

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brianza



CONFINDUSTRIA
LECCO E SONDRIO



ASSOLOMBARDA



ATS Brianza

Rete WHP Lombardia 2022



**Nuovo Manuale WHP e Oscillazione per
prevenzione
del tasso INAIL (Modello OT 23)**

Opportunità per le Imprese

Relatore Andrea Ing. Barison

Oscillazione per prevenzione del tasso INAIL (Modello OT 23)

L'Inail premia con uno "sconto" denominato "**oscillazione per prevenzione**" le aziende che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di **prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia (d.lgs. 81/2008 e s.m.i.).

Oscillazione per prevenzione del tasso INAIL (Modello OT 23)

Trascorsi i primi due anni dalla data di inizio dell'attività della Pat, la riduzione del tasso medio di tariffa è determinata in relazione al numero dei lavoratori-anno del triennio della Pat, calcolati secondo le modalità previste dall'art. 20 Mat, come segue:

lavoratori-anno del triennio della Pat	riduzione
fino a 10	28%
da 10,01 a 50	18%
da 50,01 a 200	10%
oltre 200	5%

Oscillazione per prevenzione del tasso INAIL (Modello OT 23)

Modello OT23-2022

SEZIONI ed INTERVENTI

A – Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali)

A-1: Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento

A-2: Prevenzione del rischio di caduta dall'alto

A-3: Sicurezza macchine e trattori

A-4: Prevenzione del rischio elettrico

A-5: Prevenzione dei rischi da punture di insetto

B – Prevenzione del rischio stradale

C – Prevenzione delle malattie professionali

C-1: Prevenzione del rischio rumore

C-2: Prevenzione del rischio chimico

C-3: Prevenzione del rischio radon

C-4: Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici

C-5: Promozione della salute

C-6: Prevenzione del rischio microclimatico

D – Formazione, addestramento, informazione

E – Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative

F – Gestione delle emergenze e DPI

MODULO DI DOMANDA
per la riduzione del tasso medio per prevenzione
ANNO 2022

SCHEDA INFORMATIVA GENERALE
Denominazione o ragione sociale:

Codice Ditta: _____ Codice Sede: _____

Sede Legale: _____ N° P.A.T.: _____

Indirizzo: _____

Città: _____

CAP: _____ Matricola INPS: _____

Il sottoscritto _____ nato a _____
il _____ in qualità di _____ della ditta sopra
indicata

CHIEDE
la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione
delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019.
A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.70 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni
mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle
leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia
stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere.

DICHIARA

- di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli
obblighi contributivi ed assicurativi;
- che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda
 - ✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di
lavoro;
 - ✓ sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento
delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

Totale interventi

67



Si ringrazia CONTARP INAIL Lombardia - Ing Principe Biagio per il materiale utilizzato durante la presentazione.

Programma WHP e Modello OT 23

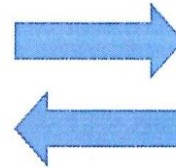
Oggi

2^a edizione



8 edizioni dopo

MODULO DI DOMANDA per la riduzione del tasso medio per prevenzione ANNO 2022	
SCHEDA INFORMATIVA GENERALE Denominazione o ragione sociale:	
Codice Ditta: <input type="text"/>	Codice Sede: <input type="text"/>
Sede Legale	N° P.A.T.: <input type="text"/>
Indirizzo:	<input type="text"/>
Città:	<input type="text"/>
CAP:	Matricola INPS <input type="text"/>
Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____ in qualità di _____ della Ditta sopra indicata	
CHIEDE la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019. A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere	
DICHIARA 1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi; 2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda: ✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro; ✓ sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.	



INAIL

Si ringrazia CONTARP INAIL Lombardia - Ing Principe Biagio per il materiale utilizzato durante la presentazione.

Programma WHP

Workplace Health Promotion – Il Manuale

Pre-requisiti per l'adesione al Programma (pag. 5)

Le Aziende che desiderano aderire al programma devono:

- Essere in regola con gli oneri contributivi e assicurativi;
- Essere in regola con le disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro previste dal D.lgs. 81/08;
- Essere in regola con le norme ambientali (D.lgs. 152/06 e s.m.i.);
- Non avere riportato nei 5 anni precedenti condanne definitive relative all'applicazione del D.lgs. 231-/2001 (Art 25 - septies - omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro o art 25- undecies - reati ambientali).

4. Pianificazione e Rendicontazione (pag. 7)

Entro novembre di ciascun anno solare l'Azienda autocertificherà le Buone Pratiche attivate mediante la compilazione del format on line "Rendicontazione".



Programma WHP

Workplace Health Promotion – Il Manuale



LE BUONE PRATICHE

1. PRATICHE PER FAVORIRE L'ADOZIONE COMPETENTE E CONSAPEVOLE DI COMPORTAMENTI ALIMENTARI SALUTARI
2. PRATICHE PER FAVORIRE L'ADOZIONE COMPETENTE E CONSAPEVOLE DI UNO STILE DI VITA ATTIVO
3. PRATICHE PER CREARE UN "AMBIENTE LIBERO DAL FUMO" E INCENTIVARE LA CESSAZIONE TABAGICA
4. PRATICHE PER IL CONTRASTO A COMPORTAMENTI ADDITIVI (alcol, droghe, gioco d'azzardo)
5. PRATICHE TRASVERSALI A TUTTE LE ALTRE AREE
6. ALTRE PRATICHE- Conciliazione vita-lavoro, Welfare, Responsabilità Sociale d'Impresa, Adesione a comportamenti preventivi

INAIL

Si ringrazia CONTARP INAIL Lombardia - Ing Principe Biagio per il materiale utilizzato durante la presentazione.

Opportunità per le imprese

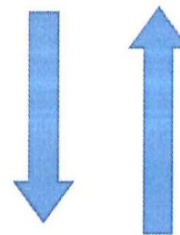
Le pratiche WHP e gli interventi previsti nel mod. OT23



6. ALTRE PRATICHE- Conciliazione vita-lavoro, Welfare, Responsabilità Sociale d'Impresa, Adesione a comportamenti preventivi

6.5 Adesione a comportamenti preventivi

- Attivare iniziative - concordate con la ATS territorialmente competente - per la promozione dell'adesione ai programmi di screening oncologico (colon-retto, mammella e cervice uterina) da parte dei lavoratori in età target



C- 5 PROMOZIONE DELLA SALUTE

C-5.1

L'azienda ha attuato un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un'attività di prevenzione dell'insorgenza di malattie cardiovascolari e/o di tumori nei lavoratori

50 PUNTI

Opportunità per le imprese

Le pratiche WHP e gli interventi previsti nel mod. OT23



C-5.1

L'azienda ha attuato un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un'attività di prevenzione dell'insorgenza di malattie cardiovascolari e/o di tumori nei lavoratori

FAQ

struttura fisica, pubblica o privata, presso la quale sono erogate prestazioni sanitarie ed in possesso di autorizzazione all'attività sanitaria secondo la specifica normativa regionale

Note

Devono essere previsti almeno due tra le seguenti iniziative:

- screening di valutazione del rischio cardiovascolare e/o oncologico in relazione al proprio stile di vita
- prestazioni specialistiche e diagnostico-terapeutiche finalizzate alla prevenzione primaria e secondaria
- attività di informazione ed educazione sanitaria sui corretti stili di vita svolta da personale afferente a una delle seguenti professioni sanitarie: medico chirurgo, infermiere, dietista, biologo, assistente sanitario, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- consulenza dietologica per gruppi e individuale (casi selezionati)
- esami diagnostici per la valutazione delle condizioni generali di salute e della situazione cardiologica (ecocardiogramma, test ergometrico, Holter ECG delle 24 ore e Holter pressorio delle 24 ore) o monitoraggio del sistema respiratorio e cardiovascolare
- esami diagnostici volti a individuare formazioni pretumorali o tumori allo stadio iniziale (mammografia, epiluminescenza, ecc.)

Documentazione ritenuta probante:

- Accordo/protocollo
- Evidenze della sua attuazione nell'anno 2021



Opportunità per le imprese

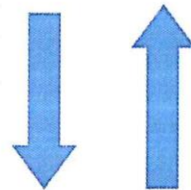
Le pratiche WHP e gli interventi previsti nel mod. OT23



4. PRATICHE PER IL CONTRASTO A COMPORTAMENTI ADDITIVI (alcol, droghe, gioco d'azzardo)

4.2 Formazione generale

Organizzare/promuovere iniziative di formazione generale a tutti i lavoratori finalizzate ad aumentare conoscenza e consapevolezza dei rischi legati ai comportamenti additivi, a rinforzare la resilienza, ad acquisire familiarità con le procedure per ottenere supporto



C- 5 PROMOZIONE DELLA SALUTE

C-5.2 L'azienda ha attuato un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol

40 PUNTI

Si ringrazia CONTARP INAIL Lombardia - Ing Principe Biagio per il materiale utilizzato durante la presentazione.

Opportunità per le imprese

Le pratiche WHP e gli interventi previsti nel mod. OT23



C- 5 PROMOZIONE DELLA SALUTE

C-5.2

L'azienda ha attuato un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol

40 PUNTI

Note:

L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha effettuato un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol che comprenda interventi svolti in aula da personale afferente a una delle seguenti professioni sanitarie: medico chirurgo, infermiere, assistente sanitario, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, psicologo

Documentazione ritenuta probante:

- Programmi degli interventi informativi attuati con evidenza della qualifica del personale sanitario coinvolto
- Evidenze della loro attuazione nell'anno 2021 (attestazione delle presenze dei lavoratori)
- Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori



Si ringrazia CONTARP INAIL Lombardia - Ing Principe Biagio per il materiale utilizzato durante la presentazione.

Opportunità per le imprese

C-4	PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI	
C-4.1	<p>L'azienda ha realizzato un'attività di promozione della salute osteoarticolare e muscolare</p> <p>Note: L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha effettuato un'attività di promozione della salute che comprenda sia interventi formativi teorici svolti in aula, sia attività pratiche, entrambe condotte da un medico chirurgo o da un fisioterapista. Inoltre l'intervento prevede la consegna di materiale informativo sulle procedure da attuare in caso di sollevamento, spostamento, traino o spinta di carichi e sulla mobilitazione dei distretti della colonna vertebrale cervicale e delle articolazioni degli arti superiori.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none">• Programma degli interventi formativi e delle attività pratiche, svolti con evidenza della qualifica del personale sanitario coinvolto (medico chirurgo o fisioterapista)• Evidenze documentali della loro attuazione nell'anno 2021• Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori	50
C-5.3	<p>L'azienda ha effettuato interventi finalizzati al reinserimento lavorativo di dipendenti affetti da disabilità da lavoro</p> <p>Note: Gli interventi devono essere effettuati nei luoghi di lavoro aziendali e possono consistere in:</p> <ul style="list-style-type: none">• abbattimento di barriere architettoniche• adattamento/riprogettazione della postazione di lavoro• interventi di formazione specifici per la disabilità dei lavoratori interessati. <p>Documentazione ritenuta probante:</p>	80

Opportunità per le imprese

Pratiche WHP & Oscillazione del Tasso: possibile un futuro insieme

Bilancio Sostenibilità

Responsabilità Sociale di Impresa

Sez. E - GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

- E.9** L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 18:2016 "Responsabilità sociale delle organizzazioni – Indirizzi applicativi della UNI ISO 26000"
- E.11** L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 51:2018 "Responsabilità sociale nelle micro e piccole imprese (MPI) e nelle imprese artigiane, ovvero imprese a valore artigiano - Linee guida per l'applicazione del modello di responsabilità sociale secondo UNI ISO 26000"
- E.12** L'azienda ha realizzato modelli di rendicontazione di Responsabilità Sociale (quali ad esempio bilancio di sostenibilità, bilancio sociale, report integrato) asseverati da parte di ente terzo
- E.13** L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di Responsabilità Sociale certificato SA 8000

PRODOTTO DI CONSUMAZIONE
per le imprese del settore delle attività
ANNO 2022
Bilancio di Sostenibilità
Documentazione di riferimento

Descrizione	Valore
...	...
...	...
...	...

INAIL

E9, E11, E12
Punti 100
E13
Punti 70



Si ringrazia CONTARP INAIL Lombardia - Ing Principe Biagio per il materiale utilizzato durante la presentazione.

Opportunità per le imprese

B PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE (vari interventi)

B	PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE	Punti	Limitazioni	Bonus (+10)
B-1	<p>Il personale che durante l'attività lavorativa fa uso di veicoli a motore personalmente condotti ha effettuato uno specifico corso teorico-pratico di guida sicura</p> <p>Note: Il corso di guida sicura deve essere stato frequentato nell'anno 2021 da almeno il 30% del personale dell'azienda addetto all'autotrasporto o che comunque utilizzi a vario titolo veicoli aziendali. Il corso deve comprendere una parte teorica e una parte di prove di guida. L'eventuale utilizzo di simulatori deve essere comunque affiancato da una prova pratica su strada o su pista; la prova al simulatore non può pertanto sostituire la prova pratica su strada. Quanto al contenuto dei corsi, un programma completo può comprendere, ad esempio, le seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none">• posizione corretta di guida• uso dei comandi• nozioni di sottosterzo e sovrasterzo• corretta impostazione delle traiettorie in curva• frenata e frenata di emergenza• manovra di emergenza per evitare ostacoli• controllo della perdita di stabilità del veicolo• guida in condizioni di ridotta aderenza• confronto di comportamento in presenza e in assenza delle tecnologie di sicurezza• effetti dei trasferimenti di carico sulla dinamica del veicolo <p>Ai fini della realizzazione dell'intervento sono ammissibili i corsi che trattano, tra le tematiche sopra indicate, almeno le seguenti: posizione corretta di guida, nozioni di sottosterzo e sovrasterzo, frenata e frenata di emergenza, manovra di emergenza per evitare ostacoli.</p> <p>Per quanto riguarda la verifica della competenza del soggetto e/o dei docenti erogatori dei corsi di guida sicura deve emergere che tali soggetti possiedono un'esperienza superiore a quella di base nella guida di autoveicoli e nella docenza nell'ambito della guida sicura.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p>	60		GG 9

Opportunità per le imprese

B PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE (vari interventi)

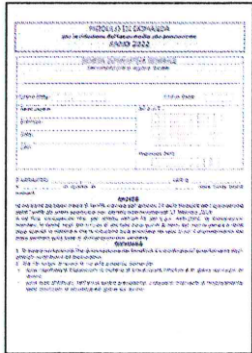
B-2	<p>L'azienda ha fornito un servizio di trasporto casa-lavoro con mezzi di trasporto collettivo integrativo di quello pubblico</p> <p>Note: L'intervento è alternativo all'intervento B-3. L'intervento prevede che l'azienda organizzi, avvalendosi di ditte esterne, un servizio di trasporto collettivo per i propri dipendenti per il tragitto casa-lavoro o comunque un servizio che sia integrativo di quello fruibile con i mezzi pubblici per il cosiddetto <i>ultimo chilometro</i>; tale tragitto riguarda il collegamento finale fra i punti di arrivo di mezzi pubblici e il luogo di lavoro e può essere realizzato, per esempio, con servizi navetta. Il servizio di trasporto deve essere stato attivato o mantenuto attivo nell'anno 2021 mentre il contratto può essere stato stipulato anche precedentemente.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none">• Contratto stipulato fra l'azienda e la ditta che effettua il servizio; il contratto deve riferirsi all'anno 2021 e riportare indicazioni riguardanti i mezzi utilizzati, i tragitti e gli orari• Evidenze dell'attuazione del contratto nell'anno 2021	70	<i>Non selezionabile insieme a B-3</i>
B-5	<p>L'azienda ha installato, su tutti i veicoli aziendali che non ne erano già provvisti, sistemi di comunicazione per telefono cellulare dotati di dispositivi fissi con chiamata diretta vocale</p> <p>Note: L'intervento può essere effettuato da tutte le aziende che dispongano di veicoli propri condotti da propri dipendenti.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none">• Elenco, datato e firmato nel 2021, dei veicoli aziendali• Elenco, datato e firmato nel 2021, dei veicoli utilizzati dall'azienda nel medesimo anno 2021• Fatture, relative all'anno 2021, di acquisto e installazione dei sistemi di comunicazione, con evidenza di marca e modello	50	

Opportunità per le imprese

C-4	PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI	
C-4.1	<p>L'azienda ha realizzato un'attività di promozione della salute osteoarticolare e muscolare</p> <p>Note: L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha effettuato un'attività di promozione della salute che comprenda sia interventi formativi teorici svolti in aula, sia attività pratiche, entrambe condotte da un medico chirurgo o da un fisioterapista. Inoltre l'intervento prevede la consegna di materiale informativo sulle procedure da attuare in caso di sollevamento, spostamento, traino o spinta di carichi e sulla mobilitazione dei distretti della colonna vertebrale cervicale e delle articolazioni degli arti superiori.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none">• Programma degli interventi formativi e delle attività pratiche, svolti con evidenza della qualifica del personale sanitario coinvolto (medico chirurgo o fisioterapista)• Evidenze documentali della loro attuazione nell'anno 2021• Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori	50
C-5.3	<p>L'azienda ha effettuato interventi finalizzati al reinserimento lavorativo di dipendenti affetti da disabilità da lavoro</p> <p>Note: Gli interventi devono essere effettuati nei luoghi di lavoro aziendali e possono consistere in:</p> <ul style="list-style-type: none">• abbattimento di barriere architettoniche• adattamento/riprogettazione della postazione di lavoro• interventi di formazione specifici per la disabilità dei lavoratori interessati. <p>Documentazione ritenuta probante:</p>	80

Opportunità per le imprese

Oscillazione del Tasso: dove reperire le informazioni



Consultare home page sito internet dell'INAIL
(periodo giugno-luglio)
www.inail.it



atti-e-documenti → moduli-e-modelli → assicurazione → premio-assicurativo

RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE - ANNO 2022 (OT23)

[Procedura online >>](#)

I modelli da utilizzare per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2022.



› [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2022 \(OT23\)](#)

Aggiornamento: 4 febbraio 2022 (.pdf - 949 kb)

› [Antragformular 2022](#)

Aggiornamento: 4 febbraio 2022 (.pdf - 1,04 mb)

› [Guida alla compilazione domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2022 \(OT23\)](#)

(.pdf - 486 kb)

› [Faq tecniche - Riduzione tasso medio per prevenzione anno 2022](#)

Aggiornamento: 14 ottobre 2021 (.pdf - 221 kb)

Opportunità per le imprese

Pratiche WHP & Oscillazione del Tasso: possibile un futuro insieme



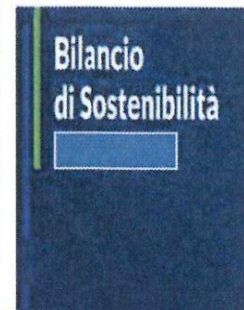
Programmi Predefiniti

- 03 Luoghi di lavoro che promuovono salute
- 04 Dipendenze
- 08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro
- 09 Ambiente, clima e salute
- ...

Programmi Liberi

- 14 Screening oncologici
- ...

Agenda 2030



Responsabilità
Sociale
d'Impresa

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Andrea Barison

Responsabile area Ambiente & Sicurezza

23900 Lecco - Via Caprera, 4

Tel. +39 0341 477111 - Fax +39 0341 369387

barison@confindustrialeccoesondrio.it

www.confindustrialeccoesondrio.it



CONFINDUSTRIA
LECCO E SONDRIO

