

Monza, 17 Novembre 2021

Marco Lamalfa

INAIL

Piano mirato di prevenzione

«*ABBASSA L'INDICE*»

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brianza

Oscillazione del tasso medio per
prevenzione

Il modello OT23 per il 2022

La missione istituzionale dell'Inail

L'Inail, Istituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro, è un Ente pubblico non economico che gestisce l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

Gli obiettivi dell'Inail sono:

- ridurre il fenomeno infortunistico
- assicurare i lavoratori che svolgono attività a rischio
- garantire il reinserimento nella vita lavorativa degli infortunati sul lavoro
- realizzare attività di ricerca e sviluppare metodologie di controllo e di verifica in materia di prevenzione e sicurezza.

Il premio assicurativo

Il **premio** "ordinario" è determinato dall'ammontare delle **retribuzioni**, effettive o convenzionali corrisposte ai lavoratori durante il periodo assicurativo, e dal tasso di premio.

Costo dell'assicurazione
Formula di calcolo

$$\frac{\text{Retribuzioni} \times \text{Tasso}}{1000} + 1\%$$

Il tasso è la traduzione numerica della gravità del rischio della lavorazione

Le nuove tariffe sono state determinate con D.I. 27 febbraio 2019



Esempio di nomenclatore tariffario

Gestione Industria

GRANDE GRUPPO 3

COSTRUZIONI EDILI, IDRAULICHE, STRADALI, DI LINEE DI TRASPORTO E DI DISTRIBUZIONE, DI CONDOTTE. IMPIANTISTICA.

Classificazione	LAVORAZIONI	TASSO
3100	Costruzione, anche industrializzata, demolizione, ristrutturazione, restauro e bonifica di edifici, e di opere edili in sottosuolo; comprese le eventuali fasi, se non eseguite a sé stanti, di preparazione dell'area di realizzazione di servizi e di opere provvisorie nell'ambito del cantiere, di produzione di elementi prefabbricati a piè d'opera, di lavori di urbanizzazione del sito, di lavori di drenaggio, di scavi di fondazione; esclusa la prefabbricazione degli elementi eseguita in stabilimento o in officina posti esternamente al cantiere.	
3110	Lavori totali o parziali di costruzione, finitura, demolizione e ristrutturazione edile realizzati in qualunque materiale anche con l'impiego di elementi prefabbricati; compresi, se non eseguiti a sé stanti, gli eventuali lavori di impiantistica generale interna, ad es. idrosanitari, riscaldamento, condizionamento, elettricità, illuminazione, gas, acqua, scarichi, antenne. Lavori speciali di trattamento e restauro delle superfici degli edifici, ad es. sabbiature e attacchi chimici. Lavori di consolidamento strutturale anche per adeguamento sismico, ad es. tirantature, chiodature, iniezioni, cordolature. Realizzazione di coperture sospese, strallate e simili. Lavori di montaggio, smontaggio, manutenzione di opere provvisorie e di servizio, ad es. ponteggi, gru, centinature; esclusi i lavori di montaggio e smontaggio di ponteggi tubolari e simili effettuati a sé stanti, per i quali v. riferimenti specifici. Lavori edili eseguiti in sottosuolo, ad es. parcheggi, laboratori e centrali in caverna, bunker, rifugi all'interno di gallerie; esclusi i lavori minerari per i quali v. grande gruppo 7. Lavori di impermeabilizzazione e di isolamento; esclusi i lavori eseguiti a sé stanti su impianti, macchinari, apparecchiature ed attrezzature, per i quali v. riferimenti specifici. Posa in opera di serramenti, infissi, controsoffitti e affini in qualsiasi materiale.	110,00
3150	Lavori di montaggio e smontaggio di ponteggi modulari, tubolari e simili, eseguiti a sé stanti.	110,00
3170	Lavori di decoibentazione e bonifica di edifici, impianti e manufatti contenenti amianto, compresa la rimozione e il trasporto in discarica.	102,82

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Brianza

Gestione Industria

GRANDE GRUPPO 6

METALLURGIA. LAVORI IN METALLO. MACCHINE. MEZZI DI TRASPORTO. STRUMENTI E APPARECCHI.

Classificazione	LAVORAZIONI	TASSO
6100	Metallurgia e lavorazioni connesse.	
6110	Metallurgia della ghisa e dell'acciaio (siderurgia). Produzione di semilavorati e manufatti in ghisa e acciaio.	
6111	Produzione della ghisa all'altoforno in lingotti, compresa la lavorazione e il trattamento delle materie prime e il recupero dei sottoprodotti. Affinazione e trattamento della ghisa per la produzione dell'acciaio in prodotti siderurgici intermedi, ad es. lingotti, bramme e billette. Lavorazione a caldo dell'acciaio per fucinatura, stampaggio, laminazione, estrusione, ricalcatura. Produzione di tubi non saldati, di tubi saldati da lamiera, rilaminazione.	64,59
6112	Rifusione e getto di manufatti in ghisa o acciaio, comprese le fasi accessorie di smaterozzatura e sbavatura; escluse le ulteriori lavorazioni alle macchine utensili, per le quali v. stg. 6240.	57,28
6113	Trafilatura di filo, di barre e di tubi. Produzione e finitura di tubi saldati da nastro. Produzione e finitura di profilati leggeri da nastro.	49,28
6114	Rilaminazione a freddo di prodotti siderurgici effettuata a sé stante. Spianatura e taglio di coil effettuati a sé stanti.	53,00
6120	Metallurgia dei materiali metallici diversi da ghisa e acciaio. Produzione di semilavorati e manufatti in materiali metallici diversi da ghisa e acciaio.	
6121	Trattamento e lavorazione delle materie prime (minerali o composti chimici) per la produzione di metalli e loro leghe. Produzione di ferroleghe.	60,00
6122	Rifusione e getto; pressofusione; estrusione; prima lavorazione ai laminatoi, magli e presse; comprese le fasi accessorie di smaterozzatura e sbavatura; escluse le ulteriori lavorazioni alle macchine utensili per le quali v. stg 6240. Produzione di polveri metalliche. Sinterizzazione.	44,76

INAIL

I sistemi premianti Inail – Il sistema di oscillazione dei tassi

- 1. PER ANDAMENTO INFORTUNISTICO Art 19-20 MAT.** opera **automaticamente** dopo i primi due anni di attività (Bonus malus)

+ infortuni e
mp



- infortuni e
mp



- 2. PER PREVENZIONE – Art. 23 MAT**

su **richiesta** delle aziende che siano in possesso dei requisiti e che abbiano realizzato interventi migliorativi in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro nell'anno precedente, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia.

MODULO DI DOMANDA per la riduzione del tasso medio per prevenzione ANNO 2022	
SCHEDA INFORMATIVA GENERALE Denominazione o ragione sociale: <input type="text"/>	
Codice Ditta: <input type="text"/>	Codice Sede: <input type="text"/>
Sede Legale Indirizzo: Città: CAP:	N° P.A.T.: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Matricola INPS <input type="text"/>

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____, in qualità di _____ della Ditta sopra indicata

CHIEDE

la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019.
A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

- di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:
 - ✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
 - ✓ sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

INAIL

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Brianza

Gli interventi sono:

- ❖ aggiuntivi alle disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro
- ❖ effettuati e conclusi entro il termine dell'anno solare (**31 dicembre 2021**) precedente a quello di presentazione della domanda (**28 febbraio 2022**)

La somma dei punteggi attribuiti agli interventi previsti deve essere pari almeno a **100**

Gli interventi migliorativi nel modulo di domanda

L'Inail predefinisce gli interventi che sono considerati validi ai fini della concessione del beneficio in ragione della loro valenza prevenzionale. Il modulo di domanda articola gli interventi nelle seguenti sezioni:

A: PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI MORTALI (NON STRADALI)

- A-1: AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO
- A-2: PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO
- A-3: SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI
- A-4: PREVENZIONE DEL RISCHIO ELETTRICO
- A-5: PREVENZIONE DEI RISCHI DA PUNTURE DI INSETTO

B: PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

C: PREVENZIONE DELLE MALATIE PROFESSIONALI

- C-1: PREVENZIONE DEL RISCHIO RUMORE
- C-2: PREVENZIONE DEL RISCHIO CHIMICO
- C-3: PREVENZIONE DEL RISCHIO RADON
- C-4: PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI
- C-5: PROMOZIONE DELLA SALUTE
- C-6: PREVENZIONE DEL RISCHIO MICROCLIMATICO



D: FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE

E: GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

F: GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI

INAIL

Sistema Socio Sanitario
Regione
Lombardia
ATS Brianza

L'entità della riduzione

Nel primo biennio (art. 23 co. 5 Mat)

Per le PAT con anzianità minore ad un biennio di attività la riduzione del tasso medio è riconosciuta solo in caso di attuazione di interventi migliorativi effettuati dall'azienda per la prevenzione e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La riduzione è stabilita nella misura fissa del 8%

L'entità della riduzione

Dopo il primo biennio di attività (art. 23 co. 1-4 e 6-8 Mat)

Per le aziende con almeno un biennio di attività, le percentuali di riduzione stabilite con il decreto ministeriale 3 marzo 2015 variano in relazione alla dimensione della PAT, **espressa in lavoratori anno nel triennio**

Lavoratori - anno	Riduzione %
Fino a 10,00	28
Da 10,01 a 50	18
Da 50,01 a 200	10
Oltre 200	5



Più agevolate le microimprese (□ D.M. 18/04/2005)

Il calcolo dei lavoratori anno del triennio

Rapporto tra le retribuzioni del periodo e la retribuzione media giornaliera del corrispondente anno, riferita al grande gruppo di lavorazione al quale la voce appartiene, moltiplicata per 300.

$$\text{Lavoratori anno} = \frac{\text{Retribuzioni}}{\text{Retr}_{\text{MediaGiornaliera}} * 300}$$

CONSULENZA STATISTICO ATTUARIALE

Settore Tariffe

RETRIBUZIONI MEDIE GIORNALIERE PER GRANDE GRUPPO DI LAVORAZIONE

Grande Gruppo	2017	2018	2019
0	75,30	75,43	76,01
1	78,67	79,63	80,41
2	87,05	87,25	87,8
3	78,65	78,99	79,53
4	93,65	92,57	94,72
5	76,79	77,08	78,17
6	85,27	85,65	86,27
7	87,74	88,01	89,04
8	77,67	78,48	78,65
9	78,06	78,11	78,71

QUADRO A - DATI DI SINTESI DELLA PAT

Anno di applicazione	Gestione tariffaria	Numero di eventi lesivi nel triennio	GLEG	Totale di lavoratori-anno del triennio	Codice di oscillazione
2020	I	2	60.0	48,50	5

QUADRO C - DATI CLASSIFICATIVI NEL TRIENNIO DI OSSERVAZIONE

Voce	Data dal	Data al	Retribuzioni	Lavoratori-anno del periodo
3110	01/01/2016	31/12/2016	383.780,00	16,27
3110	01/01/2017	31/12/2017	378.217,00	16,03
3110	01/01/2018	31/12/2018	383.997,00	16,20

Un esempio di risparmio

VOCE		OSCILLAZIONE PER ANDAMENTO INFORTUNI	TASSO APPLICATO	OT 23	TASSO APPLICATO
3110 Costruzione, demolizione, ristrutturazio ne,	110 per mille	- 18 %	90,20	-18 %	70,40 per mille

Retribuzioni 2020
€407.573

x 110 per mille +1% = **45.281 € (senza oscillazioni)**

x 90,20 per mille +1% = **37.130 € (con oscill. per andamento infortuni)**

x 70,40 per mille +1% = **28.979 € (con oscillazione 1 + OT 23)**

Risparmio : 16.301 €

Circa il
36%

Un esempio di risparmio

VOCE	TASSO MEDIO DI TARIFFA	OSCILLAZIONE PER ANDAMENTO INFORTUNISTICO	TASSO APPLICABILE	OSCILLAZIONE PER PREVENZIONE (OT23)	TASSO APPLICATO
6222 produzione in serie di manufatti metallici	36,31	-5	34,49	-18	27,96

RETRIBUZIONI 2020 €300.000 Lavoratori-anno del triennio: nella fascia da 11 a 50

€ 300.000

- x 36,31 per mille +1% = € 11001,93 (senza oscillazioni)
- x 34,49 per mille +1% = € 10.450,47 (con oscill. per andamento infortunistico)
- x 27,96 per mille +1% = € 8.471,88 (con oscill. 1 + oscillaz. OT23)

Risparmio : € 2.530,05

Circa il
23%

Presupposti applicativi

➤ **Regolarità contributiva**

La riduzione è concessa solo dopo l'accertamento dei requisiti di regolarità contributiva del Datore di Lavoro.
La regolarità deve permanere fino al momento della concessione del beneficio.

Dal 1° novembre 2021 è stata introdotta la **verifica di congruità dell'incidenza di manodopera** impiegata nella realizzazione di lavori edili (prevista dal decreto Ministeriale 25 giugno 2021).

L'attestazione di congruità sarà rilasciata dalla Cassa Edile.

L'esito negativo di tale verifica di congruità inciderà sulle verifiche di regolarità contributiva effettuate dalla Cassa edile finalizzate al rilascio del DURC per l'impresa affidataria

➤ **Osservanza delle norme in materia di prevenzione infortuni e di salute sul lavoro**

Il requisito s'intende realizzato qualora siano osservate tutte le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di salute sul lavoro con riferimento alla situazione presente **alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di presentazione della domanda**. Per la sussistenza del requisito si fa riferimento all'azienda nel suo complesso e non alle sole PAT oggetto della domanda. Non rilevano le irregolarità risultanti da accertamenti non definitivi a norma di legge o comunque sospesi in sede di contenzioso amministrativo o giudiziario.

La documentazione probante

- L'Istituto individua nel campo "**Documentazione ritenuta probante**", per ogni intervento, la documentazione che ritiene probante l'attuazione dello stesso nell'anno precedente quello di presentazione della domanda.
- A pena di inammissibilità, **entro il 28 febbraio 2022** tale documentazione deve essere presentata unitamente alla domanda, utilizzando l'apposita funzionalità disponibile nei Servizi online.

I tempi

- Gli interventi migliorativi devono essere stati effettuati nell'anno precedente, e cioè **entro il 31/12/2021**
- L'istanza deve essere presentata, esclusivamente con modalità telematica, attraverso la sezione Servizi Online del sito www.inail.it **entro il 28 febbraio 2022** unitamente alla documentazione probante richiesta dall'Istituto.

Dal 1° ottobre 2021 gli unici strumenti per accedere ai servizi digitali Inail sono **Spid, Cie e Cns** per tutte le categorie di utenti Inail.

È consentito richiedere e utilizzare le credenziali dispositive Inail esclusivamente ai minori di anni 18, agli extracomunitari privi di un documento di identità riconosciuto nel sistema Spid e ai soggetti assistiti da tutori, curatori o amministratori di sostegno

- L' INAIL deve rispondere entro 120 gg.
- Lo sconto verrà applicato in sede di regolazione. (02/2023)

Il provvedimento

Si comunica che la domanda di riduzione del tasso medio di tariffa per prevenzione, presentata ai sensi dell'articolo 23 del decreto interministeriale 27 febbraio 2019, è stata accolta.

La misura della riduzione del tasso medio, uguale per tutte le voci della PAT, è definita in ragione dei lavoratori anno del triennio della medesima PAT, calcolati ai sensi dell'articolo 2 lettera h) del citato decreto, come di seguito indicato:

P.A.T.	Voce di tariffa	% di riduzione del tasso	Lavoratori/anno del triennio della PAT	Note
6392772	0722	-18	Da 11 a 50	
6392772	6292	-18	Da 11 a 50	

La riduzione ha effetto per l'anno in corso alla data di presentazione della domanda ed è applicata in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno.

Nella comunicazione delle basi di calcolo per l'autoliquidazione del suddetto premio di regolazione sarà indicato il tasso applicato per effetto della riduzione sopra individuata.

Si comunica che qualora si accerti, in qualsiasi momento, la mancanza dei requisiti previsti per il riconoscimento della riduzione, si procederà all'annullamento della stessa e alla richiesta delle integrazioni dei premi dovuti, nonché all'applicazione delle vigenti sanzioni.

Ot23: Le richieste nel territorio di Monza e Brianza

Pat in gestione al
31/12/2020=
52.284

Anni	PAT in gestione	Domande ot23 totali *Pat	% Domande/ Pat	Domande ot23 accettate *Pat	Domande ot23 respinte *Pat
2019	52.156	781	1,50%	730	51
2020	52.264	849	1,62%	796	53
2021	52.284	736	1,41%	673	63

SEZIONE D – FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE

D-3	L'azienda ha attuato interventi di micro-formazione come rinforzo della formazione erogata in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
	<p>Note: Per micro-formazione (o <i>microlearning</i>) si intende l'erogazione nell'anno 2021, secondo un'adeguata tempistica, di contenuti formativi strutturati in micro-lezioni della durata di pochi minuti attraverso video resi disponibili ai lavoratori su apparati elettronici in aree comuni aziendali o su dispositivi in uso da parte dei singoli lavoratori. Ai fini dell'attuazione dell'intervento, la micro-formazione deve essere finalizzata a richiamare e rinforzare contenuti di corsi frequentati dai lavoratori nel medesimo anno o nell'anno precedente.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relazione illustrativa della micro-formazione attuata nell'anno precedente quello di presentazione della domanda • Programmi dei corsi frequentati dai lavoratori nel 2021 o nell'anno precedente ai quali si riferisce la micro-formazione • Documentazione attestante lo svolgimento della micro-formazione (p.es. attestazione dell'RLS, contratto con ditta di formazione che ha predisposto i contenuti delle micro-lezioni, altro)

STATO	
PUNTEGGIO	30
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

SEZIONE E – GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

E-1 (P)	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo le norme UNI ISO 45001:18 o BS OHSAS 18001:07 da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA
	<p>Note:</p> <p><u>Nel caso di sistemi di gestione certificati da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento non firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA dovrà essere selezionato l'intervento E-3.</u></p>
	<p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificato del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per lo specifico settore secondo le norme UNI ISO 45001:2018 o BS OHSAS 18001:07 <u>recante il logo di un organismo di certificazione accreditato per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA</u>. Il certificato deve essere datato nel 2021 o, se datato in anni precedenti, essere in corso di validità per l'intero anno 2021. Non è pertanto valido un certificato che riporti una data di scadenza antecedente al 31 dicembre 2021 • Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adozione/mantenimento del sistema di gestione in tutti i luoghi di lavoro

STATO	
PUNTEGGIO	100
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

Dove trovare le informazioni ed il modello in vigore

MODELLO OT23-2022

Sito internet dell'INAIL

www.inail.it



[atti-e-documenti](#) → moduli-e-modelli → assicurazione → premio-assicurativo

RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE - ANNO 2022 (OT23)

[Procedura online >>](#)

I modelli da utilizzare per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2022.



> [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2022 \(OT23\)](#)

Aggiornamento: 9 agosto 2021 (.pdf - 935 kb)

> [Guida alla compilazione domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2022 \(OT23\)](#)

(.pdf - 486 kb)

> [Faq tecniche - Riduzione tasso medio per prevenzione anno 2022](#)

Aggiornamento: 14 ottobre 2021 (.pdf - 221 kb)

INAIL

Sistema Socio Sanitario
Regione
Lombardia
ATS Brianza

Fine della presentazione

Grazie per la vostra attenzione