

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO – UOC ECONOMICO FINANZIARIO**

**Stralcio dei verbali delle prove: scritta, pratica ed orale**

La Commissione prende atto che il concorso verrà espletato secondo quanto previsto dal D.P.R. 483/1997.

La Commissione prende atto altresì che per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così distribuiti:

- |  |           |
|--|-----------|
| a) titoli di carriera:                   | punti 10; |
| b) titoli accademici e di studio:        | punti 3;  |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici:   | punti 3;  |
| d) curriculum formativo e professionale: | punti 4.  |

I punti per le prove d'esame sono così distribuiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

**Criteria di valutazione delle prove**

Si dà atto che entrambe le prove, scritta e pratica, sono state stabilite dall'Amministrazione e si svolgeranno il giorno 06/04/2022, presso la sala Argon dell'Helios Hotel, V.le Elvezia, 4 Monza, in due sessioni distinte.

La prova orale verrà espletata il giorno 11/04/2022 presso la Sala Blu della sede legale di ATS Brianza.

La Commissione, in particolare, dà atto di aver predisposto:

- n. 3 prove scritte di pari difficoltà contenenti ciascuna n. 2 domande a risposta sintetica con l'utilizzo di n. 1 foglio protocollo;
- n. 3 prove pratiche di pari difficoltà contenenti ciascuna n. 2 domande a risposta sintetica con l'utilizzo di n. 1 foglio protocollo;
- n. 22 domande per la prova orale. A ciascun candidato saranno sottoposte n. 2 domande estratte dallo stesso, oltreché un brano in inglese da tradurre e una domanda sul Codice di comportamento Aziendale.

Si precisa che per lo svolgimento delle prove scritta e pratica vengono concessi 45 minuti (cadauna) con una breve pausa tra l'una e l'altra.

Vengono stabiliti i seguenti criteri valutativi:

- in relazione alle prove scritta e pratica, sarà valutata la capacità del candidato di focalizzare ed inquadrare l'argomento prospettato, la capacità di approfondire le tematiche proposte, dimostrando di possedere le conoscenze necessarie per svolgere l'attività richiesta e la chiarezza espositiva e capacità di sintesi nel riferire i punti fondamentali relativi allo svolgimento della prova in oggetto;
- in relazione alla prova orale sarà valutata la padronanza del linguaggio, conoscenza specifica e completezza espositiva in merito all'argomento proposto.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

### **Criteria di valutazione dei titoli (artt. 73 e 11 del DPR 483/1997)**

#### **CARRIERA (max 10,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog	Sovr.	% val.
100	Nel livello dirigenziale a concorso SSN o posizione superiore	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Nella posizione di 8° e 9° livello SSN	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Nella posizione di 7° livello SSN	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
115	Presso PA come dirigente o qualifiche corrispondenti	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Presso PA come ottavo e nono livello	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
117	Presso PA come settimo livello	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
130	Servizio non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

#### **ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)**

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog	Sovr.	% val.
200	Specializzazioni o titoli universitari attinenti	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
201	master annuale 2° livello	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
202	Borsa di studio	0,100	0	N	n.	Si	Si	100
203	Altra laurea attinente	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
204	master annuale 1° livello	0,125	0	EVE	n.	No	No	100
210	Titolo di studio non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

#### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)**

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog	Sovr.	% val.
300	pubblicazione nazionale attinente	0,015	0	N	evento	No	No	100
301	pubblicazione internazionale attinente	0,025	0	N	evento	No	No	100
302	abstrac/poster comunicazioni attinenti	0,010	0	N	evento	No	No	100
303	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

#### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)**

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog	Sovr.	% val.
400	Libera professione/cococo/interinale nel profilo attinente	0,250	12	N	mesi	Si	Si	100

418	corsi di formazione breve durata fino a 9 ore	0,010	0	N	evento	No	No	100
419	corsi di formazione media durata da 10 a 40 ore	0,020	0	N	evento	No	No	100
420	corsi di formazione lunga durata oltre 41 ore	0,030	0	N	evento	No	No	100
421	Docente/Relatore corsi di laurea	0,015	0	N	evento	No	No	100
422	docenza a corsi di formazione	0,060	0	N	evento	No	No	100
423	relatori a corsi di formazione	0,050	0	N	evento	No	No	100
499	Attività/Corso non valutata	0,000	0	N	n.	No	No	100

In riferimento ai criteri sopraelencati viene precisato che:

- ✓ in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato ai sensi dell'art. 11 del D.P.R.10.12.97, n. 483;
- ✓ non verrà valutato il periodo di anzianità di servizio utilizzato come requisito di ammissione (cinque anni anzianità di servizio);
- ✓ i titoli di studio ancora in corso di svolgimento (master, lauree specialistiche o magistrali) non sono valutati;
- ✓ il titolo di studio requisito di ammissione anche se indicato dal candidato nella voce di domanda "Titoli accademici" non è valutato;
- ✓ nel curriculum formativo e professionale vengono valutate le attività, formalmente documentate, non ricomprese nella carriera e non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie e solo quelle che abbiano attinenza con il profilo ricercato;
- ✓ la frequenza a vario titolo (es.: tirocinio, stage, volontariato etc.) di strutture anche appartenenti ad aziende del Servizio sanitario nazionale;
- ✓ le idoneità a concorsi pubblici, per qualsiasi qualifica e posizione funzionale;
- ✓ i corsi di lingue straniere;
- ✓ l'attività nel privato non viene valutata;
- ✓ i corsi senza indicazione di ore con utilizzo del numero "999" non vengono valutati;
- ✓ i corsi di formazione/aggiornamento sono valutati solo se relativi all'ultimo quinquennio.

La Commissione dispone, inoltre, di non valutare la carriera, i titoli e le esperienze professionali rispetto alle quali nella domanda di iscrizione al concorso non siano stati delineati e definiti in modo esaustivo il periodo temporale di svolgimento e/o l'impegno orario.

UOC SVILUPPO RISORSE UMANE