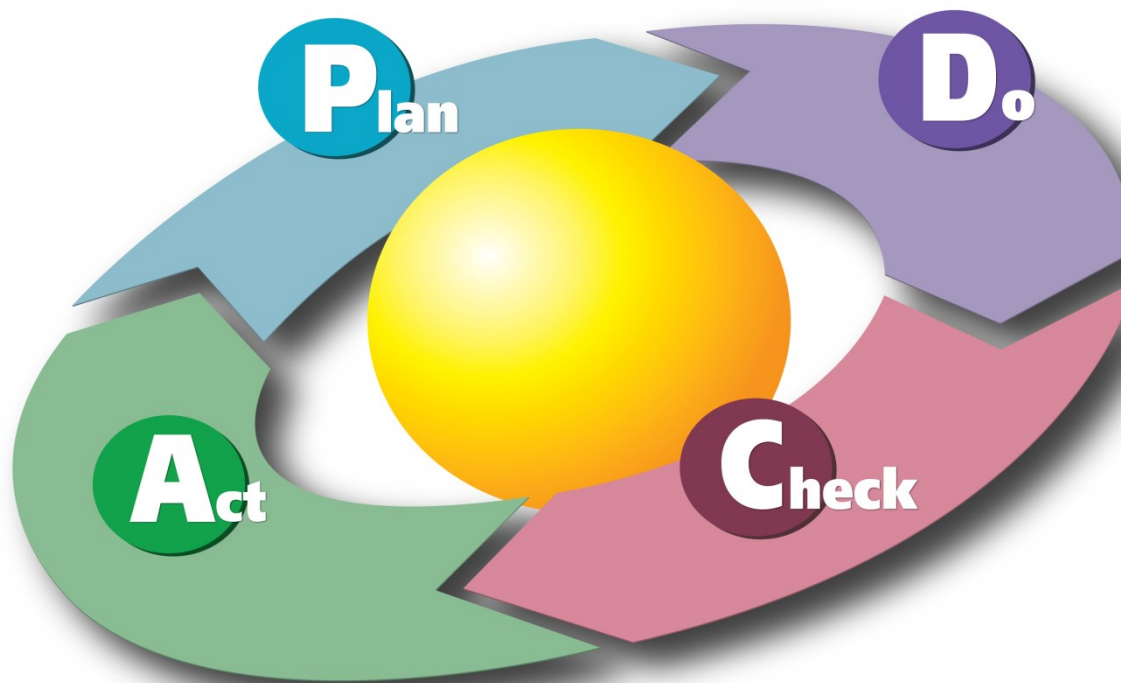


I Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro



Dott.ssa Alessandra Longo – Tecnico della Prevenzione ATS Brianza

2. L'azienda ha adottato un **modello di organizzazione** o un **sistema di gestione per la salute e sicurezza del lavoro** ?

- a) nessun modello di organizzazione
- b) **modello di organizzazione parzialmente rispondente ai requisiti dell'art. 30 del D.Lgs. 81/2008**
- c) **modello di organizzazione rispondente ai requisiti dell'art. 30 del D.Lgs. 81/2008** (sistema di registrazione, sanzionatorio, di controllo e monitoraggio sull'attuazione)
- d) **modello di organizzazione riconosciuto come esimente dalla responsabilità amministrativa ai sensi del D.Lgs. 231/2001** (UNI-INAIL; MOG; Certificazione ISO 45001)

L'Art. 30 richiama la necessità di adottare e attuare un modello di organizzazione e gestione idoneo

Le caratteristiche dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza idonei ad avere efficacia esimente sono ricondotte alle

➤ **Linee Guida UNI INAIL** o

➤ **ISO 45001**

➤ **D.M. 13 febbraio 2014**

Art. 30 D.Lgs. 81/08

Il modello di organizzazione e di gestione deve essere **adottato** ed **efficacemente attuato**, per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi a:

- attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
- gestione delle emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- sorveglianza sanitaria;
- formazione dei lavoratori;
- vigilanza del rispetto e dell'applicazione delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori.

Art. 30 D.Lgs. 81/08

- Idonei sistemi di registrazione dell'avvenuta effettuazione delle attività.
- Articolazione di funzioni che assicuri le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio, nonché un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.
- Idoneo sistema di controllo sull'attuazione del medesimo modello e sul mantenimento nel tempo delle condizioni di idoneità delle misure adottate.

La sua attuazione prevede



- Un modello di organizzazione della sicurezza idoneo a **gestire i rischi lavorativi**
- Prevede un processo di **miglioramento continuo** sulla base dei risultati delle verifiche periodiche
- Strumento di **prevenzione sistemica** dei rischi lavorativi
- **Coordinamento razionale e cautelativo** dell'attività lavorativa
- Modello organizzativo costituito da una serie di **procedure** che accompagnano il lavoratore durante lo svolgimento della propria mansione lavorativa