



Decreto n. 161 del 19/05/2022

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 - COMPARTO

**DIRETTORE GENERALE – Dr. Carmelo Scarcella**

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XI/5199 del 7.09.2021

**ACQUISITI** i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Emerico Maurizio Panciroli	Favorevole
---------------------	--------------------------------	------------

Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaianni	Favorevole
--------------------------	-----------------------	------------

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Teresa Foini	Favorevole
--------------------------	-----------------------	------------

**PREMESSO** con decreto ATS Brianza n. 150 del 17.12.2021 sono stati costituiti i fondi contrattuali per l'anno 2021 per il comparto:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2021
<b>COMPARTO</b>	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Tot.	€. 3.484.046

**DATO ATTO** che ad oggi, relativamente all'anno 2021, non sono pervenute ulteriori assegnazioni *ad hoc* legate anche alla gestione dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e che, pertanto, la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 individua quale base di partenza la consistenza storica dei fondi contrattuali anno 2021, come meglio *infra* precisato:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
<b>COMPARTO</b>	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Tot.	€. 3.484.046

**PRESO ATTO** di quanto contenuto nella D.G.R. n. XI/6277 dell'11.04.2022 ad oggetto "*Determinazioni in materia di personale – anno 2022*";

**DATO ATTO** che, come previsto dall'art. 4 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, il presente atto sarà trasmesso, quale informazione preventiva, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto;

**VISTI** gli articoli 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018;

#### **RICHIAMATO**

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 25.05.2017 che prevede: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

- l'art. 11 del D.L. 35/2019 ai sensi del quale "*[...] il [...] limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*";

**PRECISATO** che gli importi dei fondi contrattuali per l'anno 2022 sono da considerarsi passibili di aggiornamenti derivanti dall'applicazione della L.R. n. 22/2021, dalla sottoscrizione del nuovo CCNL del personale del comparto triennio 2019 – 2021, da eventuali adeguamenti che si renderanno necessari in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 nonché da eventuali integrazioni connesse ad ulteriori assegnazioni regionali di fondi straordinari legati all'emergenza Covid-19 per il 2022;

**RITENUTO** pertanto, per quanto sopra esposto, di dover determinare come segue i fondi contrattuali per l'anno 2022 per il personale del Comparto:

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2022</b>
<b>COMPARTO</b>	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMILITATA' E FASCE	€. 2.173.535

**INDIVIDUATA** la seguente destinazione dei fondi contrattuali anno 2022:

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2022</b>
<b>COMPARTO</b>	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511,00
- di cui "QUOTA DEL FONDO DESTINATA AGLI INCARICHI DI FUNZIONE"	€. 130.000,00

	<b>ATS BRIANZA FONDI anno 2022</b>
<b>COMPARTO</b>	
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535,00
- di cui "QUOTA DEL FONDO DESTINATA ALLA PREMIALITA'"	€. 703.000,00
- di cui "QUOTA PER P.E.O. 2022"	€. 71.000,00

**ACCERTATO** il rispetto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

**EVIDENZIATO:**

- che il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2022, pari ad €. 3.484.046=, al netto di oneri ed Irap, è stato considerato nel MOD A in fase di predisposizione del Bilancio Preventivo anno 2022;
- di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore F.F. dell'U.O.C. Economico Finanziario, precisando che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario e del Bilancio Socio Assistenziale dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;

**VISTA** la proposta presentata dal Direttore della U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Dott.ssa Elena Sartori che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Direttore F.F. della U.O.C. Economico Finanziario, Dott.ssa Veronica Comi, in ordine alla regolarità contabile

**DECRETA**

per le motivazioni indicate in premessa:

- di determinare, come segue, i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale del comparto in applicazione del CCNL del 21 maggio 2018 triennio 2016-2018:

	ATS BRIANZA FONDI CONTRATTUALI anno 2022
<b>COMPARTO</b>	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMILITATA' E FASCE	€. 2.173.535
<b>Tot.</b>	<b>€. 3.484.046</b>

- che i suddetti importi per l'anno 2022 sono da considerarsi passibili di aggiornamenti derivanti dall'applicazione della L.R. n. 22/2021, dalla sottoscrizione del nuovo CCNL del personale del comparto triennio 2019 – 2021, da eventuali adeguamenti che si renderanno necessari in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 nonché da eventuali integrazioni connesse ad ulteriori assegnazioni regionali di fondi straordinari legati all'emergenza Covid-19 per il 2022;
- di individuare la seguente destinazione dei fondi contrattuali:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
<b>COMPARTO</b>	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511,00
- di cui "QUOTA DEL FONDO DESTINATA AGLI INCARICHI DI FUNZIONE"	€. 130.000,00

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
<b>COMPARTO</b>	
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
- di cui "QUOTA DEL FONDO DESTINATA ALLA PREMIALITA'"	€. 703.000
- di cui "QUOTA PER P.E.O. 2022"	€. 71.000

- di dare atto che:
  - il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2022, pari ad €. 3.484.046=, al netto di oneri ed Irap, è stato considerato nel MOD A del Bilancio Preventivo anno 2022;
  - di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore F.F. della U.O.C. Economico Finanziario, precisando che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario e del Bilancio Socio Assistenziale dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di disporre l'invio del presente decreto alle Unità Organizzative interessate.

Documento firmato digitalmente  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Carmelo Scarcella)

## **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE**

### **U.O. PROPONENTE: UO SVILUPPO RISORSE UMANE**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Direttore  
Sartori Elena**

### **U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO**

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno \_\_\_\_\_:  Sanitario       Socio Sanitario Integrato (ASSI)       Sociale

Impegno: \_\_\_\_\_

Conto n.: \_\_\_\_\_

Importo: \_\_\_\_\_

**Il Direttore  
Comi Veronica**

NOTE