



VERBALE INCONTRO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
Tramite Microsoft TEAMS 19/05/2023 dalle 10.00 alle 12.00

PRESENTI	TITOLARE	SUPPLENTE
ELEONORA MASALA	X	
CELESTINA RUSCONI	X	
PAOLA GRIGNASCHI	X	
SILVIA DI SIENA		X
FEDERICA SESSA CRISOLINI	X	
ELENA VALNEGRI	X	
PATRIZIA SCANAGATTI	Sostituita da Silvia Di Siena	
FRANCESCO GENNA		
ACQUISTO CALOGERO	X	
TATIANA RIZZO	X	
PATRIZIA BENENATI	X	
FRANCESCA TOTIS		X

Assenti tra i componenti titolari: Paola Gobbi, Faustina Lobbano, Patrizia Scanagatti sostituita dalla supplente Silvia Di Siena

O.d.G.

- 1 Approvazione verbale seduta precedente
- 2 Corso team building
- 3 Questionario benessere organizzativo
- 4 Obiettivi trasversali ed esclusivi stato avanzamento lavori
- 5 Varie ed eventuali

Punto 1

Eleonora Masala apre la riunione sull'argomento dell'o.d.g. da lettura del verbale della seduta del 14/03/23 che viene approvato all'unanimità dai presenti.

Segue la presentazione del consigliere di fiducia l'Avvocato Vezzo che si presenta e comunica che ha l'incarico per 2 anni a decorrere dal 27/3/23 come da decreto n° 75 del 22/02/2023

Punto 2

Eleonora Masala da lettura e fornisce spiegazione sui 3 preventivi ricevuti dalle agenzie formative, per l'organizzazione del corso di formazione interno e trasmette i preventivi ai componenti del Cug presenti per una valutazione e successiva votazione. Dopo confronto delle 3 proposte formative i componenti presenti scelgono l'agenzia formativa SIPISS. Parte integrante del presente verbale la relazione comparativa specifica dei professionisti.

Punto 3

Eleonora Masala comunica che ha recuperato il questionario sul benessere organizzativo relativo all'anno 2018, trasmesso successivamente al Dott. Genna per una valutazione attualmente in fase di ultimazione. La somministrazione del questionario sul benessere organizzativo è un obiettivo strategico per l'anno 2023.

Elena Valnegri comunica che attualmente in agenzia è attivo lo sportello di supporto psicologico gestito dalla dott.ssa Camerin e chiede che venga pubblicizzato dal Cug.

Punto 4

Eleonora Masala trasmette a tutti i componenti del Cug la relazione delle pari opportunità riferita all'anno 2022, obiettivo da portare a termine entro il 3/3/23. Espone l'elenco degli obiettivi sui quali lavorare per il 2023: l'indagine per rilevare il benessere organizzativo sul luogo di lavoro, implementare la sezione intranet dedicata al Cug, inviare una percentuale di mail di informazione ai dipendenti dell'agenzia, organizzare il corso di team building.

Punto 5

- Eleonora Masala invita a partecipare all'evento "Violenza di genere e violenza assistita: continuiamo a parlarne" che si terrà il 19/6/23 presso la Fondazione IRCCS San Gerardo, la Dott.ssa Grignaschi esprime la volontà di partecipare salvo imprevisti lavorativi.

- Patrizia Benenati interviene in merito ad eventuali iniziative per il 25 novembre e suggerisce di organizzare un evento con riconoscimento di ECM, il Dott. Francesco Genna aggiunge che ha già preso contatti con una agenzia formativa che

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA BRIANZA

Sede legale e territoriale: Viale Elvezia 2 – 20900 Monza - C.F. e Partita IVA 09314190969

Sede territoriale di Lecco: Corso Carlo Alberto 120 – 23900 Lecco

www.ats-brianza.it info@ats-brianza.it protocollo@pec.ats-brianza.it



ha la possibilità di offrire un convegno sul tema "violenze di genere". Il Cug si riserva di inserirlo negli obiettivi 2024 qualora non fosse possibile organizzare l'evento per l'anno in corso.

- Federica Sessa Crisolini chiede di poter fornire dei nominativi di dipendenti da inserire nel Cug in sostituzione di componenti non più presenti a seguito di pensionamento, o componenti che non partecipano attivamente nel Cug a seguito di loro assenze.

Tatiana Rizzo spiega che la sostituzione del personale designato dalla Direzione Amministrativa spetta a quest'ultima mentre per i componenti nominato dalle sigle sindacali, occorre informare la segreteria sindacale di appartenenza di eventuali modifiche.

La riunione si chiude alle ore 12.00

La Presidente

F.to Eleonora Masala

Integrazione al Verbale CUG del 19/05/2023

Da tenere agli atti -

Si riepiloga la motivazione della scelta del preventivo SIPISS:

- preventivo METODI - Asscom & Aleph SRL : il documento è molto generico per quanto riguarda il contenuto, nel senso che non esplica esattamente gli argomenti che l'iniziativa di formazione può trattare ed inoltre non si sa chi saranno i docenti/il docente del corso. Pertanto, risulta difficile valutare una proposta molto generica.

L'importo proposto è Euro 1.400,00

- preventivo ELISA CROTTI: il documento, a differenza del primo, indica il contenuto del corso elencando gli argomenti da trattare ed indica il nominativo del docente: la stessa Elisa Crotti.

L'importo proposto è Euro 748,80

- preventivo SIPISS : il documento, come il precedente, indica il contenuto del corso elencando gli argomenti da trattare ed indica il nominativo del docente: Dr. Giuseppe Ferrari
- L'importo proposto è Euro 1920.

Pertanto, occorre effettuare una comparazione tra gli ultimi due preventivi analizzando i curricula dei professionisti.

Elisa Crotti:

formazione e istruzione: Laurea in Relazioni Pubbliche

esperienze professionali: per lo più consulenze in tema di comunicazione e relazioni pubbliche, attività editoriale, ufficio stampa

Giuseppe Ferrari:

formazione e istruzione: Laurea in Psicologia + corsi di lunga durata di Specializzazione in "Psicologia della formazione e dell'orientamento" e "nuove forme di dipendenza del lavoro" esperienze professionali: in veste di Psicologo vi sono varie attività collegate al Teambulding e teamwork , in qualità di Presidente della SIPISS, ha organizzato convegni su argomenti correlati, ha al suo attivo varie pubblicazioni e articoli. Risultano, inoltre, funzioni di Direttore Scientifico del Master in "Psicologia Clinica del lavoro" e il suo coinvolgimento recente a seminari a livello universitario

Pertanto, alla luce di quanto sopra, si ritiene, in base alla documentazione pervenuta, che un professionista Psicologo come il dott. Giuseppe Ferrari, con formazione ed esperienza specifica possa meglio essere individuato come docente del corso, tenendo conto del titolo dell'iniziativa individuata, senza aver nulla da eccepire nei confronti della Dr.ssa Elisa Crotti, l'esito è dato dalla comparazione tra i curricula dei professionisti, anche se risulta un compenso da erogare superiore, correlato alla diversa tipologia di professionista docente proposto.

La Presidente

F.to Eleonora Masala