Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Brianza

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - APSF - DA ASSEGNARE AI SERVIZI DI ATS BRIANZA.

ESTRATTO DEL VERBALE DELLE PROVE SCRITTA, PRATICA E ORALE

La Commissione prende atto che il concorso deve essere espletato secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001.
La Commissione prende atto altresì che, ai sensi dell'art. 8, 3° comma, del citato D.P.R., dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame

Questi ultimi così ripartiti:
- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a)	titoli di carriera:	punti 15
b)	titoli accademici e di studio:	punti 4
c)	pubblicazioni e titoli scientifici:	punti 4
d)	curriculum formativo e professionale:	punti 7

Criteri di valutazione della prova scritta e pratica

Si dà atto che entrambe le prove, scritta e pratica, sono state stabilite dalla Commissione e si sono svolte nella giornata del 20/03/2026, presso la Sala Pertini del Comune di Desio, sita in Via Lombardia – Desio, in un'unica sessione, a partire dalle ore 09:30.

La Commissione, in particolare, dà atto di aver predisposto:
- n. 3 prove scritte di pari difficoltà contenenti ciascuna n. 30 domande a scelta multipla con n. 3 possibili risposte, una sola delle quali esatta (A, B, C);
- n. 3 prove pratiche di pari difficoltà contenenti ognuna una traccia per la predisposizione di un provvedimento inerente a tematiche specifiche relative al profilo professionale richiesto.

Per la prova scritta la Commissione ha disposto di concedere n. 40 minuti.
La prova scritta prevede n. 30 domande a scelta multipla.
I punteggi attribuiti sono i seguenti:
a) domanda esatta: 1 punto;
b) domanda omessa / errata: 0 punti.

Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di almeno n. 21/30 punti.

Per la prova pratica viene precisato che la Commissione ha disposto di concedere n. 40 minuti.
La prova pratica prevede la stesura di un provvedimento.

Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di n. 14/20 punti.

Il punteggio attribuito a questa prova sarà graduato secondo i seguenti criteri di valutazione:
- presenza/assenza di elementi strutturali dell'atto;
- presenza/assenza di corretti riferimenti normativi;
- profilo logico dell'atto;
- coerenza delle argomentazioni;
- appropriatezza della terminologia.

Il punteggio sarà attribuito secondo una graduazione sulla presenza/assenza degli elementi necessari soprariportati perché la risposta possa ritenersi completa.

Si precisa che per la correzione della prova pratica, la Commissione ha disposto di attribuire ad ogni elaborato un punteggio calcolato secondo una graduazione basata sulla presenza/assenza degli elementi strutturali dell'atto, dei corretti riferimenti normativi e del profilo logico dello stesso, come da griglia sotto riportata:

Presenza/assenza di elementi strutturali dell'atto	Completa	Discrerta	Essenziale	Generica	Frammentaria e non sempre congrua	Assente
Punti dal	*18-20*	*17-15*	*14*	*13-10*	*09-05*	*04-0*
Presenza/assenza dei corretti riferimenti normativi	Completa	Congrua	Essenziale	Lacunosa	Scarsa	Assente
Punti dal	*18-20*	*17-15*	*14*	*13-10*	*09-05*	*04-0*
Profilo logico dell'atto, coerenza argomentazioni rispetto alla materia e chiarezza espositiva	Pertinente	Strutturato con sequenza logica	Sufficiente	Privo di elementi fondamentali dell'atto	Fuori tema	Assente
Punti dal	*18-20*	*17-15*	*14*	*13-10*	*09-05*	*04-0*

La Commissione precisa che, per accedere alla prova orale, è necessario aver raggiunto la sufficienza sia nella prova scritta che nella prova pratica.

****

Criteri di valutazione della prova orale

La Commissione per la valutazione della prova orale si attiene ai criteri sottoriportati:

- chiarezza e correttezza dell'esposizione;
- completezza dei contenuti, con riferimento ai temi oggetto delle domande proposte;
- capacità di approfondimento, in relazione alla materia, nonché appropriatezza della terminologia utilizzata;
- logicità del ragionamento e capacità di sintesi.

I suddetti criteri sono stati articolati dalla Commissione in fasce di punteggio, al fine di consentire una graduazione omogenea e motivata del giudizio attribuito a ciascun candidato, come dettagliatamente riportato nella seguente tabella:

GIUDIZIO COMPLESSIVO	FASCIA DI PUNTEGGIO
Insufficiente: Il candidato non dimostra un adeguato livello di conoscenza degli argomenti oggetto del colloquio; l'esposizione risulta poco chiara e disorganica, con contenuti non pertinenti. È carente la capacità di analisi, di rielaborazione critica e la capacità di sintesi.	0 – 13 punti
Mediocre: Il candidato evidenzia conoscenze di base solo parzialmente coerenti con i temi trattati; l'esposizione è elementare. La capacità di approfondimento, di collegamento logico e di sintesi risulta limitata, così come l'appropriatezza della terminologia utilizzata.	14 –15 punti
Distinto: Il candidato dimostra un'appropriata e complessivamente adeguata conoscenza della materia; l'esposizione è chiara e coerente, con contenuti pertinenti e sufficientemente completi. Sono riscontrabili una buona capacità di analisi, un uso corretto della terminologia e adeguate capacità di sintesi e di argomentazione.	16 –18 punti
Eccellente: Il candidato evidenzia una conoscenza completa e approfondita degli argomenti oggetto del colloquio; l'esposizione risulta particolarmente chiara, articolata e logicamente strutturata. Emergono elevate capacità di analisi e di sintesi, utilizzo pienamente appropriato della terminologia specialistica.	19 – 20 punti

Criteri di valutazione dei titoli come da DPR 220/2001.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei Titoli verrà effettuata per i soli candidati presenti alla prova scritta secondo i criteri sotto riportati.

CARRIERA (max 15 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod	Regola	Punti	x mesi	% val.
100	Presso USL/PA nel profilo di Collaboratore Amm.vo o qualifiche superiori (DS)	1,200	12	100
110	Presso USL/PA quale Dirigente Amm.vo	1,400	12	100
120	Presso USL/PA nel profilo cat. inferiore (Assistente Amm.vo)	0,600	12	100
130	Servizio militare/civile funzioni inerenti	1,000	12	100
140	Presso case di cura conv. nel profilo di Collaboratore Amm.vo o qualifiche superiori (DS)	1,200	12	25
145	Presso case di cura conv. nel profilo di Assistente Amm.vo (C)	0,600	12	25
199	Servizio non valutabile	0,000	12	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 4 punti)

In ordine alla valutazione dei titoli accademici e di studio, la Commissione si richiama ai criteri di cui all'art. 11, lett. b) del DPR 220/2001, a cui si rimanda, prendendo atto che ha a disposizione punti 4 con la precisazione che i titoli di studio ancora in corso di svolgimento e/o non attinenti al profilo (master, lauree specialistiche o magistrali) non sono valutati.
Il titolo di studio requisito di ammissione anche se indicato dal candidato nella voce di domanda "Titoli accademici" non è valutato.

Cod.	Regola	Punti	Tipo calcolo	% val.
200	Master di I° Livello attinente solo se conseguito	0,350	evento	100
201	Master di II° livello attinente solo se conseguito	0,500	evento	100
203	Dottorato di ricerca attinente solo se conseguito	0,750	evento	100
210	Laurea specialistica/magistrale attinente/v.o.	1,000	evento	100
215	Altra laurea v.o./triennale/magistrale o specialistica attinente	0,500	evento	100

217	Corso di perfezionamento post laurea	0,300	evento	100
220	Abilitazione alla professione Forense/Commercialista	0,200	evento	100
299	Titolo di studio non valutabile	0,000	evento	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 4 punti)

Cod.	Regola	Punti	Tipo calcolo	% val.
300	Pubblicazione in collaborazione	0,020	evento	100
301	Pubblicazione unico autrore	0,040	evento	100
310	Abstract/comunicazione/poster/altro	0,010	evento	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 7 punti)

Nel curriculum formativo e professionale vengono valutate le attività, formalmente documentate, non ricomprese nella carriera e non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie e solo quelle che abbiano attinenza con il profilo ricercato.

Cod.	Regola	Punti	x mesi	% val.
400	Libera professione, Co.co.co, Interinale, ecc. presso ASL/PA nel profilo attinente	0,350	12	100
402	Presso USL/PA nel profilo cat. inferiore (Coadiutore Amm.vo, B, BS)	0,400	12	100
410	Borsa di studio attinente al profilo	0,250	12	100
435	Esperienza a vario titolo presso privati attinente al profilo	0,300	12	100
436	Esperienza presso privati attività non valutabile	0,000	0	100
437	Esperienza, a vario titolo, presso privato accreditato attinente	0,400	12	100
440	Docenza a corsi univeristari/master	0,050	0	100
445	Docente/Relatore a corsi/convegni	0,020	0	100
447	Partecipazione a corsi, convegni e congressi di breve durata sino a 20 h	0,010	0	100
448	Partecipazione a corsi, convegni e congressi di media durata da 21 a 40 h	0,020	0	100
449	Partecipazione a corsi, convegni e congressi di lunga durata da 41 h	0,030	0	100
450	Corso di formazione non universitario	0,300	0	100
451	Frequenza volontarie/tirocini/stage etc non valutabili	0,000	0	100
498	Corso di formazione non valutabile	0,000	0	100

NON VALUTABILE (0 punti)

Cod.	Regola	Punti
501	Non valutabile	0,000

In riferimento ai criteri sopracitati e in particolare per quanto riguarda la valutazione del curriculum formativo e professionale dei candidati partecipanti alla presente procedura, la Commissione, all'unanimità, fissa le seguenti precisazioni:

- ✓ non è valutata la frequenza a vario titolo (es.: tirocinio, stage, volontariato etc.) di strutture anche appartenenti ad Aziende del Servizio Sanitario Nazionale;
- ✓ non sono valutate le idoneità a concorsi pubblici, per qualsiasi qualifica e posizione funzionale, generiche attestazioni laudative, di stima o di lodevole servizio;
- ✓ non viene valutata l'attività svolta a vario titolo e non attinente al profilo messo a concorso;
- ✓ le esperienze professionali, titoli, corsi di aggiornamento e/o formazione, docenza, ecc… rispetto ai quali nella domanda di iscrizione al concorso non è stato indicato l'impegno orario ma è stato genericamente inserito il numero "999" non vengono valutate;

- ✓ le partecipazioni a corsi, convegni, seminari o altro, sia come discente che come docente, relatore, ecc… possono essere oggetto di valutazione solo se stilate in modo estremamente preciso e contengano quindi tutti gli elementi necessari all'eventuale valutazione quali, ad esempio, argomento, ente organizzatore, in che veste si è partecipato, durata del corso, che deve essere comunque maggiore di 4 ore e riferito **esclusivamente al quinquennio precedente a quello della scadenza del bando di concorso in argomento**.

  La Commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE