ad € 2,25/ora;</p> <p>b) Area Funzioni Locali – sez. PTA: elevazione dell'indennità di turno di PD dalle attuali € 1,72/ora ad € 2,00/ora;</p>
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p>	<p>Con deliberazioni ATS Brianza n. 129 e 130 del 20/03/2025 sono stati determinati i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2025 per il personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA.</p> <p>La consistenza provvisoria dei fondi contrattuali di riferimento è la seguente:</p> <p>- “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73 del CCNL 23.01.2024) per la Dirigenza Area Sanità, pari ad € 332.473=</p> <p>- “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” (Art. 91 del CCNL 17.12.2020 per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA, pari ad € 158.154=</p>
<p>c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</p>	<p>Superamento delle precedenti indennità di turno della pronta disponibilità di cui al punto a).</p>
<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009</p>	<p>Remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti e incentivare la partecipazione ai turni di pronta disponibilità dell'Agenzia anche al fine di semplificare la relativa programmazione.</p>
<p>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies d.lgs. n. 165/2001 e art. 8, comma 7, del CCNL 23.02.2026 della Dirigenza Area Funzioni Locali - sez. PTA e art. 10, comma 5, del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23.01.2024).

Modulo 1 – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa.

1.1. – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Con Deliberazioni ATS Brianza n. 237 e 238 del 5/06/2025 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi ATS Brianza del personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA anno 2024, la cui compatibilità economico finanziaria è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 27/05/2025 (verbale n. 42)

	ATS BRIANZA FONDI DEFINITIVI 2024
“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73 del CCNL 23.01.2024) per la Dirigenza Area Sanità	€. 340.834
“Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” (Art. 91 del CCNL 17.12.2020 per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA	€. 158.154

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli importi dei fondi contrattuali potrebbero essere ulteriormente incrementati dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 nonché dagli incrementi contrattuali derivanti dall'applicazione, rispettivamente, del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA del 23.02.2026 (triennio 2022/2024) e del CCNL Dirigenza Area Sanità del 27.02.2026 (triennio 2022/2024).

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

1.2. – Sezione II - Risorse variabili

1.3. – Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

1.4. – Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

I fondi contrattuali provvisori di riferimento, anno 2025, per la dirigenza Area Sanità e per la dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA, nella seguente consistenza provvisoria, sono stati certificati dal Collegio Sindacale in data 25/02/2025 (cfr. verbale n. 39/25)

	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI 2025
“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73 del CCNL 23.01.2024) per la Dirigenza Area Sanità	€. 332.473
“Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” (Art. 91 del CCNL 17.12.2020) per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA	€. 158.154

1.5. – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

2.1. – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Viene fornita, di seguito, una proiezione di spesa inerente gli incrementi delle indennità di turno pronta disponibilità in argomento per entrambe le aree dirigenziali:

“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” Art. 73 CCNL 23.01.2024 Dirigenza Area Sanità	Valore del fondo provvisorio 2025 €.	Speso anno 2025 €.	
	332.473		
Straordinari		44.985	
Indennità polizia giudiziaria		72.326	
Indennità turno di PD		103.084	
Residuo disponibilità fondo			112.078



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI Art. 91 CCNL 17.12.2020	Valore del fondo provvisorio 2025 €.	Speso anno 2025 €.	
	158.154		
Quota da garantire al risultato – 70% fondo (art. 91, co. 7)	110.708	110.708	
Indennità di sostituzione art. 18		10.000	
Indennità polizia giudiziaria		5.000	
Indennità turno di PD		13.600	
Residuo disponibilità fondo			18.846

Rilevato che il numero annuale di ore di turno di pronta disponibilità per l'anno 2025 è stato:

- per la Dirigenza Area Sanità pari a n. 52.110 ore/anno;
- per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA pari a n. 7.886 ore/anno;

Ipotizzato di procedere all'elevazione dell'indennità di PD:

- per l'Area Sanità ad €. 2,25 /ora;
- per l'Area PTA ad €. 2,00 / ora;

Si rileva che la stima del maggior onere derivante dall'elevazione dell'indennità di turno in argomento per le due aree dirigenziali è pari:

- per la Dirigenza Area Sanità ad €. 13.027,50=;
- per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA ad €. 2.208,08=;

2.2. – Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto integrativo

In relazione alla Dirigenza Area Sanità l'unica voce del fondo art. 73 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” del CCNL 23.01.2024 disciplinata dal Contratto Integrativo è l'ammontare dell'indennità di turno di pronta disponibilità, attualmente pari ad €. 2/ora (€. 24/turno);

In relazione alla Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA del fondo art. 92 “Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” del CCNL 17.12.2020 le voci del fondo in argomento disciplinate dal Contratto Integrativo sono:

- i criteri di riconoscimento e distribuzione della retribuzione di risultato;
- l'integrazione della retribuzione di risultato per particolari funzioni (in particolare per la funzione di RPCT, con una integrazione della retribuzione di risultato pari ad €. 2.000/ annui);
- l'indennità di turno di pronta disponibilità, attualmente pari ad €. 1,72/ora (€. 20,66/turno).

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

2.3. – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

2.4. – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI anno 2025
“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73 del CCNL 23.01.2024) per la Dirigenza Area Sanità	€ 332.473
“Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” (Art. 91 del CCNL 17.12.2020 per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA	€ 158.154

2.5. – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Nessuna.

2.6. – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Per quanto riportato nella predetta “Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo” si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo di cui all’art. 73 del CCNL Dirigenza Area Sanità 23.01.2024 e art. 91 del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA del 17.12.2020 anno 2025 finalizzate a retribuire le predette voci.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente.

	ATS BRIANZA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI 2024
“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73 del CCNL 23.01.2024) per la Dirigenza Area Sanità	€ 340.834
“Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” (Art. 91 del CCNL 17.12.2020 per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA	€ 158.154

	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI 2025
“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73 del CCNL 23.01.2024) per la Dirigenza Area Sanità	€ 332.473
“Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” (Art. 91 del CCNL 17.12.2020 per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA	€ 158.154



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse in argomento sono state previste nel costo del personale dipendente, competenze fisse ed accessorie, del Bilancio di Assestamento Decreto n. 14529/25 dell'anno 2025.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giuseppe Matozzo

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.