

**DELIBERAZIONE N. 2 DEL - 2 GEN 2017**

OGGETTO: Recepimento Accordo sottoscritto in data 31.12.2016 tra Delegazione Trattante di parte Pubblica ATS Brianza e OO.SS. Comparto relativo all'adozione del Contratto Collettivo Integrativo ex Asl Monza e Brianza per tutto il personale del Comparto ATS della Brianza a decorrere dal 01.01.2017.

L'anno 2017 il giorno 02 del mese di Gennaio, in Monza nella sede legale dell'ATS della Brianza, il Direttore Generale dr. Massimo Giupponi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue

IL DIRETTORE GENERALE**VISTI:**

- la Legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 di Regione Lombardia "Evoluzione del sistema socio sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n.33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità);
- la DGR n. X/4466 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Agenzia di tutela della salute (ATS) della Brianza;

DATO ATTO che:

- alla data del 31.12.2016 risultavano vigenti, per il personale Area Comparto, rispettivamente, il CCIL ex Asl Monza e Brianza e il CCIL ex Asl di Lecco;
- è obiettivo delineato dalla Legge regionale 11 agosto 2015 n. 23 di Regione Lombardia quello della sottoscrizione di un Contratto Integrativo Aziendale per tutto il personale Area Comparto di ATS della Brianza, anche al fine di ottenere l'uniformità della disciplina degli istituti previsti dalla contrattazione nazionale, da disciplinarsi nel dettaglio attraverso la contrattazione decentrata;

TENUTO CONTO che con nota G1.2016.0037687 del 06.12.2016 Regione Lombardia contemplava, in sostituzione della sottoscrizione di un contratto integrativo aziendale entro il 31.12.2016, la possibilità di "sottoscrizione entro il 3.12.2016 di un Accordo contenente almeno:

- a) la quantificazione dei Fondi secondi i criteri contenuti dei protocolli regionali siglati il 18 gennaio 2016;
- b) una pianificazione temporale dell'armonizzazione contrattuale, da svolgersi nell'arco del 2017";

DATO ATTO che la Delegazione trattante di parte pubblica ATS Brianza e le OO.SS. rappresentative del Comparto hanno sottoscritto in data 31.12.2016 l'accordo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, relativo a tutto il personale del Comparto ATS della BRIANZA a decorrere dal 01.01.2017, al fine di rendere omogenei gli istituti normo-economici contrattuali previsti dal CCIL ex Asl Monza e Brianza e CCIL ex Asl di Lecco, contestualmente quantificando i Fondi, come da prospetti allegati all'Accordo di cui sopra e pianificando l'armonizzazione contrattuale, secondo il crono programma indicato;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, opportuno recepire l'Accordo di cui sopra, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO altresì di dover dare atto che le parti quantificando i Fondi e definendo il cronoprogramma per l'armonizzazione contrattuale, hanno ottemperato alle disposizioni regionali di cui alla nota G1.2016.0037687 del 06.12.2016 di Regione Lombardia sopra richiamata;

SU PROPOSTA del Responsabile del Servizio Personale;

VISTA l'attestazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore del Servizio Personale;

DATO ATTO che il presente atto non comporta ulteriori oneri di spesa a carico di questa ATS Brianza, in quanto il costo economico relativo ai Fondi contrattuali allegati all'Accordo di cui trattasi è ricompreso nel costo del personale del Bilancio 2016;

PRESO ATTO dell'attestazione del Responsabile del Servizio competente circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa

- di recepire l'Accordo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto in data 31.12.2016 dalla Delegazione trattante di parte pubblica ATS Brianza e dalle OO.SS. rappresentative del Comparto relativo a tutto il personale del Comparto ATS della BRIANZA a decorrere dal 01.01.2017, al fine di rendere omogenei gli istituti normo-economici contrattuali previsti dal CCIL ex Asl Monza e Brianza e CCIL ex Asl di Lecco, contestualmente quantificando i Fondi, come da prospetti allegati all'Accordo di cui sopra e pianificando l'armonizzazione contrattuale;

- di dare atto che le parti che le parti quantificando i Fondi e definendo il cronoprogramma per l'armonizzazione contrattuale, hanno ottemperato alle disposizioni regionali di cui alla nota G1.2016.0037687 del 06.12.2016 di Regione Lombardia sopra richiamata;

- di attestare che il presente atto non comporta ulteriori oneri di spesa a carico di questa ATS Brianza, in quanto il costo economico relativo ai Fondi contrattuali allegati all'Accordo di cui trattasi è ricompreso nel costo del personale del Bilancio 2016;

- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;

- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;

- di disporre l'invio della presente deliberazione ai Settori ed Uffici interessati.

✕ **IL DIRETTORE GENERALE**
(Dr. Massimo Giupponi)

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Paolo Giuseppe Cogliati)

✕ **IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dr. Salvatore Silvano
Lopez)

**IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO**
(Dr. Oliviero Rinaldi)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

SERVIZIO/U.O. PROPONENTE: Servizio Personale

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

IL RESPONSABILE

(Dott.ssa Elena Sartori)



(firma)

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento:

Bilancio anno _____: Sanitario Socio Sanitario Integrato (ASSI) Sociale

Impegno: _____

Conto n. : _____ Importo : _____

IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

NOTE: _____

Parte riservata ad acquisti di beni e servizi al di fuori delle Convenzioni CONSIP, ARCA e MEPA

SERVIZIO/U.O. PROPONENTE: _____

- Si attesta che i beni/servizi oggetto di acquisto con il presente provvedimento non rientrano nelle categorie trattate dalla Concessionaria Servizi Informatici Pubblici (CONSIP S.p.A.) del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per cui nella fattispecie non è applicabile il disposto di cui all'art. 26, comma 3, della Legge n. 488/1999 e successive modificazioni ed integrazioni e neppure in quelle trattate dall'Agenzia Regionale Centrale Acquisti (ARCA) di cui alla L.R. n. 33 del 28.12.2007 e ss.mm.ii.
- Si attesta che il bene/servizio da acquisire, oggetto del presente provvedimento, né si è reperito né è presente sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) di cui all'art. 11 DPR 101/2002 ovvero è presente ma trattasi di prodotto/servizio comune e standardizzato non idoneo, in quanto tale, a soddisfare le esigenze specifiche e particolari dell'Azienda.

IL RESPONSABILE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda per la durata di giorni quindici consecutivi dal _____ al _____ inclusi.
Monza, il..... Il Funzionario addetto

- 2 GEN 2017

**ATS della BRIANZA – OO.SS. COMPARTO e RSU
 ACCORDO PER L'ADOZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ex Asl Monza
 e Brianza per tutto il personale del Comparto ATS della BRIANZA**

Le parti

Visto:

- l'art. 6 della L.R. 30/09/2009 n. 33, così come emendato dalla L.R. 11/08/2015 n. 23, prevede che "sono istituite le Agenzie di Tutela della salute, denominate ATS";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. X/4466 del 10/12/2015, in attuazione della L.R. 23/2015, con la quale è stata costituita a far data dal 1 Gennaio 2016 l'ATS della Brianza, con sede legale in Monza (MB) Viale Elvezia n 2 e con sedi territoriali corrispondenti alle attuali sedi delle Asl che costituiscono detta ATS (ex Asl di Monza e ex Asl di Lecco);

Tenuto conto che:

- allo stato, sono vigenti, per il personale Area Comparto di riferimento, il CCIL ex Asl Monza e Brianza e il CCIL ex Asl di Lecco;
- è obiettivo delineato dalla L.R. 11/08/2015 n. 23 la sottoscrizione di un Contratto Integrativo Aziendale per tutto il personale Area Comparto di ATS della Brianza;

Rilevato che con nota G1.2016.0037687 del 06.12.2016 Regione Lombardia contemplava, in sostituzione della sottoscrizione di un contratto integrativo aziendale entro il 31.12.2016, la possibilità "di sottoscrizione entro il 31.12.2016 di un Accordo contenente almeno:

- a) la quantificazione dei fondi secondo i criteri contenuti nei protocolli regionali siglati il 18 gennaio 2016;
- b) una pianificazione temporale dell'armonizzazione contrattuale, da svolgersi nell'arco del 2017";

Considerato che, al fine di rendere omogenei gli istituti normo-economici contrattuali previsti dal CCIL ex Asl Monza e Brianza e dal CCIL ex Asl di Lecco, le parti rilevano, data la complessità degli istituti da regolare, la necessità di definire un crono programma per meglio affrontare dette tematiche, in linea con le disposizioni regionali;

**per tutto quanto in premessa citato
 tra le parti si concorda**

di adottare il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro personale dei livelli del Comparto Sanità di ex Asl Monza e Brianza sottoscritto il 10.02.2011 per tutto il personale del Comparto ATS della BRIANZA a decorrere dal 01.01.2017.

Le parti concordano di stabilire i sotto indicati termini entro i quali andranno definiti seguenti istituti contrattuali:

- 1) Mobilità Interna – entro 60 giorni dall'adozione;
- 2) Sistema Incentivante – entro 90 giorni dall'adozione;
- 3) Posizioni Organizzative – entro 60 giorni dall'adozione;
- 4) Coordinamento – entro 60 giorni dall'adozione.

Per quanto concerne l'istituto della mobilità interna su base volontaria la Direzione convocherà un incontro, entro 20 giorni dalla sottoscrizione del presente Accordo, per condividere con la RSU e le OO.SS. del Comparto, i criteri da applicare per i trasferimenti di personale e la possibilità di spostamenti urgenti sempre su base volontaria. Nelle more dell'Accordo eventuali urgenze saranno oggetto di informativa alla RSU e alle OO.SS. del Comparto. L'informativa sarà corredata dai motivi di urgenza e dai criteri da adottare.

Si aggiunge agli istituti di cui sopra anche l'istituto del part-time per il quale le parti si accordano affinché entro un congruo termine venga adottato un regolamento omogeneo. Nelle more dell'adozione del regolamento si procederà ad una proroga sino al 30.06.2017 per il personale Area Comparto con rapporto di lavoro a tempo parziale in scadenza al 31.12.2016.

Si allega al presente Accordo il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro personale dei livelli del Comparto Sanità di ex Asl Monza e Brianza sottoscritto il 10.02.2011.

Resta inteso che vengono meno le scadenze indicate nel CCIL già superate alla data del 01.01.2017.

Per la parte economica la Direzione informa le parti sindacali della quantificazione dei Fondi contrattuali anno 2016 tramite prospetto riepilogativo allegato al presente Accordo.

Per quanto riguarda il sistema incentivante, si concorda di mantenere l'erogazione di quote trimestrali da erogarsi nel mese successivo al trimestre di riferimento, in presenza di valutazioni positive sullo stato di raggiungimento degli obiettivi di budget certificati dal Nucleo di Valutazione, mantenendo il tetto percentuale del 35% del Fondo della produttività, attualmente in vigore.

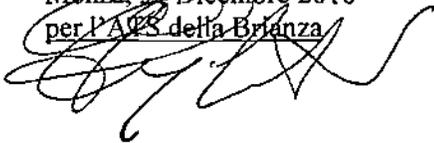
Si conferma altresì la validità ed il mantenimento dei principi ispiratori esposti all'art. 58 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro ex Asl Monza e Brianza in scadenza, che saranno presi come base per la definizione degli aspetti operativi per l'erogazione del sistema incentivante.

Si conferma, altresì, la volontà e l'obiettivo da parte dei sottoscrittori, di voler perseguire in ambito pluriennale modalità di perequazione economica tra i dipendenti da attuarsi secondo linee che verranno condivise tra la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le OO.SS., in continuità con le indicazioni regionali di cui alla deliberazione n. X/5954 del 05.12.2016 "Regole esercizio 2017".

Per quanto sopra, le parti, per i Fondi contrattuali anno 2017, stabiliscono che in sede di armonizzazione della contrattazione integrativa aziendale, e di applicazione della stessa, di procedere ad una attenta analisi complessiva della precedente contrattazione integrativa delle aziende confluite/cedenti al fine di identificare le dinamiche contrattuali integrative che hanno portato alla costituzione e consistenza degli attuali Fondi e poter conseguentemente valutare l'avvio di iniziative, di durata pluriennale, in caso di scostamento, all'interno della nuova realtà aziendale, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della normativa di legge e contrattuale (cfr. pag. 121 della deliberazione n. X/5954 del 05.12.2016 "Regole esercizio 2017").

Le parti si impegnano a verificare congiuntamente la corretta composizione e quantificazione dei Fondi anno 2016 entro il 30.06.2017, in particolare per quanto riguarda le risorse strutturali derivanti dalla corretta applicazione dell'art. 40, le somme eventualmente non spese ed accantonate, saranno rese disponibili ad integrazione del Fondo 2017.

Monza, 31 Dicembre 2016
per l'APS della Brianza



per le OO.SS. Area Comparto

per la RSU

per FP CGIL Monza



per FP CGIL Lecco



per CISL FP MONZA BRIANZA LECCO



per UIL F.P.L.



FONDI COMPARTO EX ASL DI MONZA ANNO 2016 (da 01.01.2016)

| Comparto | totale fondo anno 2015 | riparto ATS | riparto ASST Monza | riparto ASST Vimercate |
|--|-----------------------------------|--------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art.9 del CCNL del 31/7/2009) | 4.039 | 1.902 | 1.415 | 722 |
| Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art.7 del CCNL del 31/7/2009) | 1.200 | 523 | 461 | 216 |
| Fondo per la produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art.8 del CCNL del 31/7/2009) | 1.777 | 808 | 636 | 333 |
| <p>Il fondo fasce è ripartito in modo tale da garantire al personale del comparto afferito le risorse necessarie per il pagamento delle fasce retributive, delle indennità professionali specifiche, delle indennità di qualifica professionale, posizioni organizzative....</p> | | | | |
| <p>Il fondo del lavoro straordinario è ripartito in base ai dipendenti presenti al 31/12/2015 ed assegnato in modo proporzionale al personale trasferito. E' stato garantito nel passaggio alle ASST il liquidato anno 2015 e verificato con il 2016.</p> | | | | |
| <p>Il fondo della produttività è ripartito sulla base del numero dei dipendenti presenti al 31/12/2015 ed assegnato in modo proporzionale al personale trasferito comunque ponderato in relazione al relativo peso/coefficiente previsto per categoria/profilo</p> | | | | |
| <p>Numero di unità trasferite a ASST Monza: n.328 dal 1/1/2016, a ASST di Vimercate n. 164 dal 1/1/2016</p> | | | | |

FONDI COMPARTO EX ASI DI LECCO ANNO 2016 (da 01.01.2016 e dal 01.04.2016)

| Comparto | totale fondo anno 2015 | riparto ATS | riparto ASST |
|--|-----------------------------------|--------------------|---------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art.9 del CCNL del 31/7/2009) | 1.514 | 760 | 755 |
| Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art.7 del CCNL del 31/7/2009) | 311 | 158 | 153 |
| Fondo per la produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art.8 del CCNL del 31/7/2009) | 279 | 145 | 134 |
| <p>Il fondo fasce è ripartito in modo tale da garantire al personale del comparto afferito le risorse necessarie per il pagamento delle fasce retributive, delle indennità professionali specifiche, delle indennità di qualifica professionale, posizioni organizzative....</p> | | | |
| <p>Il fondo del lavoro straordinario è ripartito in base ai dipendenti presenti al 31/12/2015 ed assegnato in modo proporzionale al personale trasferito. E' stato garantito nel passaggio all'ASST il liquidato anno 2015.</p> | | | |
| <p>Il fondo della produttività è ripartito sulla base del numero del dipendenti presenti al 31/12/2015 ed assegnato in modo proporzionale al personale trasferito comunque ponderato in relazione al relativo peso/coefficiente previsto per categoria/profilo</p> | | | |
| <p>Per il fondo accessorio e produttività si è tenuto conto delle assunzioni già disposte nel PGRU 2015 e non completate (n. 4 unità)</p> | | | |
| <p>Numero di unità trasferite: dal 1/1/2016 n. 191; dal 1/4/2016: n. 4.</p> | | | |