

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brianza



ASSOLOMBARDA



CONFINDUSTRIA  
LECCO E SONDRIO



Rete WHP ATS Brianza

ATS BRIANZA PRESENTA

# RETE WHP LOMBARDIA 2021

Desio, 1 ottobre 2021

Andrea Ing. Barison

Responsabile area ambiente e sicurezza Confindustria Lecco e Sondrio



# Vantaggi pratici del Programma WHP

# Dichiarazione di Lussemburgo

## La promozione della Salute nei Luoghi di lavoro nell'Unione Europea

La promozione della salute nei luoghi di lavoro (WHP) è lo sforzo congiunto dei Datori di lavoro, lavoratori e società per migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.

Questo può essere raggiunto attraverso la combinazione dei seguenti elementi:

- **miglioramento dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro,**
- **promozione della partecipazione attiva,**
- **incoraggiamento dello sviluppo personale.**

# “salute” in azienda



**SALUTE IN AZIENDA non è solo assenza di infortuni e malattie professionali**, ma la capacità di datore e lavoratore di concorrere al mantenimento delle **migliori condizioni di benessere, clima relazionale e ambientale** coniugando l'efficienza produttiva e la soddisfazione delle parti.

**PROMUOVERE LA SALUTE  
SIGNIFICA  
VALORIZZARE IL PREZIOSO  
CAPITALE UMANO PRESENTE  
NELLE AZIENDE**



## Perché programmi di promozione della salute nei luoghi di lavoro?

Gli **ambienti di lavoro** rappresentano contesti di grande interesse per la promozione della salute, essendo dei **microcosmi** in cui le persone passano la **maggior parte del proprio tempo**, spesso in presenza di **forti dinamiche relazionali**.

E' noto che i comportamenti, e perciò anche le abitudini dannose per la salute, risentono moltissimo di determinanti e dinamiche di tipo relazionale. I luoghi di lavoro:

- sono **contesti favorevoli** per la realizzazione di azioni tese alla **modifica di abitudini e comportamenti a rischio**;
- offrono la possibilità di incontrare la fascia di **popolazione adulta**, difficilmente raggiungibile in altri contesti comunitari;
- consentono effetti positivi non solo a livello individuale o aziendale ma anche a livello delle **famiglie di appartenenza** dei lavoratori coinvolti e della **comunità**.

# Aspetti etici

Promuove stili di vita sani sul lavoro ha un effetto **moltiplicatore della SALUTE** anche per la società ed in ambito familiare

Responsabilità sociale delle imprese



# Immagine dell'impresa

Visibilità



Prestigio



# Motivazione ed affiliazione delle risorse umane

Miglioramento del clima  
aziendale



Una risposta attiva alla  
complessa tematica  
dello **stress lavoro correlato**



# Miglioramento della produttività

Riduzione assenze per malattia

Più attenzione durante il lavoro



# Maggior coinvolgimento del Medico competente e del SPP aziendale



DLGS 81/08 ...illustrando compiti e responsabilità del Medico competente, include la collaborazione *“alla attuazione e alla valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute secondo i principi della responsabilità sociale”*

# Vantaggi economici

Risparmio di cure per la salute

Riduzione del premio assicurativo INAIL

*Diverse buone pratiche concorrono all'ottenimento dei requisiti per la per la presentazione Modello INAIL OT 23 che permette la  
RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE*



**GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE!**

