

PUTTING PEOPLE FIRST

# Diversity, Equity and Inclusion



life.augmented



Newcomers in 2021, ST Grenoble, France

## Equità e Inclusione nei programmi di prevenzione

Ugo Cardamone

As a global company present in more than 35 countries, we offer a diverse working environment with 48,000 people and 115 nationalities working together as one team. We are convinced that Diversity, Equity, and Inclusion enable innovation and stakeholder engagement, as well as personal and Company growth. | 103-1 |

# We are creators and makers of technology



One of the world's largest semiconductor companies



Over **50,000** employees  
of which **9,000+** in R&D



**\$16.1 billion** revenues  
in 2022



Over **80** sales & marketing  
offices serving over **200,000**  
customers across the globe

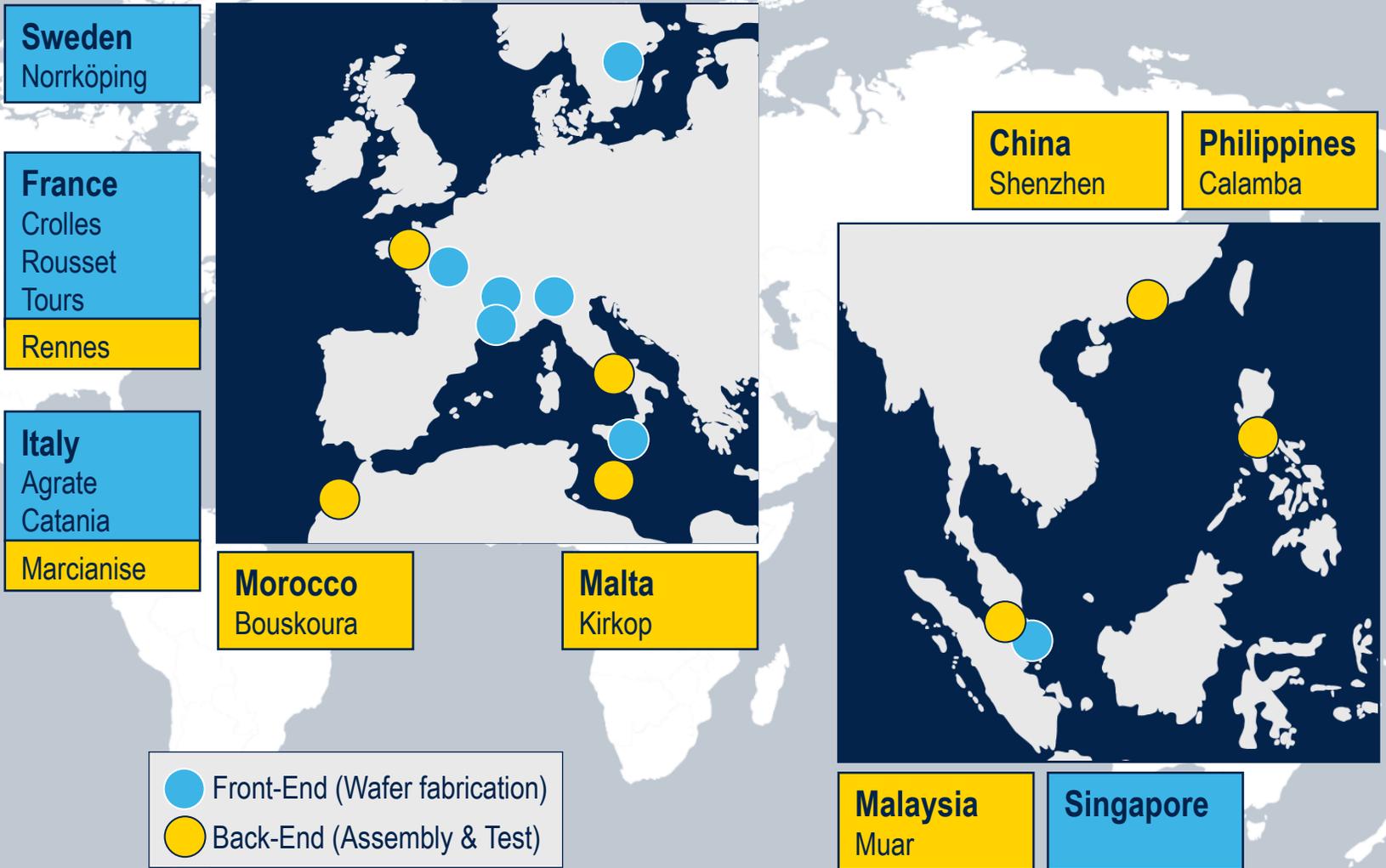


**14** main manufacturing  
sites



Signatory of the United Nations Global Compact (UNGC)  
Member of the Responsible Business Alliance (RBA)

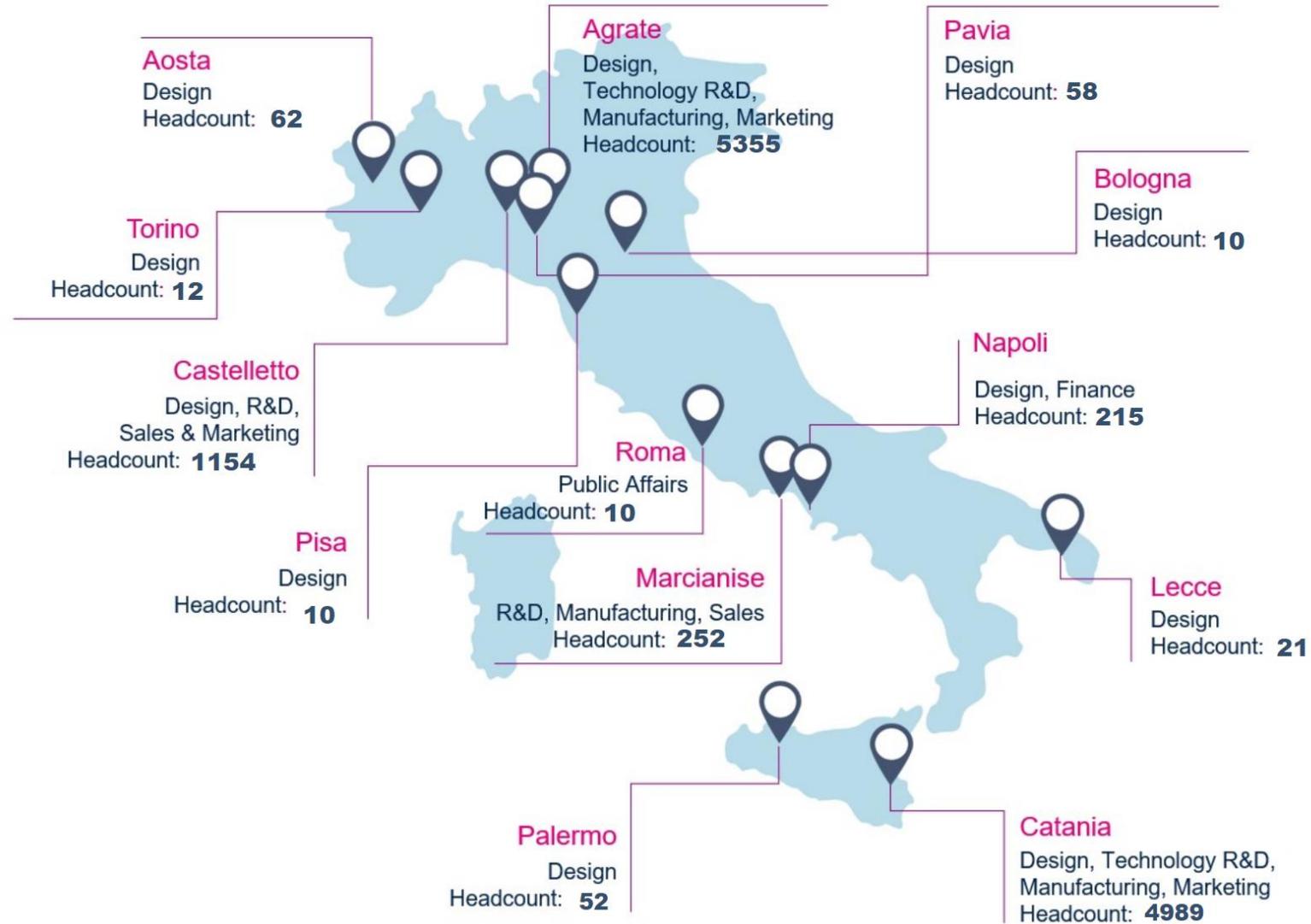
# We offer quality, flexibility, and supply security



# STMicroelectronics in Italy



**12200** Employees in Italy as of **2023-02**



# Our sustainability goals (SG)

Status end of 2021

## We prioritize people

SG3	Reach a Recordable Case Rate of 0.15% or less by 2025 (work-related injuries and illnesses, including contractors).	0.15%
SG4	Maintain our Severity Rate at 2% or less each year (work-related injuries and illnesses, including contractors).	2.8%
SG5	Get 100% of ST manufacturing sites recognized for social responsibility by external international bodies by 2025.	73%
SG6	Engage employees in developing STEM partnerships in 20 countries by 2025.	9 out of 20 countries
SG7	Recruit at least 30% women in all exempt positions every year.	30%
SG8	Reach at least 20% women in every management level by 2025.	20% (experienced) 14% (senior) 10% (executive)



	2017	2018	2019	2020	2021
Women in experienced management <sup>(1)</sup>	16	16	18	19	20
Women in senior management <sup>(2)</sup>	12	12	13	13	14
Women in executive management <sup>(3)</sup>	9	9	9	10	10
<b>Total women in management positions</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>
Women on the Supervisory Board	33	33	44	44	44

(1) Job grade 15 to 16.

(2) Job grade 17 to 18.

(3) Job grade 19 and above.

## Recruiting more women

At the end of 2021, women represented 34% of our global workforce and 24% of our exempts<sup>(2)</sup>. In addition, in an industry where women are under-represented, we reached our target of hiring 30% women for exempt positions for the first time.

Our target for 2025 is to increase the percentage of women at all management levels to 20%. As shown by the data in the table below, we are making progress, but we are still far from the target for senior and executive management.

**34%**

**women in our workforce**





International  
Women's Day

#EmbraceEquity



Dear colleagues,

To celebrate the International Women's Day, the Diversity, Equity and Inclusion team will be hosting a panel discussion on **Wednesday March 8**, on the theme of **Embrace Equity**.

Several ST managers and leaders will join the panel discussion to share their views and their experiences on equity. In addition, we will have two guest speakers from the blossom community (the network dedicated to ST's new generations).



life.augmented



**Diversity, Equity  
and Inclusion**

# Being yourself at work

LGBTQ+ inclusion in the workplace

*Dear colleagues,*

*Let's talk about LGBTQ+ inclusion at the workplace! Do you know the difference between private life and intimate life? Are you wondering why this is a subject at work?*

*Global statistics show that despite visible progress on DEI (Diversity, Equity and Inclusion) matters, today's workplace is falling short of inclusion for people from the LGBTQ+ community.*

*To know more, we invite you to attend a webcast on March 28, focused on LGBTQ+ inclusion at the workplace. There will be two special guest speakers:*



life.augmented



**Webinar LILT: "Dalla parte delle donne" - Prevenire è vivere**

# PROGRAMMA NASTRO ROSA (Agrate & Castelletto – 800 adesioni)



## HEALTH PREVENTION PROGRAM



**la prevenzione ti salva la vita**

*La Lega Italiana Lotta contro i Tumori (LILT) è presente presso i siti di Agrate e Castelletto con un proprio automezzo attrezzato per effettuare visite specialistiche, volte alla prevenzione dei tumori femminili.*

Visita  
ginecologica

PAP test

Visita  
senologica

Ecografia  
mammaria e/o  
mammografia



A close-up photograph of a hand holding a blue awareness ribbon. The ribbon is tied in a loop and is being held by a person's hand. The background is blurred, showing what appears to be a medical professional in a white coat and stethoscope. The overall scene is set against a dark blue background.

Webinar LILT: "La prevenzione al maschile" - Prevenire è vivere



STMicroelectronics Italia

47.499 follower

7m • 🌐

+ Segui ...

Riapre il 22 agosto l'isola formativa presso il sito di [#Agrate](#) Brianza di [#STMicroelectronics](#). Ospita una ciclofficina in cui cinque tirocinanti con disabilità aiutano i dipendenti ST a mantenere efficienti le biciclette con cui raggiungono il luogo di lavoro e quelle delle loro famiglie. In questo modo i tirocinanti acquisiscono competenze ed esperienze lavorative che accrescono le loro possibilità di inserimento nel mondo del [#lavoro](#).

[#weareST](#) [#sustainabilitymatters](#)

[#diversityandinclusion](#) [#bicicletta](#) [#formazione](#)

# La prevenzione entra nel carcere di Bollate

21 Marzo 2023



## Le donne in casa di reclusione

**Nella Casa circondariale sono detenute circa 100 donne** (a fronte di circa 1.250 uomini), in un unico reparto ove sono impiegate circa trenta unità di Polizia Penitenziaria femminili per assolvere ai servizi istituzionali a fronte di un'aliquota complessiva di circa 70 unità. Un dato che rispecchia le percentuali a livello nazionale, dove le donne rappresentano il 5% dell'intera popolazione carceraria. **Hanno aderito a visite ed esami 200 donne: l'80% delle detenute e il 90% del personale femminile della casa circondariale.** Negli ultimi anni, complice la pandemia, in Italia le nuove diagnosi di tumore sono passate da 376.600 nel 2020 a una stima di 390.700 per il 2022 (205.000 negli uomini e 185.700 nelle donne). Ecco perché è fondamentale arrivare prima, arrivare in tempo. Anche in carcere.

*La Settimana per la prevenzione oncologica di LILT è resa possibile grazie al main partner Europ Assistance Italia e ai partner FSI, Intesi Group, STMicroelectronics e IPSEN .*

# Banco Alimentare

Iniziativa a favore della lotta allo spreco alimentare e a sostegno della lotta alla povertà e all'esclusione sociale



Oltre

**1 tonnellata**

di cibo  
raccolta  
da ST Italia  
e donata  
a Banco  
Alimentare

Dal 13 al 15 dicembre 2021, ST ha organizzato una colletta alimentare per supportare **Banco Alimentare**, che recupera e redistribuisce gratuitamente le eccedenze di cibo alle strutture caritative che aiutano le persone in stato di bisogno

# Donazione PC

Il progetto ha lo scopo di sostenere la comunità locale con la donazione di PC dismessi.



Le donazioni sono dirette a organizzazioni senza scopo di lucro, scuole e associazioni no profit, con l'intento di aiutarle e agevolarle nello svolgimento delle proprie mansioni.

La rigenerazione dei pc è effettuata da **Re.Tech**, una Onlus che impiega persone provenienti da categorie svantaggiate offrendo una reale opportunità di reinserimento nel mondo del lavoro e nella società

**3655 PC DONATI** dal 2014 ad oggi

# Donazione PC a Fondazione Sodalitas

## CONNESSI PER CRESCERE

Un progetto contro la povertà educativa



**Connessi per Crescere** è un progetto di **Fondazione Sodalitas** che ha l'obiettivo di combattere la povertà educativa e offre alle Aziende del territorio milanese l'opportunità di contribuire con una piccola azione a generare un grande valore sociale per la comunità.

ST ha contribuito al progetto donando **50 laptop** rigenerati destinati agli studenti che in questo modo potranno proseguire gli studi anche da casa



# GRAZIE

**Attract diversity**



**Grow equity**



**Develop inclusion**



# Our technology starts with You

© STMicroelectronics - All rights reserved.

ST logo is a trademark or a registered trademark of STMicroelectronics International NV or its affiliates in the EU and/or other countries.

For additional information about ST trademarks, please refer to [www.st.com/trademarks](http://www.st.com/trademarks).

All other product or service names are the property of their respective owners.



life.augmented