



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all'ipotesi di accordo:**

*“- sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare agli incarichi per il personale del comparto;*

*- sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare ai differenziali economici di progressione;*

*- sull'applicazione del “differenziale del premio individuale” art. 82 CCNL 21.05.2018”*

**sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto.**

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001 – art. 9 del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto - Triennio 2016-2018).

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	10.05.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019 e ss.mm.ii.; Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Direttore S.C. Affari Generali e Legali  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – RSU ATS Brianza
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>- criteri di ripartizione delle risorse del fondo “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare agli incarichi per il personale del comparto;</i>  <i>- criteri di ripartizione delle risorse del fondo “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare ai differenziali economici di progressione;</i>  <i>- criteri sull'applicazione del “differenziale del premio individuale” art. 82 CCNL 21.05.2018.</i>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale
		E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data ..... nel verbale .....n.....del.....  Firma del Responsabile  _____
	<b>Attestazione e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con decreto ATS Brianza n. 43 del 31.01.2023 è stato approvato il PIAO "Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025" nel quale sono sostanzialmente confluiti tra gli altri, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, l'ex piano Performance ed il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza.
		Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.  L'NVP ha provveduto a validare, come da verbali agli atti n. 5 del 06.06.2022, la Relazione sul piano performance anno 2021.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 10.05.2023 rappresenta la cristallizzazione di quanto concordato a livello decentrato con le organizzazioni sindacali e la RSU in ordine ai seguenti argomenti:</p> <p>a) definizione della quota del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” (Art. 102 CCNL 02.11.2022) da destinare agli incarichi per il personale del comparto nonché applicazione dell’art. 32, comma 8, del CCNL inerente l’elevazione da €. 1.000 ad €. 1.200 dell’indennità di funzione per tutti gli incarichi professionali di base;</p> <p>b) definizione della quota del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” (Art. 102 CCNL 02.11.2022) da destinare ai differenziali economici di progressione (D.E.P.) a decorrere dall’anno 2023;</p> <p>c) definizione dei criteri (numero dei destinatari e percentuale di maggiorazione) per l’applicazione del “differenziale del premio individuale” art. 82 CCNL 21.05.2018 che saranno declinati con più precisione nel CCIL in fase di redazione.</p>
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p>	<p>Il fondo di riferimento è il costituendo “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” (Art. 102 CCNL 02.11.2022) che, alla luce degli importi comunicati a Regione Lombardia e certificati nella nota prot. 16683/23 del 27.03.2023, è pari ad €. <b>2.262.689,00</b> =.</p> <p>Le risorse per dar esecuzione dell'accordo in argomento si rinvergono nel predetto fondo, come meglio <i>infra</i> specificato nella relazione.</p>
<p>c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</p>	<p>Il contenuto del presente accordo verrà inserito nel CCIL in fase di redazione e, pertanto, risulterà incompatibile con gli eventuali accordi stralcio già sottoscritti nelle medesime materie ovvero con le disposizioni dei precedenti CCIL.</p>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.</p>	<p>L'ipotesi di accordo è stata redatta nel rispetto delle previsioni contrattuali di cui all'art. 82 e ss. del CCNL 21.05.2018.</p>
<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009</p>	<p>La definizione degli importi dei fondi contrattuali in argomento da destinare al personale del comparto è finalizzata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- all'implementazione del nuovo sistema degli incarichi per il personale del comparto ai sensi delle previsioni contrattuali di cui al CCNL 02.11.2022;</li> <li>- al riconoscimento dell'innalzamento dell'indennità di funzione per gli incarichi professionali di base da € 1.000= ad € 1.200=;</li> <li>- all'attuazione del nuovo sistema delle progressioni economiche all'interno delle aree (D.E.P. "<i>Differenziali economici di progressione</i>").</li> </ul> <p>Per quanto riguarda l'art. 82 del CCNL 21.05.2018 lo stesso è finalizzato al riconoscimento ed alla valorizzazione dell'impegno del dipendente al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale.</p>
<p>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.</p>	<p>Col presente accordo stralcio si intendono cristallizzare le intese intercorse con le organizzazioni sindacali al fine di consentire una rapida applicazione dell'elevazione dell'indennità di funzione per gli incarichi professionali di base nonché dell'istituto degli incarichi per il personale del comparto.</p> <p>Quanto sopra, unitamente agli altri accordi, verrà inserito nel CCIL in fase di ultimazione.</p>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001 e art. 9 del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto - Triennio 2016-2018)

**Modulo 1 – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa.****1.1. – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****- Risorse storiche consolidate**

Con decreto ATS Brianza n. 193 del 03.05.2023 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi ATS Brianza del personale del comparto anno 2022, la cui compatibilità economico finanziaria è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 08.05.2023.

	<b>ATS BRIANZA FONDI 2022</b>
<b>art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	<b>€. 1.388.758</b>
<b>art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>	<b>€. 2.321.486</b>
<b>Tot.</b>	<b>€. 3.710.244</b>

In conformità al file SK (relativo all'applicazione del CCNL del personale del comparto) inviato a Regione Lombardia con prot. n. 16683/23 del 27/03/2023 ed a quanto assegnato per l'anno 2022 in sede di Bilancio consuntivo 2022 con la D.D.G. di Regione Lombardia n. 6983 del 12.05.2023, sono stati costituiti i nuovi fondi anno 2023 aventi le seguenti denominazioni e consistenze:

	<b>ATS BRIANZA FONDI 2023</b>
<b>art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</b>	<b>€. 2.262.689</b>
<b>art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro</b>	<b>€. 1.447.555</b>
<b>Tot.</b>	<b>€. 3.710.244</b>

Per quanto riguarda il fondo art. 102 “*incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*”, in sede di costituzione del fondo, sono state individuate le seguenti destinazioni:

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2023</b>
<b>Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali</b>	<b>€. 2.262.689,00</b>
- di cui “Quota massima del fondo destinata ai D.E.P.”	<b>€. 175.000,00</b>
- di cui “Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto”	<b>€. 310.000,00</b>
- di cui “Quota massima per innalzamento parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200=”	<b>€. 54.600,00</b>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

Si precisa che nell'ipotesi di accordo in esame gli importi massimi da destinare agli incarichi per il personale del comparto ed ai differenziali economici di progressione sono stati definiti sulla base delle seguenti proiezioni di spesa per l'anno 2023:

ANNO 2023	Importo fondo €.
<b>Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102 CCNL 02/11/2022)</b>	<b>2.262.689,00</b>
1) Proiezione costi per differenziale economico di progressione	1.198.000,00
2) Proiezione costi per indennità professionale specifica	34.000,00
3) Proiezione costi per indennità parte comune conglobata	120.000,00
4) Proiezione costi per indennità di coordinamento parte fissa	9.500,00
<b>5) Proiezione costi per incarichi (non di base)</b>	<b>310.000,00</b>
6) Indennità di funzione parte fissa (incluso incremento ad €. 1.200=) – per n. 273 unità A.P.S.F.	327.600,00
<b>di cui per innalzamento indennità da €. 1.000= ad €. 1.200=</b>	<b>54.600,00</b>
<b>7) Proiezione massima costi D.E.P. 2023</b>	<b>175.000,00</b>
<b>Proiezione disponibilità residua del fondo</b>	<b>88.589,00</b>

In ordine, invece, all'importo della premialità da destinare al “differenziale di premio individuale” di cui all'art. 82 del CCNL 21.05.2018 si rappresenta che quanto segue.

Nell'ipotesi di accordo è stata definita:

- a) una maggiorazione del valore medio pro-capite del premio pari al 67% (€. 400=) della media del premio calcolato sulla performance individuale (€. 600=);
- b) la quota del 12% del personale del comparto cui destinare detta maggiorazione.

Al 01.01.2023 il personale del comparto di ATS Brianza era pari a n. 461 unità.

Ipotizzando di mantenere i medesimi importi e criteri di distribuzione della premialità anno 2022, come peraltro sostanzialmente già concordato in sede decentrata:

- l'importo destinato alla premialità anno 2023 sarebbe pari ad €. 900.000= di cui:

- 70% destinato alla performance organizzativa (€. 630.000=)
- 30% destinato alla performance individuale (€. 270.000=)

- la media del premio sulla performance individuale sarebbe pari ad €. 600 c.a. (€. 270.000/461 = €. 585 c.a), pertanto la maggiorazione pro capite del 67% dello stesso definisce un premio individuale di €. 400.

- la quota di destinatari del premio, individuata come sopra (12% personale) è pari a n. 55 unità (461\*12%). Pertanto il corrispettivo da destinare al differenziale del premio individuale è pari a complessivi €. 22.000=.



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

Alla luce di quanto sopra ed a dimostrazione della capienza del fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02.11.2022), si riporta la seguente proiezione di spesa:

<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02/11/2022)</b>	<b>€. 1.447.555,00</b>
<b>1) Proiezione costi per premialità anno 2023</b>	<b>900.000,00</b>
quota 70% performance organizzativa	630.000,00
quota 30% performance individuale	270.000,00
<b>2) differenziale del premio individuale</b>	<b>22.000,00</b>
3) Proiezione costi per straordinario sul pagato storico 2022	170.000,00
4) Proiezione costi per indennità (reperibilità, indennità pg, ecc)	350.000,00
<b>Proiezione disponibilità residua del fondo</b>	<b>5.555,00</b>

*- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl*

---

*- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

---

**1.2 Sezione II - Risorse variabili**

---

**1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

---

**1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2023</b>
<b>Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali</b>	<b>€. 2.262.689,00</b>
- di cui "Quota massima del fondo destinata ai D.E.P."	<b>€. 175.000,00</b>
- di cui "Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto"	<b>€. 310.000,00</b>
- di cui "Quota massima per innalzamento parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200="	<b>€. 54.600,00</b>

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2023</b>
<b>Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro</b>	<b>€. 1.447.555,00</b>
- di cui "quota del fondo destinata alla premialità"	<b>€. 900.000,00</b>
- di cui "quota destinata al differenziale del premio individuale art. 82 CCNL"	<b>€. 22.000</b>

### 1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

---

### Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

#### 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito si indica la proiezione delle risorse del "*Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali*" (Art. 102) non disponibili poiché destinate al pagamento dei nuovi incarichi per il personale del comparto, dell'incremento dell'indennità di funzione di parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200= nonché per il riconoscimento dei differenziali economici di progressione a decorrere dall'anno 2023:

ANNO 2023	Importo fondo
<b>Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102 CCNL 02/11/2022)</b>	<b>2.262.689,00</b>
1) Proiezione costi per differenziale economico di progressione	1.198.000,00
2) Proiezione costi per indennità professionale specifica	34.000,00
3) Proiezione costi per indennità parte comune conglobata	120.000,00
4) Proiezione costi per indennità di coordinamento parte fissa	9.500,00
5) Proiezione costi per incarichi (non di base)	310.000,00
6) Indennità di funzione parte fissa (incluso incremento ad €. 1.200=)	327.600,00
di cui per innalzamento da €. 1.000= ad €. 1.200=	54.600,00
7) Proiezione costi per DEP 2023	175.000,00
<b>Proiezione disponibilità residua del fondo</b>	<b>88.589,00</b>



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02/11/2022)</b>	<b>€. 1.447.555,00</b>
<b>1) Proiezione costi per premialità anno 2023</b>	<b>900.000,00</b>
quota 70% performance organizzativa	630.000,00
quota 30% performance individuale	270.000,00
<b>2) differenziale del premio individuale</b>	<b>22.000,00</b>
3) Proiezione costi per straordinario sul pagato storico 2022	170.000,00
4) Proiezione costi per indennità (reperibilità, indennità pg, ecc)	350.000,00
<b>Proiezione disponibilità residua del fondo</b>	<b>5.555,00</b>

## 2.2. Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2023</b>
<b>Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali</b>	<b>€.2.262.689,00</b>
- di cui "Quota massima del fondo destinata ai D.E.P."	<b>€. 175.000,00</b>
- di cui "Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto"	<b>€. 310.000,00</b>
- di cui "Quota massima per innalzamento parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200="	<b>€. 54.600,00</b>

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2023</b>
<b>Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro</b>	<b>€. 1.447.555,00</b>
- di cui "quota del fondo destinata alla premialità"	<b>€. 900.000,00</b>
- di cui "quota destinata al differenziale del premio individuale art. 82 CCNL"	<b>€. 22.000</b>

## 2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

---

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2023</b>
<b>Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali</b>	<b>€.2.262.689,00</b>
- di cui "Quota massima del fondo destinata ai D.E.P."	<b>€. 175.000,00</b>
- di cui "Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto"	<b>€. 310.000,00</b>
- di cui "Quota massima per innalzamento parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200="	<b>€. 54.600,00</b>

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2023</b>
<b>Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro</b>	<b>€. 1.447.555,00</b>
- di cui "quota del fondo destinata alla premialità"	<b>€. 900.000,00</b>
- di cui "quota destinata al differenziale del premio individuale art. 82 CCNL"	<b>€. 22.000</b>

**2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna.

**2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Per quanto riportato nella predetta "Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo" si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo di cui all'art. 102 "*Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali*" ed art. 103 "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

	<b>FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022</b>
<b>art.80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi</b>	<b>€. 1.388.758,00</b>
<b>art.81 - Fondo premialità e fasce</b>	<b>€. 2.321.486,00</b>
<b>Tot.</b>	<b>€. 3.710.244,00</b>



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

	FONDI PROVVISORI ANNO 2023
<b>Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali</b>	€. 2.262.689,00
<b>Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro</b>	€. 1.447.555,00
Tot.	<b>€. 3.710.244,00</b>

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Le risorse in argomento sono state previste nel costo del personale dipendente, competenze fisse ed accessorie, del BPE dell'anno 2023.

Il Direttore  
 S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
 (Elena Sartori)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.