



**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA STRUTTURA COMPLESSA ACCREDITAMENTO, CONTROLLO E
VIGILANZA STRUTTURE SOCIO SANITARIE E SOCIALI**

Il giorno 05/04/2024 alle ore 10.30 presso la Sala Rossa della sede legale dell'Agenzia di Tutela della Salute della Brianza in Viale Elvezia n. 2 - Monza, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico in argomento.

La Commissione di valutazione è stata nominata con determina del Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane 103 dell'08/03/2024 nella seguente composizione:

Componente di Diritto

dr. Aldo Bellini - Direttore Sanitario ATS Brianza

Componenti sorteggiati:

Titolare: dr.ssa Cortellaro Francesca Ilaria - Dirigente Medico – Disciplina Medicina interna – AREU Lombardia (Regione Lombardia);

Titolare: dr. De Sandre Pierino – Dirigente Medico – Disciplina Medicina interna – ASL Vicenza (Regione Veneto);

Titolare: dr. Moriconi Luca – Dirigente Medico – Disciplina Medicina interna – ASL Rieti (Regione Lazio);

Segretario:

dott.ssa Lucia Bruno, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso la SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ATS Brianza.

Tutti i componenti della Commissione sono presenti.

La Commissione di Valutazione ha svolto tutte le funzioni di propria competenza attribuite dalla legge relative alla valutazione comparativa dei *curricula* e all'espletamento dei colloqui dei candidati presenti alla procedura in oggetto al fine di redigere una graduatoria di candidati, sulla base del miglior punteggio conseguito, da sottoporre al Direttore Generale ATS Brianza affinché lo stesso possa procedere all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Accreditamento, Controllo e Vigilanza Strutture Sociosanitarie e Sociali".

La procedura si è svolta secondo quanto stabilito dall'art. 15 comma 7 e 7 bis del D. Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii., dalla DGR n. X/553 del 02.08.2013 della Giunta Regionale della Regione Lombardia, dalla Legge n. 118 del 05/08/2022, artt. 20 e 21, dal bando di avviso per la procedura in oggetto approvato con decreto n. 215 del 26/05/2023.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e all'unanimità.

La Commissione di valutazione:

- si è insediata in data odierna secondo le disposizioni delle norme sopracitate dichiarando l'assenza di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del codice di procedura civile e dell'art. 3 della L.39/2013 e ha nominato quale Presidente, come previsto dalla normativa vigente, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati, vale a dire il dr. Moriconi Luca;
- ha preso visione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa "Accreditamento, Controllo e Vigilanza Strutture Sociosanitarie e Sociali", nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale, riportato nel relativo bando;
- ha preso visione della determina n.103 del 08/03/2024 con cui si è provveduto alla presa d'atto che, entro il termine fissato per la presentazione delle domande da parte degli aspiranti, sono pervenute le seguenti candidature:

N.	Candidato	Protocollo istanza
1	BERNARDO STEFANO	0012717/24 del 12/02/2024
2	CASÈ ALESSANDRA CARLA	0012728/24 del 12/02/2024
3	CORTI MARIA ELISABETTA	0013565/24 del 15/02/2024
4	LOMBARDI ALBERTO	0012364/24 del 09/02/2024

- ha stabilito i seguenti criteri di valutazione dei *curricula* e dei titoli dei candidati presenti:

ELENCO CRITERI	ESPERIENZE PROFESSIONALI/TIPOLOGIE INCARICHI	PUNTI (max 30/40)
A1)	Esperienze professionali maturate durante l'intera carriera lavorativa e prestate con rapporto di lavoro di dipendenza presso strutture del SSN o presso altre pubbliche amministrazioni del Comparto Sanità	0,50/anno
A2)	Per quanto riguarda l'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, si prende in esame la tipologia di incarico attribuito nel modo seguente:	
	1) Direzione di struttura complessa (incluso incarico come f.f.)	0,75/anno
	2) Responsabile di struttura semplice/SSD	0,50/anno
	3) Incarico di alta specializzazione	0,30/anno
	4) Referenti o altri incarichi rilevanti attinenti (es. Incarichi professionali attinenti superiori all'incarico di base, purché specificati e dettagliati / Responsabile di C.d.R., altro)	0,25/anno
	Incarichi, anche libero professionale, presso strutture pubbliche e private	N.V.
A3)	Documentazione certificata dal Direttore Sanitario dell'Ente ove il candidato ha prestato la propria attività lavorativa	da 0 a 5 punti

The bottom of the page features several handwritten signatures and marks. From left to right: a signature that appears to be 'A. Faroldi', a large stylized signature, a small number '2' next to a mark, another stylized signature, and a final signature on the right.

ELENCO CRITERI	ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI	PUNTI (MAX. 10/40)
B)	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinente alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata superiore ai tre mesi, se realizzati nell'ultimo decennio	0,030 /cad.
	Attività didattica (come docente, relatore o moderatore) presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario / del SSN e/o pubbliche amministrazioni, se realizzati nell'ultimo decennio	0,020 / ad evento
	La partecipazione ad attività formative nel modo seguente:	
	1) ulteriore specializzazione equipollente	0,75
	2) ulteriore specializzazione affine	0,50
	3) master/corsi di perfezionamento annuali/corsi annuali attinenti al posto a selezione;	0,20
	4) attestato di formazione manageriale (ai sensi art. 7 D.P.R.) o diploma di master di II° livello in materia di organizzazione e gestione sanitaria (art. 21 L. 118/22)	0,50
	5) master non attinenti al posto a selezione	0,125
	6) dottorato di ricerca in materie attinenti	0,50
	7) corsi di formazione come discente	NV
	8) Attività come docente, relatore	0,05
	Produzione scientifica all'interno dell'ultimo decennio:	
	1) per pubblicazioni attinenti, originali e di carattere nazionale/internazionale.	0,20

- ha proceduto al controllo dell'ammissibilità dei suddetti candidati e alla valutazione dei *curricula*, tenendo conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, nonché all'attribuzione del relativo punteggio, come riportato nel predetto verbale;
- ha disposto l'esclusione dalla procedura della candidata che non aveva i requisiti specifici indicati nel bando, come specificato nel verbale steso;



Handwritten signatures and a stamp. The stamp is a circular official seal with a central emblem and text around the perimeter. There are five distinct handwritten signatures in dark ink, some overlapping the stamp.

- ha predisposto una terna di domande tecniche contrassegnate con prova n. 1, 2 e 3 inserite in tre buste e una terna di domande di carattere manageriale contrassegnate con prova n. 1, 2 e 3. Le prove sono le seguenti:

1° gruppo (domande tecniche):

1. Unità d'offerta sociosanitarie in esercizio, accreditate e a contratto: definizione. Ente competente per la verifica e il rilascio dei tre livelli di attività. Tipologie di unità d'offerta che possono accedere ai 3 livelli.
2. Controlli di appropriatezza in ambito sociosanitario: definizione, finalità e modalità di controllo.
3. La vigilanza in ambito sociosanitario e sociale: il piano dei controlli. Il candidato descriva le finalità della vigilanza e controllo appropriatezza e le modalità di pianificazione delle attività

2° gruppo (domande manageriali):

1. Il modello organizzativo: Il candidato descriva le attività principali della SC e come organizzerebbe le attività in un territorio ampio in cui sono confluite diverse e disomogenee modalità operative
2. La programmazione della rete d'offerta: il candidato descriva le azioni interne (in ATS) ed esterne (Regione, gestori, territorio) che metterebbe in atto per tendere ad un miglior contributo nella programmazione tra bisogni dei cittadini fragili con il numero e la tipologia di unità d'offerta utili sul territorio
3. Adempimenti della SC in condizioni di carenza di personale: il candidato descriva le azioni che metterebbe in atto in urgenza e nel lungo termine per riuscire a garantire il raggiungimento degli obiettivi assegnati in una condizione di scarsità di risorse umane nella struttura complessa

E' stata estratta la busta n. 2 per le domande tecniche e la busta n. 2 per quelle manageriali.

In aggiunta è stata effettuata una domanda sulla conoscenza del codice di comportamento aziendale.

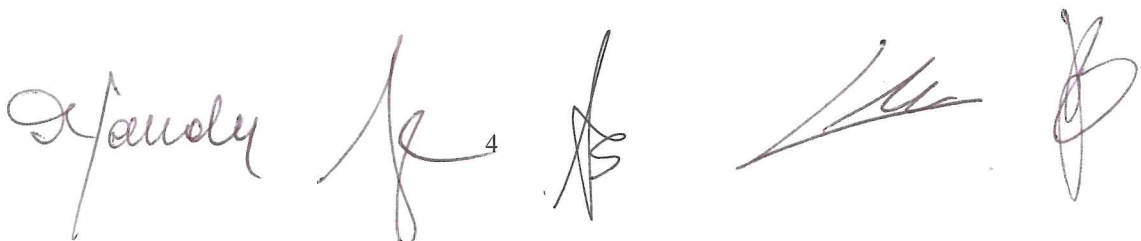
Alle ore 11.30 è stato effettuato l'appello e l'identificazione dei candidati convocati e sono risultati presenti tutti i candidati convocati ad eccezione del dr. Bernardo Stefano.

Alla candidata presente Corti Maria Elisabetta viene comunicato dal Presidente della commissione che non può partecipare alla selezione per mancanza dei requisiti richiesti dal bando dell'Avviso in argomento.

La Commissione di valutazione ha quindi proceduto all'espletamento del colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio che è riportato nel verbale della procedura di cui all'oggetto.

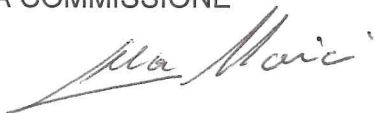
La Commissione di valutazione, tenuto conto dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati, ha predisposto la seguente graduatoria degli idonei da sottoporre, per la relativa nomina, al Direttore Generale di questa Agenzia:

COGNOME E NOME	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
LOMBARDI ALBERTO	19,28	56	75,28
CASE'ALESSANDRA CARLA	11,73	54	65,73



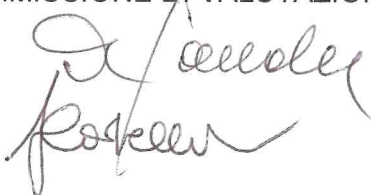
Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
dr. Luca Moriconi

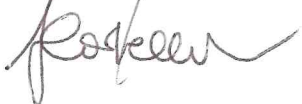


I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

dr. Pierino De Sandre



dr.ssa Francesca Cortellaro



IL DIRETTORE SANITARIO
dr. Aldo Bellini



IL SEGRETARIO
dott.ssa Lucia Bruno

