



Decreto n. 171 del 25/05/2022

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI DEL COMPARTO - ANNO 2021

**DIRETTORE GENERALE – Dr. Carmelo Scarcella**

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XI/5199 del 7.09.2021

**ACQUISITI** i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Emerico Maurizio Panciroli	Favorevole
Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaianni	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Teresa Foini	Favorevole

**PREMESSO** che con decreto ATS Brianza n. 150 del 17.12.2021 sono stati determinati in prima istanza, i fondi contrattuali del comparto relativi all'anno 2021:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2021
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80)	<b>1.310.511,00</b>
Fondo premialità e fasce (Art. 81)	<b>2.173.535,00</b>

ed è stata individuata le relativa destinazione;

**DATO ATTO** che nel predetto atto veniva esplicitamente previsto che gli importi dei fondi contrattuali fossero suscettibili di eventuali aggiornamenti legati anche ad assegnazioni regionali straordinarie;

**PRECISATO** che Regione Lombardia, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2021, ha tra l'altro assegnato a questa ATS a titolo di *“Risorse in applicazione art. 1 comma 870 l. 178/2020 [legge di Bilancio 2021] – (economie Tickets restaurant)”* per il personale del comparto l'importo di €. 34.865,00=, oltre oneri ed IRAP, risparmio già asseverato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2021;

**RILEVATO** che, in forza di quanto disposto dal succitato art. 1, comma 870, L. 178/2020 *“[...]i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo”*;

**DATO ATTO** che nel corso dell'incontro sindacale tenutosi in data 16.05.2022 con le Organizzazioni Sindacali del comparto e con la RSU è stata concordato di integrare i risparmi dei ticket in argomento nel *“Fondo premialità e fasce”* (art. 81) anno 2021;

**DATO ATTO** altresì che, in applicazione dell'art. 53, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001 occorre incrementare per il solo anno 2021 il *“Fondo premialità e fasce”* (Art. 81) dell'importo di €. 396= al netto di oneri ed IRAP, a fronte dell'incameramento di compensi per attività extra istituzionale non autorizzata svolta da due dipendenti del comparto nell'anno 2021;

**RITENUTO** altresì di dover verificare la necessità di adeguamento dei fondi contrattuali in argomento in forza di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto d'interesse, prevede che *“il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

**RICHIAMATA** la deliberazione ATS Brianza n. 490 del 19.07.2021 ad oggetto *“Applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019 c.d. “Decreto Calabria” – presa d'atto della base di calcolo di riferimento al 31.12.2018 [...]”* con la quale è stata definita la base di calcolo dell'anno di riferimento (31.12.2018) rispetto alla quale effettuare il raffronto annuale per verificare la necessità di aumento o diminuzione dei fondi contrattuali per le predette finalità;

**TENUTO CONTO** che l'ATS, alla luce delle indicazioni operative contenute nella circolare MEF prot. 179877 del 01.09.2020, ha individuato le seguenti unità di personale presenti nell'anno 2021 per quanto quivi di interesse:

<b>Profilo professionale</b>	<b>N. dipendenti rapportati al time al 31/12/2018</b>	<b>N. dipendenti rapportati al time anno 2021</b>	<b>Differenziale (-)</b>
Comparto	433,80	413,26	-20,54

**RILEVATO**, per quanto sopra, che rispetto alla previsione dell'art. 11 del D.L. 35/2019, il personale in servizio non è aumentato rispetto al 31.12.2018 e che pertanto non è necessario procedere all'adeguamento dei fondi contrattuali anno 2021;

**RITENUTO** invece necessario integrare, per il solo anno 2021, il fondo "Premialità e fasce" (Art. 81):

- dell'importo di €. 34.865,00 in virtù della previsione di cui all'art. 1, comma 870, della L. 178/2020 (Legge di bilancio 2021),

- dell'importo di €. 396,00= in relazione alla previsione dell'art. 53, comma 7, del D. Lgs. 165/2001 relativamente ai compensi incamerati per attività extra istituzionale non autorizzata

e conseguentemente approvare definitivamente, come segue, i fondi contrattuali del comparto anno 2021:

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2021 (Decreto n. 150 del 17/12/2021)</b>	<b>Economie tickets restaurant anno 2021</b>	<b>Compensi per attività extraistituzionali non autorizzate (art. 53, co. 7, d.lgs. 165/2001)</b>	<b>FONDI DEFINITIVI ATS BRIANZA anno 2021</b>
<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)</b>	1.310.511,00			<b>1.310.511,00</b>
<b>Fondo premialità e fasce (art. 81)</b>	2.173.535,00	34.865,00	396,00	<b>2.208.796,00</b>
<b>Tot.</b>	<b>3.484.046,00</b>			<b>3.519.307,00</b>

**ACCERTATO** il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

**DATO ATTO** che:

- il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2021, pari ad €. 3.519.307,00=, oltre oneri ed IRAP, è stato previsto nel Bilancio Consuntivo anno 2021;

- di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore F.F. dell'U.O.C. Economico Finanziario, precisando che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario e del Bilancio Socio Assistenziale dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;

**VISTA** la proposta presentata dal Direttore della U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Dott.ssa Elena Sartori che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Direttore F.F. della U.O.C. Economico Finanziario, Dott.ssa Veronica Comi, in ordine alla regolarità contabile

## DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa:

- di determinare in via definitiva, come segue, i fondi contrattuali anno 2021:

	<b>FONDI COMPARTO anno 2021</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	<b>€. 1.310.511,00</b>
Fondo premialità e fasce (art. 81)	<b>€. 2.208.796,00</b>
Tot.	<b>€. 3.519.307,00</b>

- **di dare atto** che il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2021, pari ad €. 3.519.307,00=, oltre oneri ed IRAP, è stato previsto nel Bilancio Consuntivo anno 2021 e che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario e del Bilancio Socio Assistenziale dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di disporre l'invio del presente decreto alle Unità Organizzative interessate.

Documento firmato digitalmente  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Carmelo Scarcella)

## **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE**

### **U.O. PROPONENTE: UO SVILUPPO RISORSE UMANE**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Direttore  
Sartori Elena**

### **U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO**

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno \_\_\_\_\_:  Sanitario  Socio Sanitario Integrato (ASSI)  Sociale

Impegno: \_\_\_\_\_

Conto n.: \_\_\_\_\_

Importo: \_\_\_\_\_

**Il Direttore  
Comi Veronica**

NOTE