



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO QUINQUENNALE DELL' INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA IGIENE E SANITÀ PUBBLICA INDETTO CON DECRETO N. 341 DEL 06/10/2022**

**CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO**

(pubblicazione ex art. 15 comma 7bis D. Lgs. 502/1992 come novellato dall'art. 20 L. 118/2022)

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 3, comma 4, della D.G.R. Lombardia n. X/553 del 2/08/2013, per la valutazione del curriculum e del colloquio, avrà complessivamente a disposizione 100 punti, così ripartiti:

- a) 40 punti max per il curriculum
- b) 60 punti max per il colloquio

a) **Curriculum**

Il punteggio per la valutazione del curriculum professionale del candidato, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito nel modo seguente:

1) Esperienze professionali e servizi maturati e valutati ai sensi degli artt. 10 e 13 del DPR 484 del 10/12/1997: massimo 30 punti.

La Commissione dispone di attenersi ai seguenti criteri di valutazione:

- Servizio nella disciplina prevista nel bando o equipollente 0,25 punti/anno
- Incarico Professionale: 0,25 punti/anno
- Incarico di Responsabile di Struttura Semplice: 0,5 punti/anno

Non sono valutabili altre tipologie di incarico, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la nomina a "referente", "coordinatore", "incaricato", nonché le borse di studio, gli incarichi di consulenza e gli incarichi svolti nel privato.

La Commissione stabilisce che i servizi fatti valere come requisito di ammissione non sono valutabili.

In analogia a quanto previsto dall' art. 11 del D.P.R. 483/1997, "Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL".

In caso di servizi contemporanei, o di incarichi contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato.

La Commissione stabilisce inoltre che qualora non sia ben precisata la data di inizio o di cessazione dal servizio e/o incarico, gli stessi verranno valutati come prestati a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione, o quando non sia indicato neppure il mese, dall'ultimo giorno dell'ultimo



mese dell'anno di inizio, fino al primo giorno del primo mese dell'anno di cessazione indicato. Qualora si tratti di servizio che perduri, esso sarà valutato sino alla data di compilazione della domanda.

Per la valutazione del curriculum professionale, la Commissione stabilisce di tenere in considerazione i criteri delineati nell'art. 6 e 8, comma 3 del DPR 484 del 10/12/1997 dando particolare rilievo all'attività professionale specifica attestata dal Direttore Sanitario (laddove presentata dal candidato).

In riferimento all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni si dispone di attribuire un punteggio complessivo, comprendendo la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, purché abbiano in tutto, o in parte, finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica riferiti all'ultimo decennio e attinenti al profilo professionale richiesto.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

#### **b) Colloquio**

In merito al colloquio, il punteggio è stato attribuito valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Agenzia, le capacità professionali nella specifica disciplina, tenuto conto delle esperienze professionali pregresse, delle capacità gestionali, organizzative e di direzione rispetto all'incarico da svolgere.

Il punteggio attribuito al colloquio è stato determinato in relazione ai seguenti criteri:

- ✓ conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- ✓ completezza, essenzialità e chiarezza nell'esposizione;
- ✓ aderenza delle argomentazioni esposte con gli argomenti trattati;
- ✓ capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali.

Si evidenzia che la soglia minima perché il candidato venga dichiarato idoneo al colloquio è di punti 40/60.