

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO DETERMINATO PER 12 MESI DI N. 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI APSF – COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE**

**ESTRATTO DEL VERBALE DEL COLLOQUIO**

La Commissione prende atto che il concorso deve essere espletato secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001.

La Commissione prende atto altresì che, ai sensi dell'art. 8, 3° comma, del citato D.P.R., dispone complessivamente di 50 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli:
  - 10 punti per i titoli di carriera;
  - 3 punti per i titoli accademici e di studio;
  - 2 punti per le pubblicazioni;
  - 15 punti per curriculum formativo e professionale.
- b) 20 punti per il colloquio.

**Criteri di valutazione del colloquio**

Si dà atto che il colloquio, stabilito dall'Amministrazione, si è svolto nella giornata del 13/11/2023, presso la sede di ATS Brianza, viale Elvezia, 2 Monza, a partire dalle ore 9.00.

La Commissione, in particolare, dà atto di aver predisposto n. 3 buste contenenti ciascuna n. 3 domande tecniche sugli argomenti previsti nell'avviso (diritto amministrativo, legislazione sanitaria nazionale e regionale, organizzazione delle aziende sanitarie), n. 1 domanda sul Codice di comportamento aziendale, n. 1 domanda di informatica e un estratto della Costituzione italiana in inglese.

Risultano ammessi alla graduatoria finale solo i concorrenti che hanno conseguito la votazione minima prevista nel colloquio pari a 14/20.

**Criteri di valutazione della prova orale**

La Commissione declina, altresì, i criteri di valutazione del colloquio del candidato:

- conoscenza dei contenuti con riferimento ai temi delle domande proposte;
- chiarezza nell'esposizione;
- completezza dei contenuti con riferimento ai temi delle domande proposte;
- approfondimento, in relazione alla materia, ed appropriatezza della terminologia utilizzata;
- logicità del pensiero e capacità di sintesi.

### **Criteria di valutazione dei titoli come da DPR 220/2001.**

Si precisa che sono ritenuti “attinenti” i titoli dai quali si possa evincere una peculiare professionalità o il possesso di specifiche capacità nell’ambito delle funzioni proprie delle articolazioni organizzative indicate nell’avviso rispetto al profilo professionale a concorso.

La Commissione dispone inoltre di non valutare i titoli rispetto ai quali nella domanda di iscrizione al concorso non siano stati delineati e definiti in modo esaustivo il periodo temporale di svolgimento e/o l’impegno orario o per i quali sia stato indicato il numero “999”.

#### TITOLI DI CARRIERA (MAX 10 PUNTI):

- sono presi in considerazione esclusivamente i servizi resi presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre PA nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o qualifiche corrispondenti è valutato con punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo a concorso (cfr. art. 11 lett. a) p.1;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili (cfr. art. 11 lett. a) p.2;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni (cfr. art. 11 lett. a) p.3;
- i periodi di servizio prestati con rapporto a impegno ridotto sono valutati proporzionalmente alle ore settimanali lavorate (cfr. art. 11 lett. a) p.4;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato (cfr. art. 11 lett. a) p.5;

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3 PUNTI):

In ordine alla valutazione dei titoli accademici e di studio, la Commissione si richiama ai criteri di cui all’art. 11, lett. b) del DPR 220/2001, a cui si rimanda, prendendo atto che ha a disposizione punti 3,000.

I titoli di studio ancora in corso di svolgimento e/o non attinenti al profilo (master, lauree specialistiche o magistrali) non sono valutati.

Il titolo di studio requisito di ammissione anche se indicato dal candidato nella voce di domanda “Titoli accademici” non è valutato.

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2 punti)

In ordine alla valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici, la Commissione si richiama i criteri di cui all’art. 11, lett. c) del DPR 220/2001, a cui si rimanda, prendendo atto che ha a disposizione punti 2,000.

#### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 15 punti)

Nel curriculum formativo e professionale vengono valutate le attività, formalmente documentate, non ricomprese nella carriera e non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie e solo quelle che abbiano attinenza con il profilo ricercato.

Non viene valutata:

- la frequenza a vario titolo (es.: tirocinio, stage, volontariato etc.) di strutture anche appartenenti ad aziende del Servizio sanitario nazionale;
- le idoneità a concorsi pubblici, per qualsiasi qualifica e posizione funzionale;
- i corsi di lingue straniere;
- l'attività nel privato non viene valutata;
- le pubblicazioni e i corsi sono valutati solo se relativi all'ultimo quinquennio.

In merito alla formazione/docenza vengono stabiliti i seguenti criteri:

Partecipazione a corsi, convegni e congressi di breve durata (4-9 ore)	0,005
Partecipazione a corsi, convegni e congressi di media durata (10-20 ore)	0,010
Partecipazione a corsi, convegni e congressi di lunga durata (da 21 ore)	0,015

La Commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE