



Decreto n. 366 del 03/11/2022

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DELLE CONVENZIONI CON ENTI E ORGANIZZAZIONI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO 2 DEL PIANO LOCALE GAP DI ATS BRIANZA EX D.G.R. N. 585/2018. FINANZIAMENTO DI CUI ALLA D.G.R. XI/4674 TERZA ANNUALITA'

DIRETTORE GENERALE – Dr. Carmelo Scarcella

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XI/5199 del 7.09.2021

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Emerico Maurizio Panciroli	Favorevole
Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaiani	Favorevole
Direttore Amministrativo sostituto	Dott.ssa Raffaella Clelia Borra	Favorevole

PREMESSO che con Deliberazione aziendale n. 520 del 26/07/2021 “Recepimento della D.G.R. 10 maggio 2021- n. XI/4674 “Piano Locale GAP Gioco d'Azzardo Patologico - Terza annualità: recepimento della D.G.R. n. XI/4674 del 10 maggio 2021 e relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 di assegnazione dei fondi”:

- è stata recepita la D.G.R. n. XI/4674;
- sono state ripartite le risorse economiche assegnate ad ATS Brianza tra gli Enti aggiudicatari di realizzazione di azioni di cui agli Obiettivi Generali n.2 e n. 3, terza annualità del programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico di cui alla D.G.R. n. 585/2018;

PRESO ATTO che la Deliberazione sopra citata ha stabilito di provvedere con atto successivo alla stipula delle convenzioni con i singoli Enti per la realizzazione delle azioni relative agli Obiettivi Generali n. 2 e n. 3, terza annualità del finanziamento per la realizzazione di progettualità di contrasto al gioco d'azzardo patologico;

STABILITO CHE gli Enti aggiudicatari dei contributi di cui all' Obiettivo Generale n. 2 del Piano di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico risultano essere i soggetti riportati nella seguente tabella:

	PROGETTO	ENTE AGGIUDICATARIO
1	Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Comunità - Gioco a perdere Mind the GAP Progress II	COMUNE DI SEREGNO
2	Rete SPS Lecco	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LECCO 3 – ANTONIO STOPPANI - LECCO - CAPOFILA
3	Rete SPS Monza	IIS MARTIN LUTHER KING MUGGIO' CAPOFILA
4	Life Skill Camp	C.S.V. MLS CENTRO DI SERVIZIO PER IL VOLONTARIATO MONZA-LECCO-SONDRIO – MONZA
5	Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze	CS&L – CAVENAGO BRIANZA
6	Life Skills Infanzia e Primaria	L.I.L.T. – MILANO
7	Operatori di Sistema	METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. – MILANO
8	Accompagnare i processi+ Valutazione Piano GAP (unica convenzione)	METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. – MILANO
9	Formazione Delegati Sindacali	OO.SS. C.G.I.L. LECCO e OO.SS. U.S.T. CISL MONZA BRIANZA E LECCO
10	Peer Education	SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – MONZA
11	Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY	SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA
12	Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerilla marketing sul gioco d'azzardo	SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – MONZA

CONSIDERATO che con gli Enti indicati nella tabella di cui sopra sono state sottoscritte da ATS Brianza le convenzioni per la realizzazione delle azioni di cui alla seconda annualità del finanziamento del Piano di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico di cui alla D.G.R n.

585/2018 ,che le stesse sono state adottate con deliberazioni n. 796 del 28/12/2020 e prorogate al 30/06/2022 con Decreto n. 146 del 10/12/2021;

DATO ATTO che la seconda annualità del Piano si è conclusa, in ATS Brianza, a giugno 2022 con l'avvio parallelo del percorso di valutazione della nuova programmazione;

PRESO ATTO che tali progettualità sono in continuità con la terza annualità del Piano stesso e coerenti con gli obiettivi generali e che i dati sino ad ora raccolti hanno permesso di porre dei correttivi sulla distribuzione dei fondi all'interno del piano, valorizzando le azioni più efficaci e mantenendo le azioni della seconda annualità per l'area scuola e lavoro, mentre le azioni dell'area comunità verranno ulteriormente integrate con alcune azioni del progetto MIND THE GAP (D.G.R. 2609)"

PRECISATO che con riunione del 14/09/2022 dei Dirigenti Scolastici Rete SPS e con voto unanime viene eletta nuova scuola capofila della Rete delle Scuole che Promuovono Salute (SPS) di Monza e Brianza la Dirigente Scolastica Elena Motta dell'IIS Martin Luther King di Muggiò;

DATO ATTO che la citata delibera, ha stabilito che i corrispettivi economici di cui alle convenzioni oggetto di approvazione del presente atto verranno erogati agli Enti aggiudicatari per la realizzazione di progettualità di contrasto al gioco d'azzardo patologico, terza annualità, come di seguito riportato:

- il 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale da parte degli Enti aggiudicatari del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota di cui alla terza annualità del finanziamento, verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità degli Enti aggiudicatari, per un totale massimo complessivo di € 294.910,=;
- il 30% a saldo della quota assegnata alla conclusione delle azioni previste dalla programmazione della terza annualità e trasmissione relativa rendicontazione finale per un totale massimo complessivo di € 126.390,00.=

come da tabella riassuntiva sotto riportata:

PROGETTO	ENTE AGGIUDICATARIO	CONTO	IMPORTO ASSEGNATO	ACCONTO 70% - 2022	SALDO 30% - 2023
Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Comunità	COMUNE DI SEREGNO	420.080.470	110.000,00 €	77.000,00 €	33.000,00 €
420.080.470 totale			110.000,00 €	77.000,00 €	33.000,00 €
				PRG n. 7028	
Progetto rete SPS Lecco	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LECCO 3 – ANTONIO STOPPANI - LECCO	420.080.472	15.000,00 €	10.500,00 €	4.500,00 €
Progetto rete SPS Monza	SCUOLA CAPOFILA: ISTITUTO MARTIN LUTER KING DI MUGGIO'	420.080.472	15.000,00 €	10.500,00 €	4.500,00 €
420.080.472 totale			30.000,00 €	21.000,00 €	9.000,00 €
				PRG n. 7031	
Progetto Life Skill Camp	C.S.V. MLS – MONZA	420.080.474	20.000,00 €	14.000,00 €	6.000,00 €
Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze	CS&L – CAVENAGO BRIANZA	420.080.474	11.150,00 €	7.805,00 €	3.345,00 €

Progetto Life Skills Infanzia e Primaria - "Emozioni in gioco"	L.I.L.T. – MILANO	420.080.474	20.000,00 €	14.000,00 €	6.000,00 €
Progetto Operatori di Sistema - Macramè	METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. – MILANO	420.080.474	15.000,00 €	10.500,00 €	4.500,00 €
Accompagnare i processi +Valutazione Piano GAP - "Dare Valore all'esperienza"	METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. – MILANO	420.080.474	50.000,00 €	35.000,00 €	15.000,00 €
Formazione Delegati Sindacali	C.G.I.L. LECCO e OO.SS. U.S.T. CISL MONZA BRIANZA E LECCO	420.080.474	8.000,00 €	5.600,00 €	2.400,00 €
Progetto Peer Education	SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – MONZA	420.080.474	65.000,00 €	45.500,00 €	19.500,00 €
Progetto Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY	SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA	420.080.474	70.000,00 €	49.000,00 €	21.000,00 €
Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerilla marketing sul gioco d'azzardo	SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – MONZA	420.080.474	22.150,00 €	15.505,00 €	6.645,00 €
420.080.474 totale			281.300,00 €	196.910,00 € PRG n. 7032	84.390,00 €
Totale complessivo			421.300,00 €	294.910,00 €	126.390,00 €

VISTA la necessità di adottare le Convenzioni con gli Enti indicati nella tabella di cui sopra, che definiscono i rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e gli Enti pubblici e del privato accreditato, nonché delle Organizzazioni aggiudicatari del contributo per la realizzazione delle azioni di cui alla terza annualità del finanziamento del Piano di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico di cui alla D.G.R. 3376/2020, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (G.U. n. 80 del 5/4/2013);

EVIDENZIATO di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore ad interim dell'U.O.C Economico Finanziario per la registrazione dell'onere di spesa totale pari a € 421.300,00 = come segue:

- € 294.910,00 ai conti di costo, riportati nella tabella sopra esposta, del Bilancio Sanitario 2022;
- € 126.390,00 da tenere in considerazione in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione anno 2023;

precisando che la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 del Piano di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico, terza annualità, è a valere sul fondo vincolato CO 2021/6 attraverso l'utilizzo delle disponibilità del fondo accantonato al conto 245.001.056 "Fondo vinc. Contrasto Gioco d'azzardo patol. III Annualità 2021/6 - Decreto n. 8466 21/06/2021(DGR 4674/2021)”

VISTA la proposta presentata dal Direttore del Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria, Dr.ssa Nicoletta Castelli che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

VISTA l'attestazione del sostituto del Direttore *ad interim* della U.O.C. Economico Finanziario, Dott.ssa Claudia Rodella, in ordine alla regolarità contabile

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa:

- di approvare le 12 Convenzioni che definiscono i rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e gli Enti, Organizzazioni aggiudicatari del contributo terza annualità del finanziamento del Piano di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico di cui alla D.G.R 3376/2020, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento e che sono elencate nella tabella di seguito riportata:

	PROGETTO	ENTE AGGIUDICATARIO
1	Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Comunità	COMUNE DI SEREGNO
2	Rete SPS Lecco	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LECCO 3 – ANTONIO STOPPANI - LECCO - CAPOFILA
3	Rete SPS Monza	IIS MARTIN LUTHER KING MUGGIÒ CAPOFILA
4	Life Skill Camp	C.S.V. MLS CENTRO DI SERVIZIO PER IL VOLONTARIATO MONZA-LECCO-SONDRIO – MONZA
5	Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze	CS&L – CAVENAGO BRIANZA
6	Life Skills Infanzia e Primaria	L.I.L.T. – MILANO
7	Operatori di Sistema	METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. – MILANO
8	Accompagnare i processi+ Valutazione Piano GAP (unica convenzione)	METODI ASSCOM & ALEPH S.R.L. – MILANO
9	Formazione Delegati Sindacali	OO.SS. C.G.I.L. LECCO e OO.SS. U.S.T. CISL MONZA BRIANZA E LECCO
10	Peer Education	SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – MONZA
11	Programmi LST-UNPLUGGED-FAMILY	SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - MONZA
12	Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerilla marketing sul gioco d'azzardo	SPAZIO GIOVANI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – MONZA

- di dare atto che, come stabilito dalla citata delibera, i corrispettivi economici di cui alle convenzioni oggetto di approvazione del presente atto verranno erogati come di seguito riportato:
 - il 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale da parte degli Enti aggiudicatari del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota di cui alla terza annualità del finanziamento, verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità degli Enti aggiudicatari, per un totale massimo complessivo di € 294.910,=;

- il 30% a saldo della quota assegnata alla conclusione delle azioni previste dalla programmazione della terza annualità e trasmissione relativa rendicontazione finale per un totale massimo complessivo di € 126.390,00.=
- di dare atto di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore ad interim dell'U.O.C Economico Finanziario per la registrazione dell'onere di spesa totale pari a € 421.300,00 = come segue:
 - € 294.910,00 ai conti di costo, riportati nella tabella riportata in premessa, del Bilancio Sanitario 2022;
 - € 126.390,00 da tenere in considerazione in fase di predisposizione del Bilancio Sanitario di Previsione anno 2023.

precisando che la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 del Piano di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico, terza annualità, è a valere sul fondo vincolato CO 2020/7 attraverso l'utilizzo delle disponibilità del fondo accantonato al conto 245.001.056 "Fondo vinc. Contrasto Gioco d'azzardo patol. III Annualità 2021/6 - Decreto n. 8466 21/06/2021(DGR 4674/2021)".
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di disporre l'invio del presente decreto alle Unità Organizzative interessate.

Documento firmato digitalmente
 IL DIRETTORE GENERALE
 (Dr. Carmelo Scarcella)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

U.O. PROPONENTE: UO IGIENE ALIMENTI NUTRIZIONE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Il Direttore
Dr.ssa Nicoletta Castelli

U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno 2022 ,2023 ☒ Sanitario ☐ Socio Sanitario Integrato (ASSI) ☐ Sociale

Impegno: _____ vedi tabella nelle premesse _____

Conto n.: vedi tabella nelle premesse Importo: **421.300,00 €**

Il Direttore sostituto
Claudia Rodella

NOTE

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e Comune di Seregno derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla D.G.R. XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R. XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

il Comune di Seregno, Ente Capofila dell'ambito territoriale e distrettuale di Seregno (di seguito nominato Comune di Seregno), C.F. 00870790151 E P. IVA 00698490968, nella persona di Alberto Rossi, nato a Desio il 31/10/1984, domiciliato per la carica presso la sede del Comune di Seregno, in qualità di Legale Rappresentante o altro soggetto munito di potere di rappresentanza

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R. dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 487 del 15/7/2019, questa ATS ha che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla D.G.R. 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto dal Comune di Seregno a cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a € 110.000.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la D.G.R. n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R. n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS)

delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018" ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle D.G.R. n. XI/585 del 1/10/2018 e D.G.R. n. XI / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che il Comune di Seregno sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e il Comune di Seregno per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R. n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti del Comune di Seregno

1. il Comune di Seregno garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare, il Comune di Seregno si impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS

Il Comune di Seregno è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione.
- coordinare e supervisionare gli interventi

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante al Comune di Seregno con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla terza annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento terza annualità, già nelle disponibilità del Comune di Seregno, alla sottoscrizione della presente convenzione;
- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 01/01/2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e il Comune di Seregno si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse (Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

Il Comune di Seregno dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso, il Comune di Seregno si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti al Comune di Seregno.

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all'art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra il Comune di Seregno e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;
- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;
- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

Il Comune di Seregno inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.

Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Sindaco del Comune di Seregno, Ente
Capofila dell'ambito territoriale e
distrettuale di Seregno
Alberto Rossi

.....

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e l'Istituto Comprensivo Statale Lecco 3 "A. Stoppani" di Lecco derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla D.G.R XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

l'Istituto Comprensivo Statale Lecco 3 "A. Stoppani" – Sede Legale in Via Achille Grandi, 35 – 23900 Lecco (di seguito Istituto Comprensivo) CF 92061380132 nella persona del Dott. Massimiliano Craia, nato a Formia il 8/6/1969, domiciliato per la carica presso la sede dell'Istituto, in qualità di Legale Rappresentante o altro soggetto munito di potere di rappresentanza

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla DGR 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto dall'Istituto Comprensivo dal titolo: "Setting scuola – Progetto Rete SPS Lecco" a cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a € 15.000.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la DGR n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018"

ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle DGR n. XI/585 del 1/10/2018 e DGR n. XI / 4 6 7 4 del 10/05/2021.

CONSIDERATO

che l'Istituto Comprensivo sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e l'Istituto Comprensivo per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Comunità Locali del Piano GAP" mediante l'attivazione di azioni specifiche per potenziare l'attività di prevenzione della dipendenza da GAP nei Setting Scuola, Sistema e Luoghi di lavoro, secondo il Piano GAP della ATS.

Art. 2 - Compiti dell'Istituto Comprensivo

1. l'Istituto Comprensivo garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare, l'Istituto Comprensivo si impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS

L'Istituto Comprensivo è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

1. L'ATS si impegna a:
 - verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Istituto Comprensivo;
 - procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione.
 - coordinare e supervisionare gli interventi

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante all'Istituto Comprensivo Statale Lecco 3 "A. Stoppani" con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla prima annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento prima annualità, già nelle disponibilità dell'Istituto Comprensivo, alla sottoscrizione della presente convenzione;
- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 31/12/2021, con decorrenza dal 1/1/2021.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e l'Istituto Comprensivo si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse (Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

L'Istituto Comprensivo dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso, l'Istituto Comprensivo si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti all'Istituto Comprensivo.

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all'art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti

necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra l'Istituto Comprensivo e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;

- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;
- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

L'Istituto Comprensivo inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.

Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante
(o suo delegato)
Istituto Comprensivo Statale Lecco 3
"A. Stoppani" – Lecco

.....

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e l'Istituto d'Istruzione Superiore Martin Luther King derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla

D.G.R XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

l'Istituto d'Istruzione Superiore Martin Luther King - Sede Legale Via Salvador Allende, 3 - 20835 Muggiò (di seguito Istituto Superiore) CF 94517460153 nella persona della Dott.ssa Elena Daniela Motta, nata a Carate Brianza (MI) il 23/06/1969, domiciliata per la carica presso la sede dell'Istituto, in qualità di Legale Rappresentante o altro soggetto munito di potere di rappresentanza

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla D.G.R. 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto dall'Istituto Superiore dal titolo: "Setting scuola – Progetto Rete SPS Monza" a cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a € 15.000.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la D.G.R. n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS)

delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018" ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle D.G.R. n. XI/585 del 1/10/2018 e D.G.R. n. XI / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che l'Istituto Superiore sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e l'Istituto Superiore per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti dell'istituto Superiore

1. l'Istituto Superiore garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare, l'Istituto Superiore si impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

l'Istituto Superiore è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo all'Istituto d'Istruzione Superiore Martin Luther King di Muggiò con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità dell'Istituto Comprensivo, alla sottoscrizione della presente convenzione;
- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09 /2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e l'Istituto Comprensivo si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

l'Istituto Comprensivo dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso, l'Istituto Comprensivo si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti all' Istituto d'Istruzione Superiore Martin Luther King.

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all' art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti

necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra l'Istituto Comprensivo e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;

- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;
- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

l'Istituto Superiore inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.

Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante
(o suo delegato)
Istruzione d'Istruzione Superiore
Martin Luther King
Dott.ssa Elena Daniela Motta
.....

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella
.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e l'Associazione C.S.V. MLS Centro di Servizio per il Volontario di Monza derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla D.G.R. XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R. XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

l'Associazione C.S.V. MLS (Monza, Lecco e Sondrio) Centro di Servizio per il Volontariato, Sede Legale in Via Correggio Allegri, 59 – MONZA (di seguito Associazione), C.F. 94614530155 P.IVA 06795370961 e nella persona del Dott. Filippo Viganò, nato a Milano il 7/6/1952, domiciliato per la carica presso la sede dell'Associazione, in qualità di Legale Rappresentante o altro soggetto munito di potere di rappresentanza

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R. dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla D.G.R. 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto dall'Associazione C.S.V. MLS (Monza, Lecco e Sondrio) Centro di Servizio per il Volontariato di Monza dal titolo: "Setting scuola - Life skill camp" a cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a € 20.000.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la D.G.R. n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R. n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS)

delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018" ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle D.G.R. n. XI/585 del 1/10/2018 e D.G.R. n. XI / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che l'Associazione C.S.V. MLS (Monza, Lecco e Sondrio) Centro di Servizio per il Volontariato di Monza sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e l'Associazione per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R. n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti de dell'Associazione

1. l'Associazione C.S.V. MLS (Monza, Lecco e Sondrio) Centro di Servizio per il Volontariato di Monza garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare, l'Associazione si impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

L'Associazione è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante al a C.S.V. MLS Centro di Servizio per il Volontario di Monza con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità dell'Associazione, alla sottoscrizione della presente convenzione;
- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09 /2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e l'Associazione si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

L'Associazione dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso, l'Associazione si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti all'Associazione C.S.V. MLS (Monza, Lecco e Sondrio).

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all'art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti

necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra L'Associazione e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;

- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;
- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

L'Associazione inoltre :

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.

Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Legale Rappresentante (o suo delegato)
C.S.V. MLS (Monza, Lecco e Sondrio) Centro
di Servizio per il Volontariato

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e CSEL Consorzio SCS derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla D.G.R. XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R. XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

Il CSEL Consorzio SCS - Sede Legale in Strada Comunale per Basiano, 1 - 20873 Località Cascina Sofia, Cavenago di Brianza (di seguito Consorzio) C.F. e partita IVA 02239200963 nella persona del Dott. Marco Spreafico, nato a Milano il 14/6/1965, domiciliato per la carica presso la sede del Consorzio, in qualità di Legale Rappresentante o altro soggetto munito di potere di rappresentanza

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R. dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla D.G.R. 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto da CSEL Consorzio SCS dal titolo: "Setting Lavoro – Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze" a cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a € 11.150.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la D.G.R. n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R. n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre

2018" ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle D.G.R. n. XI/585 del 1/10/2018 e D.G.R. n. XI / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che il Consorzio sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e il Consorzio per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R. n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti del Consorzio

1. il Consorzio garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare il Consorzio si impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

Il Consorzio è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'Art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante al Consorzio con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, alla firma della convenzione, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui

- dei contributi di cui al finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità del Consorzio alla sottoscrizione della presente convenzione;
- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09 /2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e il Consorzio si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

Il Consorzio dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso, il Consorzio si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti al Consorzio.

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all' Art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra il Consorzio e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;

- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;
- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'Art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'Art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

Il Consorzio inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - Art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (Art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (Art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per

quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico. Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante
(o suo delegato)
CSEL Consorzio SCS

.....

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e e Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Associazione di promozione sociale – LILT Milano Monza Brianza APS
derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla
D.G.R. XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R. XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

L.I.L.T. Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Associazione Provinciale Milano Monza Brianza APS - Sede Legale in Via Venezian, 1 – 20133 Milano (di seguito L.I.L.T.), C.F. 80107930150 nella persona del Dott. Marco Alloisio, nato a Milano il 17/1/1952, domiciliato per la carica presso la sede della L.I.L.T., in qualità di Legale Rappresentante o altro soggetto munito di potere di rappresentanza

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R. dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla D.G.R. 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema;
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto dalla L.I.L.T. dal titolo: "Setting scuola Progetto Life Skills Infanzia e primaria" a cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a € 20.000.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la D.G.R. n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R. n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018"

ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle D.G.R. n. XI/585 del 1/10/2018 e D.G.R. n. XI / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che la L.I.L.T. sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e la L.I.L.T. per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R. n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti della L.I.L.T.

1. la L.I.L.T. garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare la L.I.L.T. si impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

La L.I.L.T. è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante la L.I.L.T. con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al

finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità della L.I.L.T. alla sottoscrizione della presente convenzione;

- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09 /2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Articolo 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Articolo 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e la L.I.L.T. si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

La L.I.L.T. dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso, la L.I.L.T. si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti alla L.I.L.T.

Articolo 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all'art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra la L.I.L.T. e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;
- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui

dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;

- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

La L.I.L.T. inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta

o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.
Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante (o suo delegato)
Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori –
Associazione di promozione sociale – LILT
Milano Monza Brianza APS

.....

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e METODI ASSCOM & ALEPH SRL derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla D.G.R. XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R. XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

METODI ASSCOM & ALEPH SRL - Sede Legale in Viale Jenner, 51 – 20159 Milano (di seguito Organizzazione) C.F. e P.IVA 12719160157 nella persona del Dott. Davide Boniforti, nato a Rho il 11/4/1978, domiciliato per la carica presso la sede dell'Organizzazione, in qualità di Legale Rappresentante o altro soggetto munito di potere di rappresentanza

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R. dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla D.G.R. 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto dalla Associazione dal titolo: "Setting scuola – Progetto Operatori di Sistema" a cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a € 15.000.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la D.G.R. n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R. n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018" ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di

attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle D.G.R. n. XI/585 del 1/10/2018 e D.G.R. n. XI / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che l'Organizzazione sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e l'Organizzazione per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R. n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti dell'Associazione

1. l'Organizzazione garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare l'Organizzazione si impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

l'Organizzazione è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante all'Organizzazione con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità dell'Organizzazione alla sottoscrizione della presente convenzione;

- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09/2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e l'Organizzazione si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

L'Organizzazione dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso, l'Organizzazione si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti all'Organizzazione

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all'art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra l'Organizzazione e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;
- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui

dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;

- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

l'Organizzazione inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta

o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.
Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante (o suo
delegato)
METODI ASSCOM & ALEPH SRL

.....

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e METODI ASSCOM & ALEPH SRL derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla D.G.R. XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R. XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

METODI ASSCOM & ALEPH SRL - Sede Legale in Viale Jenner, 51 – 20159 Milano (di seguito Organizzazione) C.F. e P.IVA 12719160157 nella persona del Dott. Davide Boniforti, nato a Rho il 11/4/1978, domiciliato per la carica presso la sede dell'Organizzazione, in qualità di Legale Rappresentante o altro soggetto munito di potere di rappresentanza

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R. dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla D.G.R. 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risultano quelli proposti – in maniera congiunta - dalla Associazione, dal titolo: "Setting Azioni di sistema – Progetto Accompagnare i processi" e "Setting Azioni di sistema – Progetto Valutazione Piano GAP" ai quali è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità, rispettivamente pari a € 15.000.= e € 35.000.=, per un totale di € 50.000.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la D.G.R. n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R. n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018"

ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle D.G.R. n. XI/585 del 1/10/2018 e D.G.R. n. XI / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

Che l'Organizzazione sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e l'Organizzazione per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R. n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti dell'Organizzazione

1. l'Organizzazione garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare l'Organizzazione si impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

l'Organizzazione è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante all'Organizzazione con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza

annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità dell'Organizzazione alla sottoscrizione della presente convenzione;

- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09 /2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e l'Organizzazione si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

L'Organizzazione dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso, l'Organizzazione si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti all'Organizzazione

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all' art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra l'Organizzazione e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla

disciplina in materia;

- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;
- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

l'Organizzazione inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o

rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.

Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante

(o suo delegato)

METODI ASSCOM &

ALEPH SRL

Il Direttore Generale

ATS della Brianza

Carmelo Scarcella

.....

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e CGIL Monza e Brianza in partnership con CISL Monza Brianza Lecco e CGIL Lecco derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla

D.G.R. XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R. XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

la C.G.I.L. Monza Brianza con sede in Via Premuda, 17 20900 Monza (di seguito Organizzazione Sindacale) CF 94502930152 nella persona della Sig.a Angela Mondellini, nata a Rho il 16/2/1976, domiciliata per la carica presso la sede dell'Organizzazione, in qualità di Legale Rappresentante o altro soggetti muniti di potere di rappresentanza

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R. dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 487 del 15/7/2019, questa ATS ha riaperto i termini per l'avviso pubblico "Manifestazioni di interesse Obiettivo Generale 2, Setting comunità", di cui era stata approvata la pubblicazione con Deliberazione n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019;
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto da CGIL Monza e Brianza in partnership con CISL Monza Brianza Lecco e CGIL Lecco: "Setting lavoro – Formazione delegati sindacali e antenne sociali" a cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a 8.000 Euro per azioni di formazione da svolgere sul territorio di Monza e Lecco;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la D.G.R. n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R. n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018" ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della

Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle D.G.R. n. XI/585 del 1/10/2018 e D.G.R. n. XI / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che le Organizzazioni Sindacali sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e le Organizzazioni Sindacali per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R. n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti delle Organizzazioni Sindacali

1. le Organizzazioni Sindacali garantiscono le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare, le Organizzazioni Sindacali si impegnano a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

le Organizzazioni Sindacali sono responsabili di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante le Organizzazioni Sindacali con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al

finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità delle Organizzazioni Sindacali , alla sottoscrizione della presente convenzione;

- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09 /2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e le Organizzazioni Sindacali si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

Le Organizzazioni Sindacali dichiarano di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso, le Organizzazioni Sindacali si impegnano a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti alle Organizzazioni Sindacali.

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all' art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra le Organizzazioni Sindacali e l'Agenzia

ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;

- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;
- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

le Organizzazioni Sindacali inoltre:

- raccolgono il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, forniscono l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegnano ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.

Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante
(o suo delegato)
C.G.I.L. Monza Brianza

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e .
e Spazio Giovani onlus - Società Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata di Monza
derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla
D.G.R. XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo
patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del
25/02/2019 e dalla D.G.R. XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore
Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in
Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del
Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la
sede dell'ATS

E

Spazio Giovani onlus - Società Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata – Sede
Legale in Via Felice Cavallotti, 11 – 20900 Monza (di seguito Società Cooperativa) C.F. e
P. IVA 02366640965 nella persona della Presidente Anna Biffi, nata a Monza il 09/10/1964,
domiciliata per la carica presso la sede della Società Cooperativa, in qualità di Legale
Rappresentante

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito
la D.G.R. dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il
contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e
D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha
trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa
ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha
approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come
integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la
pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da
parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per
l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 -
Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di
lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla
DGR 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto dalla Società Cooperativa dal titolo:
"Setting scuola – Progetto Peer Education" a cui è stato assegnato un contributo per
la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a € 65.000.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la DGR
n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di
attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R. n. XI/585
del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS)
delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018"

ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle DGR n. XI/585 del 1/10/2018 e DGR n. X I / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che la Società Cooperativa sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e la Società Cooperativa per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R. n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti della Società Cooperativa

1. la Società Cooperativa garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare, la Società Cooperativa impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

la Società Cooperativa è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante la Società Cooperativa con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità della Società Cooperativa, alla sottoscrizione della presente convenzione;
- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09 /2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e la Società Cooperativa si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

La Società Cooperativa dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso la Società Cooperativa si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti alla Società Cooperativa .

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all' art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra la Società Cooperativa e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;
- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;
- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

La Società Cooperativa inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.

Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante
(o suo delegato)

Spazio Giovani onlus - Società
Cooperativa Sociale a Responsabilità
Limitata

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e .
e Spazio Giovani onlus - Società Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata di Monza
derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla
D.G.R XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo
patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del
25/02/2019 e dalla D.G.R XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore
Generale n. 698 del 30/11/2020

TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in
Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del
Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la
sede dell'ATS

E

Spazio Giovani onlus - Società Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata – Sede
Legale in Via Felice Cavallotti, 11 – 20900 Monza (di seguito Società Cooperativa) C.F. e
P. IVA 02366640965 nella persona della Presidente Anna Biffi, nata a Monza il 09/10/1964,
domiciliata per la carica presso la sede della Società Cooperativa, in qualità di Legale
Rappresentante

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito
la D.G.R dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 "Approvazione programma di attività per il
contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e
D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017";
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha
trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa
ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha
approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come
integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la
pubblicazione di n. 3 "Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da
parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per
l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 -
Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di
lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla
DGR 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto dalla Società Cooperativa dal titolo:
"Setting scuola – Progetto programmi LST-UNPLUGGED FAMILY" a cui è stato
assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità
pari a € 70.000.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la DGR
n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di
attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R n. XI/585
del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS)

delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018" ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle DGR n. XI/585 del 1/10/2018 e DGR n. X I / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che la Società Cooperativa sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e la Società Cooperativa per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti della Società Cooperativa

1. la Società Cooperativa garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare, la Società Cooperativa impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

la Società Cooperativa è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante la Società Cooperativa con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento seconda annualità, già nelle disponibilità della Società Cooperativa, alla sottoscrizione della presente convenzione;
- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09 /2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e la Società Cooperativa si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

La Società Cooperativa dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso la Società Cooperativa si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti alla Società Cooperativa .

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all' art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra la Società Cooperativa e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;
- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;
- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

La Società Cooperativa inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.

Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante
(o suo delegato)
Spazio Giovani onlus - Società
Cooperativa Sociale a
Responsabilità Limitata

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....

.....

Convenzione per la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS della Brianza e Spazio Giovani onlus - Società Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata di Monza

derivanti dalla realizzazione delle azioni previste dalla

D.G.R XI/585 del 01/10/2018 e dal Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) approvato con Deliberazione del Direttore Generale n.119 del 25/02/2019 e dalla D.G.R XI/3376 del 14/7/2020 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 698 del 30/11/2020
TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute ATS della Brianza (di seguito ATS), con sede legale in Monza V.le Elvezia n. 2, codice fiscale e partita IVA 09314190969, nella persona del Direttore Generale, Carmelo Scarcella (o suo delegato), domiciliato per la carica presso la sede dell'ATS

E

Spazio Giovani onlus - Società Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata – Sede Legale in Via Felice Cavallotti, 11 – 20900 Monza (di seguito Società Cooperativa) C.F. e P. IVA 02366640965 nella persona della Presidente Anna Biffi, nata a Monza il 09/10/1964, domiciliata per la carica presso la sede della Società Cooperativa, in qualità di Legale Rappresentante

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 736 del 26/11/2018 del Direttore Generale la ATS ha recepito la D.G.R dell'1 ottobre 2018 n. XI/585 “Approvazione programma di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico - attuazione D.G.R. n. 159 del 29.05.2018 e D.C.R. n. 1497 dell'11.04.2017”;
- che Regione Lombardia con nota del 31/1/2019, prot. n. G1.2019.000.3908, ha trasmesso l'esito della verifica di congruenza del Piano GAP predisposto da questa ATS con la programmazione regionale e che tale esito è risultato positivo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 119 del 25/2/2019, questa ATS ha approvato il Piano Locale per il contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP);
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 422 del 14/6/2019, così come integrata dalla Deliberazione n. 580 del 12/8/2019, questa ATS ha approvato la pubblicazione di n. 3 “Avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessate alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo Generale 2 - Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità Locali – nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione alla DGR 585/2018 (Setting Scuole, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema);
- che tra i progetti ammessi risulta quello proposto dalla Società Cooperativa dal titolo: “Setting Lavoro – Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerrilla marketing sul gioco d'azzardo” a cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione delle azioni progettuali terza annualità pari a € 22.150.=;
- che con Deliberazione n. 520 del 26/07/2021 del Direttore Generale la ATS ha la DGR n. XI/4674 del 10 maggio 2021 "Realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) di cui alla D.G.R n. XI/585 del 1° ottobre 2018 - Riparto e assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse anno 2018 di cui al decreto del Ministero della Salute del 26 ottobre 2018" ed il relativo Decreto n. 8466 del 21/6/2021 "Assegnazione alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) delle risorse relative all'anno 2018, di cui al Decreto del Ministro della Salute del 26 ottobre 2018, per la

realizzazione della terza annualità del programma di attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP) in attuazione alle DGR n. XI/585 del 1/10/2018 e DGR n. X I / 4 6 7 4 del 10/05/2021" ;

CONSIDERATO

che la Società Cooperativa sottoscrive la presente convenzione al fine di raggiungere, in collaborazione con l'ATS, gli obiettivi previsti per l'attuazione dei sopra citati provvedimenti regionali,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Oggetto della presente convenzione è la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e la Società Cooperativa per il riconoscimento del contributo terza annualità per la realizzazione dell'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Scuola, Luoghi di lavoro, Azioni di sistema, nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS in attuazione della D.G.R n. 585/2018. Setting Comunità.

Art. 2 - Compiti della Società Cooperativa

1. la Società Cooperativa garantisce le attività di coordinamento necessarie all'attuazione di quanto disposto dalla presente convenzione
2. In particolare, la Società Cooperativa impegna a:
 - realizzare gli obiettivi dichiarati nella scheda di rimodulazione del progetto, agli atti della ATS;
 - concordare obiettivi, azioni, e luoghi di intervento con il referente ATS del progetto;
 - partecipare agli incontri di progettazione e verifica condotti da ATS;
 - concordare con il referente ATS del progetto layout, grafica e loghi di ogni materiale prodotto ;
 - inviare rendicontazione su modulistica predisposta, a richiesta di ATS;

la Società Cooperativa è responsabile di quanto dichiarato e della documentazione trasmessa all'ATS.

Art. 3 - Impegni e compiti dell'ATS

L'ATS si impegna a:

- verificare le rendicontazioni trasmesse dall'Associazione/Ente;
- procedere alla liquidazione del contributo secondo le modalità specificate nell'art. 4 della presente convenzione;
- coordinare e supervisionare gli interventi.

Art. 4 - Modalità di liquidazione del contributo

La ATS ha determinato il valore del contributo e liquida l'importo spettante la Società Cooperativa con le seguenti modalità:

- 70% della quota assegnata, a seguito di rendicontazione finale del contributo di cui alla seconda annualità del finanziamento, precisando che la quota acconto di cui alla terza annualità del finanziamento verrà decurtata di eventuali residui dei contributi di cui al finanziamento seconda

annualità, già nelle disponibilità della Società Cooperativa, alla sottoscrizione della presente convenzione;

- 30% a seguito di rendicontazione finale.

Art. 5 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 30/09 /2023, con decorrenza dal 01/10/2022.

Art. 6 - Controversie

Per ogni controversia che dovesse insorgere sull'interpretazione, applicazione, esecuzione, validità o efficacia della presente convenzione è competente il Foro di Monza.

Art. 7 - Obblighi informativi e di comportamento

L'Agenzia e la Società Cooperativa si impegnano ad improntare i rispettivi comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. A presidio di tali principi è posta l'osservanza dei precetti di cui al Codice dei dipendenti pubblici (DPR 16 aprile 2013, n. 62) e al Codice di Comportamento aziendale (Deliberazione n. 725 del 29/12/2016 e integrato con Deliberazione n. 6 del 8/1/2018), alla normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190, Piano triennale di prevenzione della corruzione), nonché alle disposizioni in materia di rispetto degli obblighi di pubblicazione e di accesso civico generalizzato, limitatamente ai dati e ai documenti inerenti le attività di pubblico interesse Art. 2-bis, comma 3, Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, Linee Guida ANAC n. 1134/2017).

La Società Cooperativa dichiara di aver preso visione e di conoscere il contenuto dei predetti precetti normativi e regolamentari, pubblicati e consultabili sul sito internet aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". In tal senso la Società Cooperativa si impegna a consultare periodicamente il sito dell'ATS, che ne curerà l'aggiornamento.

L'inadempimento degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, se attribuiti a dipendenti dell'Agenzia e la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale, nonché il diritto al risarcimento di ogni conseguente danno, se attribuiti alla Società Cooperativa .

Art. 8 - Tutela dei dati personali

Le parti si autorizzano reciprocamente al trattamento dei dati personali in relazione ad adempimenti connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto dei principi generali di cui all' art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 (di seguito semplicemente "Regolamento") applicabili al trattamento dei dati personali, per ciascun trattamento di propria competenza e delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

In particolare le parti si impegnano a quanto segue:

- utilizzare, anche per conto del proprio personale dipendente, i dati personali degli assistiti necessari all'instaurazione dei flussi informativi tra la Società Cooperativa e l'Agenzia ovvero Regione Lombardia, per le sole finalità previste dalla presente convenzione e dalla disciplina in materia;
- assumere, in proprio e anche per il fatto dei propri dipendenti e collaboratori, ogni responsabilità al riguardo, affinché ogni dato personale, informazione o documento di cui dovesse venire a

conoscenza o in possesso non vengano, comunque, in alcun modo e in qualsiasi forma, comunicati o divulgati a Terzi, né vengano utilizzati per fini diversi da quelli di stretta attinenza alle attività oggetto della presente convenzione;

- osservare rigorosamente la massima riservatezza in ordine all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché in merito a ogni dato personale o informazione di cui dovesse venire a conoscenza;
- assicurarsi di essere dotate di modelli appropriati per l'identificazione e la revisione delle modalità di trattamento dei dati e per la segnalazione tempestiva delle violazioni in materia di dati personali ai sensi dell'art. 33 e 34 del Regolamento UE;
- rispettare le prescrizioni di tipo tecnico ed organizzativo in merito alle misure di sicurezza previste nell'art. 32 del Regolamento;
- verificare che le misure di sicurezza adottate possano essere ritenute idonee a prevenire i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentali, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o, comunque, non conforme alle finalità della raccolta.

La Società Cooperativa inoltre:

- raccoglie il consenso al trattamento dei dati, anche per conto dell'ATS, laddove previsto dalla vigente normativa e accerta che il consenso al trattamento dei dati sia espresso mediante un atto positivo inequivocabile con il quale l'interessato manifesta l'intenzione libera, specifica ed informata di accettare il trattamento dei dati personali che lo riguardano, assicurandosi che il consenso sia applicabile a tutte le attività di trattamento svolte; il consenso da parte dell'interessato deve essere prestato per tutte le finalità oggetto della presente convenzione;
- prima di effettuare la raccolta dei dati relativamente a tutte le finalità oggetto della presente convenzione, anche per conto dell'ATS, fornisce l'informativa agli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- si impegna ad ottemperare alle disposizioni di cui al Regolamento, in particolare con riferimento alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - art. 37), all'adozione del Registro delle attività di trattamento (art. 30) e agli adempimenti in caso di notifica di violazioni in materia di dati personali all'Autorità di Controllo (art. 33).

Art. 9 - Clausola risolutiva espressa

La presente convenzione è risolta immediatamente e automaticamente qualora dovessero essere comunicate dalla Prefettura o da altro organo certificatore, successivamente alla stipula della stessa, informazioni interdittive di cui al D. Lgs. 159/2011 s.m.i.

La presente convenzione è altresì risolta immediatamente e automaticamente a seguito di provvedimento che disponga la declaratoria di decadenza dell'accreditamento.

Art. 10 - Norma conclusiva

Nessun'altra clausola potrà tassativamente, ovvero, in nessun altro modo, essere apposta o rivendicata dal soggetto gestore se non previa approvazione scritta da parte dell'ATS e, per quanto di competenza, da parte di Regione Lombardia. In tal senso conseguentemente, è da ritenersi irricevibile ed inammissibile qualsivoglia contestuale o postuma istanza apposta o rivendicata dal soggetto gestore al sotteso rapporto giuridico ed economico.

Letto, confermato, datato e sottoscritto digitalmente.

Il Legale Rappresentante
(o suo delegato)
Spazio Giovani onlus - Società
Cooperativa Sociale a Responsabilità
Limitata

.....

Il Direttore Generale
ATS della Brianza
Carmelo Scarcella

.....