

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

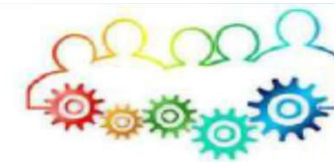
ATS Brianza



ASSOLOMBARDA



CONFINDUSTRIA
LECCO E SONDRIO



Rete WHP ATS Brianza

ATS BRIANZA PRESENTA

RETE WHP LOMBARDIA 2021

Desio, 1 ottobre 2021

Andrea Ing. Barison

Responsabile area ambiente e sicurezza Confindustria Lecco e Sondrio



Vantaggi pratici del Programma WHP

Dichiarazione di Lussemburgo

La promozione della Salute nei Luoghi di lavoro nell'Unione Europea

La promozione della salute nei luoghi di lavoro (WHP) è lo sforzo congiunto dei Datori di lavoro, lavoratori e società per migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.

Questo può essere raggiunto attraverso la combinazione dei seguenti elementi:

- **miglioramento dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro,**
- **promozione della partecipazione attiva,**
- **incoraggiamento dello sviluppo personale.**

“salute” in azienda



SALUTE IN AZIENDA non è solo assenza di infortuni e malattie professionali, ma la capacità di datore e lavoratore di concorrere al mantenimento delle **migliori condizioni di benessere, clima relazionale e ambientale** coniugando l'efficienza produttiva e la soddisfazione delle parti.

**PROMUOVERE LA SALUTE
SIGNIFICA
VALORIZZARE IL PREZIOSO
CAPITALE UMANO PRESENTE
NELLE AZIENDE**



Perché programmi di promozione della salute nei luoghi di lavoro?

Gli **ambienti di lavoro** rappresentano contesti di grande interesse per la promozione della salute, essendo dei **microcosmi** in cui le persone passano la **maggior parte del proprio tempo**, spesso in presenza di **forti dinamiche relazionali**.

E' noto che i comportamenti, e perciò anche le abitudini dannose per la salute, risentono moltissimo di determinanti e dinamiche di tipo relazionale. I luoghi di lavoro:

- sono **contesti favorevoli** per la realizzazione di azioni tese alla **modifica di abitudini e comportamenti a rischio**;
- offrono la possibilità di incontrare la fascia di **popolazione adulta**, difficilmente raggiungibile in altri contesti comunitari;
- consentono effetti positivi non solo a livello individuale o aziendale ma anche a livello delle **famiglie di appartenenza** dei lavoratori coinvolti e della **comunità**.

Aspetti etici

Promuove stili di vita sani sul lavoro ha un effetto **moltiplicatore della SALUTE** anche per la società ed in ambito familiare

Responsabilità sociale delle imprese



Immagine dell'impresa

Visibilità



Prestigio



Motivazione ed affiliazione delle risorse umane

Miglioramento del clima
aziendale



Una risposta attiva alla
complessa tematica
dello **stress lavoro correlato**



Miglioramento della produttività

Riduzione assenze per malattia

Più attenzione durante il lavoro



Maggior coinvolgimento del Medico competente e del SPP aziendale

DLGS 81/08 ...illustrando compiti e responsabilità del Medico competente, include la collaborazione *“alla attuazione e alla valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute secondo i principi della responsabilità sociale”*



Vantaggi economici

Risparmio di cure per la salute

Riduzione del premio assicurativo INAIL

*Diverse buone pratiche concorrono all'ottenimento dei requisiti per la per la presentazione Modello INAIL OT 23 che permette la
RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE*



**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE!**

