



Decreto n. 450 del 22/12/2022

**OGGETTO:** PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO

**DIRETTORE GENERALE – Dr. Carmelo Scarcella**

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XI/5199 del 7.09.2021

**ACQUISITI** i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Emerico Maurizio Panciroli	Favorevole
Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaianni	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Teresa Foini	Favorevole

**PREMESSO** che:

- l'art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17.7.2020, n. 77, prevede che *"al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell' uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti, sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell' uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile"*;

- il Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12.5.2021, pubblicato sulla GU Serie Generale n. 124 del 26.5.2021, definisce le modalità attuative delle disposizioni di cui all'art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17.7.2020, n. 77 specificando le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)";

- l'art. 3, comma 5 del citato decreto n. 179 del 12.5.2021 prevede che, *"fermo restando quanto disposto dall'art. 9, comma 1, con successivo decreto direttoriale del Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, entro novanta giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, sono adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)", tenendo conto dei principi previsti nel presente decreto"*;

- con il Decreto dirigenziale n. 209 del 4.8.2021 del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili è stato adottato il testo delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) " di cui al comma 5 dell'art. 3 del Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12.5.2021 pubblicato sulla GU serie generale n. 124 del 26.5.2021;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 603 del 30.08.2021, con la quale la Dott.ssa Roberta Zanzi, dipendente a tempo indeterminato con profilo di Dirigente Amministrativo, Responsabile dell'U.O.S. Controllo di Gestione è stata nominata mobility manager aziendale con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile;

**RITENUTO**, in conformità alle normative sopra citate, di dover redigere il piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) anno 2023;

**PRESO ATTO** della bozza del piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) anno 2023, allegato e parte integrante del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico di questa ATS della Brianza;

**VISTA** la proposta presentata dal Responsabile della U.O.S. Controllo di gestione Roberta Zanzi che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

## DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa:

- di procedere all’approvazione del Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) 2023 dell’ATS Brianza allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato al mobility manager aziendale per la sottoscrizione e l’inoltro del suddetto Piano agli uffici competenti del Comune di Monza entro 15 giorni dall’approvazione;
- di pubblicare il PSCL sulla intranet aziendale dandone informativa ai dipendenti;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico di questa ATS;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell’art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall’art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all’albo on line dell’Ente;
- di disporre l’invio del presente decreto alle Unità Organizzative interessate.

Documento firmato digitalmente  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Carmelo Scarcella)

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

### U.O. PROPONENTE: UO CONTROLLO DI GESTIONE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Direttore**  
**Roberta Zanzi**

### U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno \_\_\_\_\_:  Sanitario  Socio Sanitario Integrato (ASSI)  Sociale

Impegno: \_\_\_\_\_

Conto n.: \_\_\_\_\_ Importo: \_\_\_\_\_

NOTE

Sistema Socio Sanitario



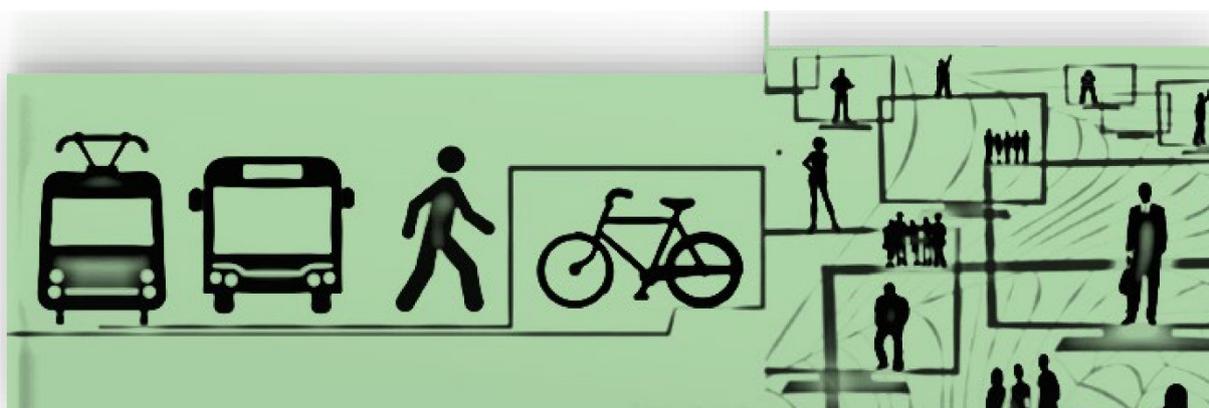
Regione  
Lombardia

ATS Brianza

ATS BRIANZA

PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO  
(PSCL)

ANNO 2023



# PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO (PSCL) ATS BRIANZA

## Sommario

1 INTRODUZIONE.....	3
1.1 ATS BRIANZA.....	3
1.2 CONTESTO NORMATIVO.....	3
2 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI.....	4
2.1 ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL’AZIENDA.....	4
2.2 RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI .....	5
2.3 ANALISI DELL’OFFERTA DI TRASPORTO .....	5
2.4 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO .....	9
2.4.1 ANALISI DELLE MODALITA’ ABITUALI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO.....	9
2.4.2 ANALISI DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO .....	10
3 PARTE PROGETTUALE .....	22
3.1 PROGETTAZIONE DELLE MISURE .....	22
3.1.1 DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L’ATTUAZIONE DELLE MISURE .....	22
3.1.2 DESCRIZIONE DELLE AZIONI ATTUATE NELL’ANNO 2022 .....	24
3.1.3 DESCRIZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLE AZIONI DA ATTUARE NELL’ANNO 2023 .....	25
4 PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE 2023.....	26

## 1 INTRODUZIONE

### 1.1 ATS BRIANZA

L'Agenzia per la Tutela della Salute (ATS) della Brianza nasce il 1/1/2016 dalla fusione della ex ASL MONZA e della ex ASL LECCO in l'applicazione della L.R. 23 Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo del 11/8/2015.

E' un'articolazione del Servizio Sanitario Nazionale che attua la programmazione definita da Regione, relativamente al territorio di propria competenza ed assicura, con il concorso di tutti i soggetti erogatori, i LEA ed eventuali livelli aggiuntivi definiti dalla Regione con risorse proprie.

### 1.2 CONTESTO NORMATIVO

L'art. 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, prevede che: *"al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti, sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un Piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile";*

Il Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12.5.2021, pubblicato sulla GU Serie Generale n. 124 del 26.5.2021, definisce le modalità attuative delle disposizioni di cui all'art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17.7.2020, n. 77 specificando le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)";

L'art. 3, comma 4 del citato decreto n. 179 del 12.5.2021 prevede che *"Il PSCL, finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato. Il PSCL definisce, altresì, i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici".*

Il successivo comma 5 prevede che: *"Fermo restando quanto disposto dall'articolo 9, comma 1, con successivo decreto direttoriale del Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, entro novanta giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, sono adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)", tenendo conto dei principi previsti nel presente decreto";*

Con il Decreto dirigenziale n. 209 del 4.8.2021 del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile è stato adottato il testo delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) " di cui al comma 5 dell'art. 3 del Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibile n. 179 sopra citato.

## 2 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

### 2.1 ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA

Alla data del 30/06/2022 ATS Brianza ha 611 dipendenti (numero teste di cui 400 femmine e 211 maschi), comprendendo anche il personale a tempo determinato.

Il personale risulta assegnato alle sedi aziendali secondo il prospetto sotto riportato:

SEDI OPERATIVE	COMUNE	CAP	POPOLAZIONE DEL COMUNE DATI ISTAT AL 01/01/2021	NUMERO DIPENDENTI FULL TIME	NUMERO DIPENDENTI PART TIME	NUMERO DIPENDENTI TOTALI
Bellano - Via Papa Giovanni XXIII	BELLANO	23822	3.418	8	1	9
BESANA BRIANZA Frazione MONTESIRO	BESANA BRIANZA	20842	15.498	7	1	8
DESIO - Via Foscolo, n. 24/26	DESIO	20832	41.646	29	6	35
DESIO - Via Novara, n. 3	DESIO	20832	41.646	46	7	53
Lecco - Le Piazze Corso Carlo Alberto 12	LECCO	23900	47.454	100	20	120
Lecco - Via F. Filzi, 12	LECCO	23900	47.454	30	5	35
Merate - Via San Vincenzo, 6	MERATE	23807	14.702	18	3	21
MONZA - Via De Amicis, n. 17	MONZA	20900	122.522	48	4	52
MONZA - Via Solferino, n. 16	MONZA	20900	122.522	24	6	30
MONZA - Viale Elvezia, n. 2	MONZA	23848	122.522	188	21	209
Oggiono - Via Longoni	OGGIONO	20876	9.128	13	1	14
USMATE - Via Roma, n. 85	USMATE	20865	10.425	23	2	25
Totale complessivo				534	77	611

Il dettato dell'art. 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 citato al paragrafo 1.2 richiede la predisposizione del PSCL al verificarsi di una doppia condizione: superamento di 100 dipendenti e sede in comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti.

Per ATS Brianza tale doppia condizione si rileva solo per la sede di Monza Viale Elvezia 2 (n. 209 dipendenti e n.122.522 abitanti).

L'orario di servizio è, di norma, articolato su cinque giorni settimanali (dal lunedì al venerdì) nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 17.00. La flessibilità dell'orario di servizio è, di norma, di 30 minuti rispetto all'orario stabilito.

I prospetti che seguono rappresentano la distribuzione del personale per fascia di età e per sesso nella sede di Monza:

FASCIA DI ETÀ'	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE
18-25 ANNI	4	1,91%
26-35 ANNI	22	10,53%
36-45 ANNI	26	12,44%
46-55 ANNI	74	35,41%
56-65 ANNI	81	38,76%
OLTRE 65 ANNI	2	0,96%
Totale complessivo	209	100,00%

NUMERO DIPENDENTI

■ 18-25 ANNI ■ 26-35 ANNI ■ 36-45 ANNI  
■ 46-55 ANNI ■ 56-65 ANNI ■ OLTRE 65 ANNI

Le percentuali più significative si collocano nelle fasce 46-55 anni (35,41%), 56-65 anni (38,76%) e 36-45 anni (12,44%). La fascia di età con meno di 35 anni è il 12,44%, la fascia di età over 65 rappresenta lo 0,96%.

## 2.2 RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI

Per gestire il mobility management aziendale con deliberazione n.603 del 30/8/2021 è stato nominato il mobility manager aziendale Dr.ssa Roberta Zanzi.

Al momento non è stato stanziato un budget economico a disposizione del mobility manager e le iniziative del mobility management sono orientate a soluzioni ad isorisorse.

L'art. 9 del Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibile n. 179 del 12 maggio 2021 precisa che: *“le amministrazioni pubbliche provvedono all’attuazione del presente decreto con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente sui propri bilanci, e comunque senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica”*.

L'Agenzia dispone di parcheggi ad uso pubblico. Per la sede di Monza sono disponibili circa 170 posti auto e n.12 posti coperti per biciclette.

ATS Brianza dispone di un proprio parco auto aziendale dedicato all'attività istituzionale. Non è prevista l'assegnazione di auto aziendali per il tragitto casa-lavoro-casa.

Il parco auto aziendale è costituito da 136 automezzi di cui 22 assegnati alla sede di Monza Viale Elvezia.

Nel periodo 2018/2021 si è progressivamente provveduto all'ammodernamento del parco auto facendo ricorso alla demolizione dei mezzi più vetusti e quindi più inquinanti poiché alimentati a benzina o gasolio, con nuovi mezzi alimentati a GPL/gas metano.

Si precisa che la politica aziendale è volta all'eliminazione delle auto in proprietà, prediligendo la soluzione del noleggio che consente di disporre di auto recenti e quindi meno inquinanti con il vantaggio di ridurre le emissioni in atmosfera dei gas di scarico.

Con deliberazione n. 453 del 1 luglio 2019 ATS Brianza ha adottato il nuovo regolamento per l'utilizzo del parco auto aziendale che prevede l'utilizzo in condivisione, ove possibile, delle autovetture al fine di ridurre gli spostamenti e quindi l'emissione di gas combustibili.

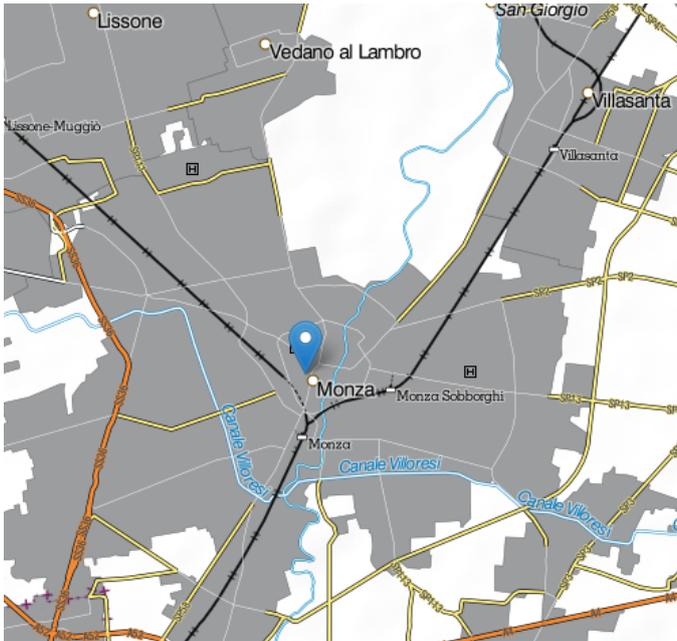
Tale obiettivo è supportato dall'applicativo aziendale predisposto internamente ad ATS Brianza per la prenotazione centralizzata delle autovetture. Prima di prenotare un automezzo aziendale il dipendente ha la possibilità di verificare se ci sono già mezzi disponibili prenotati per lo stesso tragitto e con orario compatibile con le proprie esigenze sia per l'andata che per il ritorno, anche eventualmente con un automezzo differente da quello utilizzato nel viaggio di andata.

## 2.3 ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO

Nei paragrafi che seguono si illustra l'offerta di mezzi di trasporto pubblico attualmente disponibile per la sede di Monza Viale Elvezia.

### SEDE DI MONZA

La sede di ATS Brianza di Viale Elvezia 2 è sita in una zona periferica a nord-ovest della città. La localizzazione decentrata rispetto al centro città, l'assenza di linee urbane frequenti, la distanza della fermata dell'autobus dalla sede, ne fanno un sito difficilmente raggiungibile senza l'uso dell'auto.



A circa 300 metri dalla sede vi è la fermata dell'autobus Monza/Virgilio servita dalle linee Z203-Z205-Z219.

Tutte e tre le linee di autobus sopra citate collegano la sede ATS di Monza con la Stazione FS di Monza. Si segnala che si tratta di linee extraurbane con passaggi non molto frequenti.

La stazione FS di Monza dista 3 chilometri dalla sede ATS Brianza, il tragitto è percorribile in 15 minuti in bicicletta, in 15 minuti in auto, in 15 minuti in bus (linea Z203 e Z205) a cui va aggiunto il tragitto a piedi percorribile in 5 minuti, mentre il tempo di percorrenza a piedi dell'intero tragitto è di 35 minuti.

La stazione FS di Monza è dotata di un deposito biciclette (capienza 150 mezzi) a pagamento. Nella zona di piazza Castello (sempre nei pressi della stazione ferroviaria) è disponibile una velostazione ad accesso gratuito che ospita 84 biciclette.

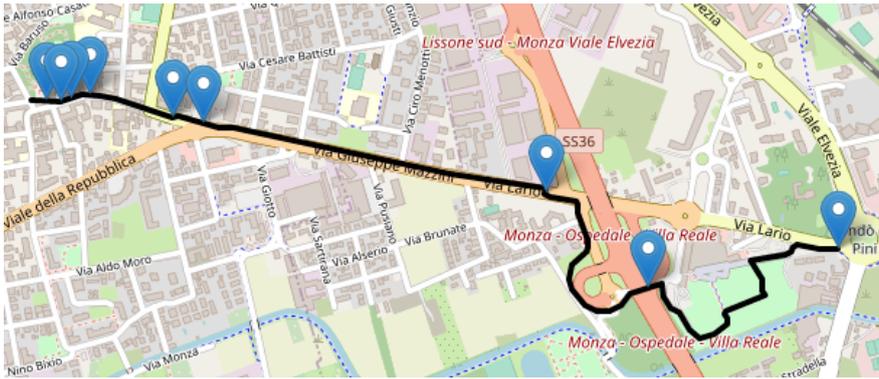
Vi è poi la stazione secondaria di Monza Sobborgi che dista 4 chilometri dalla sede ATS Brianza, il cui tragitto è percorribile in 20 minuti in bicicletta, in 11 minuti in auto, in 12 minuti in autobus (linea Z203-Z205) a cui va aggiunto il tragitto a piedi percorribile in 15 minuti, mentre il tempo di percorrenza a piedi dell'intero tragitto è di 40 minuti.

La stazione di Lissone Muggiò dista 4 chilometri dalla sede ATS Brianza, il tragitto è percorribile in 10 minuti in bicicletta, in 15 minuti in auto, in 8 minuti in bus (linea Z227) a cui va aggiunto il tragitto a piedi percorribile in 18 minuti, mentre il tempo di percorrenza a piedi dell'intero tragitto è di 35 minuti. La stazione è affiancata da una ciclostazione che dispone di 100 posti gratuiti con accesso mediante tessera sanitaria.

I tempi di percorrenza sopra riportati sono indicativi e dipendono dalla situazione del traffico.

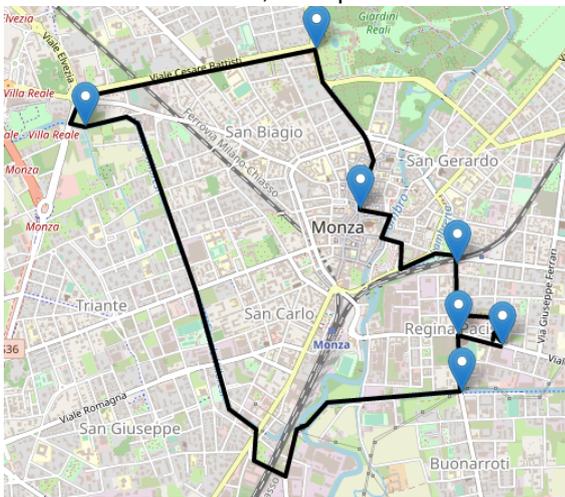
Nei pressi della sede si trovano alcuni percorsi ciclabili, si descrivono qui di seguito i più rilevanti:

Il percorso Monza-Muggiò, evidenziato nella seguente planimetria:



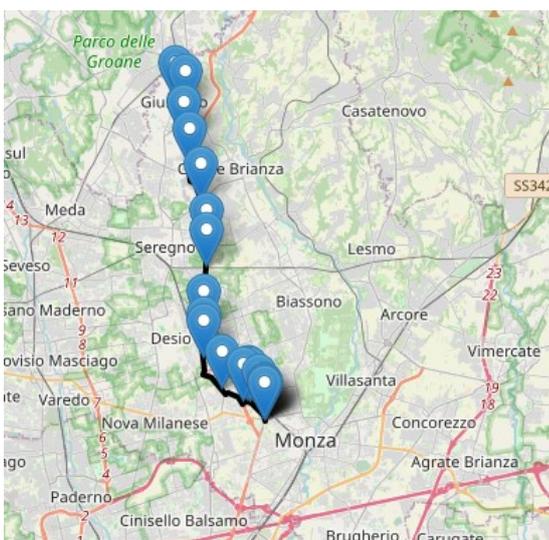
Da zona Viale Elvezia prosegue in direzione Muggiò per oltre 60 chilometri, estendendosi fino alla Diga di Panperduto sita nel Comune di Somma Lombardo (VA).

La ciclabile del centro, il cui percorso è evidenziato nella seguente planimetria:



Il percorso ciclopeditonale di cui sopra dalla zona di viale Elvezia lambisce le aree centrali della cittadina.

Il percorso Monza-Giussano, evidenziato nella seguente planimetria:



Il percorso affianca la superstrada Milano-Lecco per gran parte del tragitto, gli svincoli vengono evitati con opportuni sotto/sovrappassaggi. Lungo il percorso sono presenti i collegamenti coi paesi limitrofi: Muggiò,

Lissone, Desio, Seregno, Carate Brianza (collegamento con la Valle del Lambro), Verano Brianza e alcune frazioni.

Il comune di Monza supporta la sharing mobility mettendo a disposizione dei cittadini alcuni servizi a pagamento come ad esempio il noleggio di auto, monopattini elettrici e biciclette.

Nei pressi della stazione FS di Monza (Via Guarenti) e nei pressi della sede di Viale Elvezia (Via Montevecchia) sono disponibili due postazioni di posteggio/ricarica per auto elettriche a noleggio.

Nel comune di Monza attualmente sono state installate 22 postazioni di bike sharing.

#### Postazioni installate nel 2016

-  Viale Cavriga
-  Ospedale Nuovo
-  Viale Petrarca - Piazza Citterio
-  Via Sempione
-  Largo XXV Aprile
-  Piazza Castello - Urban Center
-  Via Arosio - Stazione FS

#### Postazioni installate nel 2019

-  Via Iseo, 18
-  Via Prina
-  Piazza Podgora
-  Viale Libertà
-  Via Correggio
-  Via Solferino
-  Spalto Piodo

#### Postazioni installate nel 2022

-  Via Grigna
-  Piazza Walter Bonatti
-  Via Mameli
-  Via Pitagora
-  Via Enrico da Monza
-  Via Foscolo
-  Piazza Garibaldi
-  Monza Sobborghi

E' quindi disponibile un servizio di bike sharing che collega la stazione di Monza (Via Arosio-Stazione FS) con la sede di Viale Elvezia, 2 (Via Grigna).

## 2.4 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

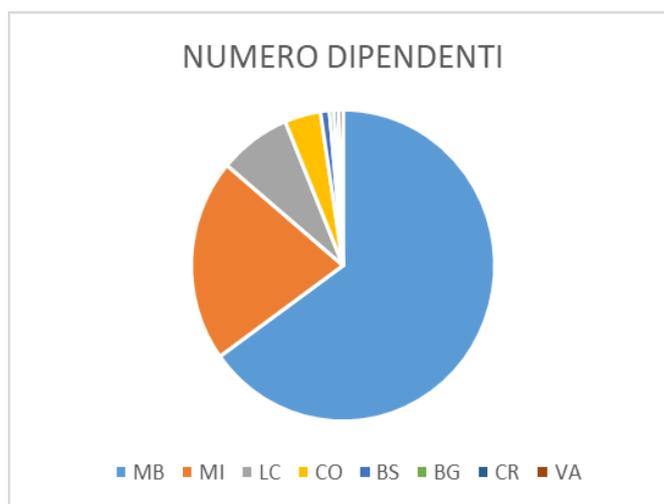
### 2.4.1 ANALISI DELLE MODALITA' ABITUALI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

I dati che seguono sono stati elaborati d'ufficio, utilizzando le informazioni di cui dispone ATS della Brianza.

#### SEDE DI MONZA

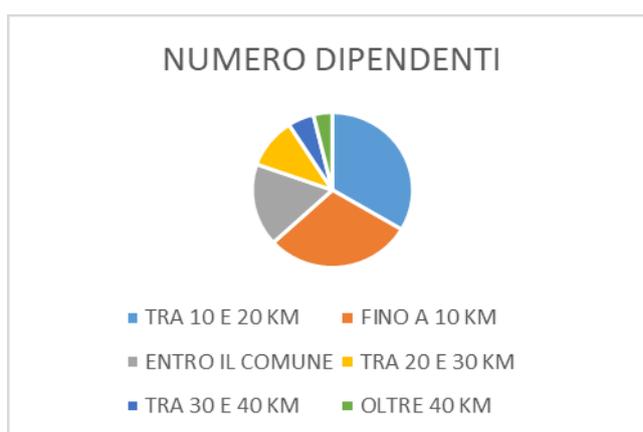
Il personale che lavora presso la sede di Viale Elvezia 2 proviene principalmente dai comuni afferenti la provincia di Monza e Brianza (65,07%) e dai comuni afferenti la provincia di Milano (21,05%), in misura minore proviene dai comuni afferenti le altre province (Lecco 7,66%, Como 3,83%, altro 2,39%).

PROVINCIA DI PROVENIENZA	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE SUL TOTALE
MB	136	65,07%
MI	44	21,05%
LC	16	7,66%
CO	8	3,83%
BS	2	0,96%
BG	1	0,48%
CR	1	0,48%
VA	1	0,48%
TOTALE	209	100,00%



I prospetti sotto riportati raggruppano i dipendenti in base alla lunghezza del percorso casa-lavoro.

DISTANZA DALLA SEDE DI LAVORO	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE SUL TOTALE
TRA 10 E 20 KM	70	33,49%
FINO A 10 KM	62	29,67%
ENTRO IL COMUNE	36	17,22%
TRA 20 E 30 KM	22	10,53%
TRA 30 E 40 KM	11	5,26%
OLTRE 40 KM	8	3,83%
TOTALE	209	100,00%



Il 33,49% del personale percorre tra 10 e 20 chilometri, il 29,67% percorre fino a 10 chilometri, il 17,22% proviene dallo stesso comune della sede di lavoro, il 10,53% percorre tra 20 e 30 km, il 9,09% percorre oltre 30 km.

## 2.4.2 ANALISI DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

I dati che seguono sono stati elaborati utilizzando le risposte ai questionari somministrati al personale dipendente. E' stato chiesto di rispondere facendo riferimento ad una situazione ordinaria non di emergenza sanitaria.

I questionari sono stati somministrati con l'applicativo Forms. Considerati i tempi per la presentazione del PSCL l'indagine conoscitiva on-line è rimasta aperta a tutti i dipendenti dal 29 luglio al 4 Settembre 2022.

Al fine di facilitare la compilazione è stata messa a disposizione una casella di posta elettronica per eventuali richieste di chiarimento e aiuto. Nonostante il periodo di ferie la partecipazione è stata abbastanza significativa poiché ha risposto per la sede di Monza Viale Elvezia il 38% dei dipendenti

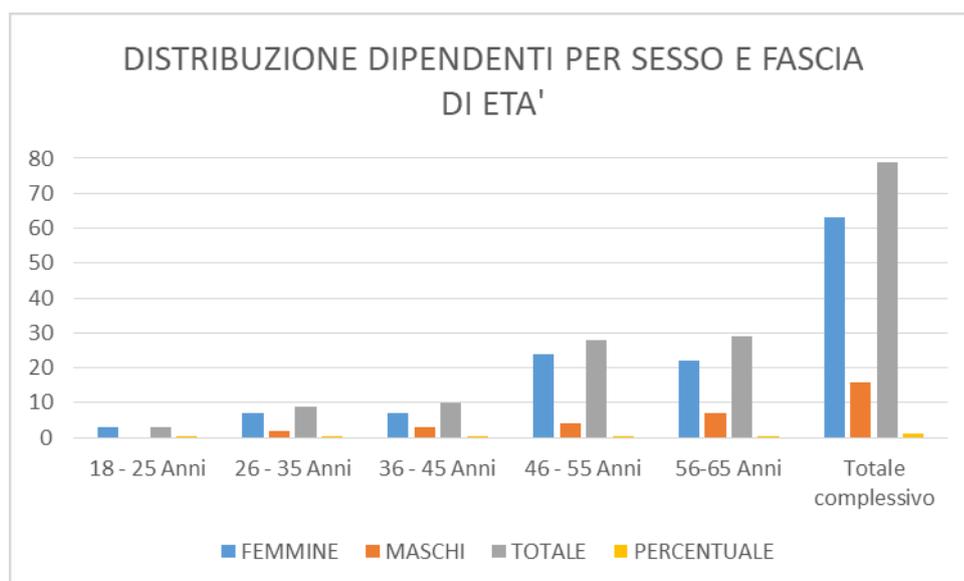
Stante la percentuale dei partecipanti, la base dei dati a disposizione consente di ottenere informazioni utili a comporre un quadro delle esigenze, delle abitudini e delle propensioni dei dipendenti che hanno risposto al questionario.

### SEDE DI MONZA

Alla sede di Monza sono assegnati 209 dipendenti, hanno risposto al questionario in 79 pari al 38%.

#### DOMANDA: SELEZIONA LA TUA FASCIA DI ETA'

FASCIA DI ETA'	FEMMINE	MASCHI	TOTALE	PERCENTUALE
18 - 25 Anni	3		3	3,80%
26 - 35 Anni	7	2	9	11,39%
36 - 45 Anni	7	3	10	12,66%
46 - 55 Anni	24	4	28	35,44%
56-65 Anni	22	7	29	36,71%
Totale complessivo	63	16	79	100,00%



La maggioranza del personale rientra nelle fasce di età 56-65 anni (36,71%) e 46-55 anni (35,44%). Il 12,66% rientra nella fascia di età 36-45 anni, il 15,19% rientra nella fascia con meno di 35 anni.

DOMANDA: INDICA IL NOME DEL COMUNE DI PARTENZA NEL TRAGITTO CASA LAVORO

INDICA IL NOME DEL COMUNE DI PARTENZA NEL TRAGITTO CASA LAVORO	TOTALE DIPENDENTI
AROSIO	1
BARLASSINA	1
BOLLATE	1
BOVISIO MASCIAGO	1
BRIOSCO	1
COLOGNO MONZESE	1
CONCOREZZO	1
GARBAGNATE MILANESE	1
INVERIGO	1
ISEO	1
LECCO	1
LURAGO D'ERBA	1
MAGENTA	1
MALGRATE	1
MERATE	1
NOVA MILANESE	1
OGGIONO	1
PADERNO DUGNANO	1
PESCHIERA BORROMEO	1
SEGRATE	1
SEVESO	1
SOLARO	1
TREZZO SULL'ADDA	1
VAREDO	1
VEDANO AL LAMBRO	1
VILLA GUARDIA	1
ARCORE	2
BERNAREGGIO	2
CORREZZANA	2
LIMBIATE	2
VILLASANTA	2
LISSONE	3
SEREGNO	3
SESTO SAN GIOVANNI	3
CARATE BRIANZA	4
MUGGIO'	4
DESIO	6
MILANO	6
MONZA	14
Totale complessivo	79

I comuni di partenza per recarsi al lavoro risultano molto parcellizzati sul territorio, solo nel comune di Monza (14 dipendenti), Milano (6 dipendenti) e Desio (6 dipendenti) si rileva una certa concentrazione.

DOMANDA: SELEZIONA IL NUMERO GIORNI DI PRESENZA IN SEDE PER SETTIMANA

GIORNI DI PRESENZA IN SEDE PER SETTIMANA	TOTALE	PERCENTUALE
2	1	1,27%
3	1	1,27%
4	1	1,27%
5	76	96,20%
Totale complessivo	79	100,00%

La maggior parte dei dipendenti (96,2%) è presente in sede 5 giorni per settimana.

DOMANDA: ORARIO PREVALENTE DI INGRESSO AL LAVORO

ORARIO PREVALENTE DI INGRESSO AL LAVORO	TOTALE	PERCENTUALE
Prima delle 8:00	4	5,06%
8:00 - 8:30	44	55,70%
8:30 - 9:00	27	34,18%
Dopo le 9:00	4	5,06%
Totale complessivo	79	100,00%

L'orario di ingresso è concentrato nella fascia oraria 8:00-9:00 (89,87%). Il 5,06% entra prima delle 8:00 e il 5,06% dopo le 9:00.

**DOMANDA: ORARIO PREVALENTE DI USCITA DAL LAVORO**

ORARIO PREVALENTE DI USCITA DAL LAVORO	TOTALE	PERCENTUALE
12.00-12.30	1	1,27%
12.30-13.00	1	1,27%
13.30-14.00	3	3,80%
14.00-14.30	2	2,53%
14.30-15.00	1	1,27%
15.00-15.30	1	1,27%
15.30-16.00	3	3,80%
16.00-16.30	20	25,32%
16.30-17.00	20	25,32%
17.00-17.30	17	21,52%
OLTRE LE 17.30	10	12,66%
Totale complessivo	79	100,00%

L'uscita dalla sede è concentrata nella fascia oraria 16:00-17:00 (50,63% del personale), il 21,52% dei dipendenti esce tra le 17:00 e le 17:30 e il 12,66% esce dopo le 17.30. Il 15,19% esce prima delle 16:00.

**DOMANDA: QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?**

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	1	1,27%
CICLOMOTORE PRIVATO	1	1,27%
MONOPATTINO PRIVATO	1	1,27%
AUTOBUS / TRAM	3	3,80%
BICICLETTA PRIVATA	6	7,59%
TRENO	6	7,59%
AUTOMOBILE PRIVATA	61	77,22%
Totale complessivo	79	100,00%

Il 77,22% dei dipendenti si reca al lavoro prevalentemente con automobile privata, il 7,59% in treno, il 7,59% con la bicicletta privata, il 7,59% utilizza altri mezzi.

**DOMANDA: EVENTUALI ULTERIORI MEZZI DI TRASPORTO UTILIZZATI IN MANIERA NON PREVALENTE (risposta multipla)**

Le risposte sono state lette in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	EVENTUALI ULTERIORI MEZZI DI TRASPORTO UTILIZZATI IN MANIERA NON PREVALENTE	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	BICICLETTA PRIVATA;	1	1,27%
AUTOBUS / TRAM	A PIEDI;	1	1,27%
AUTOBUS / TRAM	AUTOMOBILE PRIVATA;	1	1,27%
AUTOBUS / TRAM	NESSUNO;	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	A PIEDI;AUTOBUS/TRAM;	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;BICICLETTA PRIVATA;	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;MOTO PRIVATA;	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	BICICLETTA PRIVATA;A PIEDI;	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	CICLOMOTORE PRIVATO;	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	prima della pandemia auto + treno + piedi (o bus) ora solo auto;	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	TRENO;METROPOLITANA;	1	1,27%
BICICLETTA PRIVATA	NESSUNO;	1	1,27%
CICLOMOTORE PRIVATO	A PIEDI;Treno;	1	1,27%
MONOPATTINO PRIVATO	AUTOMOBILE PRIVATA;TRENO;	1	1,27%
TRENO	MONOPATTINO PRIVATO;+ TRENO;	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	A PIEDI;	2	2,53%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;	2	2,53%
AUTOMOBILE PRIVATA	MOTO PRIVATA;	2	2,53%
BICICLETTA PRIVATA	A PIEDI;	2	2,53%
TRENO	NESSUNO;	2	2,53%
BICICLETTA PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;	3	3,80%
TRENO	AUTOBUS/TRAM;	3	3,80%
AUTOMOBILE PRIVATA	BICICLETTA PRIVATA;	7	8,86%
AUTOMOBILE PRIVATA	NESSUNO;	41	51,90%
Totale complessivo		79	100,00%

Il 51,90% di chi usa prevalentemente l'auto privata non utilizza altri mezzi in combinazione e/o alternativa.

DOMANDA: LE TUE ABITUDINI DI TRASPORTO CAMBIANO AL VARIARE DELLE CONDIZIONI METEOROLOGICHE?

LE TUE ABITUDINI DI TRASPORTO CAMBIANO AL VARIARE DELLE CONDIZIONI METEOROLOGICHE?	TOTALE	PERCENTUALE
OGNI TANTO	5	6,33%
SI	17	21,52%
NO	57	72,15%
Totale complessivo	79	100,00%

Le risposte sono state lette anche in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	LE TUE ABITUDINI DI TRASPORTO CAMBIANO AL VARIARE DELLE CONDIZIONI METEOROLOGICHE?	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	NO	1	1,27%
CICLOMOTORE PRIVATO	SI	1	1,27%
MONOPATTINO PRIVATO	SI	1	1,27%
TRENO	OGNI TANTO	1	1,27%
BICICLETTA PRIVATA	NO	2	2,53%
AUTOBUS / TRAM	NO	3	3,80%
AUTOMOBILE PRIVATA	OGNI TANTO	4	5,06%
BICICLETTA PRIVATA	SI	4	5,06%
TRENO	NO	5	6,33%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI	11	13,92%
AUTOMOBILE PRIVATA	NO	46	58,23%
Totale complessivo		79	100,00%

Il 58,23% di chi utilizza l'automobile privata come mezzo prevalente non cambia abitudini di trasporto al variare delle condizioni meteorologiche.

DOMANDA: DI QUALI MEZZI DI TRASPORTO PRIVATO DISPONI (risposta multipla)?

DI QUALI MEZZI DI TRASPORTO PRIVATO DISPONI?	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE;	39	49,37%
AUTOMOBILE;BICICLETTA;	22	27,85%
AUTOMOBILE;BICICLETTA;MONOPATTINO;	2	2,53%
AUTOMOBILE;MONOPATTINO;BICICLETTA;	1	1,27%
AUTOMOBILE;MOTO/CICLOMOTORE;	1	1,27%
AUTOMOBILE;MOTO/CICLOMOTORE;BICICLETTA;	4	5,06%
BICICLETTA;	2	2,53%
BICICLETTA;AUTOMOBILE;	4	5,06%
MONOPATTINO;	1	1,27%
MOTO/CICLOMOTORE;AUTOMOBILE;	1	1,27%
NESSUNO;	2	2,53%
Totale complessivo	79	100,00%

Il 93,67% dei dipendenti dispone di un'auto.

DOMANDA: DI QUALI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO DISPONI PER IL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA?

DI QUALI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO DISPONI PER IL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA?	TOTALE	PERCENTUALE
ABBONAMENTO REGIONALE TUTTI I MEZZI	1	1,27%
AUTOBUS/TRAM	3	3,80%
TRENO	6	7,59%
NESSUNO	69	87,34%
Totale complessivo	79	100,00%

Solo il 12,66% dei dipendenti dispone di un abbonamento ai mezzi pubblici.

DOMANDA: SE IL TRAGITTO E' EFFETTUATO IN AUTO VIAGGI DA SOLO O CON PIU' PERSONE?

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE IL TRAGITTO E' EFFETTUATO IN AUTO VIAGGI DA SOLO O CON PIU' PERSONE	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	CON ALTRA/E PERSONA/E	5	8,20%
AUTOMOBILE PRIVATA	DA SOLO	56	91,80%
Totale complessivo		61	100,00%

Il 91,80% di coloro che utilizzano prevalentemente l'auto privata viaggiano da soli.

DOMANDA: SE UTILIZZI L'AUTO PER RECARTI AL LAVORO INDICA IL TIPO DI ALIMENTAZIONE

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE UTILIZZI L'AUTO PER RECARTI AL LAVORO INDICA IL TIPO DI ALIMENTAZIONE	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	ELETTRICA	1	1,64%
AUTOMOBILE PRIVATA	GAS METANO	2	3,28%
AUTOMOBILE PRIVATA	IBRIDA	7	11,48%
AUTOMOBILE PRIVATA	GAS GPL	9	14,75%
AUTOMOBILE PRIVATA	GASOLIO	13	21,31%
AUTOMOBILE PRIVATA	BENZINA	29	47,54%
Totale complessivo		61	100,00%

Tra le auto a disposizione dei dipendenti prevalgono i modelli con alimentazione a benzina e gasolio (68,85%), i modelli gpl sono il 14,75%, l'alimentazione elettrica, gas metano o ibrida è ancora poco rappresentata (16,39%).

DOMANDA: SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LE DIMENSIONI

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE UTILIZZI	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	MINI	1	1,64%
AUTOMOBILE PRIVATA	GRANDE	7	11,48%
AUTOMOBILE PRIVATA	PICCOLA	22	36,07%
AUTOMOBILE PRIVATA	MEDIA	31	50,82%
Totale complessivo		61	100,00%

Le auto utilizzate sono in maggior misura piccole e medie (88,52%), solo l'11,48 sono grandi e l'1,64% sono mini.

DOMANDA: SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LA CLASSE DEL VEICOLO

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LA CLASSE DEL VEICOLO	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	Elettrica	1	1,64%
AUTOMOBILE PRIVATA	HYBRID	1	1,64%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 3	3	4,92%
AUTOMOBILE PRIVATA	NON SA/NON RISPONDE	8	13,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 4	10	16,39%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 5	11	18,03%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 6	27	44,26%
Totale complessivo		61	100,00%

Il 78,69% delle auto appartiene principalmente alle classi euro 4-5-6.

DOMANDA: DISTANZA PERCORSO PER RECARTI AL LAVORO IN KM (SOLO ANDATA)

DISTANZA PERCORSO PER RECARTI AL LAVORO IN KM (SOLO ANDATA)	TOTALE	PERCENTUALE
DA 45 A 50 KM	1	1,27%
OLTRE 50 KM	1	1,27%
DA 35 A 40 KM	4	5,06%
DA 25 A 30 KM	5	6,33%
DA 20 A 25 KM	6	7,59%
DA 15 A 20 KM	9	11,39%
DA 5 A 10 KM	13	16,46%
DA 10 A 15 KM	20	25,32%
DA ZERO A 5 KM	20	25,32%
Totale complessivo	79	100,00%

Le risposte sono state lette anche in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

DISTANZA PERCORSO PER RECARTI AL LAVORO IN KM (SOLO ANDATA)	QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	TOTALE	PERCENTUALE
DA 10 A 15 KM	AUTOBUS / TRAM	1	1,27%
DA 10 A 15 KM	CICLOMOTORE PRIVATO	1	1,27%
DA 10 A 15 KM	MONOPATTINO PRIVATO	1	1,27%
DA 10 A 15 KM	TRENO	1	1,27%
DA 25 A 30 KM	TRENO	1	1,27%
DA 35 A 40 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	1	1,27%
DA 45 A 50 KM	TRENO	1	1,27%
DA 5 A 10 KM	AUTOBUS / TRAM	1	1,27%
DA ZERO A 5 KM	A PIEDI	1	1,27%
DA ZERO A 5 KM	AUTOBUS / TRAM	1	1,27%
OLTRE 50 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	1	1,27%
DA 5 A 10 KM	BICICLETTA PRIVATA	2	2,53%
DA 35 A 40 KM	TRENO	3	3,80%
DA 25 A 30 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	4	5,06%
DA ZERO A 5 KM	BICICLETTA PRIVATA	4	5,06%
DA 20 A 25 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	6	7,59%
DA 15 A 20 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	9	11,39%
DA 5 A 10 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	10	12,66%
DA ZERO A 5 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	14	17,72%
DA 10 A 15 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	16	20,25%
Totale complessivo		79	100,00%

Anche per i tragitti brevi fino a cinque chilometri prevale l'utilizzo dell'auto privata.

DOMANDA: TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RECARTI AL LAVORO IN MINUTI

TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RECARTI AL LAVORO IN MINUTI	TOTALE	PERCENTUALE
DA 15 A 30 MINUTI	29	36,71%
DA 30 A 45 MINUTI	21	26,58%
DA 45 A 60 MINUTI	10	12,66%
FINO A 15 MINUTI	11	13,92%
OLTRE 60 MINUTI	8	10,13%
Totale complessivo	79	100,00%

Il 13,92% del personale impiega fino a 15 minuti per recarsi al lavoro, il 36,71% impiega da 15 a 30 minuti, il 26,58% impiega da 30 a 45 minuti, il 22,79% impiega più di 45 minuti.

DOMANDA: TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI ANDATA?

TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI ANDATA?	TOTALE	PERCENTUALE
MAI	2	2,53%
NON RISPONDE	4	5,06%
RARAMENTE	5	6,33%
OGNI TANTO	15	18,99%
SPESSO	26	32,91%
SEMPRE	27	34,18%
TOTALE	79	100,00%

L'86,08% dei dipendenti trova traffico ogni tanto, spesso o sempre per recarsi al lavoro.

DOMANDA: TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RIENTRARE DAL LAVORO IN MINUTI

TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RIENTRARE DAL LAVORO IN MINUTI	TOTALE	PERCENTUALE
DA 45 A 60 MINUTI	7	8,86%
OLTRE 60 MINUTI	8	10,13%
FINO A 15 MINUTI	14	17,72%
DA 30 A 45 MINUTI	20	25,32%
DA 15 A 30 MINUTI	30	37,97%
Totale complessivo	79	100,00%

Il 17,72% dei dipendenti impiega fino a 15 minuti per tornare dal lavoro, il 37,97% impiega da 15 a 30 minuti, il 25,32% da 30 a 45 minuti, il 18,99% impiega oltre 45 minuti.

DOMANDA: TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI RITORNO?

TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI RITORNO?	TOTALE	PERCENTUALE
NON RISPONDE	7	8,86%
RARAMENTE	10	12,66%
SEMPRE	11	13,92%
OGNI TANTO	21	26,58%
SPESSO	30	37,97%
Totale complessivo	79	100,00%

Il 78,48% dei dipendenti trova traffico ogni tanto, spesso o sempre per tornare dal lavoro.

Si rileva che il percorso di rientro, probabilmente per il maggiore scaglionamento degli orari di uscita rispetto a quelli di ingresso, sembra avvenire con meno problematiche di tempi e di traffico rispetto all'andata.

DOMANDA: VARI SPESSO IL TRAGITTO PER RAGGIUNGERE LA SEDE DI LAVORO?

VARI SPESSO IL TRAGITTO PER RAGGIUNGERE LA SEDE DI LAVORO?	TOTALE	PERCENTUALE
SI EFFETTUA DELLE VARIAZIONI DEL TRAGITTO	25	38,46%
NO FACCIO SEMPRE LO STESSO PERCORSO	54	68,35%
Totale complessivo	79	100,00%

Il 68,35% dei dipendenti segue sempre lo stesso percorso per andare al lavoro.

DOMANDA: SE USI L'AUTO VERIFICHI IL TRAGITTO MIGLIORE AFFIDANDOTI AD APP CHE FORNISCONO INFORMAZIONI SULLA SITUAZIONE DEL TRAFFICO (ES. GOOGLE MAPS)?

SE USI L'AUTO VERIFICHI IL TRAGITTO MIGLIORE AFFIDANDOTI AD APP CHE FORNISCONO INFORMAZIONI SULLA SITUAZIONE DEL TRAFFICO (ES. GOOGLE MAPS)?	TOTALE	PERCENTUALE
NO	35	57,38%
OGNI TANTO	12	19,67%
SI	14	22,95%
TOTALE	61	100,00%

L'utilizzo delle applicazioni per verificare lo stato del traffico non è ancora molto diffuso, il 22,95% dei dipendenti le consulta regolarmente, il 19,67% ogni tanto, il 57,38% non le consulta mai.

DOMANDA: TROVI DIFFICOLTA' DI PARCHEGGIO NELLA TUA SEDE DI LAVORO?

Le risposte sono riferite ai dipendenti che utilizzano l'auto privata nel tragitto casa-lavoro-casa.

TROVI DIFFICOLTA' DI PARCHEGGIO NELLA TUA SEDE DI LAVORO?	TOTALE	PERCENTUALE
SI	12	19,67%
OGNI TANTO	16	26,23%
NO	33	54,10%
TOTALE	61	100,00%

Il 54,10% dei dipendenti non segnala problemi di parcheggio del mezzo, il 26,23% trova difficoltà ogni tanto, il 19,67% trova difficoltà regolarmente.

Si segnala comunque che a 300 metri dall'ingresso della sede di Viale Elvezia 2 è disponibile un parcheggio con circa 60 posti auto.

DOMANDA: ABITUALMENTE UTILIZZI IL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA PER EFFETTUARE ALTRI SPOSTAMENTI/ATTIVITA' AD ESEMPIO ACCOMPAGNARE FIGLI A SCUOLA, SPESE, PALESTRA, ECC?

Le risposte sono state lette in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	ABITUALMENTE UTILIZZI IL TRAGITTO CASA-LAVORO CASA PER EFFETTUARE ALTRI SPOSTAMENTI/ATTIVITA' AD ESEMPIO ACCOMPAGNARE FIGLI A SCUOLA , SPESE, PALESTRA, ECC	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	MAI	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	MAI	13	16,46%
BICICLETTA PRIVATA	MAI	1	1,27%
MONOPATTINO PRIVATO	MAI	1	1,27%
TRENO	MAI	4	5,06%
AUTOBUS / TRAM	OGNI TANTO	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	OGNI TANTO	12	15,19%
BICICLETTA PRIVATA	OGNI TANTO	4	5,06%
CICLOMOTORE PRIVATO	OGNI TANTO	1	1,27%
TRENO	OGNI TANTO	1	1,27%
AUTOBUS / TRAM	RARAMENTE	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	RARAMENTE	10	12,66%
AUTOMOBILE PRIVATA	SEMPRE	11	13,92%
TRENO	SEMPRE	1	1,27%
AUTOBUS / TRAM	SPESSO	1	1,27%
AUTOMOBILE PRIVATA	SPESSO	15	18,99%
BICICLETTA PRIVATA	SPESSO	1	1,27%
Totale complessivo		79	100,00%

Il 60,76% del personale utilizza ogni tanto, sempre o spesso il tragitto casa/lavoro per effettuare altre attività.

DOMANDA: MOTIVAZIONE PRINCIPALE PER LA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO NEL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA (risposta multipla)

MOTIVAZIONE PRINCIPALE PER LA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO NEL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA	TOTALE	PERCENTUALE
ACCOMPAGNAMENTO FIGLI A SCUOLA	1	0,74%
MOTIVI DI SALUTE	2	1,47%
SICUREZZA	3	2,21%
ECONOMICITA'/CONVENIENZA ECONOMICA	5	3,68%
MEZZI PUBBLICI NON REGOLARI	7	5,15%
ALTERNATIVA MENO STRESSANTE	8	5,88%
COMFORT	9	6,62%
MEZZI PUBBLICI TROPPO DISTANTI	12	8,82%
NON HO ALTERNATIVA	12	8,82%
MANCANZA DI UN COLLEGAMENTO DIRETTO	13	9,56%
MANCANZA DI MEZZI PUBBLICI	15	11,03%
DURATA DEL VIAGGIO	19	13,97%
AUTONOMIA DI MOVIMENTO	30	22,06%
TOTALE	136	100,00%

Concentrandosi sulle motivazioni di chi opta per l'automobile privata, si rileva che è apprezzata soprattutto per l'autonomia di movimento e la durata del viaggio (36,03%). Il 43,38% di coloro che utilizzano l'auto privata

segnala criticità nell'utilizzo dei mezzi pubblici (mancanza di mezzi, di collegamenti diretti, di regolarità nel servizio).

DOMANDA: SEI SODDISFATTO DELLA TUA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO?

Le risposte sono state lette in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SEI SODDISFATTO DELLA TUA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO?	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	SI	1	1,27%
BICICLETTA PRIVATA	ABBASTANZA	1	1,27%
CICLOMOTORE PRIVATO	ABBASTANZA	1	1,27%
MONOPATTINO PRIVATO	SI	1	1,27%
TRENO	SI	1	1,27%
TRENO	ABBASTANZA	2	2,53%
AUTOBUS / TRAM	ABBASTANZA	3	3,80%
TRENO	NO	3	3,80%
BICICLETTA PRIVATA	SI	5	6,33%
AUTOMOBILE PRIVATA	NO	7	8,86%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI	25	31,65%
AUTOMOBILE PRIVATA	ABBASTANZA	29	36,71%
TOTALE		79	100,00%

Il 41,77% del personale è soddisfatto della modalità di trasporto utilizzata, il 45,57% è abbastanza soddisfatto, solo il 12,66% non è soddisfatto.

Le persone non soddisfatte si rilevano tra coloro che utilizzano l'automobile privata ed il treno.

DOMANDA: RITIENI IMPORTANTE L'UTILIZZO DI MEZZI DI TRASPORTO A MINOR IMPATTO AMBIENTALE?

RITIENI IMPORTANTE L'UTILIZZO DI MEZZI DI TRASPORTO A MINOR IMPATTO AMBIENTALE?	TOTALE	PERCENTUALE
NO	5	13,46%
CI STO PENSANDO	10	3,85%
SI	64	82,69%
TOTALE	79	100,00%

L'82,69% del personale ritiene importante l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblico a minore impatto ambientale, il 3,85% ci sta pensando, il 13,46% non lo ritiene importante. Si rileva quindi un buon livello di sensibilizzazione rispetto alla problematica della mobilità sostenibile.

DOMANDA: SEI INTERESSATO A MODIFICARE LA MODALITA' DI RECARTI AL LAVORO A FAVORE DI MODALITA' PIU' SOSTENIBILI?

Le risposte sono state rilevate per chi utilizza come mezzo di trasporto prevalente l'auto privata.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SEI INTERESSATO A MODIFICARE LA MODALITA' DI RECAUTI AL LAVORO A FAVORE DI MODALITA' PIU' SOSTENIBILI?	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	Auto meno inquinante	1	1,64%
AUTOMOBILE PRIVATA	se avessi alternative continui ad usare il treno e i piedi ma non le ho; certo rendere un po' più veloci, magari invece che mesi settimane, i tempi per l'effettuazione del lavoro agile avrebbe anche un impatto ambientale positivo	1	1,64%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DEL CAR SHARING (NOLEGGIO AUTO)	1	1,64%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DEL TRENO	2	3,28%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELL'AUTOBUS/TRAM	2	3,28%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELLA METROPOLITANA	3	4,92%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DEL CAR POOLING (CONDIVISIONE DEL MEZZO PRIVATO CON COLLEGHI)	4	6,56%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI FAVORE DEL TRASPORTO A PIEDI	4	6,56%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELL'USO DELLA BICICLETTA	9	14,75%
AUTOMOBILE PRIVATA	NO	11	18,03%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DI AUTO ELETTRICA/IBRIDA	23	37,70%
TOTALE		61	100,00%

Il 18,03% di chi utilizza l'auto non è interessato ad optare per mezzi di trasporto più sostenibili, il 39,34% è a favore di auto meno inquinanti, il 14,75% a favore del trasporto in bicicletta, l'8,20% è a favore di car pooling/car sharing, il 13,11% a favore dei mezzi pubblici, il 6,56% a favore del trasporto a piedi.

DOMANDA: SE LA TUA SEDE DI ASSEGNAZIONE E' MONZA VIALE ELVEZIA 2, QUANTE VOLTE IN UNA SETTIMANA TI RECHI PRESSO LA SEDE DI LECCO CORSO CARLO ALBERTO 120?

SE LA TUA SEDE DI ASSEGNAZIONE E' MONZA VIALE ELVEZIA 2, QUANTE VOLTE IN UNA SETTIMANA TI RECHI PRESSO LA SEDE DI LECCO CORSO CARLO ALBERTO 120 ?	TOTALE	PERCENTUALE
2/3 VOLTE ALL'ANNO	1	1,27%
Ci sono settimane in cui mi reco nella sede lecchese anche più giorni e settimane invece i cui non è necessario	1	1,27%
raramente	1	1,27%
SALTUARIAMENTE	1	1,27%
2	3	3,80%
altro	5	6,33%
1	6	7,59%
0	61	77,22%
	79	100,00%

I profili più rappresentativi sono i seguenti: il 77% dei dipendenti con assegnazione alla sede di Monza non si sposta mai alla sede di Lecco, il 7,59% vi si reca una volta a settimana, il 3,80% due volte a la parte rimanente solo saltuariamente.

DOMANDA: IN TALI CASI QUANTO DURA LA TUA PERMANENZA PRESSO LA SEDE RAGGIUNTA?

IN TALI CASI QUANTO DURA LA TUA PERMANENZA PRESSO LA SEDE RAGGIUNTA?	TOTALE	PERCENTUALE
PARTE DELLA GIORNATA	9	32,14%
GIORNATA INTERA	19	67,86%
Totale complessivo	28	100,00%

Per la maggior parte dei casi (67,86%) la presenza presso la sede di Lecco dura l'intera giornata, solo per il 32,14% dei casi la permanenza dura parte della giornata.

DOMANDA: PRIMA DI PRENOTARE UN'AUTO AZIENDALE VERIFICHI LA POSSIBILITA' DI AGGREGARTI AD ALTRI COLLEGHI CHE EFFETTUANO UN PERCORSO ANALOGO AL TUO?

PRIMA DI PRENOTARE UN'AUTO AZIENDALE VERIFICHI LA POSSIBILITA' DI AGGREGARTI AD ALTRI COLLEGHI CHE EFFETTUANO UN PERCORSO ANALOGO AL TUO?	TOTALE	PERCENTUALE
NO	13	26,53%
OGNI TANTO	11	22,45%
SI	25	51,02%
Totale complessivo	49	100,00%

Oltre la metà (51,02%) di chi utilizza le auto aziendali verifica la possibilità di aggregarsi con altri colleghi, il 22,45% verifica ogni tanto.

### 3 PARTE PROGETTUALE

#### 3.1 PROGETTAZIONE DELLE MISURE

La localizzazione decentrata della sede di Monza Viale Elvezia rispetto al centro città rende il sito difficilmente raggiungibile senza l'uso dell'auto.

A conferma di quanto sopra esposto, dall'analisi dei questionari compilati risulta che la maggioranza dei partecipanti all'indagine utilizza l'auto privata come conducente per lo spostamento casa-lavoro-casa, a prescindere dalle condizioni meteorologiche.

Le motivazioni principali proposte dai partecipanti sono l'autonomia di movimento (possibilità di utilizzare il tragitto casa-lavoro-casa per effettuare altri spostamenti/attività), la durata del viaggio, il comfort ed una valutazione non positiva nei confronti dell'utilizzo del trasporto pubblico in termini di frequenza/mancanza dei mezzi pubblici, distanza delle fermate, disponibilità di collegamenti diretti, affidabilità e sicurezza del servizio.

Si rileva una buona percentuale di soddisfazione tra chi adotta l'automobile privata come mezzo prevalente per gli spostamenti casa-lavoro-casa, nonostante i problemi di traffico riscontrati sia all'andata che al ritorno.

I dipendenti manifestano tuttavia una buona propensione all'adozione di una mobilità più sostenibile, con una netta preferenza a favore dell'auto elettrica/ibrida. Si rileva comunque anche un certo interesse per l'uso della bicicletta e del trasporto a piedi.

Nella maggioranza dei casi il personale è presente in sede 5 giorni a settimana.

##### 3.1.1 DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE

Lo scopo del mobility management è quello di creare un nuovo modo di gestire la domanda di mobilità urbana cercando di fare leva sul cambiamento degli atteggiamenti e dei comportamenti di mobilità delle persone e diffondere, così, una nuova cultura della mobilità sostenibile.

I vantaggi per il dipendente sono rappresentati da:

- minori costi del trasporto;
- riduzione dei tempi di spostamento;
- minori stress psicofisici per la guida nel traffico;
- socializzazione tra colleghi.
- maggiore regolarità nei tempi di trasporto

I benefici per l'Agenzia si possono identificare in:

- regolarità nell'orario di arrivo in ufficio dei propri dipendenti;
- riduzione dello stress di viaggio dei dipendenti e quindi maggiore produttività
- possibilità di creare una condizione di maggiore socializzazione tra dipendenti, con probabili guadagni in termini di sinergie nell'attività lavorativa;
- possibilità di offrire un servizio utile ai propri dipendenti, con eventuali vantaggi, seppure indiretti, in termini di dedizione al lavoro;
- aumento dell'accessibilità aziendale;
- rafforzamento dell'immagine aziendale quale azienda aperta ai problemi dell'ambiente

I vantaggi sociali per la collettività generalmente si possono sintetizzare in:

- riduzione dell'inquinamento atmosferico ed acustico;
- riduzione della congestione stradale;
- riduzione dei tempi di trasporto.
- risparmi energetici
- riduzione dell'inquinamento acustico

Con decreto n.227 del 30/06/2022 è stato approvato il regolamento "Applicazione dello smart working" in corso di implementazione.

L'attuazione del regolamento sopra citato potrebbe portare ad una riduzione dell'inquinamento atmosferico stimabile quantitativamente.

Per stimare tale riduzione su base annuale in funzione delle risposte ai questionari somministrati, delle regole previste dal regolamento sopra citato e dell'esito dell'avviso interno di manifestazione di interesse per l'accesso allo smart working si ipotizza quanto segue:

- attivazione di 51 posizioni di lavoro in modalità smart working;
- numero viaggi risparmiati 8415 (la stima del numero di viaggi è stata effettuata come segue: 51 posizioni x 7,5 giorni al mese di smart working in media x 11 mesi x 2 viaggi andata e ritorno=8.415 viaggi);
- distanza media del tragitto casa-lavoro per i dipendenti che utilizzano prevalentemente l'auto privata pari a 13,3 chilometri;
- numero dei km percorsi con auto private risparmiati pari a 111.920 (8.415 viaggi x 13,3 km);
- viaggio in auto media, una persona per auto, classe euro 6, alimentazione a benzina
- ciclo di guida urbano
- fattori di emissione medi estratti dalla banca dati ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) dei fattori di emissione medi per il parco circolante in Italia (fettransp.isprambiente.it).

RISPARMIO EMISSIONI DI ANIDRIDE CARBONICA (CO<sub>2</sub>) IN UN ANNO

111.920 km X 300,325009 GRAMMI/KM= 33.612.375 GRAMMI

RISPARMIO EMISSIONI DI OSSIDO DI AZOTO (NO<sub>x</sub>) IN UN ANNO

111.920 km X 0,159303 GRAMMI/KM= 17.829 GRAMMI

RISPARMIO EMISSIONI DI PARTICOLATO (PM10) IN UN ANNO  
111.920 km X 0,030407 GRAMMI/KM= 3.403 GRAMMI

### 3.1.2 DESCRIZIONE DELLE AZIONI ATTUATE NELL'ANNO 2022

Il monitoraggio delle azioni attuate da ATS Brianza a supporto di una mobilità più sostenibile viene effettuato con cadenza annuale in sede di aggiornamento del piano.

Si riepilogano qui di seguito le principali azioni intraprese nel corso dell'anno 2022.

-in data 22/11/2021 trasmissione del PSCL via PEC agli uffici competenti del Comune di Monza e del Comune di Lecco;

-in data 29/11/2021 comunicazione ai dipendenti ATS della creazione di una nuova sezione sulla intranet aziendale dedicata al mobility management con pubblicazione del decreto n.107 del 15/11/2021 "Approvazione piano spostamenti casa-lavoro (PSCL) 2021 ATS Brianza" con l'allegato PSCL e della delibera 603 del 30/8/2021 "Nomina del Mobility Manager ex art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n.34".  
Con la stessa comunicazione è stato fornito un indirizzo di posta elettronica a disposizione dei dipendenti per la raccolta di osservazioni e/o suggerimenti;

-in data 16/12/2021 e 24/12/2021 comunicazione nell'area dedicata al mobility management della intranet aziendale in merito alla disponibilità di dispositivi di ricarica auto elettriche presso le sedi di Monza Viale Elvezia e Lecco Via Carlo Alberto;

-in data 18/03/2022 comunicazione a tutte le UO aziendali in merito alla sensibilizzazione del personale, per quanto possibile, alla condivisione delle auto aziendali;

-in data 28/04/2022 Partecipazione del mobility manager aziendale alla presentazione del PUMS (Piano Urbano della Mobilità Sostenibile) del comune di Monza.

Le principali iniziative previste sul territorio monzese sono le seguenti:

- a) completamento dell'installazione di 80 colonnine per la ricarica delle auto elettriche entro la fine del 2022;
- b) completamento delle 22 stazioni per il bike sharing;
- c) costruzione di una nuova velostazione in Monza;
- d) installazione di rastrelliere per le biciclette più sicure per ridurre i rischi di furto;
- e) sistemazione delle piste ciclabili nei tratti sconnessi;
- f) incremento degli E-VAI point (stazioni per il car sharing elettrico in convenzione con la società E-VAI);
- g) aumento delle aree 30 (aree dove la velocità delle auto non potrà superare i 30 km/orari) a supporto della circolazione pedonale e in bicicletta;

Nella stessa data partecipazione del mobility manager aziendale al focus group "Trasporto Pubblico Locale, Mobilità condivisa e attiva". Nel corso dell'incontro organizzato da Monza Mobilità S.r.l. è stato possibile esporre le problematiche riferite al trasporto pubblico locale rilevate con le risposte al questionario sugli spostamenti casa-lavoro compilati dai dipendenti di ATS Brianza nel 2021;

-in data 30/06/2022 con decreto n.227 ATS Brianza ha adottato il regolamento "Applicazione dello smart working (lavoro agile)" che è stato implementato nel corso del 2022;

-in data 29/07/2022 (e fino al 4/9/2022) somministrazione di un questionario al personale per comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei dipendenti con riferimento al tragitto casa-lavoro-casa;

- alla data di redazione del PSCL 2023 risulta allestita una postazione di bike sharing nell'area di via Grigna (vicina alla sede di Monza di Viale Elvezia 2), così come richiesto nel PSCL 2021 di ATS Brianza comunicato agli uffici competenti del Comune di Monza;

### 3.1.3 DESCRIZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLE AZIONI DA ATTUARE NELL'ANNO 2023

#### AZIONI DI SISTEMA DEL MOBILITY MANAGEMENT

- 1) Condividere il PSCL 2023 con gli attori istituzionali competenti per territorio;
- 2) Condividere il PSCL 2023 con i dipendenti ATS Brianza;
- 3) Rilevare la percezione dei dipendenti in merito agli spostamenti casa-lavoro;
- 4) Approvare il PSCL 2024 nei termini previsti dalla normativa di riferimento;

#### ALTRE AZIONI

Verranno poste in essere iniziative per incentivare, nella fase di prenotazione di un'auto aziendale, la verifica della possibilità di aggregarsi con altri colleghi.

Saranno inoltre attuate le azioni che si renderanno realizzabili nel corso dell'anno a supporto di una mobilità sostenibile negli spostamenti casa-lavoro-casa.

#### 4 PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE 2023

RESPONSABILE DELL'AZIONE	RISULTATO ATTESO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TERMINE	INDICATORE	NOTE	EVIDENZE
mobility manager aziendale	condividere il PSCL 2023 con gli attori istituzionali competenti per territorio	inoltrare il PSCL 2023 all'ufficio competente del comune di Monza	15/01/2023	Invio puntuale da effettuare (1)=si		protocollo di invio
mobility manager aziendale	condividere il PSCL 2023 con i dipendenti ATS Brianza	pubblicare il PSCL 2023 sulla intranet aziendale nella sezione dedicata al mobility management	15/01/2023	pubblicazione PSCL sulla intranet aziendale=si		screenshot intranet aziendale
mobility manager aziendale	rilevare la percezione dei dipendenti in merito agli spostamenti casa-lavoro	rilevare la percezione dei dipendenti sugli spostamenti casa-lavoro tramite la somministrazione di apposito questionario	31/12/2023	relazione dell'indagine =si		predisposizione del PSCL con la rilevazione dell'indagine
mobility manager aziendale	approvare il PSCL 2024 nei termini previsti dalla normativa di riferimento	adottare il PSCL 2024 entro il 31/12/2023	31/12/2023	adozione del PSCL=si		decreto di adozione

DOTT.SSA ROBERTA ZANZI  
 MOBILITY MANAGER AZIENDALE