

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 1 DI 11

Tipo di Riunione COMITATO TERRITORIALE COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E VIGILANZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – EX ART. 7 D.LGS 81/08

Numerazione progressiva per anno (02/2021) **Data: 22/06/2021**

Presidente della seduta: DOTT. ROBERTO AGNESI, DIRETTORE UOC PSAL

Verbalizzante: Roberto Agnesi

Presenti:

INDIRIZZO E.MAIL	NOMINATIVO	ENTE	PRESENTE
r.vergani@apaconfartigianato.it	Raffaella VERGANI	APA Confartigianato	si
silvia.negri@api.lecco.it	Silvia Negri	API LECCO E SONDRIO	si
d.biffi@arpalombardia.it	Daniela Biffi	ARPA	
a.cioffi@assimpredilance.it	Alfonso Cioffi	Assimpredil ANCE	si
Mariarosaria.Spagnuolo@assolombarda.it	Maria Rosa Spagnuolo	Assolombarda	
lorenzo.dellacqua@assolombarda.it	Lorenzo Dell'Acqua	Assolombarda	si
Ilenia.Curtopelle@assolombarda.it	Ilenia Curtopelle	Assolombarda	
asq@confimimb.it	Sara Veneziani	CONFIMI Monza e Brianza	si
giulio.fossati@cgil.lombardia.it	Giulio Fossati	CGIL	si
biagio.bonomo@cgil.lombardia.it	Biagio Bonomo	CGIL	si
gianperego@alice.it	Giancarlo Perego	CGIL	si
marcello.riva@cisl.it	Marcello Riva	CISL	si
nadia.lazzaroni@cisl.it	Nadia Lazzaroni	CISL	
silvano.scaccabarozzi@cisl.it	Silvano Scaccabarozzi	CISL	si
veronica.versace@cgil.lombardia.it	Veronica Versace	FILLEA CGIL LECCO	si
ivan.altomare@fenealuil.it	Ivan Altomare	FENEAL UIL	si
alberto.novati@cnadellarioedellabrianza.it	Alberto Novati	CNA Como Lecco Monza	
sede@collegiogeometri.mb.it	Elio Provinzano	Collegio geometri MB	
pgrieco@artigiani.lecco.it	Paolo Grieco	Confartigianato Lecco	si
paolo.galli@tecnoimp.it	Paolo Galli	Confartigianato Lecco	si
viviana.annoni@tecnoimp.it	Viviana Annoni	Confartigianato Lecco	
m.granturco@tecnolario.com	Ing. Mattia Granturco	Confcommercio Lecco	si
meregalli.m@confcooperative.it	Marco Meregalli	Confcooperative Monza	si
barison@confindustriaeccoesondrio.it	Andrea Barison	Confindustria Lecco	si
e.soffientini@gmail.com	Emanuele Soffientini	Ebiten	
k.barbirato@esem-cpt.it	Katia Barbirato	ESEM CPT	si
g.zappa@esem-cpt.it	Gabriele Zappa	ESEM CPT	si
direttore@espelecco.it	Mauro Fumagalli	ESPE Lecco	si

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 2 DI 11

INDIRIZZO E.MAIL	NOMINATIVO	ENTE	PRESENTE
m.cogliati@inail.it	Moreno Cogliati	INAIL Lecco	si
m.marziliano@inail.it	Matteo Pio Marziliano	INAIL Lombardia	
egidio.dozio@inps.it	Egidio Dozio	INPS	
alessandro.simonetta@inps.it	Alessandro Simonetta	INPS	
alessandra.chierichella@inps.it	Alessandra CHIERICHELLA	INPS Lecco	
gianpaolo.rusconi@inps.it	Gianpaolo RUSCONI	INPS Lecco	
michele.barile@ispettorato.gov.it	Michele Barile	ITL LECCO	
Mariella.stabile@ispettorato.gov.it	Mariella Stabile	ITL LECCO	
carlo.colopi@ispettorato.gov.it	Carlo Colopi	ITL Milano Lodi	si
m.costa@ordineingegneri.mb.it	Maurizio Costa	Ordine ingegneri Monza	
lambyv@yahoo.it	Vito Lamberto	Ordine ingegneri Monza	
lauramaria.motolese@interno.it	Laura Maria Motolese	Prefettura LECCO	
luigi_frassoni@regione.lombardia.it	Luigi Frassoni	Regione Lombardia	
uglcomo@libero.it	Domenico Marangio	UGL Como	
francesco.dibranco@ugl.milano.it	Francesco Di Branco	UGL MILANO Francesco di Branco	
francescogrieco@rlstlecco.it	Francesco Grieco	RLST Lecco	si
g.sala@inail.it	Giorgio Sala	INAIL Monza	si
m.lamalfa@inail.it	Marco Lamalfa	INAIL Monza	
maicolalfano82@gmail.com	Maicol Alfano	AIAS	
roberto.ghio@vigilfuoco.it	Roberto GHIO	Comando VVF Lecco	
luca.cerbino@vigilfuoco.it	Luca Cerbino	Comando VVF Monza	
enrico.mandelli@anceleccosondrio.it	Enrico Mandelli	Ance Lecco Sondrio	si
gianfranco.toma@ispettorato.gov.it	Toma Gianfranco	ITL Lecco	si
maurizio.romano@inps.it	Maurizio Romanò	INPS Lecco	si
	Cesare Formigoni	ATS Brianza	
	Nicoletta Castelli	ATS Brianza	
	Paola Grignaschi	ATS Brianza	si
	Roberto Agnesi	ATS Brianza	si
	Marco Canesi	ATS Brianza	si
	Roberto Aondio	ATS Brianza	
	Andrea Fattizzo	ATS Brianza	
	Sergio Bertinelli	ATS Brianza	Si
	Beatrice Terraneo	ATS Brianza	
	Maria Adele Bozzolan	ATS Brianza	si
	Fabio Pezzuto	ATS Brianza	
	Antonietta Covone	ATS Brianza	si
	Francesco Ciullo	ATS Brianza	si
	Elena De Giosa	ATS Brianza	si

Assenti giustificati: //

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 3 DI 11

Ordine del Giorno:

1. Approvazione verbale riunione 01/02/2021
2. Aggiornamenti andamento COVID-19; nuovo sistema di segnalazione contatti in azienda.
3. Indicazioni dal Comitato Regionale Coordinamento art. 7
4. Aggiornamento dei gruppi di lavoro a seguito delle integrazioni presentate dopo la riunione del 01/02/2021 (allegato) - MANDATI AI GRUPPI
5. Approvazione del documento sul ruolo del RLS (allegato); iniziative di diffusione.
6. Ripresa delle attività di prevenzione nei luoghi di lavoro post emergenza Covid 19.
7. Varie ed eventuali

La seduta inizia alle ore 14.00 in video conferenza TEAMS. Sintesi della discussione:

PUNTO 1. Approvazione verbale della seduta del 01 febbraio 2021

Agnesi: introduce i lavori del Comitato e chiede l'approvazione del verbale (inviato unitamente alla convocazione) della precedente riunione; non vi sono osservazioni, il Comitato approva. Il verbale definitivo è allegato al presente documento.

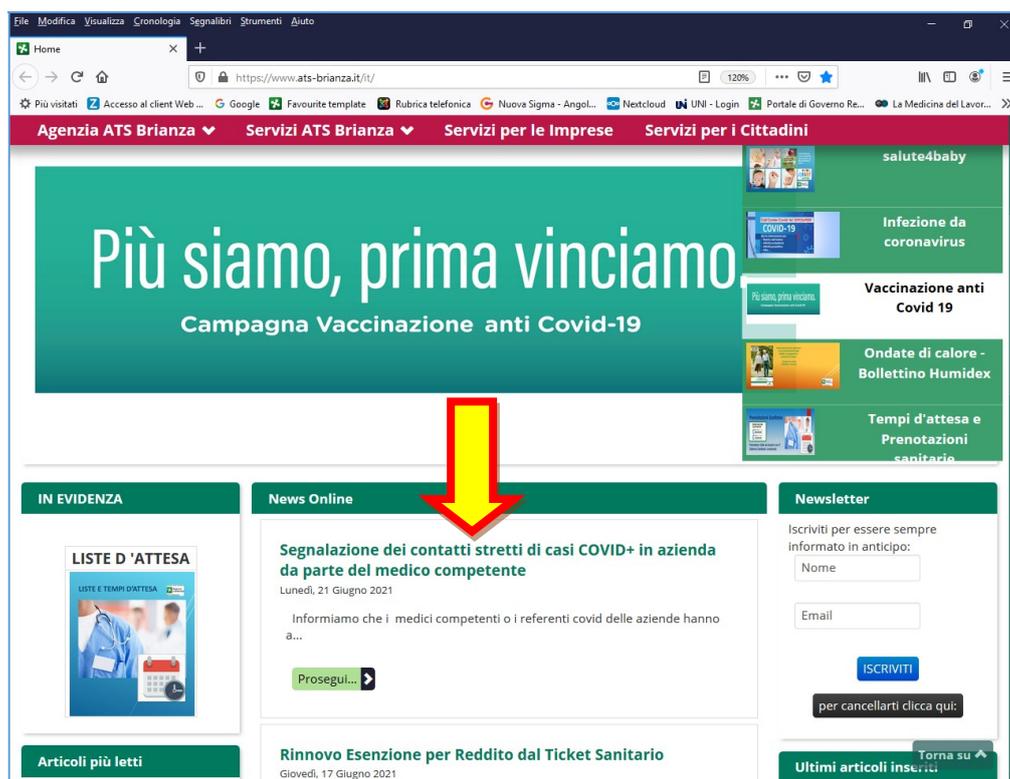
PUNTO 2. Aggiornamenti andamento COVID-19; nuovo sistema di segnalazione contatti in azienda.

Agnesi: comunica che i nuovi casi di Covid 19 segnalati sono in notevole diminuzione; pur non potendo cessare ancora del tutto l'applicazione delle misure di prevenzione, queste dovranno essere rimodulate in funzione dell'andamento epidemico e delle riaperture concesse dalle norme nazionali. Potrebbero tuttavia verificarsi incongruenze tra i contenuti dei prossimi atti normativi emergenziali e quelli del protocollo condiviso, a meno che anche questo non venga modificato o integrato. In collaborazione con ITL Milano-Lodi-Monza è stata anche aggiornata la check list di autovalutazione per l'applicazione del protocollo condiviso aggiornato all'aprile 2021; il documento è pubblicato nel sito di ATS. Il personale PSAL nel frattempo viene sgravato dai compiti di supporto al Dipartimento per la gestione dei casi e dei contatti Covid 19 e pertanto gradualmente riprenderà l'attività ordinaria.

E' stato recentemente messo a disposizione dei medici competenti e dei referenti Covid aziendali un portale che consente di accelerare la gestione dei contatti stretti all'interno dell'azienda (anche occasionali in caso di varianti come la delta). La comunicazione è "dovuta" soltanto in presenza di contatti all'interno dell'azienda in quanto i casi positivi vengono già segnalati ad ATS per altre vie.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 4 DI 11

I medici competenti hanno già ricevuto le credenziali e hanno partecipato ad un webinar per ricevere le prime indicazioni operative. Se dovessero essere necessarie altre credenziali, possono essere richieste a UO.PSAL@ATS-BRIANZA.IT Si richiede alle associazioni datoriali di dare diffusione alla notizia; il portale è accessibile dalla HOME PAGE di www.ats-brianza.it



<https://www.ats-brianza.it/it/azienda/news-online/2429-segnalazione-dei-contatti-stretti-di-casi-covid-in-azienda-da-parte-del-medico-competente.html>

E' disponibile una mini guida per la compilazione delle segnalazioni.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 5 DI 11

Per quanto riguarda le vaccinazioni in azienda, ad oggi non sono ancora disponibili indicazioni operative.

PUNTO 3.

Agnesi: Riferisce che nella giornata del 21/06 c'è stata una riunione del Comitato Regionale di Coordinamento ex art. 7. Si è trattato di una riunione con OdG limitato a pochi argomenti:

- Ipotesi di finanziamento regionale «a Fondo Perduto» per la manutenzione macchine (anche a fini di sicurezza)
- Revisione dell'elenco degli organismi paritetici (per questo è stato costituito un gruppo di lavoro ristretto)
- Effettuazione di controlli congiunti/coordinati nei luoghi di lavoro da parte di PSAL con altri Enti che effettuano vigilanza nei luoghi di lavoro.

Agnesi raccomanda comunque, a prescindere dagli adeguamenti molto onerosi delle attrezzature e degli impianti oggetto di possibile finanziamento, di curare la manutenzione dei dispositivi di protezione già installati e che frequentemente vengono manomessi.

PUNTO 4-5-6.

Vengono trattati congiuntamente in base all'argomento con la comune avvertenza che l'effettiva attuazione dipenderà da una valutazione delle risorse ATS disponibili in relazione a:

- Arretrato di attività «differibili» rimandate causa Covid da smaltire
- Necessità di fruizione di ferie arretrate anni precedenti «bloccate» in fase di emergenza
- Cessazione dal servizio di personale per quiescenza o trasferimento ad altre sedi
- Esaurimento graduatorie → nuovi concorsi per TdP e medici → nuovo personale in formazione
- Urgenze intercorrenti (sempre più numerose con la ripresa delle attività)

PSAL procederà all'avvio delle attività IN BASE ALLE PRIORITA' così declinate:

- Attività indifferibili

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 6 DI 11

- LEA
- Piani Mirati
- Obiettivi indicatori regionali
- ... altro ... in base a valutazione costo/beneficio in termini preventivi

A questo verbale verrà allegata la composizione definitiva dei gruppi di lavoro dopo le richieste di integrazioni/modifiche.

Si tratta ora di definire i **MANDATI** per i gruppi man mano che potranno riprendere i lavori.

GRUPPO RUOLO DEL RLS

Agnesi: apre la discussione sul gruppo di lavoro che ha completato il documento sul ruolo del RLS. La bozza aggiornata è stata inviata con la convocazione; si chiede l'approvazione del documento e la successiva definizione di proposte per il suo utilizzo. Da la parola alla referente del gruppo e a due componenti per una breve illustrazione dei contenuti e per le proposte operative.

Grignaschi: E' molto soddisfatta del documento prodotto dal gruppo in due anni di lavoro per il sostegno al ruolo del RLS. Il gruppo è stato "arricchito" dall'esperienza di RLS che operano sul campo e che hanno rappresentato le difficoltà operative nei confronti dei datori di lavoro e dei lavoratori. Il rafforzamento del ruolo è stato supportato dall'esame dell'art. 50 del DLgs 81/08, lavorando comma per comma al fine di illustrare i "significati"; in particolare, spesso il RLS non è consultato, come previsto dalla norma, ma è semplicemente "informato" di quanto ha fatto l'azienda. Il documento è stato costruito allo scopo di rendere facile la consultazione e di fornire indicazioni pratiche sulle situazioni più frequenti. E' anche disponibile una check list che il RLS può utilizzare per eventuali spunti di miglioramento della propria attività. Infine è disponibile l'elenco degli organismi paritetici e la modulistica eventualmente utile. Il documento sarà pubblicato nel sito di ATS e sarà liberamente fruibile. Il prodotto è comunque soltanto il primo passo poiché ora sarà da valutare come utilizzarlo nel territorio. Ringrazia tutti i partecipanti al gruppo di lavoro.

Fossati: Porta un contributo unitario per tutte le parti sindacali; ringrazia tutti ed in particolare il personale di ATS che ha mediato fra le varie posizioni. Il ruolo del RLS è stato rilevante anche in fase di pandemia Covid e il documento, risultato di un percorso condiviso anche con le parti datoriali, sarà utile per valorizzare il ruolo di questa figura. E' stato importante il ruolo dei RLS partecipanti al gruppo come già detto, perché hanno dato una visione di vari tipi di sistemi di relazione effettivamente presenti nelle aziende. La condizione di RLS tuttora presenta difficoltà anche in aziende articolate e con sistemi gestione ben articolati. L'importanza della partecipazione dei lavoratori è stata anche evidenziata, in collaborazione con ATS e parti datoriali, nella giornata del 28 aprile nel seminario sui sistemi di gestione. La formazione ovviamente ricopre un ruolo molto rilevante e occorrerà lavorare su questo. Occorre in ambito locale lavorare sulla contrattazione di accordi di secondo livello per favorire la partecipazione e la formazione per la promozione dei sistemi di gestione della sicurezza. Occorre inoltre rafforzare le relazioni con gli attori esterni della prevenzione, come gli enti territoriali, che non devono essere limitate alle situazioni di denuncia ma devono diventare un punto di riferimento per

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 7 DI 11

la consultazione. Importante è anche istituire una rubrica degli RLS presso ATS vista l'impossibilità di recuperare le informazioni da INAIL per le mancate comunicazioni di elezione. Propone di formulare un piano mirato per la promozione del documento.

Dell'Acqua: Si dichiara soddisfatto del risultato e propone di andare oltre la semplice formazione identificabile nel "sapere", attraverso il "saper fare" e poi il "saper essere"; il documento potrebbe essere utilizzato con questo scopo per una piena attuazione del ruolo di RLS. Chiede di avere dei "ritorni" sul contenuto da parte dei fruitori del documento ai fini del miglioramento.

MANDATI PER IL GRUPPO DI LAVORO

- Valutare all'interno del gruppo di lavoro i possibili sviluppi.

Il Comitato approva all'unanimità il documento.

GRUPPO PMP "Abbassa l'indice"

Agnesi: il gruppo si è arricchito di componenti anche in virtù di possibili ulteriori evoluzioni. Attualmente a Monza si è conclusa la prima fase con il monitoraggio quinquennale di del primo gruppo di casi; nel 2021 inizierà un analogo percorso per le aziende precedentemente individuate come "controlli" da confrontare con i casi. A Lecco il PMP è stato avviato lo scorso anno e proseguirà il monitoraggio quinquennale per le aziende individuate. In prospettiva, per il Piano Regionale Prevenzione 2020-2025 (che avrà molta attenzione per la riduzione delle diseguaglianze) potrebbe essere studiata una rimodulazione per agevolare l'adozione di modelli di gestione della sicurezza (SGSL) semplificati nelle aziende con meno di 20 – 30 addetti che hanno maggiori difficoltà nella gestione documentale. Invita il coordinatore del PMP a relazionare brevemente.

Canesi: Porge i saluti in vista della sua uscita dal servizio. Visti i nuovi inserimenti nel gruppo di lavoro, propone un riunione per fare il punto e spiegare come si è svolto fin qui il PMP.

Dell'Acqua: per l'estensione alle aziende piccole potrebbe esserci qualche difficoltà, anche in considerazione della difficoltà di calcolare gli indicatori di incidenza; potrebbe essere invece utile trasferire i messaggi di prevenzione del progetto per cui potrebbe essere una bella sfida; ma è opportuno prima valutare gli esiti di questa prima fase.

Mandati per il gruppo di lavoro:

- relazione conclusiva attività 2016-2020 a Monza
- Coinvolgimento in seminario delle nuove aziende di Monza
- Studio applicazione del Piano mirato in aziende con < 20-30 addetti che hanno maggiori difficoltà nell'adozione di sistemi di gestione della sicurezza.

GRUPPO PMP "Scale portatili"

Il piano ha avuto uno sviluppo biennale, purtroppo proprio nel periodo di massima incidenza della pandemia Covid 19, cosa che ha reso difficile soprattutto la fase di

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 8 DI 11

controllo dei non rispondenti al questionario di autovalutazione. La logistica, il commercio e le attività manifatturiere sono state coinvolte come da programma nei seminari; purtroppo gli infortuni con le scale portatili continuano e forse il messaggio non è arrivato a livello capillare alle piccole aziende. Nel seguito del 2021 saranno ripresi i controlli precedentemente differiti e si proseguirà il reclutamento delle aziende edili nei cantieri, senza una preselezione.

CIULLO: come referente del piano illustra come proseguirà la vigilanza; la risposta delle aziende nella restituzione di questionari, anche considerato il periodo è stata soddisfacente.

MANDATI:

- Proseguire e concludere le attività per le aziende
- Continuare la diffusione dei materiali e il reclutamento delle aziende nei cantieri

GRUPPO PMP “Lavorazione lapidei”

Anche questo PMP è virtualmente concluso anche a causa del basso numero di aziende presenti nel territorio che svolgono questa lavorazione. Come per il precedente, la pandemia ha ostacolato soprattutto la fase di controllo in azienda. E' stato anche svolto un webinar dedicato ai medici competenti per la prevenzione della silicosi. La dott.ssa Covone ha sostituito il dott. Frangi, andato in quescenza, nella conduzione del gruppo.

COVONE: sono state coinvolte 117 aziende; oltre il 50% ha risposto al questionario di autovalutazione; appena possibile riprenderanno i controlli sui 52 non rispondenti e acampione sulle rispondenti.

MANDATI:

- Concludere le attività di controllo differite causa covid

GRUPPO PMP “Sicurezza macchine”

Il PMP è in piena fase di sviluppo perché è l'ultimo attivato in ordine di tempo. Il primo anno di lavoro si è già concluso (in parte per le stesse motivazioni non sono stati effettuati controlli in azienda); saranno coinvolte 200 nuove aziende attraverso un invito a seminario, eventualmente in video conferenza. Data la rilevanza dell'argomento e la qualità del materiale prodotto, il PMP verrà riproposto anche negli anni seguenti, eventualmente aggiornando la documentazione.

MANDATI:

- Concludere le attività di controllo differite causa covid
- Reclutare nuove aziende ed organizzare seminario

CAMPAGNA INFORMATIVA “Impariamo dagli errori”

Continuerà l'attività con la pubblicazione delle schede, inclusi i near miss proposti dalle aziende. E' stato svolto un corso di formazione “on line” dedicato a RSPP e RLS esterni che potranno così contribuire alla produzione del materiale.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 9 DI 11

CANESI: Valutiamo che il materiale è stato visionato da migliaia (oltre 70.000) di utenti professionali che a loro volta operano per numerose aziende e lavoratori. Ricorda che anche altre ATS collaborano e richiede che le associazioni continuino a collaborare con l'invio di bozze di schede.

MANDATI:

- Continuare la pubblicazione delle schede
- Organizzare i corsi in base alle richieste

GRUPPO di lavoro “Documentazione aziendale”

Il gruppo mantiene aggiornate le schede sulla documentazione necessaria in azienda e in cantiere. Sono intervenute alcune modifiche normative (es. radiazioni ionizzanti) che richiedono qualche modesta revisione che sarà effettuata nel più breve tempo possibile, anche a mezzo e-mail. Il documento corretto sarà pubblicato anche senza successivo passaggio in plenaria.

GRUPPO di lavoro “Cruscotto infortuni”

AGNESI: E' già presente una bozza nel sito di ATS Brianza che dovrà essere ulteriormente ampliata anche in funzione dei protocolli con le Prefetture. Lo scopo è quello di fornire una chiave di lettura semplice e condivisa dei dati su infortuni e malattie professionali dopo le attività seminariali del 2019 con le parti sociali e INAIL.

MANDATI:

- ATS e INAIL: predisposizione dello sche di indicatori Incluse malattie professionali
- Intero gruppo: approvazione dello schema di cruscotto e periodica valutazione dei dati da pubblicare nel sito.
- Eventuale produzione di documenti di approfondimento ad hoc

GRUPPO di lavoro “TRAUMI MAGGIORI - PRIMO NON MORIRE”

AGNESI: E' articolato in una cabina di regia e due sottogruppi operativi. Dopo la prima pubblicazione il coinvolgimento in gestione Covid ha impedito la prosecuzione dei lavori. E' mancata soprattutto la fase di utilizzazione del materiale nelle aziende. Si potrebbe ora cercare di estendere la casistica oppure dedicarsi all'utilizzazione del materiale già prodotto.

MANDATI:

- Ampliare i gruppi operativi
- Valutare le modalità di prosecuzione delle attività in cabia di regia

GRUPPO di lavoro “STRESS LAVORO CORRELATO”

AGNESI: E' uno dei gruppi costituito nel 2019 ma mai attivato causa covid. Il PNP 2020-2025 lo considera uno degli ambiti prioritari di intervento; in attesa delle indicazioni del PRP si potranno formulare delle ipotesi di lavoro da perfezionare successivamente.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 10 DI 11

DE GIOSA: come coordinatrice del gruppo manifesta la soddisfazione per la riattivazione e ritiene utile procedere ad un primo incontro anche per valutare le esigenze locali.

MANDATI:

- Valutare ipotesi di piano mirato per PRP 2020-2025
- Valutare esigenze locali
- Valutare eventuale rete di supporto locale (anche con sportello)

GRUPPO di lavoro “CRITERI DI SCELTA E USO DEI DPI”

AGNESI: Il tema dei DPI è molto importante anche per le ricadute che ha su altri argomenti (es. rischio chimico oggetto di progetti del PNP). E' già stato attivato un gruppo interno con il compito di produrre bozze di schede basate sulle indicazioni del Regolamento Europeo e delle norme tecniche armonizzate pertinenti da discutere successivamente con tutte le componenti allo scopo di rendere il materiale pubblicato fruibile e semplice, per quanto possibile, data la complessità dell'argomento. E' già pubblicata nel sito di ATS una scheda generale che per ora può fungere da esempio per criteri di scelta, idoneità e limiti di uso.

MANDATI:

- Condivisione del metodo di lavoro
- Definire la struttura dei documenti
- Elaborazione delle schede con particolare riferimento alla marcatura che definisce l'idoneità del DPI per fattore di rischio
- Ipotesi di piano mirato per PRP 2020-2025

PUNTO 7. Varie ed eventuali

AGNESI:

- Propone di lavorare sulla comunicazione anche per fare subito ciò che è possibile fare senza investimenti rilevanti (es. manutenzione dispositivi di sicurezza, adozione di modalità sicure di lavoro, etc.)
- Propone webinar dedicati a consulenti aziendali con riferimento a cantieri (per CSE, CSP, responsabili dei lavori, committenti) e per aziende (RSPP e consulenti tecnici); sollecita la collaborazione con Enti bilaterali e ordini professionali. ZAPPA: offre la disponibilità di ESEM-CPT per organizzare l'evento per i cantieri. FOSSATI: richiede, se possibile, un intervento per illustrare il ruolo di eventuali rappresentanti sindacali esterni nei cantieri.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 11 DI 11

- Segnala l'attuazione di una campagna di alert sui rischi legati a carico e scarico di mini escavatori su autocarro (ribaltamento per caduta delle rampe).

PUNTO 8. Proposte prossime riunioni del comitato nel 2021

- 29 settembre
- 15 dicembre

Nessun altro intervento.

Conclusioni in cui devono essere puntualmente riportati i pareri divergenti e le relative motivazioni
NESSUNA.

Eventuali suggerimenti in merito al miglioramento della qualità delle prestazioni e dei servizi erogati
NESSUNO.

IL VERBALIZZANTE

Seduta del (*) 29/09/2021

Roberto Agnesi

Si approva

Osservazioni

IL PRESIDENTE
COMITATO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO SSL

Dott. Roberto Agnesi

(*) è la seduta successiva