



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all' **“IPOTESI DI ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2025”** sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto.

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 bis d.lgs. n. 165/2001 - art. 10 del CCNL 27.10.2025 del personale del Comparto - Triennio 2022-2024).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2025 - 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza della deliberazione ATS della Brianza n. 491 del 21.11.2025 e ss.mm.ii.; Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Direttore S.C. Affari Generali e Legali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP - NURSIND - NURSING UP – FIALS - RSU ATS Brianza
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione dei criteri per le progressioni all'interno delle aree - anno 2025.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p align="center">Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale</p> <hr/> <p align="center">E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 27.04.2026 nel verbale n. 3 del 27.04.2026</p> <p align="right">Firma del Responsabile _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione ATS Brianza n. 30 del 30.01.2025 è stato approvato il PIAO anni 2025-2027.</p> <p>Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>Il N.V.P. ha provveduto a validare, come da verbale n. 7 del 04.06.2025 la Relazione sul piano performance anno 2024.</p>
Eventuali osservazioni		



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 28.11.2025 stabilisce -- in forza di quanto previsto dall'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 27.10.2025 -- i requisiti di accesso nonché i criteri per stilare le graduatorie del personale cui verranno attribuiti i differenziali economici di progressione previsti dall'art. 19 del CCNL 02.11.2022 per l'anno 2025, di seguito sintetizzati:</p> <p style="text-align: center;">a) Requisiti di ammissione:</p> <p>a) essere in forza alla data del primo gennaio 2025, con permanenza triennale nell'area e nel profilo professionale di appartenenza (ad esempio, per DEP con decorrenza giuridica dal 01.01.2025, esperienza professionale nell'area e profilo dal 01.01.2022);</p> <p>b) assenza negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di appartenenza.</p> <p>Pertanto, chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01 gennaio 2022 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di DEP con decorrenza 01 gennaio 2025.</p> <p>c) non essere stato destinatario, nei due anni precedenti dalla data di decorrenza, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.</p> <p style="text-align: center;">b) Criteri per stilare graduatoria:</p> <p>1. 50 punti / 100: media delle ultime tre valutazioni di performance individuale;</p> <p>2. 40 punti / 100: 0,1/mese per ogni anno di servizio nel medesimo o corrispondente profilo professionale;</p> <p>3. 10 punti complessivi secondo ulteriori criteri concordati in sede decentrata come segue:</p> <p>3.1 – Conseguimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - master universitario di primo o secondo livello utile ai fini dell'attività svolta; - laurea triennale o magistrale o specialistica utile ai fini dell'attività svolta che non rappresenta titolo di accesso all'Area e al profilo professionale di appartenenza, con la precisazione che la laurea a ciclo unico o vecchio ordinamento è da considerarsi quale titolo d'accesso per l'Area dei professionisti della salute e funzionari (max. 2 punti); <p>3.2 - Partecipazione a corsi di formazione (anche FAD) nell'anno antecedente alla decorrenza del differenziale in argomento (8 punti). E' stata inoltre inserita la quota massima concordata con le organizzazioni sindacali pari ad €. 130.0000= del "Fondo incarichi,</p>
--	--

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

	<p><i>progressioni economiche e indennità professionali</i>” art. 102 del CCNL 02.11.2022, ora art. 63 del CCNL 27.10.2025 da destinare al riconoscimento dei differenziali economici in argomento.</p> <p>È stata stabilita in sede decentrata la quota di riserva pari al 10% da destinare ai dipendenti che dovessero avere i requisiti previsti dall’art. 19, comma 4, lett. e) del CCNL 02.11.2022.</p>
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;	<p>Con deliberazione ATS Brianza n. 131 del 20.03.2025 sono stati determinati i fondi contrattuali provvisori per l’anno 2025 per il personale del comparto</p> <p>La consistenza provvisoria del <i>Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali</i> (art. 102 del CCNL 02.11.2022, ora art. 63 del CCNL 27.10.2025) anno 2025 è pari ad €. 2.260.338= e la quota massima ivi individuata da destinare ai differenziali economici in argomento è pari ad €. 130.0000=.</p>
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.	<p>Nelle premesse dell’accordo è stato esplicitato il necessario rispetto dei principi di selettività di cui all’art. 52, comma 1 <i>bis</i> del D. Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 con la previsione che acquisiranno il differenziale in argomento solo il 50% degli aventi diritto.</p>
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009	<p>Nelle premesse dell’accordo è stato esplicitato il necessario rispetto dei principi di selettività di cui all’art. 52, comma 1 <i>bis</i> del D. Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 con la previsione che acquisiranno il differenziale in argomento solo il 50% degli aventi diritto.</p>



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009</p>	<p>Remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area professionale di inquadramento.</p>
<p>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies d.lgs. n. 165/2001 e art. 10 del CCNL 27.10.2025 del personale del Comparto - Triennio 2022-2024).

Modulo 1 – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa.

1.1. – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Con Deliberazione ATS Brianza n. 236 del 05.06.2025 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi ATS Brianza del personale del comparto anno 2024, la cui compatibilità economico finanziaria è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 27.05.2025 (verbale n. 42).

CCNL 02.11.2022	ATS BRIANZA FONDI DEFINITIVI 2024
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€. 2.260.338
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.398.350
Tot.	€. 3.658.688

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Con provvedimento n.131 del 20.03.2025 è stata determinata, come segue, la consistenza dei fondi provvisori del personale del comparto anno 2025:

CCNL 02.11.2022/ ora CCNL 27.10.2025	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI 2025
art. 102 / art. 63 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.260.338
art. 103 / art. 64 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350
Tot.	€ 3.658.688

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli importi dei fondi contrattuali in argomento saranno integrati da assegnazioni di Regione Lombardia derivanti dal rinnovo contrattuale triennio 2022/2024, i quali potrebbero essere ulteriormente incrementati dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

1.2. – Sezione II - Risorse variabili

1.3. – Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

1.4. – Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

I fondi contrattuali, anno 2025, nella seguente consistenza provvisoria, sono stati certificati dal Collegio Sindacale in data 25.02.2025, verbale n.39.

CCNL 02.11.2022	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI 2025
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.260.338
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350
Tot.	€ 3.658.688

1.5. – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

2.1. – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Viene fornita, di seguito, una proiezione di spesa rivalutata gravante sul fondo art. 102 del C.C.N.L. 02.11.2022, ora art. 63 del CCNL 27.10.2025, “Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali” finalizzata a dimostrare la relativa capienza:

CCNL 02.11.2022 / CCNL 27.10.2025	Importo fondo art. 102 CCNL 02/11/2022 art. 63 CCNL 27/10/2025 ANNO 2025
Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	2.260.338
1) Proiezione costi per differenziale economico di progressione storico	972.000
1.1) Proiezione costi per differenziale economico di progressione	150.000
2) Proiezione costi per indennità professionale specifica	36.800
3) Proiezione costi per indennità parte comune conglobata	110.000
4) Proiezione costi per indennità di coordinamento parte fissa	5.000
5) Indennità di funzione parte variabile	91.000
6) Indennità di funzione parte fissa (incluso incremento ad €. 1.200=)	448.000
7) Proiezione costi per DEP 2025	114.900
Proiezione disponibilità residua del fondo	332.638

Si fornisce, di seguito, la proiezione di spesa per i differenziali economici in argomento anno 2025. Detta proiezione è effettuata sulla base di una stima massima sia del numero dei destinatari che del differenziale erogabile.

Dai dati in possesso della scrivente S.C. risulta che il numero massimo di personale a cui destinare i differenziali in argomento, in applicazione dei principi sanciti nell’ipotesi di accordo, è pari a 214 unità di personale.

Posto che, in applicazione dei suddetti principi di selettività, i differenziali potranno essere attribuiti, al massimo ad un numero pari al 50% degli aventi diritto, i potenziali destinatari dell’istituto, per l’anno 2025 non potranno essere superiori a 107 dipendenti.

DEP 2025				
ATS DELLA BRIANZA	Aventi diritto	50% degli aventi diritto	Costo unitario da CCNL	Proiezione costo complessivo
N. massimo aventi diritto	214	107		
N. massimo aventi diritto APSF	112	56	1200	67.200
N. massimo aventi diritto ADA	77	39	1000	39.000
N. massimo aventi diritto ADO	7	3	800	2.400
N. massimo aventi diritto ADS	18	9	700	6.300
				114.900 €

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

2.2. – Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto integrativo

CCNL 02.11.2022 / CCNL 27.10.2025	ATS BRIANZA FONDI anno 2025
Art. 102 / Art. 63 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€.2.260.338
- di cui "Quota massima del fondo destinata ai D.E.P. 2025"	€. 130.000
- di cui "Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto"	€. 310.000

2.3. – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

2.4. – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

CCNL 02.11.2022	ATS BRIANZA FONDI anno 2025
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€.2.260.338,00
- di cui "Quota massima del fondo destinata ai D.E.P."	€. 130.000
- di cui "Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto"	€.310.000

2.5. – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

2.6. – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Per quanto riportato nella predetta "Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo" si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo di cui all'art. 102 CCNL 02.11.2022 e art. 63 CCNL 27.10.2025 "Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" anno 2025 finalizzate a retribuire le predette voci.



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

CCNL 02.11.2022	ATS BRIANZA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI 2024
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.260.338
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350
Tot.	€ 3.658.688

CCNL 02.11.2022 / CCNL 27.10.2025	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI 2025
art. 102 / art. 63 Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€ 2.260.338
art. 103 / art. 64 CCNL 27.10.2025 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350
Tot.	€ 3.658.688

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse in argomento sono state previste nel costo del personale dipendente, competenze fisse ed accessorie, del Bilancio di Assestamento Decreto n. 14529/25 dell'anno 2025.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giuseppe Matozzo

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.