Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Brianza

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO – VARIE SPECIALIZZAZIONI

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

La Commissione prende atto che il concorso deve essere espletato secondo quanto previsto dal D.P.R. 483/1997.

La Commissione prende atto altresì che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483 del 10/12/1997 (*Punteggio*), dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

Questi ultimi così ripartiti:
- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) titoli di carriera: punti 10
b) titoli accademici e di studio: punti 3
c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3
d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

Criteri di valutazione della prova scritta e pratica

Si dà atto che entrambe le prove, scritta e pratica, si sono svolte il 23/06/2022 presso la sede territoriale di ATS Brianza, C.so Carlo Alberto n. 120, Lecco in due sessioni distinte.

La Commissione dà atto di aver predisposto n. 3 prove scritte di pari difficoltà.

La Commissione all'unanimità decide che i candidati dovranno rispondere a n. 1 domanda a risposta aperta. A norma dell'art. 12 del D.P.R. n. 483/97, la Commissione predispone n. 3 quesiti a risposta aperta. Per la prova scritta i candidati avranno a disposizione 40 minuti.

La Commissione dà atto di aver predisposto n. 3 prove pratiche di pari difficoltà.

La Commissione all'unanimità decide che i candidati dovranno rispondere ad un tema pratico a risposta aperta. A norma dell'art. 12 del D.P.R. n. 483/97, la Commissione predispone n. 3 temi.

Per la prova pratica i candidati avranno a disposizione 20 minuti.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 9, comma 3, del DPR n. 483/97 la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova scritta e pratica:

- Chiarezza nell'esposizione, capacità di sintesi;
- Coerenza e completezza rispetto al tema da trattare;
- Conoscenza e capacità di analisi dell'argomento;
- Capacità di collegamento tra diversi livelli e ambiti (normativo, teorico, pratico) della materia trattata.

Criteri di valutazione dei titoli ex DPR 483/1997

TITOLI DI CARRIERA (max. 10 punti):

- sono presi in considerazione esclusivamente i servizi comprovati precisamente autocertificati, sotto il profilo temporale e sostanziale, con le modalità previste dall'art. 46 del DPR n. 445/2000;

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili (cfr. art. 11 lett. a) p. 1 DPR n. 483/1997);

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni (cfr. art. 11 lett. a) p. 2 DPR n. 483/1997);

- i periodi di servizio prestati con rapporto a impegno ridotto sono valutati proporzionalmente alle ore settimanali lavorate;

- in caso di contemporaneità dei servizi prestati, è valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete minore punteggio (cfr. art. 11 lett. a) p. 4 DPR n. 483/1997);

- il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari, ed il servizio di cui al 7° comma dell'articolo unico del Decreto Legge 23/12/1978 n. 817 convertito in legge n. 54 del 19/2/1979 (provvedimento di transizione per il personale precario delle università) è equiparato al servizio di ruolo (cfr. art. 20 DPR n. 483/1997);

- i servizi prestati presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, sono valutati, per il 25% della loro durata, come servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (cfr. art. 22, 3° comma, DPR n. 483/1997);

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3 punti)

In ordine alla valutazione dei titoli accademici e di studio, la Commissione richiama i criteri di cui all'art. 11 e 27 del DPR n. 483/97, a cui si rimanda, prendendo atto che ha a disposizione punti 3,000.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3 punti)

In ordine alla valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici, la Commissione si richiama ai criteri di cui all'art. 11 e 27 del DPR n. 483/97, a cui si rimanda, prendendo atto che ha a disposizione punti 3,000.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4 punti)

Il curriculum formativo e professionale ricomprende nella valutazione tutte le attività professionali, di studio, di formazione e aggiornamento e gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici, formalmente documentati, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie; la valutazione è tesa ad evidenziare il livello professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera lavorativa e specifico rispetto alla posizione da ricoprire; il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato.

La Commissione stabilisce che, in ottemperanza a quanto stabilito dal Bando di concorso, saranno oggetto di valutazione soltanto le seguenti esperienze formative e professionali debitamente autocertificate, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00:

Tipologie di attività	Punti
Libera professione/co.co.co. nel SSN nella disciplina o equipollente	0,500/anno
Libera professione/co.co.co. nel SSN in disciplina affine	0,250/anno
Libera professione/co.co.co. nel SSN in altra disciplina	0,100/anno
Guardia Medica e continuità Assistenziale	0,020/anno
Libera professione/co.co.co. presso CC convenzionate/accreditate	0,030/anno
Dipendente Medico enti privati accreditati	0,040/anno
Medico enti privati	0,015/anno
Corsi di formazione breve durata	0,005/evento
Corsi di formazione media durata	0,010/evento
Corsi di formazione lunga durata	0,030/evento
Docenza corsi di laurea	0,050/evento
Docenza a corsi di formazione	0,007/evento
Relatori a corsi di formazione	0,006/evento

La Commissione dispone di non valutare la carriera, i titoli e le esperienze professionali rispetto alle quali nella domanda di iscrizione al concorso non siano stati delineati e definiti in modo esaustivo il periodo temporale di svolgimento e/o l'impegno orario.

I corsi senza indicazione di ore vengono valutati come corsi di breve durata.

UOC SVILUPPO RISORSE UMANE