Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ATS Brianza

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "AREA ANZIANI"

Il giorno 10/11/2025 alle ore 11:30 presso la Sala Blu della sede legale dell'Agenzia di Tutela della Salute della Brianza in Viale Elvezia n. 2 - Monza, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico in argomento.

La Commissione di valutazione è stata nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 424 del 16/10/2025 nella seguente composizione:

Componente di Diritto
dr. Aldo Bellini - Direttore Sanitario ATS Brianza

Componenti sorteggiati:
Titolare: dr. Montù Domenico– Dirigente Medico – Disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – ASL CN1 (Regione Piemonte);

Titolare: dr.ssa Gatti Anna Maria – Dirigente Medico – Disciplina Medicina Interna – ASL Genovese (Regione Liguria);

Titolare: dott. Zilioli Francesco – Dirigente Medico – Disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – Azienda USL Parma (Regione Emilia Romagna);

Segretario:
dott.ssa Lucia Bruno, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso la SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ATS Brianza.

La Commissione di Valutazione ha svolto tutte le funzioni di propria competenza attribuite dalla legge relative alla valutazione comparativa dei *curricula* e all'espletamento dei colloqui dei candidati presenti alla procedura in oggetto al fine di redigere una graduatoria di candidati, sulla base del miglior punteggio conseguito, da sottoporre al Direttore Generale ATS Brianza affinchè lo stesso possa procedere all'attribuzione dell'incarico in oggetto indicato per la Direzione della Struttura Complessa "***AREA ANZIANI***".

La procedura si è svolta secondo quanto stabilito dall'art, 15 comma 7 e 7 bis del D. Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii., dalla DGR n. X/553 del 02.08.2013 della Giunta Regionale della Regione Lombardia, dalla Legge n. 118 del 05/08/2022, artt. 20 e 21 e da quanto prescritto nell'Avviso per la procedura in argomento, approvato con deliberazione n. 290 del 09/07/2025.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e all'unanimità.

La Commissione di valutazione:
- si è insediata in data odierna secondo le disposizioni delle norme sopracitate dichiarando l'assenza di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del codice di procedura civile e dell'art. 3 della L.39/2013 e ha nominato quale Presidente, come previsto dalla normativa vigente, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati, vale a dire il dott. Montù Domenico;
- ha preso visione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa "*Area Anziani*", nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale, riportato nel relativo Avviso;
- ha preso visione della deliberazione n. 424 del 16/10/2025 con cui si è provveduto alla presa d'atto che, entro il termine fissato per la presentazione delle domande da parte degli aspiranti, sono pervenute le seguenti candidature:

	CANDIDATO	PROT.	DATA
1)	LOBUONO FAUSTINA	0068959/25	12/09/2025
2)	MEROLA ANTONIO	0071415/25	19/09/2025

- ha stabilito i seguenti criteri di valutazione dei *curricula* e dei titoli dei candidati presenti:

1) <u>Esperienze professionali maturate ai sensi dell'art. 10 del DPR 484 del 10/12/1997: massimo 30 punti, così suddivisi:</u>

- Servizio nella disciplina prevista nel bando o equipollente: 0,200 punti/anno
- Servizio nella disciplina prevista nel bando con **Incarico Professionale Alta specializzazione**: 0,500 punti/anno
- Servizio nella disciplina prevista nel bando con **Incarico Professionale Altissima specializzazione**: 1,000 punti/anno
- Servizio nella disciplina prevista nel bando o equipollente con incarico di **Responsabile di Struttura Semplice, compreso f.f.**: 1,000 punti/anno
- Servizio nella disciplina prevista nel bando o equipollente con incarico di **Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale compreso f.f.**: 1,200 punti/anno
- Servizio nella disciplina prevista nel bando o equipollente con incarico di **Direttore di Struttura Complessa**, **compreso f.f.**: 3.000 punti/anno

Non sono valutabili altre tipologie di incarico, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la nomina a "referente", "coordinatore", "incaricato", nonché le borse di studio, gli incarichi di consulenza e gli incarichi svolti nel privato, salvo quanto sopra diversamente disposto.

I servizi sono valutati in osservanza a quanto previsto dagli artt. 10-13 del DPR 484/1997.

<u>La Commissione dispone che i servizi fatti valere come requisito di ammissione non sono valutabili.</u>

In analogia a quanto previsto dall'art. 20 del D.P.R. 483/1997, "*il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o simili è equiparato al servizio di ruolo*".

In analogia a quanto previsto dall' art. 11 del D.P.R. 483/1997, "*Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL*".

N.B. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili. In caso di servizi contemporanei, o di incarichi contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato.

La Commissione stabilisce inoltre che qualora non sia ben precisata la data di inizio o di cessazione dal servizio, il servizio stesso verrà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione, o quando non sia indicato neppure il mese, dall'ultimo giorno dell'ultimo mese dell'anno di inizio, fino al primo giorno del primo mese dell'anno di cessazione indicato. Qualora si tratti di servizio che perduri, esso sarà valutato sino alla data di rilascio del relativo documento. L'aspettativa non retribuita è decurtata dai periodi di servizio.

In relazione all'attività di servizio e/o agli incarichi ricoperti, ai fini della valutazione del curriculum vitae, se opportunamente documentate, verranno prese in considerazione le esperienze professionali maturate dal candidato, e riferite alla ***Tipologia qualitativa quantitativa delle prestazioni effettuate e delle esperienze acquisite ai sensi dell'art. 8 comma 3 del DPR 484 del 10/12/1997***, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale rivestita dal candidato e delle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale, con funzioni di direzione;

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riferimento all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi;
- della certificazione rilasciata dal Direttore Sanitario in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del DPR 484/1997 (laddove presentata dal candidato);
- della rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- della continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- dell'effettivo esercizio di attività manageriali.

2) Attività di formazione, studio, ricerca, pubblicazioni (ultimi 10 anni): massimo 10 punti.

In tale ambito verranno prese in considerazione:
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ai tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- le specializzazioni, master, dottorati di ricerca ed ogni titolo che consenta di specificare la formazione specifica del candidato;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, purché abbiano in tutto, o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica riferiti **all'ultimo decennio**, nonché alle pregresse idoneità nazionali. Saranno valutati solamente i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti o correttamente autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e solo se è precisato l'impegno orario prestato;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza delle discipline ed alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita **all'ultimo decennio**. In aderenza a quanto previsto nel bando, le pubblicazioni vengono valutate, in aggiunta ai criteri sopra esposti, se strettamente attinente al profilo oggettivo del posto bandito. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato o non sono allegate. La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
  - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all' eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate o interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- le attività professionali maturate in strutture sanitarie private che siano ritenute attinenti e valutabili da parte della Commissione (non verrà valutato il servizio prestato in contemporanea a quello prestato ai sensi del punto 1 in virtù del principio della valutazione del periodo più favorevole).

2.1) Titoli accademici e di studio:

✓ ulteriore specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o equipollente	**punti 1,200**
✓ ulteriore specializzazione in altra disciplina	**punti 0,900**
✓ Master attinente di Primo Livello	**punti 0,350**
✓ Master attinente di Secondo Livello	**punti 0,500**
✓ Dottorato di ricerca attinente solo se conseguito	**punti 0,600**
✓ Corso di perfezionamento Universitario	**punti 0,300**

N.B. Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, alla partecipazione a Commissioni giudicatrici, a titoli quali relatore o correlatore tesi di laurea, tutoraggio, alla valutazione di laurea (lode e menzione di pubblicazione della tesi comprese). Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione per i periodi di frequenza volontaria o di tirocinio.

Il punteggio attribuito al *curriculum vitae* di ciascun candidato è globale ma viene motivato con riguardo agli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

Dopo aver definito i suddetti criteri, la Commissione:
- ha proceduto al controllo dell'ammissibilità di partecipazione all'Avviso dei candidati che hanno presentato istanza e alla valutazione dei *curricula*, tenendo conto della documentazione prodotta e/o di

quanto dichiarato dagli stessi, nonché all'attribuzione del relativo punteggio, come riportato nel predetto verbale;

- ha predisposto le seguenti domande di carattere sia tecnico che manageriale:

  1. Dimissioni protette: lo stato dell'arte in Regione Lombardia;

  2. Quali elementi prenderebbe in considerazione, se dovesse riorganizzare un servizio di presa in carico dei soggetti al di sopra dei 75 anni con multimorbilità.

In aggiunta è stata effettuata una domanda sulla conoscenza del codice di comportamento aziendale.

Alle ore 12:10 è stato effettuato l'appello e l'identificazione dei candidati convocati ed è risultata presente solo la candidata Lobuono Faustina.

La Commissione di valutazione ha quindi proceduto all'espletamento del colloquio attribuendo alla candidata un punteggio che è riportato nel verbale della procedura di cui all'oggetto e tenuto conto della valutazione dei titoli, stabilisce l'idoneità della candidata e rimette al Direttore Generale, per la relativa nomina, il seguente risultato:

CANDIDATO	PUNTI CV	COLLOQUIO	TOTALE
1. LOBUONO FAUSTINA	24,733/40	52/60	76,733/100

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dr. Domenico Montù

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

dr.ssa Anna Maria Gatti

dr. Francesco Zilioli

IL DIRETTORE SANITARIO
dr. Aldo Bellini

IL SEGRETARIO
dott.ssa Lucia Bruno