

DIRIGENTI E PREPOSTI

**Piano Mirato di Prevenzione
Convegno
Martedì 20 Giugno 2017**

Dott.ssa Silvia Negri
Servizio Ambiente e Sicurezza



APILECCO

DIRIGENTI e PREPOSTI

Art.2 definizioni – TU D.lgs. 81/2008

- d) «**dirigente**»: persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, **attua le direttive** del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.
- e) «**preposto**»: persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, **sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione** delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

DIRIGENTI e PREPOSTI

METODOLOGIA

- La scelta del tema è avvenuta prima del nostro coinvolgimento, ma la realizzazione del Piano Mirato ci ha coinvolto direttamente come API Lecco, per portare il punto di vista delle PMI.
- Il tema non è stato percepito in associazione come particolarmente significativo, ma si apprezza il punto di partenza: ovvero la consapevolezza che dottrina, giurisprudenza ed enti di controllo possono presentare interpretazioni disomogenee.

DIRIGENTI e PREPOSTI

Preoccupazione su questo tema

- Si condivide il proposito di condividere alcune buone prassi che rendano esplicite le modalità di adempiere le norme.
- Si sottolinea però il dubbio / rischio che l'auspicata "formalizzazione dei ruoli", che può aiutare a gestire meglio gli aspetti sostanziali di sicurezza, rischi di essere una mera formalità fine a se stessa.

DIRIGENTI e PREPOSTI

FORMAZIONE DIRIGENTI e PREPOSTI in API Lecco (circa 600 associati)

- API Lecco ha formato negli ultimi 5 anni (dal 2012) circa **40 dirigenti e 550 preposti**
- Nella gran parte dei casi le PMI hanno preposti il cui **ruolo non è formalizzato**, anche se nel DVR si fa cenno

DIRIGENTI e PREPOSTI

PREPOSTI

(punto di vista PMI)

Due tipologie di situazioni:

- ✓ Lavori organizzati in squadre (es. addetti al montaggio o manutenzione, elettricisti, serramentisti, imprese di pulizia) → molti preposti rispetto al numero di addetti
- ✓ Lavori in sede → pochi preposti

DIRIGENTI e PREPOSTI

**Formalizzazione incarichi (visuale PMI):
DL fra i soci + ruoli dirigenti e preposti**

Difficoltà nel definire fra più soci, il ruolo di DL

Distinguere dirigenti sotto il profilo contrattuale rispetto ai dirigenti per la sicurezza (burocratese)

Prendere coscienza del ruolo → se non si formalizza un incarico, occorre almeno darne evidenza nel DVR (formalizzando la presa

DIRIGENTI e PREPOSTI

MANCATI INCIDENTI

(visuale PMI)

- Nelle PMI chiedere di «scrivere», «documentare» «discutere» viene spesso percepito come una perdita di tempo. Il passaggio «culturale» auspicato nei corsi sulla sicurezza, passa prima di tutto dai DL.

DIRIGENTI e PREPOSTI

COINVOLGIMENTO NEL DVR

(visuale PMI)

- Nella piccola azienda i preposti tutto sommato vengono consultati per necessità, a volte sono gli unici depositari di alcune informazioni e quindi il loro coinvolgimento nel DVR, anche se non formalizzato, di fatto avviene.

DIRIGENTI e PREPOSTI

FARE SEGNALAZIONI SCRITTE

(visuale PMI)

- Vale lo stesso discorso fatto per i mancati incidenti: scrivere non fa parte ancora della «cultura» della PMI.

DIRIGENTI e PREPOSTI

GESTIONE INTERFERENZE / APPALTI

(visuale PMI)

- Tema «scivoloso» - rischia di essere semplicemente formale, ma «lontano» da chi effettivamente lavora.

DIRIGENTI e PREPOSTI



GESTIONE CAMBIAMENTI

(visuale PMI)

- Il proponente del cambiamento normalmente ha già delle responsabilità in ambito sicurezza, per cui la gestione dei rischi è nelle mani giuste, ma non sempre si riescono a fare analisi «preventive» approfondite.

DIRIGENTI e PREPOSTI

Autovalutazione:

VALUTAZIONE FINALE DEL PUNTEGGIO OTTENUTO DALLA SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE			
Punteggio ottenuto	Segnale	Misure da mettere in atto	
Minore o uguale a 16	ROSSO	Mettere in atto al più presto le misure per migliorare il sistema prevenzionistico	
Compreso tra 17 e 30	GIALLO	Rivedere le criticità evidenziate nelle risposte a punteggio più basso e migliorare il sistema prevenzionistico	
Maggiore o uguale a 31	VERDE	A livello generale il sistema prevenzionistico risulta impostato correttamente. Mantenere in atto l'attuale sistema e provvedere al suo miglioramento continuo	

Qualche “prova” su qualche volontario li ha portati in area gialla → ci sono margini di miglioramento

DIRIGENTI e PREPOSTI



PER L'ATTENZIONE