Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Brianza

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE- AREA PREVENZIONE - CUI AFFIDARE L'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

Stralcio del verbale del 21 novembre 2022

La Commissione prende atto che il concorso viene espletato secondo quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 e dal D.P.C.M. 25 gennaio 2008, All. 1

La Commissione prende atto altresì che per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così distribuiti:

a) titoli di carriera: punti 10;
b) titoli accademici e di studio: punti 3;
c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

I punti per le prove d'esame sono così distribuiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

Criteri di valutazione delle prove

Si dà atto che tutte le prove, scritta, pratica e orale, si svolgono il giorno 21 novembre 2022 presso l'Auditorium – Piano – 1 della sede legale di ATS Brianza – Viale Elvezia, 2 – Monza.

La Commissione, in particolare, dà atto di aver predisposto:

- ✓ n. 3 prove scritte di pari difficoltà contenenti ciascuna n. 3 domande a risposta sintetica. Ad ogni risposta esatta vengono attribuiti max 2 punti, 0 punti per la risposta errata/non data. Il punteggio viene attribuito in base a 5 item stabili dalla Commissione in virtù della:
    1. chiarezza espositiva;
    2. sintesi;
    3. correttezza della risposta;

4. centralità dell'argomento;
5. dimostrazione di ampia conoscenza della materia.

Per questa prova la Commissione stabilisce un tempo massimo di 20 minuti.

- ✓ n. 3 prove pratiche di pari difficoltà contenenti ciascuna una traccia. Per questa prova, la Commissione stabilisce che il candidato dovrà sviluppare un elaborato sintetico e avrà a disposizione un tempo massimo di 10 minuti. Viene attribuito un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato tenuto conto dei seguenti elementi:

  1. Conformità dell'elaborato al tema proposto;
  2. Capacità di focalizzare e inquadrare l'argomento;
  3. Capacità di sintesi e chiarezza.

- ✓ una prova orale. Ogni candidato estrarrà una domanda tra quelle predisposte dalla Commissione, ritenute di pari valore, e attinenti alle funzioni da conferire al profilo da ricercare. Durante il colloquio sarà accertata anche la conoscenza della lingua inglese.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La Commissione definisce che per la valutazione dei titoli sono stati seguiti i criteri sottoriportati:

Criteri di valutazione dei titoli (art. 4 DPCM 25 gennaio 2008 e art. 11 DPR 483/1997)

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omo g	Sovr	% val
100	Nel livello dirigenziale a concorso SSN/PA	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Nella posizione organizzativa SSN	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	nella funzione di coordinamento SSN	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
111	nella posizione funzionale inferiore SSN	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	nella posizione funzionale inferiore SSN cat. C	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
115	Presso PA come dirigente o qualifiche corrispondenti	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Presso PA come ottavo e nono livello	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
117	Presso PA come settimo livello	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
130	Servizio non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omo g.	Sovr.	% val.
200	Specializzazioni o titoli universitari attinenti	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
201	master annuale 2°livello	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
203	Titolo di studio non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
204	master annuale 1°livello	0,350	0	EVE		No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	pubblicazione nazionale attinente	0,015	0	N	evento	No	No	100
301	pubblicazione internazionale attinente	0,025	0	N	evento	No	No	100
302	abstrac/poster/comunicazioni/altro attinenti	0,010	0	N	evento	No	No	100
303	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog	Sovr.	% val.
400	Libera professione/co.co.co/attività nel privato profilo attinente	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
401	Dipendente Responsabile RSPP c/o centro accreditato	0,500	12	N	mesi	Si	Si	100
402	Conv. Tecnico prevenzione presso PA	0,300	12	N	mesi	Si	Si	100
418	corsi di formazione/aggiornamento breve durata fino a 10 ore	0,005	0	N	evento	No	No	100
419	corsi di formazione/aggiornamento media durata da 11 ore a 39 ore	0,010	0	N	evento	No	No	100
420	corsi di formazione/aggiornamento lunga durata oltre 40 ore	0,030	0	N	evento	No	No	100
421	Docente/relatore corsi di laurea	0,050	0	N	evento	No	No	100
422	Docente/relatore corsi di formazione/aggiornamento	0,010	0	N	evento	No	No	100
499	Attività/corso non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

In riferimento ai criteri sopraelencati viene precisato che:

- ✓ in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato ai sensi dell'art. 11 del D.P.R.10.12.97, n. 483;
- ✓ non viene valutato il periodo di anzianità di servizio utilizzato come requisito di ammissione (cinque anni anzianità di servizio);
- ✓ i titoli di studio ancora in corso di svolgimento (master, lauree specialistiche o magistrali) non sono valutati;
- ✓ il titolo di studio requisito di ammissione anche se indicato dal candidato nella voce di domanda "Titoli accademici" non è valutato;
- ✓ nel curriculum formativo e professionale vengono valutate le attività, formalmente documentate, non ricomprese nella carriera e non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie e solo quelle che abbiano attinenza con il profilo ricercato;
- ✓ la frequenza a vario titolo (es.: tirocinio, stage, volontariato etc.) di strutture anche appartenenti ad aziende del Servizio sanitario nazionale non è valutata;
- ✓ le idoneità a concorsi pubblici, per qualsiasi qualifica e posizione funzionale non sono valutate;
- ✓ i corsi di lingue straniere e di informatica non sono valutati;

- ✓ i corsi senza indicazione di ore con utilizzo del numero “999” non vengono valutati;
- ✓ le pubblicazioni, i corsi di formazione, corsi di aggiornamento e/o docenze sono valutate solo se relative all’ultimo quinquennio.

La Commissione dispone, inoltre, di non valutare la carriera, i titoli e le esperienze professionali rispetto alle quali nella domanda di iscrizione al concorso non siano stati delineati e definiti in modo esaustivo il periodo temporale di svolgimento e/o l’impegno orario.

UOC SVILUPPO RISORSE UMANE