

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE VETERINARIO DISCIPLINA IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE (AREA C)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

ESTRATTO DEI VERBALI

La Commissione prende atto che il concorso deve essere espletato secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 483/97.

La Commissione prende atto altresì che, ai sensi dell'art. 55 del citato D.P.R., dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10;
- b) titoli accademici e di studio punti 3;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

Criteria di valutazione della prova scritta e pratica

Si dà atto che entrambe le prove, scritta e pratica, sono state stabilite dall'Amministrazione e si sono svolte nella giornata del 09/03/2023, presso la sede del PalaBanco Desio, sito in Largo Atleti Azzurri d'Italia - Desio, in un'unica sessione, a partire dalle ore 13:30.

La Commissione, in particolare, dà atto di aver predisposto:

- n. 3 prove scritte di pari difficoltà contenenti ciascuna n. 30 quesiti a scelta multipla con n. 3 possibili risposte (A, B, C,) di cui una sola esatta;
- n. 3 prove pratiche di pari difficoltà contenenti ciascuna n. 1 caso pratico e n. 6 quesiti sulla gestione dello stesso, a scelta multipla con n. 3 possibili risposte (A, B, C) di cui una sola esatta.

La prova scritta contiene n. 30 domande a scelta multipla.

I punteggi attribuiti sono i seguenti:

- a) domanda esatta: 1 punto;
- b) domanda omessa / errata: 0 punti;

La Commissione prende atto che le prove d'esame relative al presente concorso, sono articolate in una prova scritta, in una prova pratica ed in una prova orale, come di seguito definite dal bando di concorso:

- Prova scritta: vertente su argomenti inerenti le materie oggetto del concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la materia stessa;
- Prova teorico pratica: vertente su tecniche e manualità peculiari della materia oggetto del concorso;
- Prova orale: vertente sulle materie inerenti la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, oltre che sulla conoscenza del codice di comportamento aziendale.

Il superamento:

- di ciascuna delle prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30;

- della prova orale è invece subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Per accedere alla prova pratica è necessario superare la prova scritta, per accedere alla prova orale è necessario superare la prova pratica.

Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna prova.

La prova pratica consiste nella descrizione di un caso pratico accompagnato da n. 6 quesiti a scelta multipla con n. 3 possibili risposte (A,B,C) di cui una sola esatta, ed inerenti la gestione del caso pratico sopra indicato.

I punteggi attribuiti sono i seguenti:

- a) n. 3 risposte esatte: 21 punti;
- b) n. 4 risposte esatte: 24 punti;
- c) n. 5 risposte esatte: 27 punti;
- d) n. 6 risposte esatte: 30 punti;
- e) domanda omessa / errata: 0 punti;

Per la prova pratica viene precisato che la Commissione ha disposto di concedere 30 minuti. Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di n. 21 punti.

La Commissione precisa che, per accedere alla prova orale, è necessario aver raggiunto la sufficienza sia nella prova scritta che nella prova pratica.

Criteria di valutazione della prova orale

Si dà atto che la prova è stata espletata nelle giornate del 13/03/2023 e 14/03/2023, presso l'Auditorium dell'ATS Brianza, sita in viale Elvezia n. 2, Monza.

La Commissione, in forza del bando di concorso, ha predisposto n. 9 gruppi di domande, ritenute di pari valore, composte ognuna da n. 2 domande ed identificate con un numero progressivo da 1 a 9.

La Commissione dispone di far sorteggiare al primo candidato di ciascun gruppo una busta tra quelle predisposte, contenente ognuna una coppia di domande di pari difficoltà e valore. La serie di domande estratta viene proposta a tutti i candidati del medesimo gruppo.

La Commissione provvede, inoltre, alla definizione dei criteri di valutazione della prova orale dei candidati secondo i criteri sotto riportati:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE PROVA ORALE – CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE VETERINARIO DISCIPLINA IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE (AREA C)

Criteri	Candidato:				Data			
	Ottima	Approfondita	Completa	Discreta	Essenziale Schematica	Parziale Limitata	Scarsa Frammentaria	Assente
Padronanza dei contenuti – Aderenza al contenuto della traccia proposta								
<i>Punti</i>	20	19	18	17	16	15	14	0
Chiarezza espositiva, appropriatezza della terminologia utilizzata ed impostazione logica dell'argomento richiesto	Ricco Pertinente	Efficace	Appropriato	Adeguito	Semplice	Incerto	Povero	Inadeguato
<i>Punti</i>	20	19	18	17	16	15	14	0
Capacità di analizzare e di argomentare utilizzando le conoscenze acquisite collegandole tra loro	Ottima	Buona	Adeguita	Discreta	Sufficiente	Solo se guidata	Carente	Assente
<i>Punti</i>	20	19	18	17	16	15	14	0

Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di n. 14 punti.

Criteria di valutazione dei titoli come da DPR 483/97.

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso SSN nel livello disciplina a concorso	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso SSN nel livello disciplina affine	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Presso SSN nel livello altra disciplina	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Presso SSN in altra posizione nella disciplina a concorso	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Presso SSN in altra posizione in disciplina affine	0,375	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Presso SSN in altra posizione in altra disciplina	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
110	Servizio militare/civile come medico	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
111	Servizio di ruolo Veterinario presso PA varie qualifiche	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
113	Attività non valutabile	0,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
114	Presso SSN nel livello disciplina a concorso TP	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
115	Presso SSN nel livello disciplina affine TP	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Presso SSN nel livello altra disciplina TP	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
117	Presso SSN in altra posizione nella disciplina a concorso TP	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
118	Presso SSN in altra posizione in disciplina affine TP	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
119	Presso SSN in altra posizione in altra disciplina TP	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Specializzazione in altra disciplina	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
201	Altra Laurea attinente	0,500	0	N	n.	No	No	100
202	Altra Specializzazione nella disciplina a concorso o equipollente	1,000	0	EVE	0	No	No	100
205	Dottorato di ricerca 3 anni	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
207	Specializzazione disciplina affine	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
208	Dottorato di ricerca 1 anno	0,100	0	N	n.	No	No	100
209	Master II livello	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master I livello	0,150	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo accademico non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
303	pubblicazioni/abstracts/posters/comunicazioni/altro	0,010	0	N	evento	No	No	100

305	lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100
-----	-----------------------	-------	---	---	----	----	----	-----

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Libera professione/co.co.co nel SSN nella disciplina o equipollente	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
401	Libera professione/co.co.co nel SSN in altra disciplina	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
402	Borsa di studio/Assegni ricerca	0,400	12	N	MESI	Si	Si	100
403	Attività non valutata	0,000	0	N	n.	No	No	100
404	Libera professione/co.co.co in altri enti della PA	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
405	Libera professione/co.co.co c/o studi Veterinari o aziende private	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
406	Ricercatore sanitario D/DS	0,020	12	PRC	mesi	Si	Si	100
410	Corsi di formazione di breve durata fino a 9 ore	0,010	0	N	evento	No	No	100
411	Corsi di formazione di media durata da 10 a 40 ore	0,020	0	N	evento	No	No	100
412	Corsi di formazione di lunga durata da 41 ore	0,030	0	N	evento	No	No	100
413	Docenza/Relatore/Tutor	0,025	0	N	evento	No	No	100
414	Corso non valutato	0,000	0	N	evento	No	No	100
415	Medico veterinario dipendente enti privati	0,050	12	PRC	mesi	Si	Si	100

In riferimento ai criteri di valutazione dei titoli sopraesposti e in particolare per quanto riguarda la valutazione del curriculum formativo e professionale dei candidati partecipanti alla presente procedura, la Commissione, all'unanimità, fissa le seguenti precisazioni:

- ✓ non è valutata la frequenza a vario titolo (es.: tirocinio, stage, volontariato etc.) di strutture anche appartenenti ad aziende del Servizio sanitario nazionale;
- ✓ non sono valutate le idoneità a concorsi pubblici, per qualsiasi qualifica e posizione funzionale, generiche attestazioni laudative, di stima o di lodevole servizio;
- ✓ non viene valutata l'attività svolta a vario titolo e non attinente al profilo messo a concorso;
- ✓ non sono valutabili le abilitazioni all'esercizio di libere professioni, iscrizione ad albi e attività libero professionali svolte in ambito privato.
- ✓ le partecipazioni a corsi, convegni, seminari o altro possono essere oggetto di valutazione solo se stilate in modo estremamente preciso e contengano quindi tutti gli elementi necessari all'eventuale valutazione quali, ad esempio, argomento, ente organizzatore, in che veste si è partecipato, durata del corso, che deve essere comunque maggiore di 4 ore e riferito esclusivamente al quinquennio precedente a quello della scadenza del bando di concorso in argomento (**dal 25/12/2017 al 25/12/2022**).

La Commissione dispone inoltre di valutare con il punteggio minimo la carriera, i titoli e le esperienze professionali rispetto alle quali nella domanda di iscrizione al concorso non siano stati delineati e definiti in modo esaustivo il periodo temporale di svolgimento e/o l'impegno orario o per i quali sia stato indicato il numero "999".

La commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione e adeguatamente motivate. Saranno valutati solo i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti e solo se è precisato l'impegno orario prestato.

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE