

**REGOLAMENTO**

**REGOLAMENTO PER LE
PROGRESSIONI TRA LE AREE AI
SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 DEL
CCNL COMPARTO SANITA' DEL
02.11.2022-FASE DI
1°APPLICAZIONE DA CONCLUDERSI
ENTRO IL 30.06.2025**

ID 05729

rev	data di verifica	Descrizione delle modifiche	FIRMA DI REDAZIONE	FIRMA DI VERIFICA
			NOMINATIVO (FUNZIONE)	NOMINATIVO (FUNZIONE)
0	26.06.2024	Prima emissione	Musitelli Nicolò	Dott.ssa Laura Maccagni

Approvato con Delibera nr. 343 del 29.08.2024

DOCUMENTO DI PROPRIETA' DELLA ATS DELLA BRIANZA



SOMMARIO

Art. 1: FINALITA' E OGGETTO	3
Art. 2: AMBITO DI APPLICAZIONE	3
Art. 3: REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE INTERNA	3
Art. 4: AVVISO DI SELEZIONE E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	4
Art. 5: AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI	4
Art. 6: COMMISSIONI ESAMINATRICI	4
Art. 7: RIPARTIZIONE DEL PUNTEGGIO E CRITERI DI VALUTAZIONE	4
Art. 8: GRADUATORIA	5
Art. 9: NORME DI RINVIO	6



Art. 1: FINALITA' E OGGETTO

L'ATS Brianza, al fine di valorizzare le professionalità interne, con il presente Regolamento intende disciplinare le procedure selettive per le progressioni tra le aree, riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'ATS Brianza, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 20 e 21 del CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità.

Resta fermo quanto disciplinato dall'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001 in materia di riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno.

Art. 2: AMBITO DI APPLICAZIONE

Le posizioni che l'ATS Brianza si riserva di bandire devono trovare copertura e coerenza nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., dell'anno di riferimento.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 16, comma 1, CCNL vigente, la fase derogatoria di cui all'art. 21, non è applicabile per l'accesso all'area del personale di Elevata Qualificazione.

Art. 3: REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE INTERNA

Le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura selettiva interna, unitamente alla comparazione delle valutazioni di performance individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio.

Ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL 02.11.2022, i requisiti previsti per la partecipazione alle selezioni interne, da possedere entro il termine di scadenza dell'apposito Avviso interno, nella fase c.d. "*di prima applicazione*", da concludersi entro il termine del 30.6.2025, sono individuati come segue:

- a) Rapporto di lavoro di tipo subordinato e a tempo indeterminato con l'ATS Brianza;
- b) Appartenenza all'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- c) Anzianità di servizio in ATS Brianza nel profilo di appartenenza per almeno cinque anni;
- d) Possesso del titolo di studio richiesto (*cfr* allegato A del CCNL 02.11.2022 Comparto Sanità: "Declaratoria delle aree e dei profili") per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
In alternativa, il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- e) Aver riportato valutazioni positive negli ultimi tre anni;
- f) Assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso.



Art. 4: AVVISO DI SELEZIONE E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

L'ATS Brianza approva e indice, con apposita deliberazione del Direttore Generale, l'avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali nel rispetto del presente Regolamento.

L'avviso stesso viene pubblicato sul sito web istituzionale.

Nel bando vengono precisati l'area, il profilo ed il numero di posizioni messi a selezione, nonché la Struttura Complessa di appartenenza.

L'Avviso è pubblicato sul sito per almeno 30 giorni.

Art. 5: AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione per le progressioni verticali in capo ai candidati nonché la regolarità della presentazione delle domande.

L'ammissione/esclusione dei candidati verrà disposta con deliberazione del Generale, da pubblicare sul sito internet aziendale, nella sezione dedicata alla procedura.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata ai singoli candidati.

Art. 6: COMMISSIONI ESAMINATRICI

La comparazione degli elementi di valutazione, l'effettuazione del colloquio ai candidati e la conseguente formulazione della graduatoria sono effettuate da apposita commissione costituita da tre componenti: un Presidente, due funzionari di cui uno con funzioni anche di segretaria, scelti tra il personale in servizio presso l'ATS Brianza. La presidenza è affidata a personale con qualifica dirigenziale amministrativa e/o tecnica.

Art. 7: RIPARTIZIONE DEL PUNTEGGIO E CRITERI DI VALUTAZIONE

Le commissioni dispongono di complessivi 100 punti, così suddivisi.

60 punti per i titoli:

- a) Valutazione media di performance individuale conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio:
(max. 30 punti)

PERSONALE AREA COMPARTO CON INCARICO

Valutazione 2021	Punti/anno	Valutazione 2022 - 2023	Punti/anno
punteggio da 161 a 200	30	punteggio da 39 a 45	30
punteggio da 131 a 160	20	punteggio da 32 a 38	20
punteggio da 100 a 130	10	punteggio da 23 a 31	10
		punteggio da 15 a 22	5

PERSONALE AREA COMPARTO SENZA INCARICO / CON INCARICO DI BASE

Valutazione 2021	Punti/anno	Valutazione 2022 - 2023	Punti/anno
Tutti <i>items</i> positivi (adeguato)	30	punteggio da 21 a 27	30
N° 1-2 <i>items</i> negativi	20	punteggio da 15 a 20	20
		punteggio da 9 a 14	10

b) Titoli di carriera (**max. 27 punti**):

- 0,1 punto per ogni mese di effettivo servizio, al netto dell'anzianità necessaria ai fini dell'ammissione, nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello per cui si concorre;
- 0,05 punto per ogni mese di servizio prestato c/o Pubbliche Amministrazioni in altri profili professionali inferiori.

Non saranno valutati i periodi di servizio prestati in settori diversi dal pubblico impiego.

c) Titoli accademici o di studio (**max. 2 punti**) ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, come segue:

Master I° livello: 0,5 punto;

Master II° livello: 1 punto;

Laurea triennale/ diploma di maturità: 1,5

Laurea specialistica o magistrale: 2 punti.

d) Incarichi di funzione rivestiti (**max. 1 punto**): 1 punto per incarico.

40 punti: il colloquio verterà su materie proprie del profilo professionale a bando alla luce delle declaratorie delle aree e dei profili di cui all'all. A del CCNL 02.011.2022 e anche con riferimento al servizio di appartenenza.

Art. 8: GRADUATORIA

Al termine della valutazione, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei. La graduatoria sarà approvata dalla ATS Brianza con apposita deliberazione che verrà pubblicata, oltre che all'albo pretorio, anche sul sito web aziendale nella sezione dedicata all'avviso.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ATS Brianza	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
--	---

La graduatoria, di durata annuale, avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura e non sarà soggetta ad ulteriori scorrimenti, salvo in caso di rinuncia da parte dei candidati vincitori della selezione.

In caso di parità di punteggio sarà data priorità al personale che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio in Agenzia alla data del termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande.

Art. 9: NORME DI RINVIO

Per tutto quanto non specificatamente previsto dal presente regolamento, si fa riferimento alla vigente normativa nazionale e contrattuale.