

SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2018 – PER I TITOLARI DI FUNZIONI DI COORDINAMENTO

Scheda di valutazione delle prestazioni dei coordinatori

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

• ***Competenze e conoscenze professionali***

Capacità di saper utilizzare con padronanza le proprie competenze teorico / pratiche nello svolgimento delle attività e dei piani di lavoro previsti dalla posizione ricoperta.

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

Capacità di ricercare le informazioni necessarie per lo svolgimento delle proprie attività, elaborarle in modo corretto e diffonderle ad altri utenti, sia interni che esterni

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

• ***Autonomia***

Capacità di svolgere la propria attività evidenziando la propria autonomia gestionale ed organizzativa e capacità di valutare la diversa criticità e rilevanza

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

Capacità di adempiere alle proprie mansioni, indipendentemente dall'intervento del responsabile superiore, per quanto concerne la gestione dei processi all'interno dell'Unità Organizzativa di appartenenza

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

• ***Capacità di lavorare in gruppo***

Capacità di contribuire costruttivamente alla definizione degli obiettivi del gruppo nel quale opera manifestando anche senso di collaborazione e rispetto degli altri

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2018 – PER I TITOLARI DI FUNZIONI DI COORDINAMENTO

Capacità di collaborare positivamente nelle relazioni lavorative sia all'interno del gruppo, sia tra gruppi diversi

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

- ***Orientamento alla efficienza***

Capacità di prendere una decisione valutando le possibili alternative per ottenere il minor spreco di risorse

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

Capacità di perseguire in ogni decisione l'ottima allocazione delle risorse

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

- ***Capacità organizzativa***

Quanto spesso ed efficacemente il coordinatore coordina il lavoro del suo gruppo e dei suoi collaboratori e quanto spesso ne supervisiona l'operato

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

Capacità di adattarsi ai cambiamenti di priorità e di adattarsi alle attività, anche diverse fra loro, che la posizione comporta

NON ADEGUATA ☐1 SUFFICIENTE ☐2 BUONA ☐3 ECCELLENTE ☐4

Data.....

Firma del valutato.....

Firma del Valutatore.....

Firma del Responsabile del Centro di Responsabilità.....

Osservazioni del valutato:

.....

.....

.....

.....

.....

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brianza

SCHEDA DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE ANNO 2018 – PER I TITOLARI DI FUNZIONI DI COORDINAMENTO

In caso di valutazione negativa il dipendente può attivare la procedura di revisione della valutazione ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 dell'Allegato n. 1 al CCIL del personale del comparto Sanità.