

Avviso pubblico per la raccolta di Manifestazioni di interesse da parte di Enti e Organizzazioni interessati alla collaborazione con ATS Brianza per l'implementazione dei programmi e delle azioni relativi all'Obiettivo generale 2- Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nel setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità locali, Azioni di sistema - nell'ambito del Piano Locale GAP dell'ATS Brianza in attuazione della DGR n. 585/2018.

Setting Luoghi di lavoro

PREMESSE

Si rende noto che in esecuzione della delibera n. 119 del 25/02/2019 del Direttore Generale, l'ATS Brianza intende procedere alla raccolta di Manifestazioni di interesse da parte di soggetti interessati alla collaborazione in qualità di partner dell'ATS Brianza nell'ambito dello sviluppo delle azioni previste dall'Obiettivo Generale 2 "Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei setting Scuole, Luoghi di lavoro, Comunità locali e Azioni di sistema" del Piano Locale GAP di propria competenza in attuazione della DGR n. 585/2018".

Il presente Avviso viene affisso all'Albo dell'ATS Brianza - Viale Elvezia 2, Monza e pubblicato sul sito web dell'Agenzia www.ats-brianza.it

Con la DGR n. 585 del 1 ottobre 2018, Regione Lombardia ha:

- approvato il Programma regionale per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico e il Programma Operativo Regionale con la finalità generale di rafforzare la strategia regionale in relazione al complesso di interventi di prevenzione e contrasto al GAP attraverso l'implementazione di azioni integrate, intersettoriali e multistakeholder, fondate sui criteri di appropriatezza e sostenibilità al fine di potenziare l'azione su tutto il territorio.
- definito che ciascuna ATS predisponga il proprio Piano Locale GAP, declinandolo sulla base dell'analisi di contesto, attivando collaborazioni e sinergie con le ASST, il Privato Accreditato, le associazioni presenti sul territorio aventi finalità di prevenzione e contrasto al GAP che abbiano già concorso all'attuazione di almeno una delle misure e dei programmi di contrasto al GAP promossi da Regione Lombardia, garantendo altresì l'integrazione delle attività con quelle sociali di competenza delle autonomie locali e sviluppando alleanze con tutti i soggetti locali che a vario titolo possono concorrere al raggiungimento di azioni di prevenzione e contrasto del GAP;
- specificato che il Piano Locale GAP si colloca all'interno della cornice programmatica e metodologica del Piano Integrato Locale Promozione della Salute – PIL che le ATS predispongono annualmente in coerenza con gli indirizzi regionali.

Allo scopo di procedere in modo trasparente alla definizione delle collaborazioni, l'individuazione dei partner interessati al coinvolgimento nel Piano Locale GAP avverrà mediante la valutazione delle Manifestazioni di interesse presentate sulle singole azioni nei diversi setting dagli interessati a seguito del presente Avviso Pubblico.

Si precisa che possono essere presentate più manifestazioni d'interesse anche in diversi setting.

OGGETTO DELL'AVVISO

“Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto al GAP nei Setting Luoghi di lavoro” – Obiettivo Generale 2

Sono previsti interventi per:

- incrementare l'offerta di pratiche di prevenzione evidence based in tema di GAP nel setting luoghi di lavoro, con esplicito riferimento al Programma “Luoghi di lavoro che promuovono salute-Rete WHP Lombardia”
- promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche, attraverso iniziative finalizzate alla conoscenza, condivisione e diffusione di azioni validate da evidenze e/o raccomandate.

REQUISITI DI AMMISSIONE GENERALI PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Possono manifestare interesse alla collaborazione con ATS Brianza, per il setting Luoghi di lavoro:

- Enti del terzo settore che svolgono attività sul territorio aventi finalità di prevenzione e contrasto al GAP che abbiano già concorso all'attuazione di almeno una delle misure e dei programmi di contrasto al GAP promossi da Regione Lombardia:
 - DGR n. 856 del 25/10/2013 “Interventi a sostegno della famiglia e dei suoi componenti fragili ai sensi della DGR n. 116/2013: primo provvedimento attuativo” - Piani territoriali di informazione e sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP
 - D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 “Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di dipendenza dal gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013”
 - D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 “Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013”
- Enti del terzo settore che svolgono attività sul territorio e agenzie di formazione /valutazione che abbiano svolto nei precedenti 5 anni attività di prevenzione delle dipendenze, promozione della salute secondo le linee guida promosse da Regione Lombardia DGR n. 10158/2009 , DGR n. 6219/2007 .
- Organizzazioni Sindacali territoriali che abbiano già svolto attività di promozione della salute e prevenzione delle Dipendenze

DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE

- Dichiarazione di Manifestazione di interesse
- Curriculum tecnico dell'ente/organizzazione da cui possano essere desunte le precedenti esperienze nell'ambito della prevenzione delle dipendenze, promozione della salute e del contrasto del GAP promosse da Regione Lombardia, nonché tutti gli ulteriori documenti utili a sostenere la candidatura.
- Progetto: da compilare utilizzando l'allegato denominato "Scheda Pro.sa"
- Copia del documento di identità del legale rappresentante che sottoscrive la dichiarazione stessa.
- Elenco in carta semplice datato e firmato della documentazione presentata

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Gli interessati dovranno presentare domanda, redatta secondo lo schema "Dichiarazione di Manifestazione di interesse" allegato al presente avviso (disponibile sul sito www.ats-brianza.it) e sottoscritta con firma leggibile o digitalmente.

La domanda dovrà essere firmata in originale o digitalmente dal legale rappresentante, pena l'inammissibilità. Ai sensi di legge non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda.

Le domande dovranno pervenire, **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 05.07.2019** mediante:

- PEC al seguente indirizzo protocollo@pec.ats-brianza.it. Le domande dovranno pervenire entro il termine delle ore 12.00 del giorno di scadenza del presente Avviso. La domanda di partecipazione all'Avviso dovrà essere trasmessa in un unico file in formato pdf e comunque in un unico invio. Indicare nell'oggetto della pec "Manifestazione di interesse Piano Locale GAP – Ob. 2". Nel caso fosse necessario integrare la domanda, l'oggetto e il testo della pec dovranno riportare la dicitura "Integrazione alla Manifestazione di interesse Piano Locale GAP – Ob. 2". Il termine è perentorio e non saranno prese in considerazione Manifestazione di interesse pervenute oltre il suddetto termine.
- Consegna a mano presso Ufficio protocollo, Viale Elvezia 2 Monza da lunedì a venerdì nei seguenti orari: dalle 9.00 alle 12.30 e 14.00-16.00 (l'ultimo giorno di scadenza dell'Avviso fino alle ore 12.00). La busta contenete la domanda dovrà riportare la seguente dicitura "Manifestazione di interesse Piano Locale GAP – Ob. 2"
- Raccomandata con avviso di ricevimento entro le ore 12.00 del giorno di scadenza dell'Avviso. A tal fine farà fede la data dell'Ufficio protocollo di ATS. La busta contenete la domanda dovrà riportare la seguente dicitura "Manifestazione di interesse Piano Locale GAP – Ob. 2"

In caso di ritiro dalla presente manifestazione di interesse l'Ente e/o Organizzazione interessata si impegna a far pervenire comunicazione scritta ad ATS Brianza a firma del Legale Rappresentante.

ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE

1. CURRICULUM TECNICO

A vantaggio della qualità delle collaborazioni da formalizzare, la Commissione valuterà il curriculum tecnico dell'Ente e/o Organizzazione interessata, con particolare riferimento a precedenti documentate esperienze relative a:

- Programmi/ interventi di prevenzione in tema di GAP/ prevenzione dipendenze / promozione salute nel setting luoghi di lavoro
- collaborazione all'interno di iniziative attivate dagli enti locali in partnership con il terzo settore, SSR-enti accreditati in tema di "prevenzione GAP" prevenzione dipendenze e promozione della salute
- partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dalla DGR 856/13 per piani territoriali di informazione, sensibilizzazione, formazione, prevenzione in tema di GAP
- partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 13 marzo 2015 – n° 1934 Bando per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di prevenzione e contrasto alle forme di pendenza del gioco d'azzardo lecito – L.r. 8/2013
- partecipazione a programmi/iniziative di prevenzione GAP previste dal D.d.u.o. 7 marzo 2017 - n° 2379 Bando per gli enti locali per lo sviluppo e il consolidamento di azioni di contrasto al gioco d'azzardo patologico - L.r. 8/2013

2. TITOLI PREFERENZIALI

La commissione valuterà altresì quali titoli preferenziali:

- Partecipazione a iniziative di prevenzione delle dipendenze o promozione della salute connesse al mondo del lavoro.

3. COERENZA DEL PROGETTO CON IL PIANO LOCALE GAP

- Gli obiettivi del progetto devono risultare coerenti con il Piano Locale GAP.
- Le metodologie utilizzate corrispondenti a criteri di evidence based e previste dal Piano Locale GAP devono essere espressamente indicate nel progetto.
- La presenza di reti e collaborazioni con gli stakeholder territoriali devono essere evidenziate nel progetto

CRITERI DI VALUTAZIONE

In sede di valutazione, ciascuna manifestazione di interesse verrà valutata secondo i seguenti criteri:

Curriculum tecnico dell'organizzazione: **30 punti**

- soddisfare almeno uno dei requisiti tecnici oggetto di valutazione

Titoli preferenziali: **25 punti**

- soddisfare almeno uno dei requisiti preferenziali oggetto di valutazione

Coerenza progettuale: **45 punti**

- obiettivi congruenti con il piano **15 punti**
- metodologie previste dal piano **15 punti**
- presenza di reti e collaborazioni **15 punti**

COMMISSIONE VALUTATRICE

La valutazione dei progetti verrà effettuata da parte di una Commissione di Valutazione, istituita presso ATS Brianza, composta dal Direttore DIPS, dai referenti tecnici Obiettivo 2 e Obiettivo 3, e referente amministrativo con funzioni di segretario.

Gli esiti della valutazione delle manifestazioni di interesse pervenute saranno pubblicate sul sito Internet dell'agenzia www.ats-brianza.it

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

U.O.S. Gestione e Sviluppo programmi intersettoriali

Tel. 039/2384089/039 2384367

f.to IL DIRETTORE GENERALE

LAVORO	AZIONI	INDICATORI AZIONI	TERRITORIO	CARATTERISTICHE ENTE	CARATTERISTICHE OPERATORI	Budget ANNUALITÀ 2019/2020	Tipologia Affidamento Servizio
DISTRIBUZIONE DI MATERIALE INFORMATIVO SUL TEMA GAP/DUPENDENZE . INTERVENTI DI GUERRILLA MARKETING SUL GIOCO D'AZZARDO	Aggancio di aziende coinvolte nel Piano Mirato di Prevenzione; promozione di interventi informativi su dipendenze/GAP per lavoratori; promozione di interventi di Guerilla Marketing come azione esperienziale su dipendenze/GAP	Distribuzione materiale e sensibilizzazione a alle aziende=100% Realizzazione di un intervento di guerrilla marketing in due aziende sul totale delle Aziende Coinvolte nel Piano GAP	Territorio Ats Brianza	Cooperative o Associazioni del terzo settore che abbiano già progettato e realizzato attività di contrasto alle dipendenze/GAP utilizzando prodotti specifici quali la Guerilla Marketing	Operatori con esperienza specifica su interventi di sensibilizzazione sulle dipendenze/GAP con azioni di Guerilla Marketing	26.000	MANIFESTAZIONE INTERESSE
MOSTRA INTERATTIVA DI SENSIBILIZZAZIONE DELLE DIPENDENZE	Aggancio di aziende aderenti sul territorio al programma di alternanza scuola-lavoro; promozione di interventi informativi e di sensibilizzazione su comportamenti a rischio, dipendenze/GAP attraverso un percorso interattivo sulle dipendenze	Realizzazione di una mostra interattiva in quattro aziende sul totale delle Aziende Coinvolte nel Piano GAP.	Territorio Ats Brianza	Cooperative o Associazioni del terzo settore che utilizzino mostre interattive per la sensibilizzazione sulle dipendenze all'interno dei luoghi di lavoro con allestimento anche di spazi di informazione per un aumento della consapevolezza dei lavoratori sul tema delle dipendenze.	Operatori con ampia esperienza su mostre interattive realizzate in ambienti di lavoro finalizzate alla prevenzione e sensibilizzazione dipendenze e promozione della salute.	15.000	MANIFESTAZIONE INTERESSE
FORMAZIONE DI LAVORATORI MOLTIPLICATORI (TEAM AWARENESS)	Aggancio di aziende sociosanitarie e sanitarie; Aggancio di aziende coinvolte nel Piano Mirato di Prevenzione Stress Lavoro correlato; Formazione di un gruppo di lavoratori disponibili a diventare moltiplicatori all'interno dell'azienda per divulgare messaggi di salute e prevenire comportamenti di abuso effettuato da parte di operatori ATS/Terzo settore adeguatamente formati a livello regionale.	Formazione regionale di operatori ATS/Terzo settore. Realizzazione di un percorso di Team Awareness in un'azienda sul totale delle Aziende Coinvolte nel Piano GAP	Territorio Ats Brianza	ATS Brianza in collaborazione con ATS Città Metropolitana	Operatori ATS formati in Team Awareness	6.000	MANIFESTAZIONE INTERESSE

FORMAZIONE DELEGATI SINDACALI	<p>Aggancio di rappresentanti sindacali delle aziende aderenti al programma WHP nel territorio dell'ATS Brianza; Aggancio dei rappresentanti sindacali delle RSU territoriali (ATS e ASST); Aggancio dei delegati sindacali dei territori Lecco-Monza; Formazione di un gruppo di delegati sindacali disponibili a diventare "sentinelle sociali" all'interno della loro azienda per prevenire comportamenti di abuso e divulgare messaggi di salute.</p>	<p>n° edizioni realizzate su n° edizioni previste = 100% (8/8)</p>	<p>Territorio Ats Brianza</p>	<p>Organizzazioni sindacali</p>	<p>Operatori del settore sanitario e sindacale esperti sulle tematiche relative alla formazione.</p>	<p>8.000</p>	<p>MANIFESTAZIONE INTERESSE</p>
--------------------------------------	---	--	-------------------------------	---------------------------------	--	--------------	---------------------------------

1) Distribuzione di materiale informativo sul tema del GAP e delle dipendenze con interventi di guerrilla marketing sul gioco d'azzardo

Finalità e contenuti

Il Progetto prevede la predisposizione e la realizzazione di interventi di sensibilizzazione e di informazione dei lavoratori di specifiche aziende, sulla tematica delle dipendenze/GAP attraverso la diffusione di materiale informativo accompagnata da interventi di Guerrilla Marketing.

Il progetto si propone di :

- Sensibilizzare i lavoratori sulla tematica “dipendenze/GAP” per un’adozione consapevole di stili di vita salutari

Attività

- Promozione di interventi informativi sul gioco d'azzardo patologico e sulle dipendenze rivolto ai lavoratori
- Promozione di interventi di Guerrilla Marketing come azione di sensibilizzazione esperienziale sul GAP /dipendenze rivolto ai lavoratori

Il Progetto avrà come riferimento un operatore opportunamente identificato dall'ATS, con il quale saranno effettuati incontri periodici di verifica per accertare il raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Caratteristiche Ente

Cooperative o Associazioni del terzo settore che abbiano già progettato e realizzato attività di contrasto alle dipendenze /GAP utilizzando prodotti specifici quali la Guerrilla Marketing

Tempi di realizzazione

Le prestazioni richieste dovranno essere realizzate entro un anno dall'aggiudicazione

Risultati attesi

Realizzazione di almeno 2 interventi nelle aziende del territorio di ATS Brianza

2) Mostra interattiva di sensibilizzazione delle dipendenze

Finalità e contenuti

Il Progetto prevede la predisposizione di una mostra interattiva sui temi delle dipendenze al fine di sensibilizzare i lavoratori sui comportamenti a rischio, per un'adozione consapevole di stili di vita salutari. Saranno trattati i temi dell'alcol, droghe, gioco d'azzardo patologico, nuove tecnologie, sana alimentazione, etc.

Attività

Il progetto deve prevedere le seguenti attività:

- Promozione di interventi di sensibilizzazione dei lavoratori sul gioco d'azzardo patologico e sulle dipendenze attraverso una mostra interattiva che offre alla persona l'opportunità di essere coinvolta in attività attraverso le quali possa riflettere su alcuni aspetti legati al mondo delle dipendenze. Il percorso che il lavoratore compie permette di sperimentare, mediante simulazioni e giochi progettati ad hoc, gli effetti e le conseguenze dell'uso di sostanze.
- La mostra , inoltre deve fornire informazioni su sostanze e dipendenze in modo da aumentare il grado di consapevolezza rispetto agli argomenti trattati, offrendo, inoltre, l'opportunità di rafforzare il pensiero critico riflettendo sulle “ false credenze”. Si favorisce così, la presa di coscienza di alcune dinamiche comuni nelle dipendenze.

Il Progetto avrà come riferimento un operatore opportunamente identificato dall'ATS, con il quale saranno effettuati incontri periodici di verifica per accertare il raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Caratteristiche ente

Cooperative o Associazioni del terzo settore che utilizzino mostre interattive per la sensibilizzazione sulle dipendenze all'interno dei luoghi di lavoro con allestimento anche di spazi d'informazione per un aumento della consapevolezza dei lavoratori sul tema delle dipendenze

Tempi di realizzazione

Le prestazioni richieste dovranno essere realizzate entro un anno dall'aggiudicazione

Risultati attesi

Attivazione di almeno una mostra interattiva in n.4 Aziende coinvolte nel Piano Locale GAP di ATS Brianza

3) Formazione di lavoratori moltiplicatori (Team Awareness)

Finalità e contenuti

Il Progetto prevede la formazione, sul tema delle dipendenze, di un gruppo di lavoratori moltiplicatori disponibili a divulgare messaggi di salute e prevenire comportamenti di abuso tra i colleghi.

Il Progetto si propone di:

- Formare sul tema DIPENDENZE un gruppo di lavoratori moltiplicatori capace di promuovere, all'interno dell'ambito di lavoro, una cultura della salute
- aumentare la coesione del gruppo di lavoro come "fattore di protezione".
- prevedere una riduzione del clima favorevole al consumo di alcol, droghe.

Attività

Il progetto deve prevedere le seguenti attività:

- Formazione di un gruppo di lavoratori moltiplicatori sulle dipendenze per divulgare all'interno della propria azienda, informazioni corrette sull'argomento
- Affrontare all'interno della formazione il tema delle "life Skills" quali: Comunicazione efficace, relazioni interpersonali, autoconsapevolezza, gestione dello stress, gestione delle emozioni, empatia, problem solving, decision making, pensiero critico, pensiero creativo.
- Affrontare l'argomento: "Identificazione del rischio all'interno del luogo di lavoro"
- Modalità di indirizzo di un collega problematico verso un aiuto professionale
- Aumentare la capacità dei lavoratori di poter chiedere aiuto in caso di disagio
- Indirizzare colleghi più in difficoltà, verso i Servizi Territoriali di cura.
- La formazione deve prevedere un massimo di 4 incontri

Il Progetto avrà come riferimento un operatore opportunamente identificato dall'ATS, con il quale saranno effettuati incontri periodici di verifica per accertare il raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Caratteristiche dell'Ente

L'ente deve possedere:

esperienza di formazione sulle tematiche inerenti il piano Gap

esperienza di formazione di lavoratori all'interno di programmi di prevenzione delle dipendenze/promozione della salute

esperienza di formazione con metodi attivi e conduzione di gruppi

Tempi di realizzazione

Le prestazioni richieste dovranno essere realizzate entro un anno dall'aggiudicazione

Risultati attesi

Attivazione di almeno un percorso di formazione di Team awareness in un'azienda coinvolte nel Piano Locale GAP di ATS Brianza

4) Formazione Delegati Sindacali

Finalità e contenuti

Il Progetto prevede l'aggancio di un gruppo di delegati sindacali delle RSU territoriali (ATS e ASST) e di un gruppo di rappresentanti sindacali delle aziende aderenti al Programma WHP nel territorio dell'ATS Brianza e dei delegati sindacali dei territori Lecco-Monza, disponibili a diventare "sentinelle sociali" all'interno della loro azienda per prevenire comportamenti di abuso e divulgare messaggi di salute

Il Progetto si propone di:

- Formare sul tema dipendenze/gap un gruppo di delegati sindacali capace di promuovere, all'interno dell'ambito di lavoro, una cultura della salute

Attività

Il progetto deve prevedere le seguenti attività:

- Aumentare le competenze in tema di ascolto, finalizzate all'individuazione di situazioni problematiche e/o a rischio (vulnerabilità, dipendenze, disagio sociale, fragilità sanitaria).
- Promuovere un clima sociale e culturale accogliente, solidale e non espulsivo nei confronti di persone portatrici di condizioni di vulnerabilità
- -accogliere situazioni di disagio vissute dai lavoratori orientandoli verso strategie necessarie per superare la situazione problematica
- Prevenire comportamenti di abuso tra i lavoratori favorendo lo sviluppo di " competenze di vita" (Life Skills)
- Fornire informazioni sull'accessibilità ai servizi territoriali di cura

Il Progetto avrà come riferimento un operatore opportunamente identificato dall'ATS, con il quale saranno effettuati incontri periodici di verifica per accertare il raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Caratteristiche dell'Ente

Organizzazioni Sindacali che collaborano con gli Ambiti Territoriali dell'ATS Brianza e con il Programma Regionale WHP

Tempi di realizzazione

Le prestazioni richieste dovranno essere realizzate entro un anno dall'aggiudicazione

Risultati attesi

Attivazione di almeno N. 8 percorsi di formazione