



Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all' **“IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE – ANNO 2022”** sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto.

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 *bis* d.lgs. 165/2001 – art. 9 del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto - Triennio 2016-2018).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22.09.2022
Periodo temporale di vigenza	A decorrere dal 01.01.2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019 e ss.mm.ii.; Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Direttore U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Direttore U.O.C. Affari Generali e Legali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – RSU ATS Brianza
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale – anno 2022.



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail uo.rium@ats-brianza.itPEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale
		E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data nel verbalen.....del..... Firma del Responsabile
	Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione e accessoria	È stato adottato come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 il Piano della performance con deliberazione n. 20 del 28/01/2022 avente ad oggetto "PERFORMANCE: PIANO 2022 –2024". È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza con Decreto ATS della Brianza n. 130 del 22/04/2022 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024".
		Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013. L'NVP ha provveduto a validare, come da verbali agli atti n. 5 del 06.06.2022, la Relazione sul piano performance anno 2021.
Eventuali osservazioni		



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail uo.rium@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22.09.2022 rappresenta il risultato della contrattazione collettiva integrativa inerente i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anno 2022, materia specificamente demandata a tale livello di contrattazione dall'art. 8, comma 5, lett. b) del CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.</p> <p>E' stato definito, in sintesi, quanto segue:</p> <p>a) la quota del “<i>fondo premialità e fasce</i>” (Art. 81) da destinare alla premialità anno 2022;</p> <p>b) la destinazione della quota del 70% alla retribuzione della performance organizzativa e del 30% alla retribuzione della performance individuale;</p> <p>c) i criteri e le modalità per la distribuzione della premialità prevedendo dei coefficienti di liquidazione del premio per ciascuna categoria che vanno ulteriormente parametrati al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale; in relazione alle tempistiche di erogazione è stata prevista l'erogazione di un'unica quota, previa verifica e validazione del Nucleo di Valutazione delle prestazioni del raggiungimento degli obiettivi e a seguito della conclusione del processo di valutazione della performance individuale;</p> <p>d) applicazione dell'art. 82 del CCNL (“<i>Differenziazione del premio individuale</i>”) mediante l'individuazione della percentuale dei destinatari del premio (6%) e della misura della maggiorazione (35%) e con distribuzione dei destinatari del premio a livello dipartimentale in ragione della consistenza numerica di ciascun dipartimento;</p> <p>e) previsione dell'erogazione di un'unica quota annuale di premialità entro aprile dell'anno successivo a quello di competenza.</p>
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p>	<p>Con deliberazione ATS Brianza n. 161 del 19/05/2022 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2022 del comparto che, per quanto quivi di interesse, si riportano:</p> <p><i>Fondo premialità e fasce</i> (art. 81 CCNL 21.05.2018): €. 2.173.535=.</p> <p>Le risorse per dar esecuzione dell'accordo in argomento si rinvengono nel predetto fondo, come meglio <i>infra</i> specificato nella relazione Tecnico Finanziaria.</p>



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

<p>c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</p>	<p>Resta ferma l'applicazione del CCIA vigente per quanto non derogato e compatibile col presente accordo.</p>
<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.</p>	<p>L'ipotesi di accordo è stata redatta nel rispetto delle previsioni contrattuali di cui all'art. 82 e ss. del CCNL di riferimento.</p>
<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009</p>	<p>Riconoscimento e valorizzazione dell'impegno del dipendente al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale.</p>
<p>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001 e art. 9 del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto - Triennio 2016-2018)

Modulo 1 – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa.**1.1. – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****- Risorse storiche consolidate**

Con deliberazione ATS Brianza n. 171 del 25.05.2022 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi ATS Brianza del personale del comparto anno 2021, la cui compatibilità economico finanziaria è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 22.06.2022 (verbale n. 51).

	ATS BRIANZA FONDI anno 2021
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.208.796
Tot.	€. 3.519.307

Con deliberazione ATS Brianza n. 161 del 19/05/2022 sono stati costituiti i fondi provvisori ATS Brianza del personale del comparto anno 2022, fondi che sono i medesimi dell'anno 2021:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Tot.	€. 3.484.046

ad eccezione delle seguenti decurtazioni che riguardano il “Fondo Premialità e Fasce” (art. 81), in quanto si tratta di risorse variabili che non si storicizzano nello stesso:

a) €. 34.865= (art. 1, comma 870, della L. 178/2020 (Legge di bilancio 2021) inerente le “Economie tickets restaurant anno 2021”, importo assegnato in sede di preconsuntivo 2021 e già asseverato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2021;

b) €. 396= inerente i compensi per prestazioni extraistituzionali svolte, senza preventiva autorizzazione, da alcuni dipendenti e destinati ad incrementare i fondi contrattuali (art. 53, comma 7, d.lgs. 165/2001). La destinazione delle risorse in argomento al fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018 è stata concordata in sede decentrata con le OO.SS. del comparto e la RSU (cfr. verbale del 16.05.22).



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Per quanto riguarda il “Fondo premialità e fasce”, in sede di costituzione del fondo, sono state individuate le seguenti destinazioni:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
- di cui “QUOTA DEL FONDO DESTINATA ALLA PREMIALITA”	€. 703.000
- di cui “QUOTA PER P.E.O. 2022”	€. 71.000

Si precisa che nell’ipotesi di accordo in esame è stato concordato con le organizzazioni sindacali un aumento ad €. 900.000= della quota del “Fondo premialità e fasce” (Art. 81) destinato alla retribuzione della premialità anno 2022, sulla base della seguente proiezione di capienza del fondo stesso alla data del 22.09.2022:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Importo quantificato per fasce anno 2022	€. 1.143.107
Importo quantificato per PEO 2022	€. 71.000
Proiezione di disponibilità per quota premialità anno 2022	€. 959.428

Nella costituzione dei fondi contrattuali anno 2022 si rappresenta il rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, come da prospetto quivi allegato (All.1)

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli importi dei fondi contrattuali in argomento potrebbero essere integrati da eventuali future assegnazioni di Regione Lombardia per effetto della sottoscrizione del rinnovo del CCNL per il triennio 2019/2021

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

1.2 Sezione II - Risorse variabili

1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Tot.	€. 3.484.046

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito si indica la proiezione delle risorse del “Fondo premialità e fasce” (Art. 81) non disponibili poiché destinate al pagamento delle fasce retributive già in godimento ed all’esecuzione dell’accordo PEO anno 2022:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Importo quantificato per fasce retributive anno 2022	€. 1.143.107
Importo quantificato per P.E.O. anno 2022	€. 71.000
Totale risorse indisponibili	€. 1.214.107
Totale risorse disponibili	€. 959.428

2.2. Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Totale risorse indisponibili	€. 1.214.107
Totale risorse disponibili e regolate dall'accordo stralcio	€. 959.428

Per quanto sopra rappresentato si è definito di destinare, in relazione alla disponibilità residua del fondo, l'importo di €. 900.000 alla premialità anno 2022.



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Totale risorse indisponibili	€. 1.214.107
Totale risorse regolate dall'accordo stralcio sulla premialità anno 2022 in esame	€. 900.000
Residuo delle risorse disponibili del fondo	€. 59.428

2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Per quanto riportato nella predetta *“Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo”* si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (voce stipendiale: *“fascia retributiva”*) con le risorse del fondo *“premierità e fasce”* (art. 81 CCNL Comparto Sanità) finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

	ATS BRIANZA FONDI anno 2021 (Decreto n. 171 del 25/05/2022)	Decurtazioni economie tickets restaurant anno 2021 (SK Bil Preconsuntivo 2021)	Decurtazioni compensi per attività extra istituzionali non autorizzate (Art. 53, comma 7, D. Lgs. 165/2001)	FONDI ATS BRIANZA ANNO 2022
COMPARTO				
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	1.310.511,00			1.310.511,00
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	2.208.796,00	34.865,00	396,00	2.173.535,00
Tot.	3.519.307,00			3.484.046,00



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse trovano capienza nei fondi contrattuali e nei relativi conti di Bilancio dell'anno 2022 relativi alle competenze fisse ed accessorie del personale dipendente.

Il Direttore
UOC Sviluppo Risorse Umane
(Elena Sartori)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

