



Comitato Territoriale di Coordinamento

ATS Brianza – riunione 2/2025

21/05/2025 – ore 14,30



Registrazione in corso ...

Videoregistrazione a supporto della verbalizzazione

Ordine del giorno



- 1) Approvazione del verbale della precedente seduta del 19/02/2025.
- 2) Modifiche del programma di investimento dei proventi delle sanzioni (Deliberazioni XII/3720, XII/3733, XII/3952 e XII/4183).
- 3) Aggiornamento andamento degli infortuni sul lavoro anno 2025 (Open data mensili INAIL).
- 4) Presentazione evento webinar sul modello Condivido per la gestione e la segnalazione dei *near miss*.
- 5) PMP Abbassa l'indice.
- 6) Varie ed eventuali.

1) Approvazione del verbale della precedente seduta del 19/02/2025

Il Comitato:

Approva non approva



2) Modifiche del programma di investimento dei proventi delle sanzioni (Deliberazioni XII/3720, XII/3733, XII/3952 e XII/4183).

Deliberazione XII/3720 del 30/12/2024



Allegato A

2.15. PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO PSSR 3.2

- Utilizzo introiti delle sanzioni per **aumento dei controlli...**
- Nel rispetto di quanto disposto dalla LR 33/2009, art. 60 quater, comma 1 bis, previa rendicontazione economica del dettaglio delle spese sostenute a valere sul finanziamento assegnato con Decreto DGW 11.068 del 20.07.2023 e sull'entità di fondi residui - precedentemente assegnati e liquidati, **le ATS utilizzano i fondi sanzioni ripartiti per ulteriori attività di prevenzione a tutela dei lavoratori;**
- I fondi di cui al paragrafo che precede... finanziano, altresì, **prestazioni aggiuntive del personale in servizio (da espletare in orario non convenzionale)**. Di seguito la stima del monte ore da dedicare alle prestazioni, ispezioni sul territorio, per il comparto e per la dirigenza

monte ore comparto



| Ente | monte ore prestazioni comparto anno 2025 | Importo stimato comparto 2025 (50 €/ora) |
|--------------------|--|--|
| Va ATS Insubria | 9.360 | 468.000,00 € |
| ATS Bergamo | 5.500 | 275.000,00 € |
| ATS Valpadana | 7.540 | 377.000,00 € |
| ATS Brescia | 5.000 | 250.000,00 € |
| ATS Milano | 26.185 | 1.309.250,00 € |
| AST Montagna | 780 | 39.000,00 € |
| ATS Pavia | 2.990 | 149.500,00 € |
| ATS Brianza | 9.984 | 499.200,00 € |
| Totale | 67.339 | 3.366.950,00 € |

monte ore dirigenza



| Ente | monte ore prestazioni dirigenza anno 2025 | Importo stimato dirigenza 2025 (80 €/ora) |
|---------------|---|---|
| ATS Insubria | 2.340 | 187.200 |
| ATS Bergamo | 900 | 72.000 |
| ATS Valpadana | 520 | 41.600 |
| ATS Brescia | 300 | 24.000 |
| ATS Milano | 1.965,6 | 157.248 |
| AST Montagna | 195 | 15.600 |
| ATS Pavia | 910 | 72.800 |
| ATS Brianza | 0 | - |
| Totale | 7.131 | 570.448,00€ |

Deliberazione XII/3733 del 30/12/2024



| ATS | N° Aziende nelle ATS - Posizioni Assicurative Territoriali | % PAT | n. infortuni gravi* - Anno 2022 | n. MP** - Anno 2022 | Somma | % inf/MP | Ripartizione |
|-----------------|---|-------------|---------------------------------------|------------------------|---------------|-------------|------------------------|
| 321 – Milano CM | 167.986 | 36% | 3.208 | 147 | 3.355 | 29% | 6.017.645,33 € |
| 322 – Insubria | 63.397 | 14% | 1.642 | 342 | 1.984 | 17% | 2.839.762,00 € |
| 323 – Montagna | 14.354 | 3% | 359 | 60 | 419 | 4% | 619.031,00 € |
| 324 – Brianza | 55.591 | 12% | 989 | 86 | 1.075 | 9% | 1.963.463,00 € |
| 325 – Bergamo | 52.889 | 11% | 1.232 | 66 | 1.298 | 11% | 2.086.106,00 € |
| 326 – Brescia | 55.654 | 12% | 1.504 | 533 | 2.037 | 17% | 2.726.902,00 € |
| 327 – Valpadana | 32.778 | 7% | 844 | 234 | 1.078 | 9% | 1.509.606,00 € |
| 328 – Pavia | 22.647 | 5% | 471 | 28 | 499 | 4% | 848.265,00 € |
| Totale | 465.296 | 100% | 10.249 | 1.496 | 11.745 | 100% | 18.610.780,33 € |

Deliberazione XII/3733 del 30/12/2024



5. di stabilire che dalla data di approvazione della presente delibera **le ATS inoltrino alla DG Welfare, UO Prevenzione:**

- **entro 30 giorni** una nuova rilevazione o la conferma della precedente relativa al monte ore di prestazioni aggiuntive del personale della Dirigenza Sanitaria e del personale sanitario del comparto per l'anno 2025;
- **entro 60 giorni, previa condivisione all'interno del Comitato territoriale art. 7 D.Lgs. 81/08**, i programmi relativi all'anno 2025 delle iniziative, con particolare riferimento alle ispezioni, che intendono attivare con le risorse assegnate e che i singoli programmi siano oggetto di comunicazione alla Cabina di regia;

Programma 2025



| ATTIVITA' | SINTESI | AZIONI PREVISTE | RISULTATO IPOTIZZATO |
|---------------------------------|---|--|---|
| RISCHI E DANNI ASSOCIATI | <p>Aumento dei controlli prevalentemente con modalità ispettiva</p> <p>Diffusione della cultura della prevenzione</p> | <p>Ispezioni aggiuntive principalmente nei comparti a maggior rischio: del comparto edilizia, logistica e trasporti, metalmeccanica e attività meno soggette a controlli (ristorazione e strutture ricettive)</p> <p>Incontri serali rivolti alla cittadinanza (coinvolgimento di Provincia e di Comuni), dei lavoratori e loro rappresentanti (coinvolgimento parti sociali), studenti (coinvolgimento degli Uffici Scolastici Territoriali)</p> | <p>Incremento dell'attività ispettiva in fasce orarie non convenzionali per un monte ore disponibile per il comparto di 9.998 e un monte ore disponibile per la dirigenza di 300 ore</p> <p>Incremento stimato dell'attività ispettiva pari a 10% delle ispezioni senza ripetizione rispetto al 2024 (182)</p> <p>Incremento stimato del LEA (6,5%)</p> <p>Empowerment sul tema salute e sicurezza sul lavoro e promozione del corso di laurea in tecnico della prevenzione</p> |

Programma 2025



| ATTIVITA' | SINTESI | AZIONI PREVISTE | RISULTATO IPOTIZZATO |
|--|----------------------------------|---|--|
| ACQUISIZIONE PERSONALE AGGIUNTIVO | Incremento organico | Contratti a tempo determinato 1 collabor. sanit - assistente sanit. 2 impiegato amministrativo 1 pedagoga 1 dirigente delle professioni sanitarie 1 Ingegnere gestionale 1 Ingegnere chimico 1 Ingegnere Gestionale 1 Fisico | Efficientare le attività di SC PSAL Dare attuazione al Programma di cui alla DGR n. XII/3733 del 30/12/2024 |
| INVESTIMENTI | Incremento strumentazione | <ul style="list-style-type: none"> - Incremento della dotazione minima standard degli operatori - Acquisto di strumentazione analitica di campionamento chimico e formazione degli operatori per l'effettuazione dei prelievi ambientali - Implementazione strumentale del progetto droni - Implementazione gestionale (Dossier) - Implementazione sistemi di business intelligence - Implementazione di sistemi di IA a supporto dell'attività - Acquisto di strumentazione di misurazione di agenti fisici e formazione degli operatori - Acquisto di strumento di fonografia (Cartabia) | Efficientare l'operatività della SC PSAL |

Programma 2025



| ATTIVITA' | SINTESI | AZIONI PREVISTE | RISULTATO IPOTIZZATO |
|-------------------------|---|--|---|
| PROMOZIONE DELLA SALUTE | Interventi informativi/formativi dedicati a target specifici | Creazione di strumenti e materiali utili per la promozione della salute e sicurezza sul lavoro anche ai fini dello sviluppo del progetto Scuola sicura. Realizzazione di eventi finalizzati alla diffusione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro coinvolgendo MC, RSPP, RLS ecc | Empowerment sul tema salute e sicurezza sul lavoro |
| | Promozione della figura del profilo professionale tecnico della prevenzione | Incontri per la diffusione della conoscenza della professione di tecnico della prevenzione | |
| FORMAZIONE | Iniziative di formazione specifica | <ul style="list-style-type: none"> - Creazione di una biblioteca digitale relativamente all'area tecnica, sanitaria e giuridica e acquisto dei relativi materiali/abbonamenti - Formazione specifica operatori SC PSAL | Aumento delle competenze tecnico professionali e gestionali |



DELIBERAZIONE N. XII/ 3952

SEDUTA DEL 24/02/2025

| ATS | N° Aziende nelle ATS - Posizioni Assicurative Territoriali | % PAT | n. infortuni gravi* - Anno 2022 | n. Malattie Professionali** - Anno 2022 | Totale | % inf_MP | Ripartizione |
|-----------------|---|-------------|---------------------------------------|---|---------------|-------------|------------------------|
| 321 – Milano CM | 167.986 | 36% | 3.208 | 342 | 3.550 | 30% | 6.172.141,33 € |
| 322 – Insubria | 63.397 | 14% | 1.642 | 66 | 1.708 | 15% | 2.621.091,00 € |
| 323 – Montagna | 14.354 | 3% | 359 | 60 | 419 | 4% | 619.031,00 € |
| 324 – Brianza | 55.591 | 12% | 989 | 147 | 1.136 | 10% | 2.011.793,00 € |
| 325 – Bergamo | 52.889 | 11% | 1.232 | 533 | 1.765 | 15% | 2.456.103,00 € |
| 326 – Brescia | 55.654 | 12% | 1.504 | 234 | 1.738 | 15% | 2.490.008,00 € |
| 327 – Valpadana | 32.778 | 7% | 844 | 86 | 930 | 8% | 1.392.348,00 € |
| 328 – Pavia | 22.647 | 5% | 471 | 28 | 499 | 4% | 848.265,00 € |
| Totale | 465.296 | 100% | 10.249 | 1.496 | 11.745 | 100% | 18.610.780,33 € |

DGR 3733/24

| | | | | | | | |
|---------------|--------|-----|-----|----|-------|----|----------------|
| 324 – Brianza | 55.591 | 12% | 989 | 86 | 1.075 | 9% | 1.963.463,00 € |
|---------------|--------|-----|-----|----|-------|----|----------------|



... le ATS dovranno, in particolare, procedere **all'utilizzo delle risorse riferite alle sanzioni 2023 assegnate con DGR n. XII/3733 del 30/12/2024 così come rettificata dalla DGR n. XII/3952 del 24.2.2025, aumentate del 20%**, precisando che il differenziale deve essere garantito attraverso l'utilizzo delle risorse assegnate con DGR n. XII/438 del 12.6.2023 e provvedimenti precedenti, accantonate nei bilanci aziendali



| ATS | A Ripartizione 2024 (Sanzioni 2023) | B Ripartizione 20% | A + B Totale da utilizzare 2025 |
|---------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|
| 321 - ATS Milano CM | 3.385.810,00 | 677.162,00 | 4.062.972,00 |
| 322 - ATS Insubria | 1.437.834,00 | 287.567,00 | 1.725.401,00 |
| 323 - ATS Montagna | 339.578,00 | 67.916,00 | 407.494,00 |
| 324 - ATS Brianza | 1.103.596,00 | 220.719,00 | 1.324.315,00 |
| 325 - ATS Bergamo | 1.347.328,00 | 269.466,00 | 1.616.794,00 |
| 326 - ATS Brescia | 1.365.927,00 | 273.185,00 | 1.639.112,00 |
| 327 - ATS Valpadana | 763.791,00 | 152.758,00 | 916.549,00 |
| 328 - ATS Pavia | 465.327,00 | 93.065,00 | 558.392,00 |
| Totale | 10.209.191,00 € | 2.041.838,00 € | 12.251.029,00 |



di stabilire che:

– le indicazioni contenute nel documento sopra citato (ndr allegato A) devono essere **inserite nel Piano Integrato dei Controlli** che pertanto, entro la data del 31 maggio 2025, dovrà essere aggiornato e trasmesso, comprensivo dei dettagli economici;

– le ATS dovranno predisporre:

- una **relazione sull'andamento delle attività poste in essere** alla data del 30.9.2025, completa di dati economici, da trasmettere come allegato alla Nota Integrativa descrittiva del III° CET 2025,
- una **relazione conclusiva delle attività svolte** alla data del 31.12.2025, completa di dati economici, da trasmettere come allegato alla Nota Integrativa descrittiva del preconsuntivo 2025



Allegato A)

**Indicazioni alle ATS sugli ambiti di impiego delle risorse
ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009
Servizi PSAL**

Sommario

| | |
|--|----------|
| PREMESSA..... | 1 |
| CONTESTO AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO 2025 | 1 |
| AMBITI DI IMPIEGO | 2 |
| 1. Utilizzo fondi risorse per aumento del numero di controlli | 2 |
| Le ATS destinano una quota delle risorse disponibili al fine di aumentare il numero dei controlli 2025, assicurando il raggiungimento, almeno, del seguente standard: | 2 |
| 1.1 Prestazioni aggiuntive | 3 |
| 1.2 Acquisizione personale aggiuntivo | 4 |



CONTESTO AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO 2025

Le indicazioni contenute nell'articolo 60 quater comma 1 bis della citata L.R. n. 33/2009 non vanno intese in senso restrittivo, riferendosi esclusivamente ai soli Servizi PSAL, ma devono **ricomprensere anche i Servizi impiantistici**, ove istituiti, a condizione che tali Servizi svolgano sia attività di verifica periodica sia interventi ispettivi e di prevenzione riferiti al D.Lgs. n. 81/2008 e al Piano Regionale della Prevenzione (PNP), partecipando al raggiungimento dei LEA di riferimento.



DELIBERAZIONE N. XII/ 4183

SEDUTA DEL 07/04/2025

| ATS | OBIETTIVO PAT LEA 2024 | NUMERO MINIMO ISPEZIONI AGGIUNTIVE 2025 (20%) | TOTALE ISPEZIONI MINIME ATTESE 2025 |
|---|------------------------------|--|--|
| 321-ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO | 8.599 | 1.719 | 10.318 |
| 322-ATS DELL'INSUBRIA | 3.195 | 639 | 3.834 |
| 323-ATS DELLA MONTAGNA | 724 | 144 | 868 |
| 324-ATS DELLA BRIANZA | 2.776 | 555 | 3.331 |
| 325-ATS DI BERGAMO | 2.686 | 537 | 3.223 |
| 326-ATS DI BRESCIA | 2.818 | 563 | 3.381 |
| 327-ATS DELLA VAL PADANA | 1.632 | 326 | 1.958 |
| 328-ATS DI PAVIA | 1.141 | 228 | 1.369 |
| TOTALE | 23.571 | 4.711 | 28.282 |





Allegato A)

**Indicazioni alle ATS sugli ambiti di impiego delle risorse
ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009
Servizi PSAL**

| | |
|--|----------|
| 2. Utilizzo fondi per migliorare l'efficienza dei controlli | 5 |
| 2.1 Dotazioni minime standard | 5 |
| 2.2 Autovetture | 8 |
| 2.5 Smartphone, tablet e relativi accessori | 10 |
| 2.6 Dematerializzazione degli atti e sistemi di supporto alla stampa | 11 |
| 2.7 Capi di abbigliamento | 11 |
| 2.8 Segni distintivi, portatessere e tessere personali di riconoscimento | 13 |
| 2.9 Banche dati | 14 |
| 2.10 Igiene industriale | 14 |
| 2.12 Funzioni di polizia giudiziaria | 18 |



Allegato A)

**Indicazioni alle ATS sugli ambiti di impiego delle risorse
ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009
Servizi PSAL**

| | |
|---|-----------|
| 3. Utilizzo risorse per attività di sensibilizzazione e informazione | 20 |
| 3.1 Attività di comunicazione..... | 21 |
| 3.2 Informazione ai cittadini/lavoratori..... | 22 |
| 3.3 Scuola Sicura..... | 24 |



Allegato A)

**Indicazioni alle ATS sugli ambiti di impiego delle risorse
ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009
Servizi PSAL**

3.2 Informazione ai cittadini/lavoratori

Le ATS predispongono **specifici piani triennali** ove sono individuate le azioni di informazione alla **popolazione** in tema di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali...

I piani prevedranno il **coinvolgimento attivo delle associazioni di categoria e dei sindacati dei lavoratori** maggiormente rappresentativi nonché delle amministrazioni locali.

In concreto, le ATS progettano e realizzano **campagne di comunicazione per cittadini/lavoratori (datori di lavoro) "on site"** assicurandosi il **supporto oneroso di agenzie di comunicazione**, in collaborazione con le associazioni datoriali e sindacali e con Enti locali.



Allegato A)

**Indicazioni alle ATS sugli ambiti di impiego delle risorse
ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009
Servizi PSAL**

3.3 Scuola Sicura

... la DGR n. X/3228 del 6.3.2015 “Certificazione delle competenze in materia di salute e sicurezza nei percorsi scolastici e di istruzione e formazione professionale” delinea un percorso, noto come “La Scuola Sicura”, che definisce le modalità ed offre gli strumenti per l’integrazione delle competenze in SSL nei curricula scolastici delle scuole di ogni ordine e grado.

Il percorso è stato attivato allora da tutte le ATS, ma, ad oggi... **l’ATS Bergamo risulta essere quella che meglio ha sviluppato il modello** di intervento, in sinergia non solo con le scuole del territorio, ma altresì – sempre in coerenza con le direttive regionali – con INAIL, con USP, con le parti datoriali e sindacali.

Tutte le ATS attivano il percorso “Scuola sicura” descritto nella citata DGR n. X/3228 del 6.3.2015, ed in particolare **sostengono finanziariamente**, attingendo alle risorse ex art. 60 quater della L.R. n. 33/2009, le scuole, ovvero i docenti coinvolti in personale formazione aggiuntiva per l’acquisizione delle competenze, nella preparazione di materiale didattico e di lezioni fuori orario di servizio



Allegato A)

**Indicazioni alle ATS sugli ambiti di impiego delle risorse
ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009
Servizi PSAL**

| | |
|--|-----------|
| 4. Utilizzo risorse per attività di formazione e ricerca, finalizzati anche alla verifica di efficacia degli interventi realizzati..... | 25 |
| 4.1 Formazione del personale | 25 |
| 4.2 Studi di ricerca | 26 |
| 4.3 Convenzioni con gli organismi paritetici..... | 28 |



Allegato A)

**Indicazioni alle ATS sugli ambiti di impiego delle risorse
ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009
Servizi PSAL**

| | |
|---|---|
| Formazione del personale | Attivazione dei corsi per il personale definito in tabella |
| Studi di ricerca | Attivazione per ogni ATS di <ul style="list-style-type: none">- almeno una iniziativa per la linea di ricerca 1- almeno una iniziativa per le altre linee di ricerca |
| Convenzioni con gli organismi paritetici | Stipula di almeno una convenzione tra ATS e OOPP relativa alla rilevazione di <i>soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro</i> (art. 51co 3 DLgs 81/08) individuate in aziende del territorio; convenzione a titolo oneroso per l'ATS per assicurare - attraverso campagne, iniziative di sensibilizzazione, remunerazione del personale in servizio, acquisizione di ulteriore personale, ... - che OOPP realizzi la raccolta e la strutturazione redazionale delle <i>soluzioni</i> praticate nelle aziende |



Allegato A)

**Indicazioni alle ATS sugli ambiti di impiego delle risorse
ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009
Servizi PSAL**

Formazione del personale con il contributo di Polis

| ATS | NUMERO PERSONALE IN SERVIZIO | IMPORTO QUOTA ANNUA IN € |
|---|------------------------------------|-----------------------------|
| 321- ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO | 211 | 29.613,00 |
| 322 - ATS DELL'INSUBRIA | 77,3 | 10.849,00 |
| 323 - ATS DELLA MONTAGNA | 20 | 2.807,00 |
| 324 - ATS DELLA BRIANZA | 59,2 | 8.308,00 |
| 325 - ATS DI BERGAMO | 49,7 | 6.975,00 |
| 326 - ATS DI BRESCIA | 170 | 23.859,00 |
| 327 - ATS DELLA VAL PADANA | 75 | 10.526,00 |
| 328 - ATS DI PAVIA | 50,33 | 7.064,00 |
| TOTALE | 712,53 | 100.000,00 |



Allegato A)

**Indicazioni alle ATS sugli ambiti di impiego delle risorse
ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009
Servizi PSAL**

STUDI DI RICERCA

1. **Utilizzo di innovazioni tecnologiche (es Strumenti indossabili) e/o intelligenza artificiale e valutazione della reale efficacia e sostenibilità in grado di prevenire le seguenti della situazione di rischio o di eventi infortunistici**
 - Cadute dall'alto
 - Cadute di gravi su lavoratori
 - Fenomeni di schiacciamento/investimento
 - Fenomeni legati al ribaltamento di mezzi
 - Infortuni legati alla fatica ☒ Infortuni legati ad eventi atmosferici calore
2. Implementazione dell'intelligenza artificiale nella formazione di lavoratori e datori di lavoro
3. Efficacia dell'azione di prevenzione e vigilanza – priorità di intervento in settori, aziende e cantieri con particolare attenzione ai seguenti fenomeni
4. Rilevazione di caratteristiche di pericolosità di sostanze chimiche (AGENTI CANCEROGENI E MUTAGENI E REPROTOSSICI)
5. Prevenzione dell'infortunio in itinere 6. Strumenti con intelligenza artificiale a supporto dell'attività del medico competente

Convenzioni con gli organismi paritetici

L'art. 51 comma 3 D.Lgs 81/08 dispone che **“Gli organismi paritetici possono supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro”**.

... le ATS sostengono gli organismi paritetici con un **finanziamento erogato con convenzione**, al fine di supportarli nell'individuare soluzioni tecniche e organizzative all'interno delle imprese.

... **La convenzione tra ATS e OO.PP. avrà ad oggetto la rilevazione di soluzioni, buone prassi, eccellenze a livello locale che dall'ATS saranno valorizzate sia in Comitato di coordinamento art. 7 territoriale che regionale, al fine di proporle alla Commissione Consigliare d'inchiesta Infortuni sul lavoro di Regione Lombardia.**

3 - Aggiornamento andamento degli infortuni sul lavoro anno 2025 (Open data mensili INAIL – primo trimestre).

INFORTUNI PROVINCIA DI LECCO

INFORTUNI DENUNCIATI ANNO 2024 vs 2023

Provincia di Lecco

3,539

2023

3,490

2024

-1.4%

Differenza %

| Gestione | 2023 | 2024 | Differenza % |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| Agricoltura | 45 | 53 | 17.8% |
| Industria e servizi | 2,894 | 2,797 | -3.4% |
| Per conto dello Stato | 600 | 640 | 6.7% |
| Total | 3,539 | 3,490 | -1.4% |

REGIONE LOMBARDIA**109,849**

2023

110,050

2024

0.2%

Differenza %

| Gestione | 2023 | 2024 | Differenza % |
|-----------------------|----------------|----------------|--------------|
| Agricoltura | 2,310 | 2,275 | -1.5% |
| Industria e servizi | 88,488 | 87,329 | -1.3% |
| Per conto dello Stato | 19,051 | 20,446 | 7.3% |
| Total | 109,849 | 110,050 | 0.2% |

ITALIA**585,355**

2023

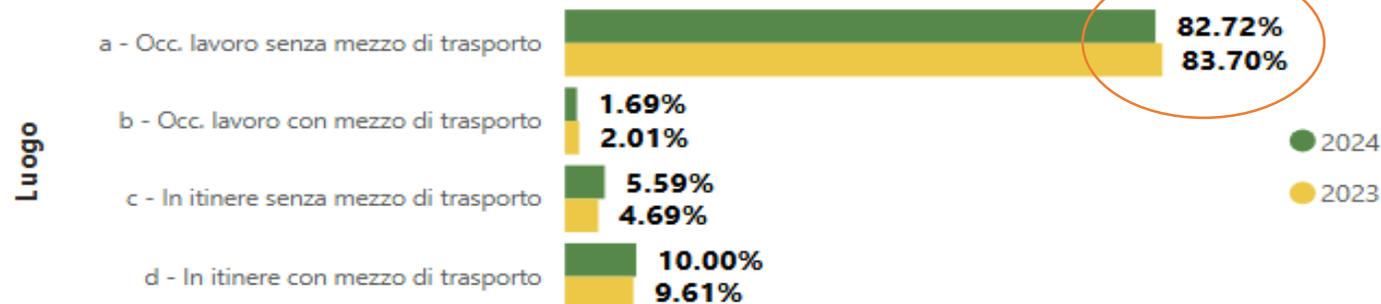
589,571

2024

0.7%

Differenza %

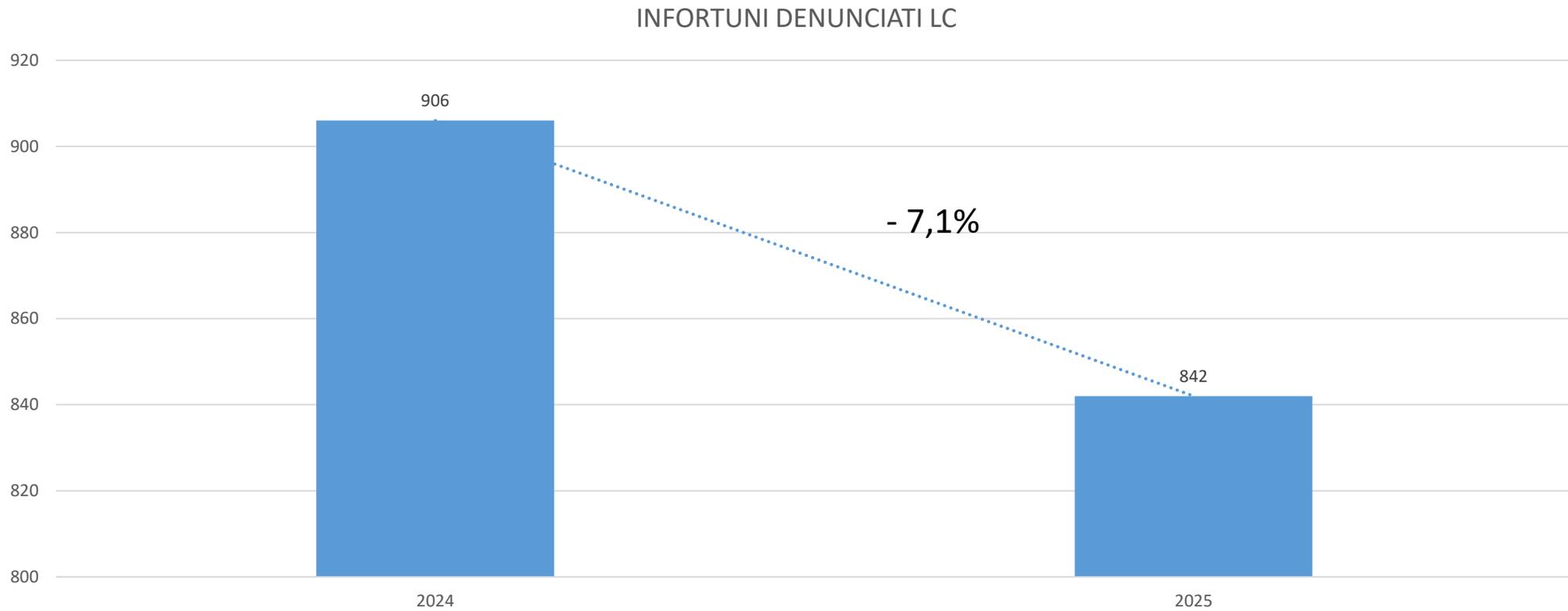
| Gestione | 2023 | 2024 | Differenza % |
|-----------------------|----------------|----------------|--------------|
| Agricoltura | 26,096 | 25,825 | -1.0% |
| Industria e servizi | 463,949 | 462,059 | -0.4% |
| Per conto dello Stato | 95,310 | 101,687 | 6.7% |
| Total | 585,355 | 589,571 | 0.7% |

**2024 and 2023**

LC - INFORTUNI DENUNCIATI ANNO 2024 vs 2023



LC - INFORTUNI DENUNCIATI NEL PRIMO TRIMESTRE ANNO 2025 vs 2024



INFORTUNI MONZA E BRIANZA

INFORTUNI DENUNCIATI ANNO 2024 vs 2023

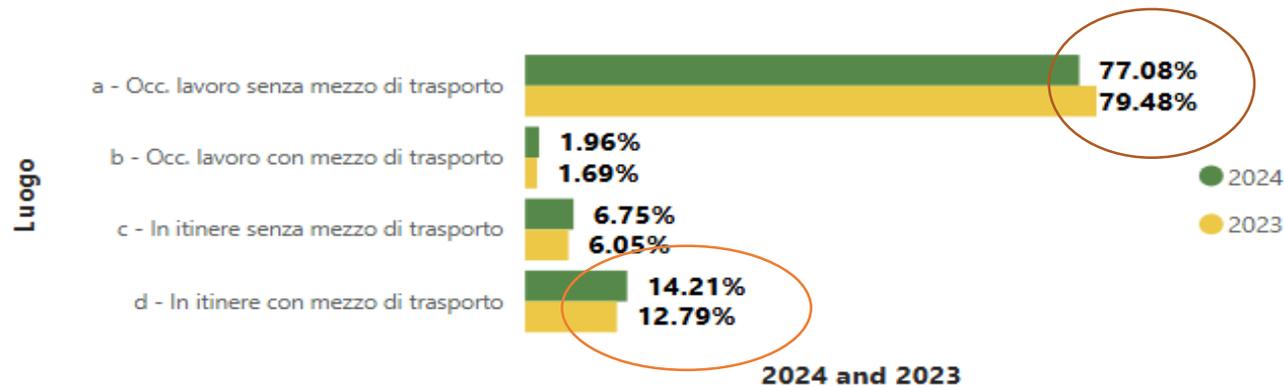
Provincia di Monza e Brianza

7,937
2023

7,805
2024

-1.7%
Differenza %

| Gestione | 2023 | 2024 | Differenza % |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| Agricoltura | 42 | 47 | 11.9% |
| Industria e servizi | 6,382 | 6,148 | -3.7% |
| Per conto dello Stato | 1,513 | 1,610 | 6.4% |
| Total | 7,937 | 7,805 | -1.7% |



REGIONE LOMBARDIA

109,849
2023

110,050
2024

0.2%
Differenza %

| Gestione | 2023 | 2024 | Differenza % |
|-----------------------|----------------|----------------|--------------|
| Agricoltura | 2,310 | 2,275 | -1.5% |
| Industria e servizi | 88,488 | 87,329 | -1.3% |
| Per conto dello Stato | 19,051 | 20,446 | 7.3% |
| Total | 109,849 | 110,050 | 0.2% |

ITALIA

585,355
2023

589,571
2024

0.7%
Differenza %

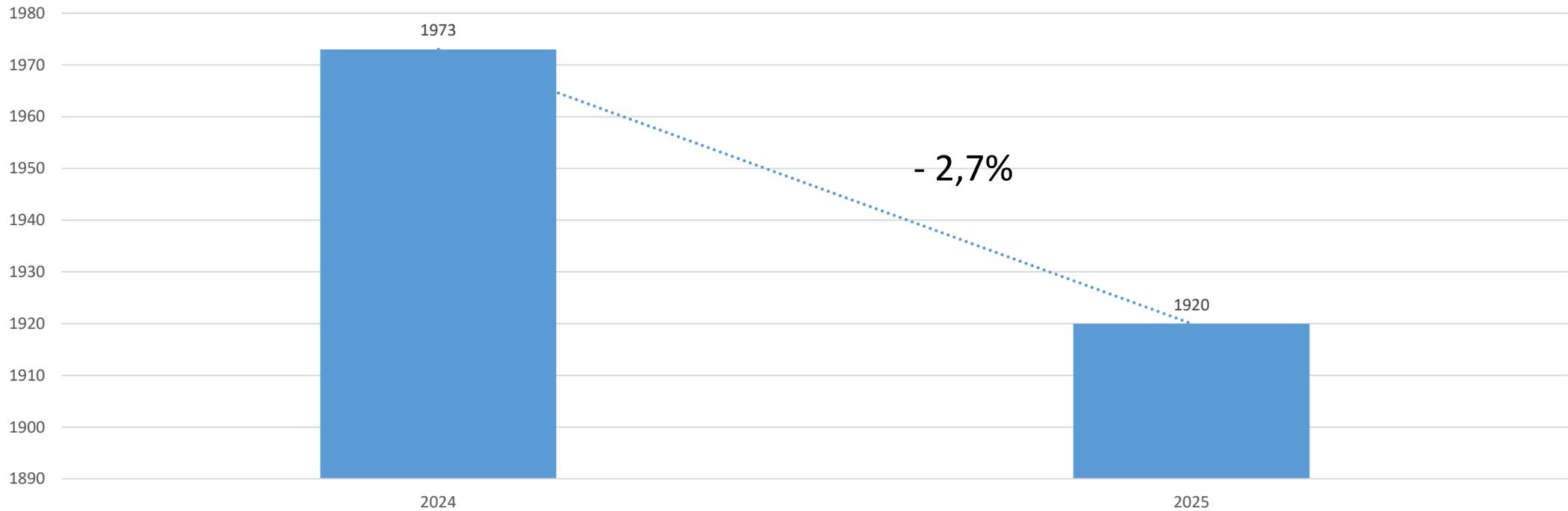
| Gestione | 2023 | 2024 | Differenza % |
|-----------------------|----------------|----------------|--------------|
| Agricoltura | 26,096 | 25,825 | -1.0% |
| Industria e servizi | 463,949 | 462,059 | -0.4% |
| Per conto dello Stato | 95,310 | 101,687 | 6.7% |
| Total | 585,355 | 589,571 | 0.7% |

MB - INFORTUNI DENUNCIATI ANNO 2024 vs 2023



MB - INFORTUNI DENUNCIATI NEL PRIMO TRIMESTRE ANNO 2025 vs 2024

INFORTUNI DENUNCIATI MB

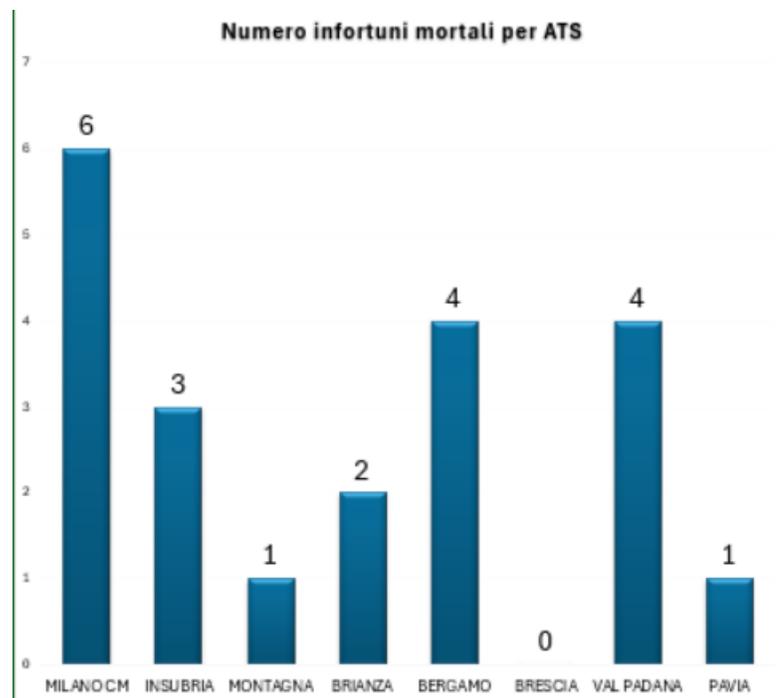


INFORTUNI MORTALI ANNO 2025 ATS BRIANZA

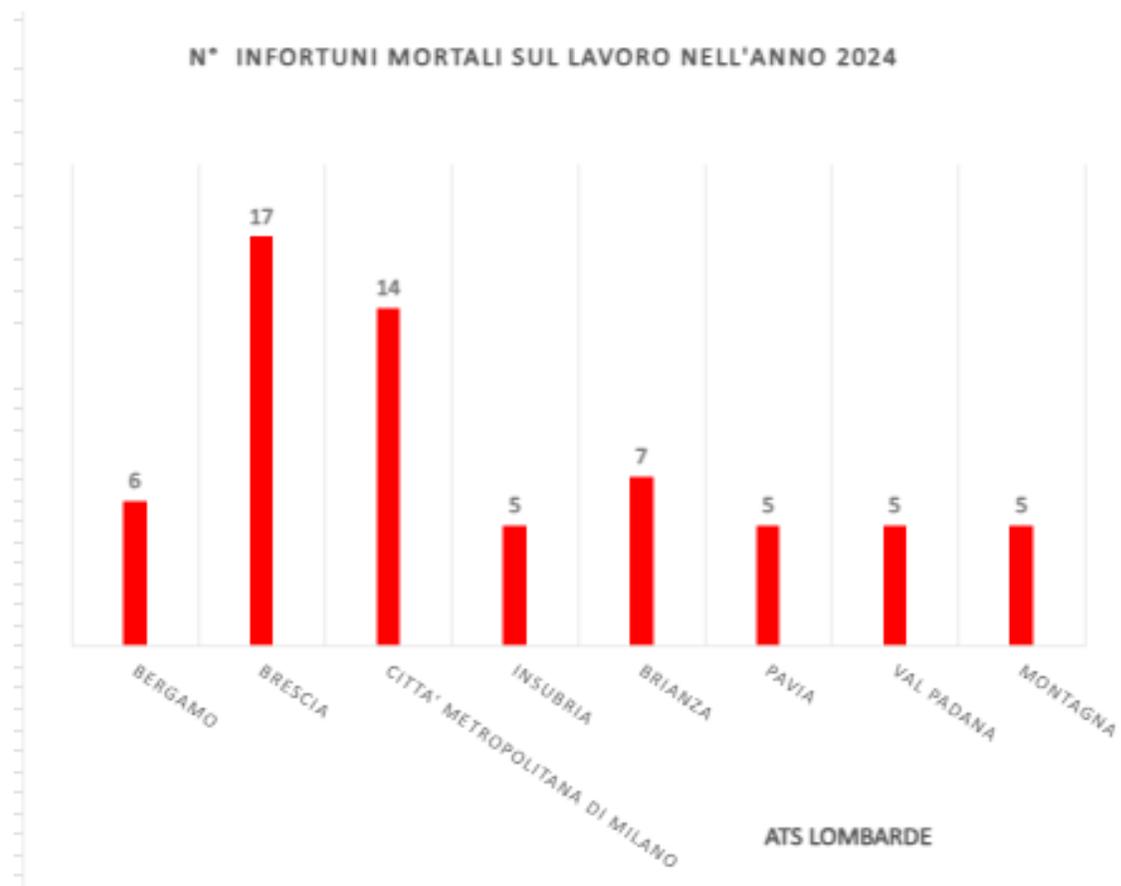
INFORTUNI MORTALI ATS BRIANZA 2025

| | | | | | | | | | | |
|---------|------------|------------|-----------|---|---|----|--------|--|-------------------|---|
| BRIANZA | 14/01/2025 | 14/01/2025 | GIUSSANO | Attività di sgombero di cantine, solai e garage | M | 32 | ITALIA | addetti allo spostamento merci ed assimilati | Dipendente | Il lavoratore era salito sulla copertura di un capannone industriale mediante una scala (del tipo con gabbia di protezione) al fine di recuperare un carrellino utilizzato i giorni precedenti per la movimentazione di materiale in copertura. Mentre camminava sulla copertura calpestava "un'ondulina in plastica" che copriva l'apertura del lucernario. La stessa si rompeva, facendo precipitare il lavoratore da un'altezza di circa 10 metri. |
| BRIANZA | 25/01/2025 | 25/01/2025 | VIMERCATE | | M | 59 | ITALIA | Titolare | Autonomo/Titolare | comunicato il lavoratore è stato trovato incosciente al di fuori della stalla dove era in corso un incendio. Le cause del decesso verranno definite con esame autoptico (intossicazione? malore?). Il lavoratore presumibilmente stava tentando di portare in salvo gli animali che si trovavano all'interno della stalla. |

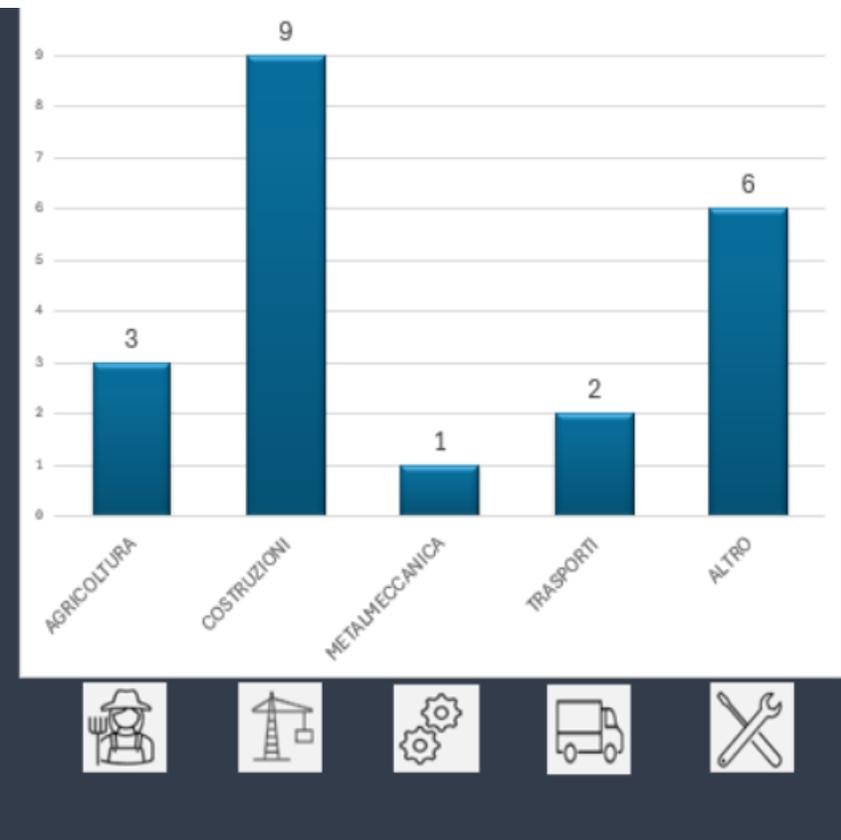
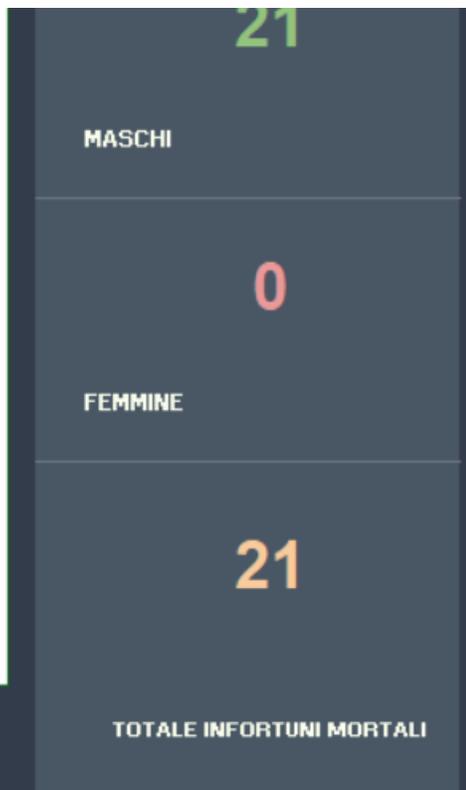
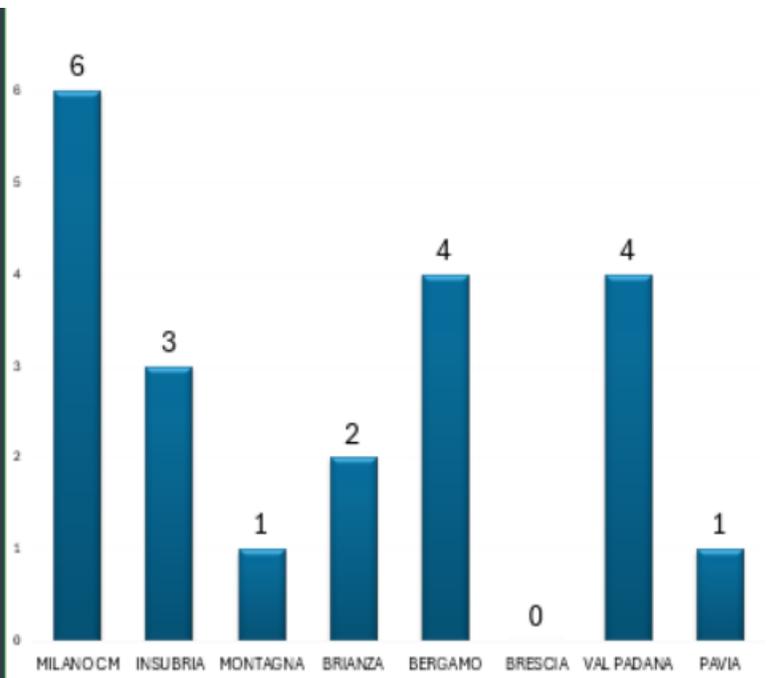
INFORTUNI MORTALI ATS BRIANZA 2025



Aggiornato al 6 maggio 2025



INFORTUNI MORTALI REGIONE LOMBARDIA 2025



4 - Presentazione evento webinar sul modello
Condivido per la gestione e la segnalazione
dei *near miss*.

CONDIVIDO



sviluppo di un modello intelligente a supporto di eCOsistemi virtuosi per la gestione
Della conoscenza e della condIVisione Dei near miss in cOmparti industriali

*sviluppato nell'ambito del **progetto di ricerca INAIL ex bando Bric-2019***

*«Metodologie e strumenti di analisi dei quasi incidenti per il monitoraggio del processo di valutazione dei rischi,
nelle imprese della Pmi e in reti produttive complesse»*

Che cos'è il progetto **CONDIVIDO**?

Sviluppo di un **modello di analisi dei near miss applicato attraverso un software** ad uno o più ecosistemi ed opportunamente condiviso con una molteplicità di stakeholder

Risultati-Obiettivi

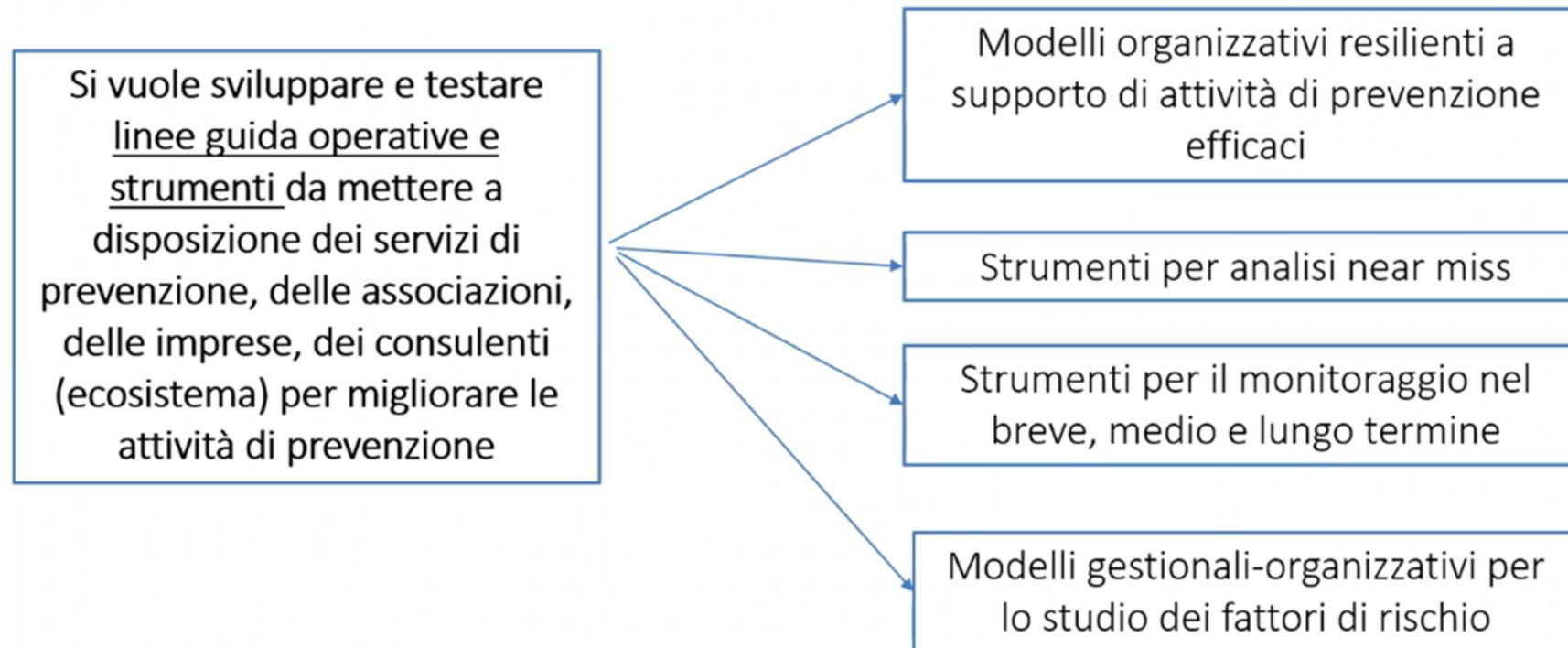
- **Modello di «ecosistema per lo scambio delle informazioni** sui near miss
- **Metodologia e software per analisi e gestione near miss** a supporto della aziende
- **Sperimentazione in contesti territoriali** per l'elaborazione di buone pratiche a supporto della prevenzione degli infortuni/incidenti
- **Creazione di repertori di near miss** per ottenere e diffondere informazioni utili ad attivare interventi di prevenzione sempre più mirati

Motivazioni del progetto

- Ampliamento delle **conoscenze sui fattori di rischio** degli eventi infortunistici
- **Conoscenza più ampia possibile delle cause degli eventi indesiderati** nei luoghi di lavoro (infortuni, near miss, non conformità) e individuazione di azioni maggiormente efficaci per la riduzione dei rischi
- **Il fenomeno dei near miss è sottovalutato** e ancora poco diffuso nella cultura aziendale in materia di SSL
- Sono pochissime **le fonti informative** disponibili con dati sui near miss

Punto di partenza (come è nato?)

Il progetto, **finanziato da INAIL attraverso un bando BRIC**, è parte di un programma pluriennale di supporto alle imprese nella gestione dei near miss



Il territorio

Uo partecipanti

Unità Operative Interne

- ATS Insubria (Lombardia)
- ATS Brianza (Lombardia)
- Politecnico Milano (Lombardia)
- Spisal Pedemontana (Veneto)
- Univ. Bologna (Emilia Romagna)
- Spresal Civitavecchia (Lazio)
- Univ. La Sapienza (Lazio)
- Spesal Taranto (Puglia)
- Univ. Salento (Puglia)
- Spisal Cosenza (Calabria)

Unità Operative Esterne

- Spresal Siracusa (Sicilia)
- ASL Olbia (Sardegna)
- Spresal Bari (Puglia)



Obiettivi di sistema e opportunità

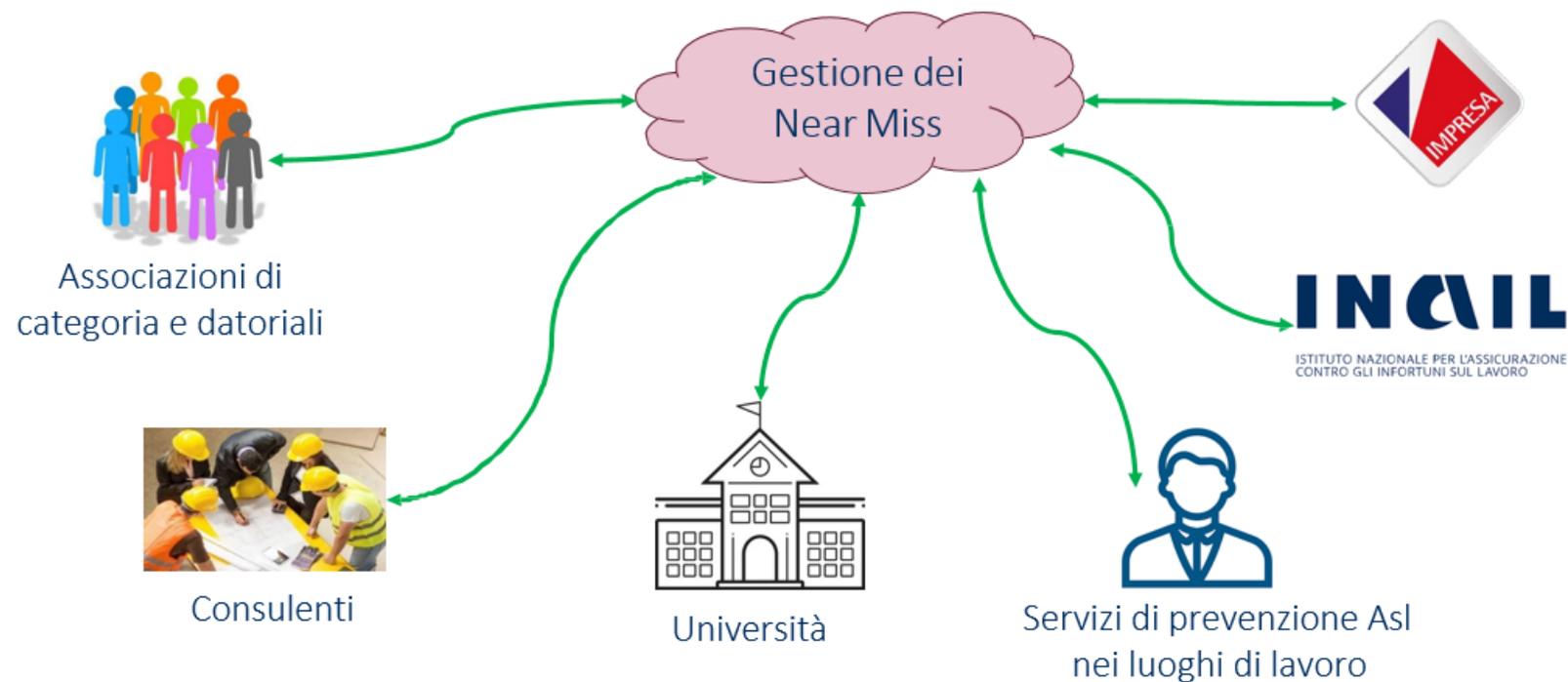
Attivare un sistema di monitoraggio dei near miss articolato su due livelli:

- **Aziende:** analisi e gestione dei near miss
- **Pubblico:** Creazione di repertori a livello nazionale con dati aggregati ed anonimi per la condivisione di conoscenze e l'individuazione di azioni mirate di prevenzione (in particolare per le pmi, ad esempio attivazione di PMP)

Strumenti operativi

PIATTAFORMA ONLINE per raccogliere, analizzare, condividere le informazioni sui near miss a livello:

- Aziendale
- Territoriale (filiera, reti produttive complesse)
- Organismi paritetici, associazioni)



OPPORTUNITÀ PER AZIENDE ED ORGANISMI RAPPRESENTATIVI

- Metodi e strumenti a costo zero
- Ampliare la conoscenza delle cause dei Near miss
- Attivare iniziative di assistenza, informazione e formazione (art. 51 Dlgs 81/08)

CONDIVIDO PER LE ASSOCIAZIONI

- Assistere con più efficacia le aziende
- Possono vedere in forma aggregata ed anonima la situazioni dei near miss delle aziende assistite
- Intraprendere azioni di miglioramento sulla base di evidenze numeriche documentate

Metodi e strumenti per l'analisi e la gestione dei near miss: la piattaforma Condivido

Segnalazione ed analisi dei *near miss* come opportunità per il miglioramento continuo del processo di valutazione dei rischi e per la prevenzione degli infortuni

Si invitano le associazioni di categoria e le aziende

Metodi e strumenti condivisi per l'analisi e la gestione dei near miss: la piattaforma Condivido

Segnalazione ed analisi dei *near miss* come opportunità per il miglioramento continuo del processo di valutazione dei rischi e per la prevenzione degli infortuni

18 giugno 2025
ore 14:00-16:30

Per iscriversi all'evento



Programma

14.00-14.20

Introduzione e saluti

Francesco Genna, Direttore SC PSAL ATS Brianza

14.20- 14.40

La rete del progetto BRIC PMP 5.0: l'importanza della segnalazione dei *near miss* e delle situazioni pericolose

Diego De Merich, INAIL Dimelia

14.40-15.10

Metodologia di analisi per il monitoraggio e lo sviluppo di conoscenze condivise per la rilevazione degli incidenti/infortuni

Mauro Pellicci, INAIL Dimelia

15.10-15.30

Esempi applicativi della metodologia di analisi dei *near miss*

Armando Guglielmi, INAIL Dimelia

15.30-16.00

La piattaforma *condivido* come supporto per la gestione dei *near miss* per imprese ed associazioni

Maria Grazia Gnani, Università del Salento

16.00-16.20

Incentivazioni OT23 collegate all'applicazione della istruzione operativa *Condivido* per la gestione dei *near miss* e situazioni pericolose - I sistemi premiali

Marina Formichelli, INAIL MONZA

16.20-16.30

Domande e conclusioni

Francesco Genna, Direttore SC PSAL ATS Brianza

Segreteria organizzativa
prevenzione.sicurezza.lavoro@ats-brianza.it

5 - PMP Abbassa l'indice.

PIANO MIRATO DI PREVENZIONE «ABBASSA L'INDICE»

CAMPAGNA DI PROMOZIONE DELLA SICUREZZA PER L'ABBASSAMENTO DEGLI INDICI INFORTUNISTICI

OBIETTIVO → Abbassare il tasso infortunistico

DURATA → 5 anni gruppo 1 di intervento
5 anni gruppo 2 di controllo



Il Piano si articola in due momenti:

- **1:** compilazione della scheda di autovalutazione da parte dell'azienda
- **2:** campagna di vigilanza mirata del Servizio PSAL con verifica diretta delle modalità di funzionamento dell'organizzazione per la sicurezza e dell'eventuale adozione di un modello di organizzazione e gestione per la salute e sicurezza sul lavoro

Regione Lombardia
ATS Brianza

Agenzia Tutela Salute (ATS) Brianza
Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti Lavoro
UDS PSAL con sede a Lecco in via Tubi, 43 - 23900 LECCO
tel. 0341482449 e-mail: uo.ats@ats-brianza.it

PIANO MIRATO DI PREVENZIONE
"ABBASSA L'INDICE"
CAMPAGNA DI PROMOZIONE DELLA SICUREZZA PER L'ABBASSAMENTO DEGLI INDICI INFORTUNISTICI

Scheda di autovalutazione aziendale

INFORMAZIONI GENERALI ANAGRAFICA AZIENDA

Ragione sociale:

Codice fiscale/partita IVA:

Indirizzo sede legale:

tel.: fax: @mail:

PEC: @

tel.: fax: @mail:

Nominativo rappresentante legale dell'impresa:

tel.: fax: @mail:

Numero dipendenti dell'impresa: di cui immigrati da altri Paesi:

Attività svolta:

PSAP "ABBASSA L'INDICE" - campagna di promozione della sicurezza per l'abbassamento degli indici infortunistici
Documento prodotto da ATS Brianza ed INAIL Lecco

Pag 1 di 13

Il PMP Abbassa Indice

FASE 1

Individuazione delle aziende e condivisione con il Comitato Territoriale di Coordinamento ex art. 7 D. Lgs. 81/08.

PMP attivato a fine 2016 per area Monza e nel 2019 per area Lecco congiuntamente da ATS Brianza ed INAIL

Rivolto ad aziende con:

- Numero di addetti della PAT > 20
- Almeno 10 infortuni nel periodo 2010-2017
- Tasso di incidenza superiore alla mediana del proprio gruppo ATECO

Ad esclusione di alcuni gruppi ATECO per i quali erano previste altre attività di vigilanza ed altri PMP specifici

Il PMP Abbassa Indice

Aziende **estratte dai Flussi informativi INAIL - Coordinamento delle Regioni**, con i seguenti criteri:

1. raggruppamenti Aziende per comparto omogeneo;
2. calcolo indice di incidenza del periodo 2010-2017 per ATECO di appartenenza;
3. selezione delle Aziende che hanno Tasso di Incidenza maggiore del valore della mediana delle PAT delle Ditte con infortuni del proprio comparto e con numero di addetti maggiore di 20;
4. eliminazione tra le ditte così filtrate, di quelle già oggetto di ispezione negli ultimi 3 anni per un sopralluogo complessivo su sicurezza e sistema di gestione aziendale;
5. divisione del campione delle ditte in **due gruppi omogenei**, tramite ordinamento decrescente per Tasso e campionamento alternato; è stato così costituito il “Gruppo 1 di intervento” ed il “Gruppo 2 di controllo”;
6. per ogni Azienda è stato calcolato anche il **trend** nei trienni 2012-2014 e 2015-2017 ed il “rapporto di gravità”.

Il PMP Abbassa Indice

Per area Monza sono state individuate **178 aziende**:

- 89 per il “Gruppo d’Intervento” dal 2016 al 2020
- 89 per il “Gruppo di Controllo” dal 2021 al 2025

Per area Lecco sono state individuate **90 aziende**:

- 45 per il “Gruppo d’Intervento” dal 2019 al 2024 (aggiunto un anno per via dell’emergenza COVID)
- **45 per il “Gruppo di Controllo” dal 2025 al 2029**

Il PMP Abbassa Indice

FASE 2

Messa a disposizione di strumenti informativi e presentazione PMP e relativa Scheda di Autovalutazione.

- Predisposizione **Scheda di Autovalutazione**
- Pubblicazione sul sito di ATS Brianza di **strumenti informativi**
- Organizzazione **seminari di illustrazione PMP** rivolto alle figure della Prevenzione aziendale:
 - 24/11/2016 seminario per Gruppo di Intervento – Area Monza
 - 31/05/2019 seminario per Gruppo di Intervento – Area Lecco
 - 17/11/2021 seminario/webinar per il Gruppo di Controllo – Area Monza
 - **Ad inizio luglio 2025 seminario/webinar per il Gruppo di Controllo – Area Lecco**

Il PMP Abbassa Indice

FASE 3

Compilazione scheda di autovalutazione da parte di tutte le aziende selezionate

- **Compilazione annuale della Scheda di Autovalutazione** al fine di identificare i punti di forza e di debolezza del sistema di gestione aziendale e per monitorare l'andamento degli interventi specifici al fini della riduzione degli indici infortunistici.

FASE 4

Analisi delle schede di autovalutazione

- **Raccolta annuale dei dati delle Scheda** di Autovalutazione compilate dalle aziende e programmazione vigilanza.

Il PMP Abbassa Indice

FASE 5

Vigilanza

In corso l'attività di vigilanza sul campione di aziende selezionato per area Monza ed area Lecco

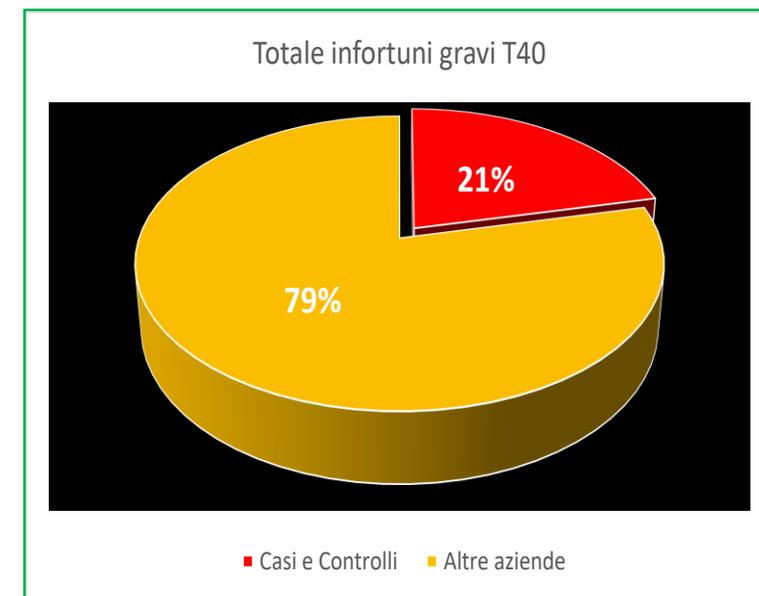
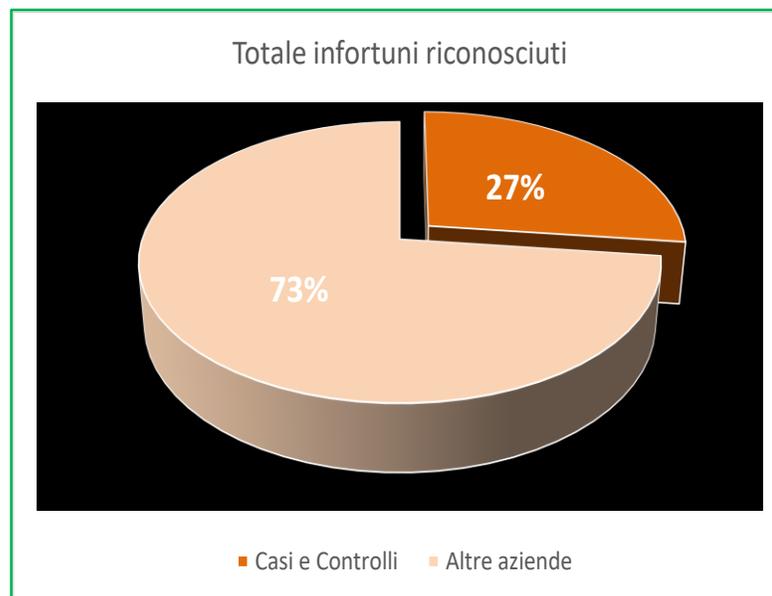
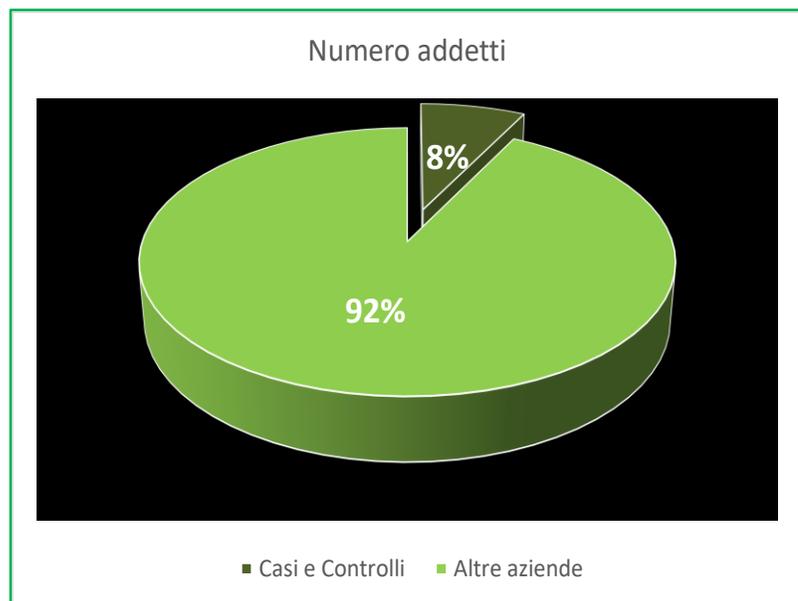
FASE 6

Conclusione PMP e Report con restituzione dei risultati e delle azioni di miglioramento possibili

Per l'area di Lecco, a conclusione del progetto rivolto al Gruppo di Intervento, di seguito i risultati ottenuti.

Analisi dati relativi alle aziende Caso/Controllo (periodo 2010-2017)

Le ditte individuate come casi e controlli, pur rappresentando soltanto l'8% degli addetti, a causa dell'elevato tasso di infortuni, hanno il **27% del totale degli infortuni riconosciuti** e il 21% di quelli gravi riconosciuti.



Selezione Aziende Caso/Controllo

Per area Lecco sono state individuate **90 aziende**:

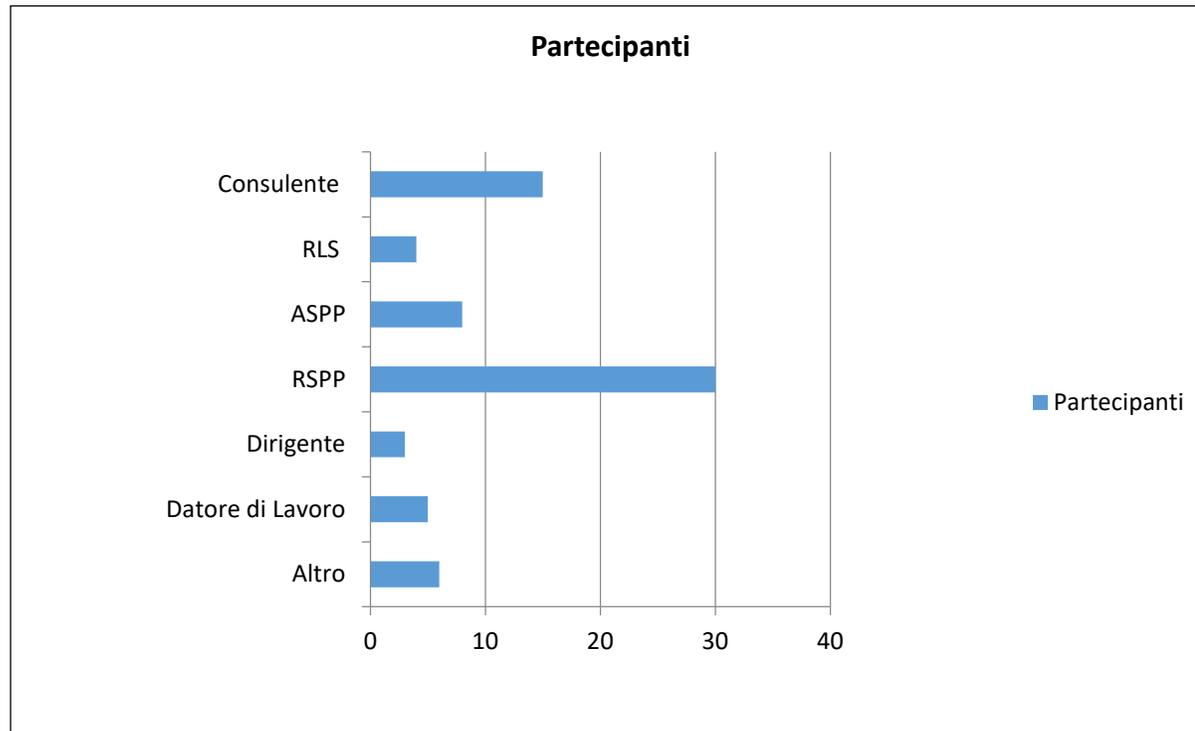
- 45 per il “Gruppo d’Intervento” dal 2019 al 2024 (aggiunto un anno per via dell’emergenza COVID)
- 45 per il “Gruppo di Controllo” dal 2025 al 2029

| Comparto Tariffa | Caso | Controllo | TOTALE |
|--|-----------|-----------|-----------|
| 03 Industria Alimentare 1400 Produzione di alimenti | 2 | 2 | 4 |
| 04 Industria Tessile 8100 Lavorazioni tessili | 1 | 1 | 2 |
| 06 Industria Legno 5100 Prima lavorazione legname | 1 | 0 | 1 |
| 07 Industria Carta 2200 Carta e poligrafia | 2 | 2 | 4 |
| 08 Industria Chimica e Petrolio 2100 Chimica, plastica e gomma | 3 | 4 | 7 |
| 10 <u>Ind. Trasf. non Metalliferi</u> 7200 Lavorazione delle rocce | 1 | 1 | 2 |
| 11 Industria Metalli 6100 Metallurgia | 6 | 5 | 11 |
| 12 Metalmeccanica 6200 Metalmeccanica | 16 | 17 | 33 |
| 12 Metalmeccanica 6300 Macchine | 5 | 4 | 9 |
| 12 Metalmeccanica 6400 Mezzi di trasporto | 1 | 1 | 2 |
| 13 Industria Elettrica 6500 Strumenti e apparecchi | 1 | 1 | 2 |
| 14 Altre Industrie 6500 Strumenti e apparecchi | 0 | 1 | 1 |
| 17 Commercio 0100 <u>Attività</u> commerciali | 2 | 2 | 4 |
| 19 <u>Sanita'</u> 0300 <u>Sanita'</u> e servizi sociali | 3 | 2 | 5 |
| 20 Servizi 0200 Turismo e ristorazione | 0 | 1 | 1 |
| 20 Servizi 9300 Magazzini | 1 | 1 | 2 |
| TOTALE | 45 | 45 | 90 |

Tabella 1 – Aziende Caso/Controllo suddivise per comparto di appartenenza

PMP ABBASSA L'INDICE – AREA LECCO 2019-2024 - Primi risultati

- Seminario per Gruppo di Intervento – Area Lecco in data 31/05/2019



Circa il 42% dei partecipanti è rappresentato dalla figura del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), seguito dai consulenti aziendali che rappresentano il 21%.

Scheda di autovalutazione

13 domande

4 possibili risposte (a, b, c, d) ognuna con un punteggio differenziato da 1 a 4.

La somma dei punteggi permette all'azienda di «autovalutarsi» rispetto a tre classi di rischio:

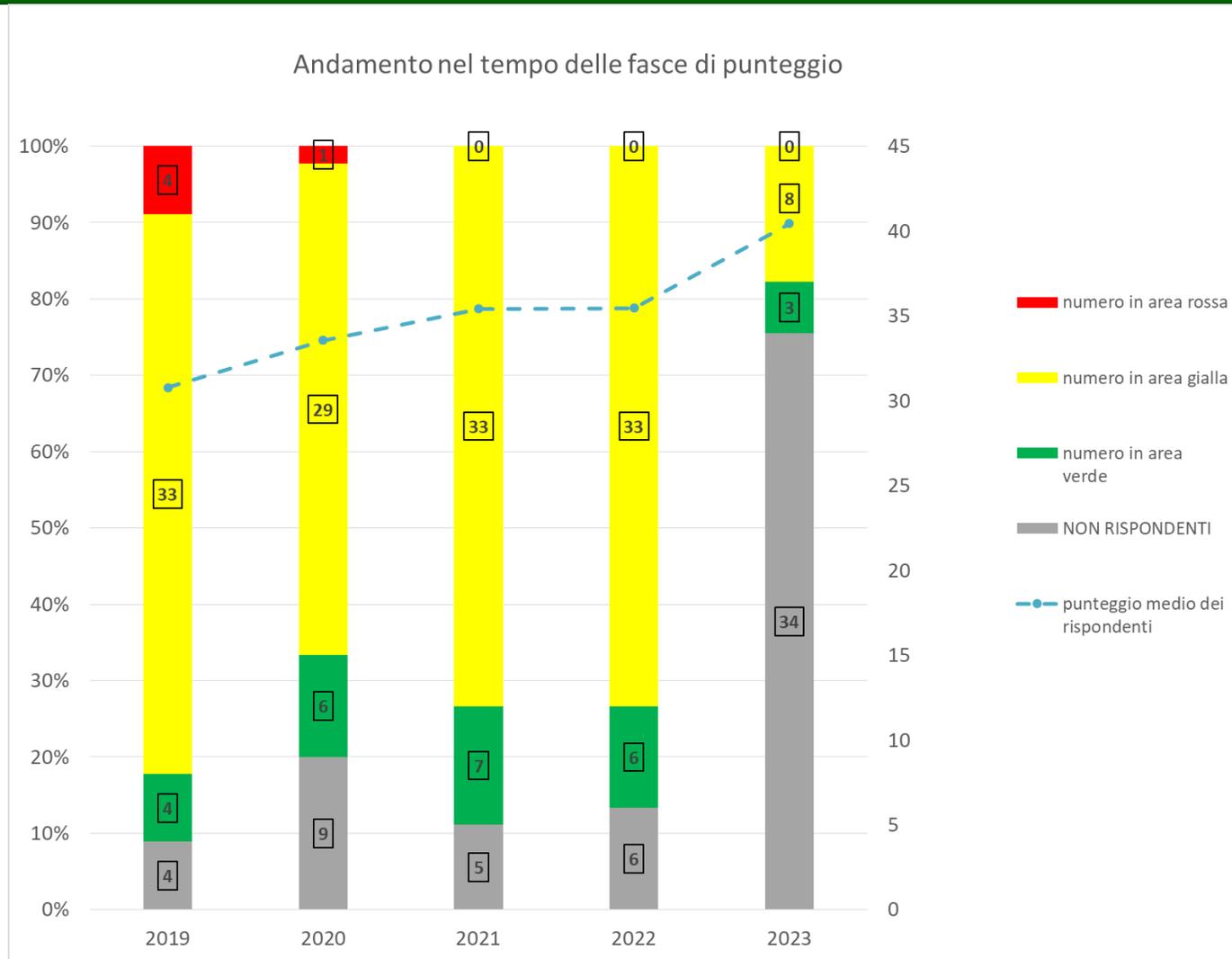
- Rosso (punteggio totale fino a 25)
- Giallo (punteggio totale da 26 a 40)
- Verde (punteggio totale => 41)

| VALUTAZIONE FINALE DEL PUNTEGGIO OTTENUTO DALLA SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE | | | |
|---|---------|--|---|
| Punteggio ottenuto | Segnale | Misure da mettere in atto | |
| Minore o uguale a 25 | ROSSO | Mettere in atto gli interventi di prevenzione specifici utili per abbassare gli indici infortunistici, come suggerito da questo Piano Mirato di Prevenzione |  |
| Compreso tra 26 e 40 | GIALLO | Rivedere le criticità evidenziate nelle risposte a punteggio più basso e migliorare il sistema di gestione per ridurre gli indici infortunistici |  |
| Maggiore o uguale a 41 | VERDE | A livello generale il sistema di gestione aziendale risulta impostato correttamente ai fini della riduzione degli indici infortunistici. Mantenere in atto l'attuale sistema e provvedere al suo miglioramento continuo |  |

Risultati di autovalutazione

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| NON RISPONDENTI | 4 | 9 | 5 | 6 | 34 |
| numero in area verde | 4 | 6 | 7 | 6 | 3 |
| numero in area gialla | 33 | 29 | 33 | 33 | 8 |
| numero in area rossa | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| punteggio medio dei rispondenti | 30,78 | 33,55 | 35,41 | 35,46 | 40,45 |
| numero totale ditte attive | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |

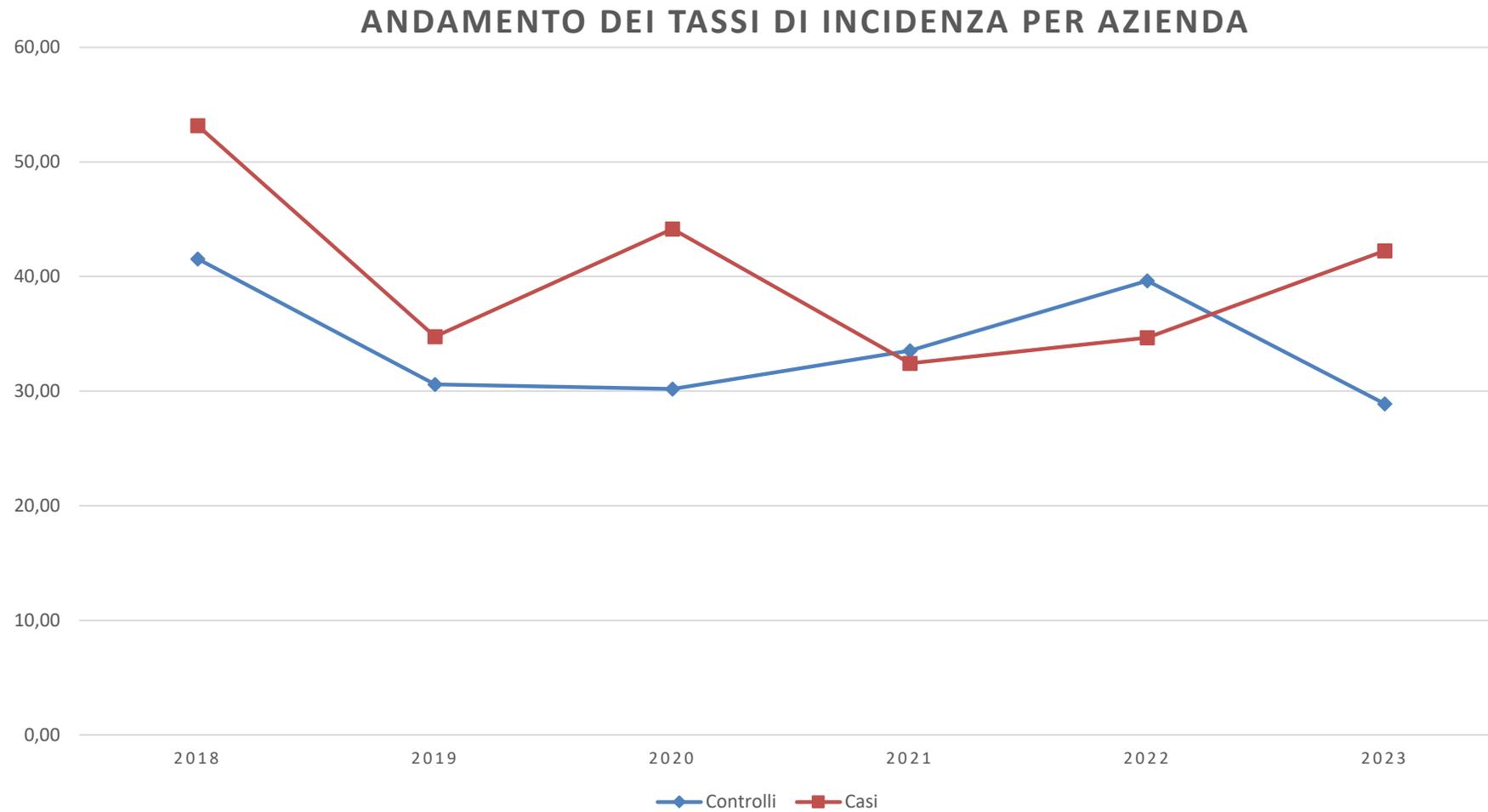
Andamento nel tempo delle fasce di punteggio



Risultati vigilanza

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Numero totale controlli ispettivi | 6 | 6 | 0 | 2 | 2 | 2 |
| Numero aziende risultate irregolari nei controlli | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Numero di articoli violati | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | |
| % di irregolari/totale controlli | 50 % | 30% | 0 | 0 | 50 % | 0 |

Andamento infortuni



Nuova fase del PMP – Aziende del gruppo di controllo

- 1) Presentazione al CTC
- 2) Seminario di illustrazione del Piano Mirato rivolto alle aziende selezionate (Gruppo controlli)
- 3) Compilazione annuale da parte delle aziende della scheda di autovalutazione
- 4) Campagna di vigilanza mirata orientata alla verifica delle modalità di funzionamento dell'organizzazione per la sicurezza



6 - VARIE ED EVENTUALI

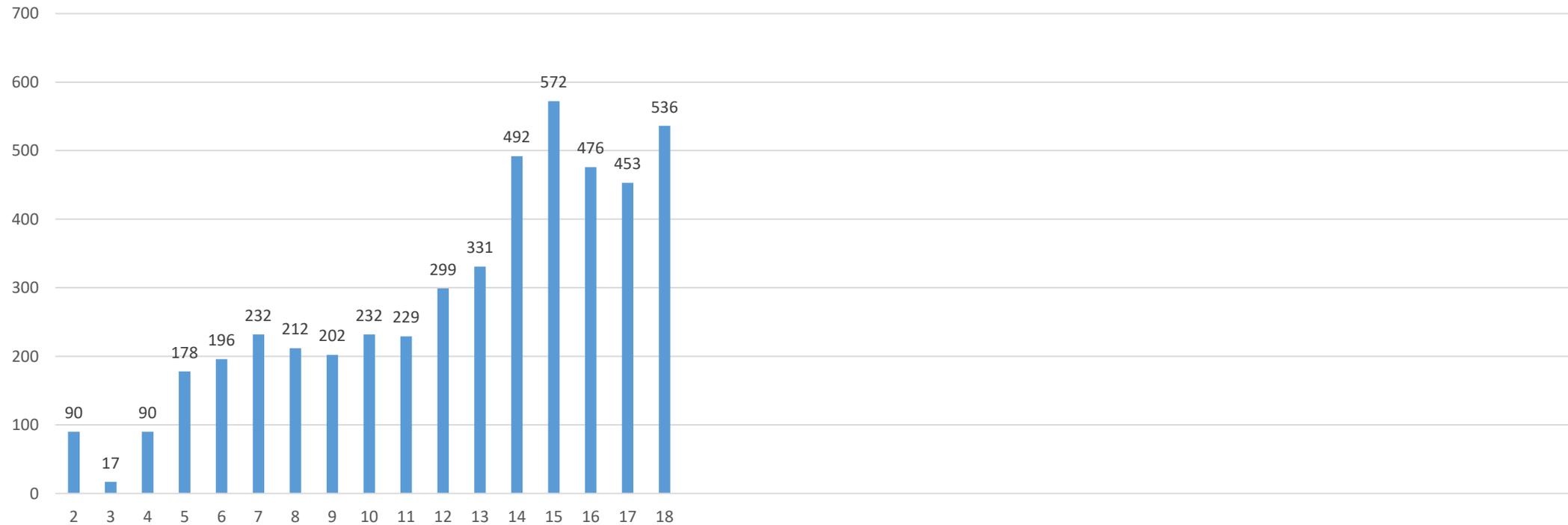


6.1 – attività di ATS Brianza

MONITORAGGIO REGIONALE DI ATTIVITA'



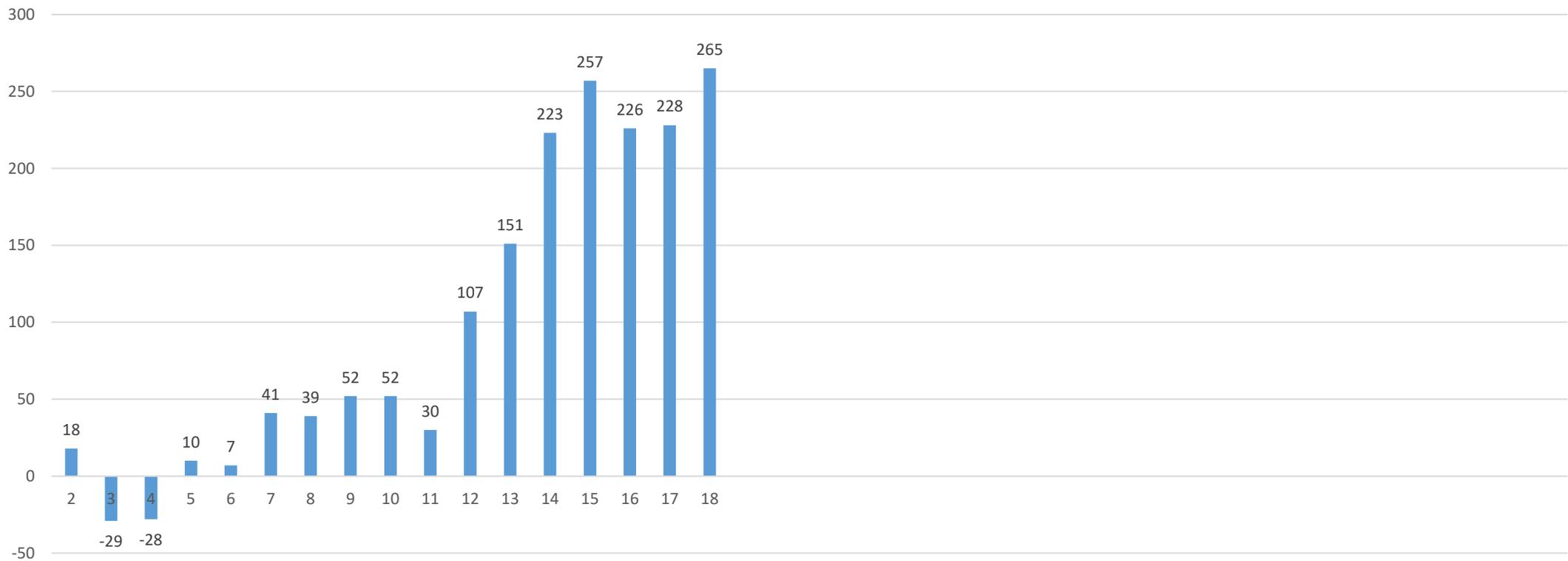
CONTROLLI



MONITORAGGIO REGIONALE DI ATTIVITA'



ISPEZIONI



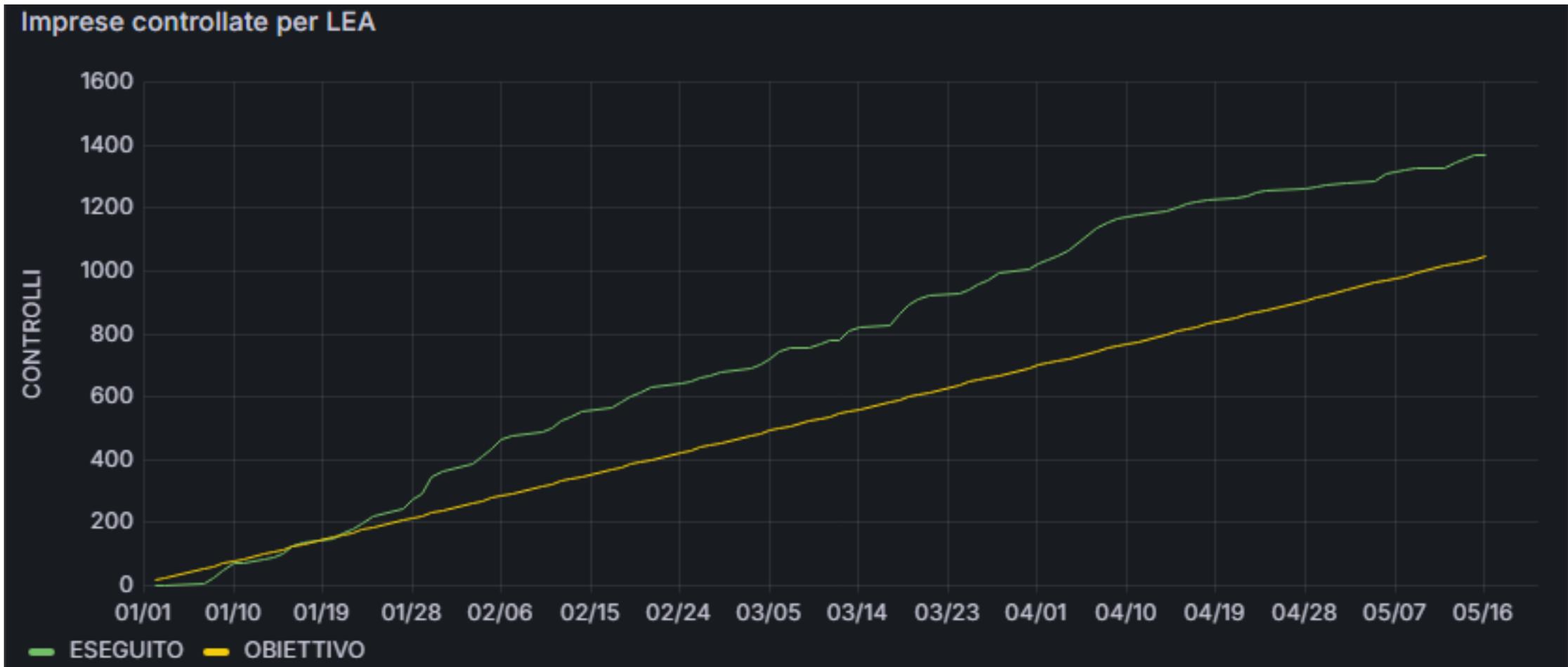
MONITORAGGIO INTERNO



OBIETTIVI REGIONALI ⓘ

| INDICATORE ↑ | ESEGUITO | OBIETTIVO | % | STATO |
|----------------------------------|----------|-----------|--------|-------|
| Controlli e cantieri controllati | 362 | 240 | 151.1% | OK |
| Imprese controllate AGRICOLTURA | 21 | 19.3 | 108.7% | ✓ |
| Imprese controllate per LEA | 1369 | 1084 | 126.3% | ✓ |

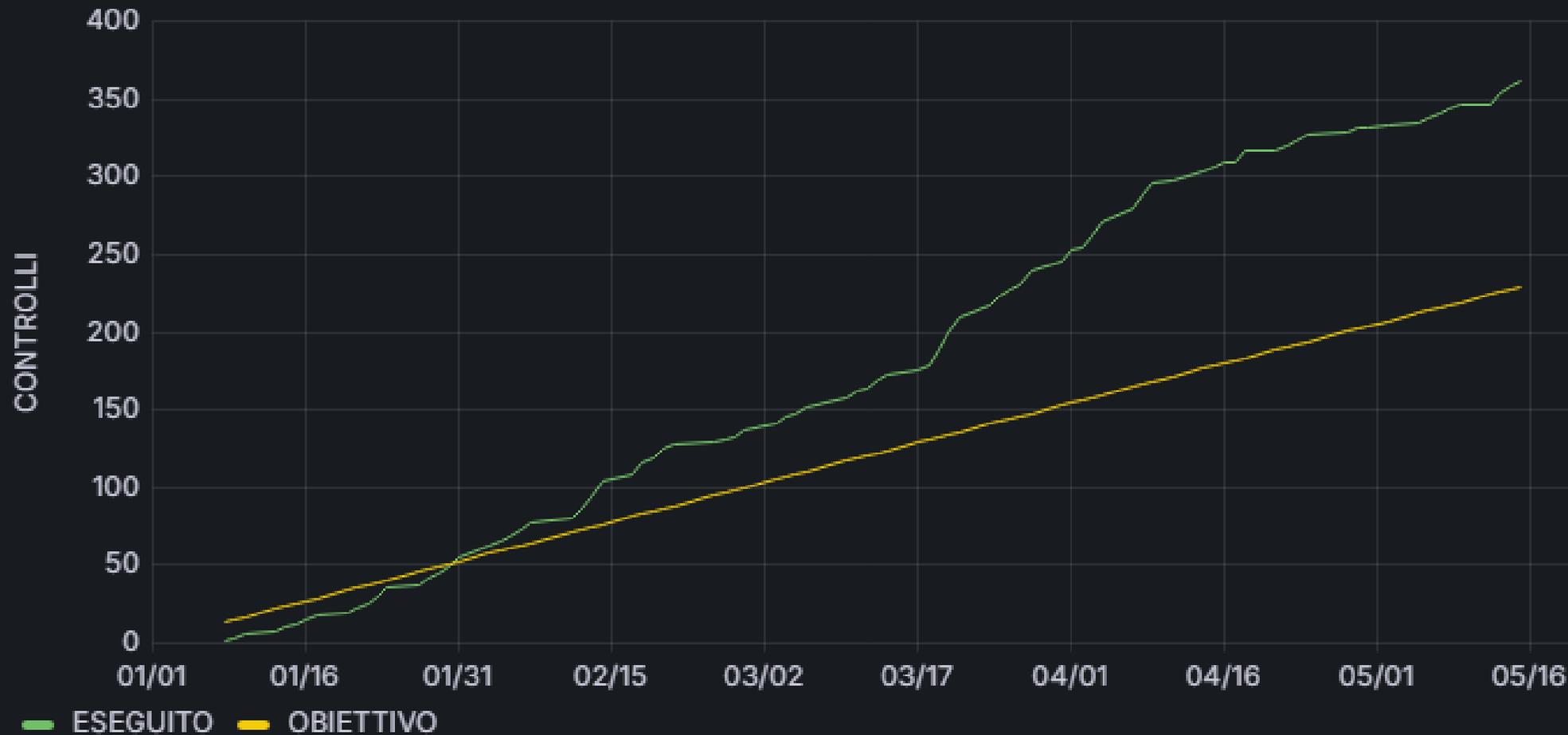
MONITORAGGIO INTERNO IMPRESE



MONITORAGGIO INTERNO CANTIERI



Controlli e cantieri controllati





6.2 – Nuovo accordo sulla formazione

ACCORDO STATO REGIONI N. 59 DEL 17/04/2025

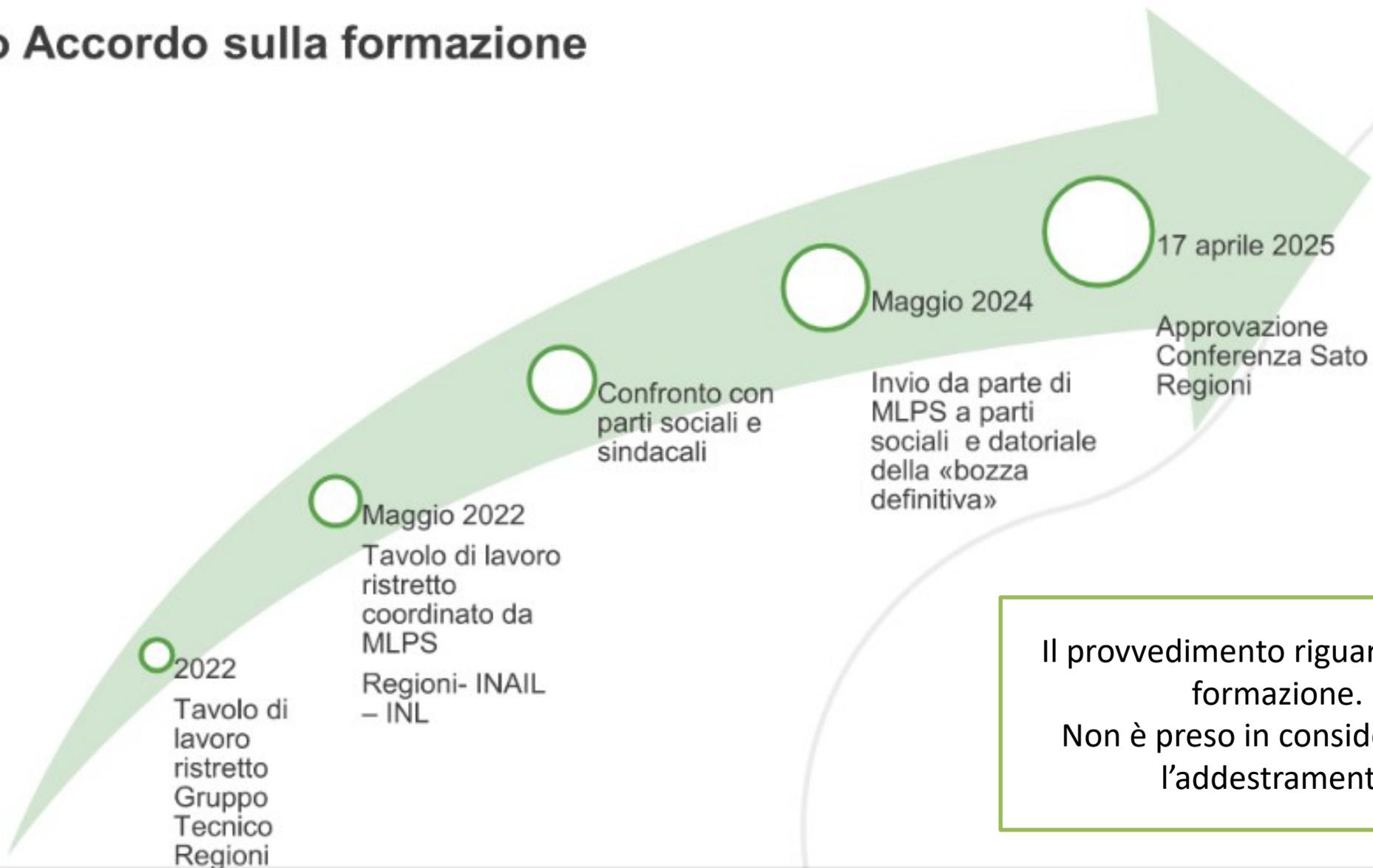


**Regione
Lombardia**

Accordo Stato Regioni n. 59 del 17 aprile 2025

Accordo, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, tra il Governo, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza, di cui al medesimo decreto legislativo n. 81 del 2008.

Nuovo Accordo sulla formazione



Il provvedimento riguarda solo la formazione.
Non è preso in considerazione l'addestramento

Passi successivi

- Pubblicazione in Gazzetta Ufficiale
- Recepimento con Atto di Giunta
 - Con il recepimento si vogliono abrogare tutte le circolari emanate sul tema da Regione Lombardia e ripristinarle con regime transitorio

Disposizioni transitorie

- Non oltre dodici mesi dall'entrata in vigore possono essere avviati i corsi secondo quanto previsti degli accordi Stato-Regioni abrogati al successivo punto 3 nonché dell'allegato XIV del d.lgs. n. 81/2008 vigente prima dell'entrata in vigore del presente accordo.
- I datori di lavoro sono tenuti a frequentare il corso di formazione di cui alla parte II, punto 3, in modo che lo stesso venga concluso entro e non oltre il termine di 24 mesi dall'entrata in vigore del presente accordo.
- I corsi di formazione per datore di lavoro, già erogati alla data di entrata in vigore del presente accordo, i cui contenuti siano conformi al presente accordo sono riconosciuti. L'aggiornamento dei suddetti corsi parte dalla data di fine corso riportata nell'attestato
- I corsi di formazione ex DPR 177 deve essere frequentato in modo che lo stesso venga concluso entro e non oltre il termine di 12 mesi dall'entrata in vigore del presente accordo. I corsi di formazione già erogati alla data di entrata in vigore del presente accordo, i cui contenuti siano conformi al presente accordo sono riconosciuti. Il relativo aggiornamento parte dalla data di fine corso riportata nell'attestato
- I corsi di formazione macchine agricole raccogli frutta, caricatori per la movimentazione di materiali, carroponi devono essere frequentati in modo che gli stessi vengano conclusi entro e non oltre il termine di 12 mesi dall'entrata in vigore del presente accordo. I corsi di formazione già erogati alla data di entrata in vigore del presente accordo, i cui contenuti siano conformi al presente accordo, sono riconosciuti. L'aggiornamento dei suddetti corsi parte dalla data di fine corso riportata nell'attestato.

Riassumendo

Data X

Pubblicazione G.U. ed
immediata entrata in vigore ASR
59

12 mesi dalla
pubblicazione

Possibile attivare corsi
Accordi precedenti

Completamento
formazione:

- Ambienti confinati
- Nuove attrezzature

24 mesi

Completamento formazione DL
16 ore

FORMAZIONE SSL

EFFETTIVITÀ

Reale
svolgimento
dell'attività
formativa

QUALITÀ

Standard
qualitativi di
progettazione ed
erogazione del
percorso
formativo

ADEGUATEZZA

Rilevanza rispetto
alla mansione ed
ai rischi
professionali
presenti

EFFICACIA

Ricadute del
processo
formativo sugli
eventi dannosi

Le novità

INDICAZIONI METODOLOGICHE PER LA PROGETTAZIONE, EROGAZIONE E MONITORAGGIO DEI CORSI

| CICLO PDCA | | PROCESSI DI PRODUZIONE DELLA FORMAZIONE |
|------------|---|--|
| PLAN | PIANIFICAZIONE | Analisi dei fabbisogni formativi e di contesto Progettazione |
| DO | REALIZZAZIONE | Erogazione |
| CHECK | MONITORAGGIO E VALUTAZIONE | Monitoraggio e valutazione della qualità della formazione |
| ACT | RIESAME E ADOZIONE DI MISURE DI MIGLIORAMENTO | Riesame e adozione di misure e interventi correttivi ai fini del miglioramento |

Ogni soggetto formatore dovrà **redigere il progetto formativo**, cioè il documento in uscita dell'intero processo di progettazione, in cui dovranno essere riportati nel dettaglio tutte le informazioni e gli elementi che caratterizzano l'azione formativa.



Grazie per l'attenzione