



SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2016

INTRODUZIONE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE ANNO 2016

La presente relazione introduttiva reca una breve spiegazione ed elaborazione di dati concernente il Sistema di Valutazione utilizzato nell'anno 2016 in ATS della Brianza, Agenzia subentrata nei rapporti giuridici della Asl di Monza e Brianza e della Asl di Lecco per effetto della L.R. n. 23/2015 e ss.mm.ii.

Al fine di rendere quanto più esaustiva la relazione è opportuno, in prima battuta, fare riferimento al Regolamento "Programmazione per obiettivi" di cui al ID 2168, approvato con deliberazione nr. 219 del 21 aprile 2016, il quale definisce le fasi di massima, le regole ed i principi che disciplinano il processo di "programmazione per obiettivi" che è alla base del sistema incentivante (retribuzione di risultato) dell'ATS della Brianza.

Il documento, allegato alla presente, ha validità a far data dal 14.04.2016 per anni cinque.

Quanto al merito circa il sistema di valutazione e connesso sistema erogativo per i dipendenti dell'Area Comparto e per i dipendenti dell'Area Dirigenza, ATS della Brianza si è attenuta al disposto di cui ai documenti sotto identificati, mantenendo in essere per tutto l'anno 2016 i medesimi trattamenti economici e giuridici in godimento al Dicembre 2015.

In particolare ci si è attenuti al disposto:

- dell'allegato 2 alla Deliberazione della Giunta Regionale n. X/4466 del 10/12/2015 denominato "Gestione della fase transitoria relativa all'Agenzia di Tutela della Salute della Brianza (ATS della Brianza) Regole generali di gestione della fase di transizione" il quale prevede, fra l'altro, che *"la fase transitoria, in conseguenza del riassetto degli ambiti territoriali, delle funzioni, dei presidi ospedalieri, delle strutture territoriali, dovrà regolare una molteplicità di aspetti che attengono alla quotidianità della vita delle aziende quali ad esempio il personale, le attività erogative, le attività di programmazione, la fruizione degli spazi, la titolarità dei contratti"*;
- alle Linee Guida Regionali denominate *"Evoluzione del Sistema Sociosanitario Lombardo (SSL)"* al punto Sistema di Gestione delle Risorse Umane ove si prevede che per garantire la corretta gestione del personale è necessario condividere tra ATS, le OO.SS. e la RSU un modello tecnico-organizzativo che garantisca continuità e mantenimento dei medesimi trattamenti economici e giuridici in godimento al dicembre 2015 per tutto il personale dipendente e che i diversi sistemi di gestione delle risorse umane che saranno disponibili nelle Aziende di nuova costituzione, in seguito alla aggregazione di due o più aziende sanitarie, vengono tutti temporaneamente mantenuti attivi ed utilizzati per la gestione del personale dipendente per l'anno 2016.

Di seguito alla presente introduzione si presenta il documento denominato *"Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio anno 2016"* ove vengono indicati i sistemi in uso nell'anno di riferimento per la misurazione, valutazione e erogazione del trattamento accessorio per il personale del Comparto e per il personale della Dirigenza, definiti nella contrattazione decentrata, con le modifiche tempo per tempo intervenute.