



Delibera n. 222 del 25/05/2026

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'"ACCORDO PER L'ELEVAZIONE DELL'INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ".

**IL DIRETTORE GENERALE – Dott.ssa Paola Palmieri**

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XII/4852 del 01/08/25

**ACQUISITI** i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Aldo Bellini	Favorevole
---------------------	------------------	------------

Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaianni	Favorevole
--------------------------	-----------------------	------------

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Matozzo	Favorevole
--------------------------	------------------------	------------

**PREMESSO** che all'esito della contrattazione esperita tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale delle aree dirigenziali in data 23.03.2026 veniva sottoscritta l'"*Ipotesi di accordo per l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità*"

**VISTI:**

- l'art. 9, comma 5, lett. e) del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità (triennio 2019/2021) che testualmente prevede "*Sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa: [...] l'eventuale elevazione [...] dell'indennità di pronta disponibilità, [...] con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro)*";
- l'art. 30, comma 7, del predetto CCNL ai sensi del quale: "*La pronta disponibilità dà diritto ad una indennità oraria di euro 2,00 lorde, elevabile in sede di contrattazione integrativa*";
- l'art. 48, comma 1, lett. k) del CCNL 23.02.2026 della Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA (triennio 2022/2024) che prevede: "*Sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa: [...] l'eventuale elevazione della misura prevista dall'art. 53, comma 6, del CCNL del 16.07.2024 (Pronta disponibilità) primo periodo per remunerare la pronta disponibilità, con relativo onere a carico del Fondo di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020, nonché la definizione degli importi corrisposti in caso di chiamata di cui allo stesso comma 6 ultimo periodo, nell'ambito dei valori minimi e massimi ivi indicati*";
- l'art. 53, comma 6, del predetto CCNL che prevede: "*La pronta disponibilità dà diritto ad una integrazione della retribuzione di risultato per ogni turno di dodici ore effettuato, pari ad euro 20,66, elevabile in sede di contrattazione integrativa [...] In caso di chiamata, l'attività prestata dà diritto ad una ulteriore integrazione della retribuzione di risultato, con importi stabiliti in sede di contrattazione integrativa, da un minimo di euro 70,00 ad un massimo di euro 140,00, in funzione dell'attività effettivamente prestata*";
- l'art. 10, comma 7, del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità (triennio 2019/2021), non disapplicato dal CCNL dell'Area Sanità 27.02.2026, che prevede che "*Le Aziende o Enti sono tenuti a trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo ovvero il testo degli atti assunti ai sensi dei commi 4 e 5, corredati della relazione illustrativa e da quella tecnica*";
- l'art. 8, comma 9, del CCNL 23.02.2026 della Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA (triennio 2022/2024) che prevede che "*Le amministrazioni sono tenute a trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo ovvero il testo degli atti assunti ai sensi dei commi 4 o 5, corredati dalla relazione illustrativa e da quella tecnica*".

**PRECISATO** che con nota prot. ATS Brianza n. 26674/26 del 01.04.2026 è stata trasmessa alla S.C. Affari Generali e Legali "*L'ipotesi di accordo per l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità*" sottoscritta in data 23.03.2026 corredata dalla relativa relazione tecnico-finanziaria e illustrativa per il successivo invio al Collegio Sindacale;

**RILEVATO** che con deliberazione ATS Brianza n. 137 del 02.04.2026 è stato nominato il Collegio Sindacale di questa Agenzia con decorrenza dal 14.04.2026 al 13.04.2029;

**PRESO ATTO** che nella seduta del 27.04.2026 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità economico finanziaria della suddetta ipotesi di accordo (verbale n. 3/2026);

**DATO ATTO** pertanto, che in data 04.05.2026 si è proceduto alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'"*Accordo per l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità*", ed è stata effettuata la comunicazione contrattualmente prevista all'ARAN tramite procedura unificata tra ARAN e CNEL;

**RITENUTO** pertanto:

- di prendere atto della sottoscrizione in via definitiva dell’*“Accordo per l’elevazione dell’indennità di pronta disponibilità”* allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All.01);
- di stabilire quale data di decorrenza giuridica degli effetti dell’accordo in argomento il 01.06.2026;

**DATO ATTO** che, come indicato dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, l’onere derivante dal presente provvedimento per l’anno 2026 trova copertura nel fondo art. 73 *“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”* del CCNL del 23.01.2024 (triennio 2019/2021) e nell’art. 91 *“Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”* ed è ricompreso nel costo del personale previsto nel Modello A del Bilancio preventivo dell’anno 2026;

**VISTA** la proposta presentata dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott.ssa Laura Maccagni che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

### **DELIBERA**

per le motivazioni indicate in premessa:

- di prendere atto della sottoscrizione in via definitiva dell’*“Accordo per l’elevazione dell’indennità di pronta disponibilità”* allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All.01);
- di stabilire che gli effetti del presente accordo saranno applicati ai turni di pronta disponibilità effettuati a decorrere dal 01.06.2026;
- di dare atto che, come indicato dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, l’onere derivante dal presente provvedimento per l’anno 2026 trova copertura nel fondo art. 73 *“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”* del CCNL del 23.01.2024 (triennio 2019/2021) e nell’art. 91 *“Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”* ed è ricompreso nel costo del personale previsto nel Modello A del Bilancio preventivo dell’anno 2026;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico di questa ATS;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell’art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall’art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all’albo on line dell’Ente;
- di comunicare l’adozione del presente provvedimento alle Strutture aziendali.

Documento firmato digitalmente  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott.ssa Paola Palmieri)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E LEGITTIMITA'**

**STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Dirigente Responsabile**  
**Dott.ssa Laura Maccagni**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'**

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno \_\_\_\_\_:  Sanitario  Socio Sanitario Integrato (ASSI)  Sociale

Programma di spesa: \_\_\_\_\_

Conto n.: \_\_\_\_\_ Importo: \_\_\_\_\_

NOTE

**ATS DELLA BRIANZA**  
**OO.SS. DIRIGENZA Area Sanità**  
**OO.SS. DIRIGENZA Area Funzioni Locali – sez. PTA**  
**ACCORDO PER L'ELEVAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA**  
**DISPONIBILITA'**

**Le parti**

**VISTO:**

- l'art. 9, comma 5, lett. e) del CCNL 23.01.2024 della Dirigenza Area Sanità (triennio 2019/2021) che prevede che “Sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa: [...] L'eventuale elevazione [...] dell'indennità di pronta disponibilità, [...] con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro)”;

- l'art. 30, comma 7, del predetto CCNL ai sensi del quale: “La pronta disponibilità dà diritto ad una indennità oraria di euro 2,00 lorde, elevabile in sede di contrattazione integrativa.”.

- l'art. 48, comma 1, lett. k) del CCNL 23.02.2026 della Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA (triennio 2022/2024) che prevede: “Sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa:[...] l'eventuale elevazione della misura prevista dall'art. 53, comma 6, del CCNL del 16.07.2024 (Pronta disponibilità) primo periodo per remunerare la pronta disponibilità, con relativo onere a carico del Fondo di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020, nonché la definizione degli importi corrisposti in caso di chiamata di cui allo stesso comma 6 ultimo periodo, nell'ambito dei valori minimi e massimi ivi indicati”;

- l'art. 53, comma 6, del predetto CCNL che prevede: “La pronta disponibilità dà diritto ad una integrazione della retribuzione di risultato per ogni turno di dodici ore effettuato, pari ad €. 20,66, elevabile in sede di contrattazione integrativa [...] In caso di chiamata, l'attività prestata dà diritto ad una ulteriore integrazione della retribuzione di risultato, con importi stabiliti in sede di contrattazione integrativa, da un minimo di €. 70,00 ad un massimo di €. 140,00, in funzione dell'attività effettivamente prestata”.

**RICHIAMATO** il Decreto ATS Brianza n. 178 del 30.12.2021 con cui si è preso atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo sindacale per l'elevazione ad €. 24 a turno, €. 2/ora, dell'indennità di pronta disponibilità per la Dirigenza Area Sanità;

**DATO ATTO** che, ad oggi, l'indennità di turno di PD per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA è pari ad €. 20,66 a turno, pari ad €. 1,72/ore;

**RILEVATA:**

- la consistenza provvisoria del fondo contrattuale di cui all'art. 73 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” del CCNL 23.01.2024 per la Dirigenza Area Sanità per l'anno 2025;

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO Art. 73 CCNL 23.01.2024	Valore del fondo €.	Residui del fondo €.
	340.834	132.763



- la consistenza provvisoria del fondo contrattuale di cui all'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL 17.12.2020 per la Dirigenza PTA per l'anno 2025;

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI Art. 91 CCNL 17.12.2020	Valore del fondo €.	Speso anno 2025	
	158.154		
Quota da garantire al risultato – 70% fondo (art. 91, co. 7)	110.708	110.708	
Indennità di sostituzione art. 18		10.000	
Indennità polizia giudiziaria		5.000	
Indennità turno di PD		13.600	
Residuo disponibilità fondo			18.846

**DATO ATTO** che il numero annuale di ore di turno di pronta disponibilità per l'anno 2025 è stato:

- per la Dirigenza Area Sanità pari a n. 52.110 ore/anno;
- per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA pari a n. 7.886 ore/anno;

**IPOTIZZATO** di procedere all'elevazione dell'indennità di PD:

- per l'Area Sanità ad €. 2,25 /ora;
- per l'Area PTA ad €. 2,00 / ora;

**CONSIDERATO** che la stima del maggior onere derivante dall'elevazione dell'indennità di turno in argomento per le due aree dirigenziali è pari:

- per la Dirigenza Area Sanità ad €. 13.027,50=;
- per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA ad €. 2.208,08=;

**VERIFICATA** la capienza dei rispettivi fondi contrattuali;

#### concordano

- di elevare l'indennità di turno della pronta disponibilità per il personale della Dirigenza Area Sanità ad €. 2,25/ora, pari ad €. 27 lorde per ciascun turno di 12 ore e del personale della Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA ad €. 2,00/ora, pari ad €. 24 lorde per ciascun turno di 12 ore;

- di confermare per l'Area Funzioni Locali, sez. PTA che, in caso di chiamata, l'attività prestata dà diritto ad una ulteriore integrazione della retribuzioni di risultato pari ad €. 70 in funzione dell'attività effettivamente prestata;

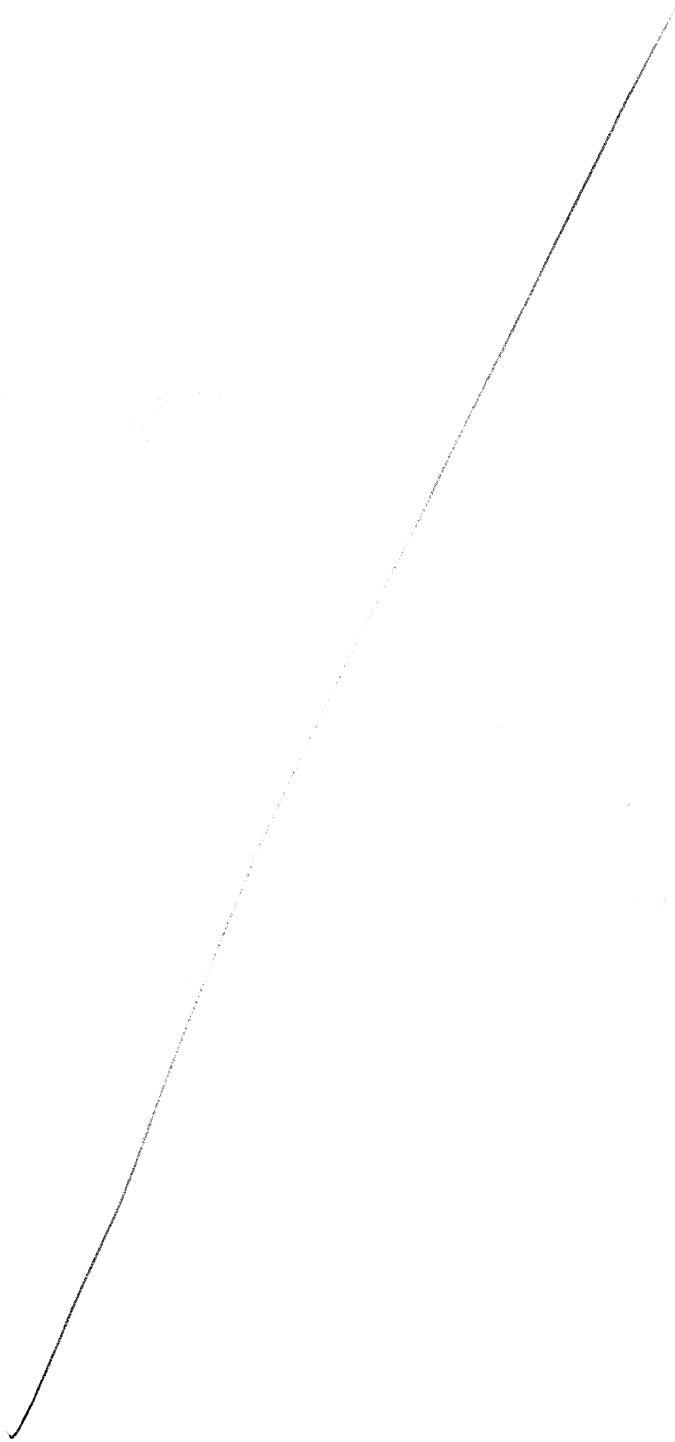
CISL FP      FEDIA

- di prevedere che gli effetti del presente accordo avranno decorrenza dalla prima mensilità utile successiva al rilascio del parere favorevole di compatibilità economico finanziaria da parte del Collegio Sindacale;

- di dare atto che l'aumento dell'indennità concordato col presente atto è in ogni caso subordinato alla verifica trimestrale della capienza del relativo fondo contrattuale.

Monza, 4 maggio 2026

Parte Pubblica	
Direttore Amministrativo - Giuseppe Matozzo	
Direttore Sanitario - Aldo Bellini	
Direttore Socio Sanitario - Antonio Colaianni	
Responsabile SC AA.GG.E.L. - Mazzeo Giuseppe	
Responsabile SC G.S.R.U. - Laura Maccagni	
Parte Sindacale – Aree Dirigenziali (Area Sanità e PTA)	
UIL FPL	
FASSID	
CISL	
FVM	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	 Giuseppe Monaco
FEDIR	



M

CP