



Regione  
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione  
Strategica e Controllo di  
Gestione  
*Sistema di Gestione per la  
Qualità*

Scheda valutazione prestazione dirigenti  
Fascia C1

OPP MOD. 4  
Rev 1  
Pagina 1 di 3

## ***Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di natura professionale (con competenze specialistiche): FASCIA C1***

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

### **Competenze e conoscenze professionali**

**Utilizzare in modo corretto le conoscenze possedute per risolvere i problemi.**

Quante volte il dirigente richiede l'intervento del proprio responsabile per la risoluzione di problemi.

SPESSE ☐ 1

FREQUENTEMENTE ☐ 2

TALVOLTA ☐ 3

RARAMENTE ☐ 4

**Operare al fine di adattare il proprio contributo alle esigenze dell'utente.**

Quanta capacità dimostra il valutato nel fornire livelli di servizio tempestivi e attenti alle diverse aspettative dell'utente finale.

SCARSA ☐ 1

NON ADEGUATA ☐ 2

ADEGUATA ☐ 3

BUONA ☐ 4

### **Autonomia**

**Sviluppare attività/azioni utili al perseguimento degli obiettivi dell'unità, anche non espressamente richiesti.**

Quante volte il dirigente autonomamente si attiva per contribuire a proporre soluzioni operative

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSE ☐ 4

**Attivarsi nel proporre alternative di azione e ipotesi di soluzione.**

Quante volte il dirigente riesce a portare a termine i suoi incarichi assumendosi pienamente responsabilità delle sue azioni e decisioni anche alternative.

*[Handwritten signatures and initials]*



Regione  
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione  
Strategica e Controllo di  
Gestione  
*Sistema di Gestione per la  
Qualità*

Scheda valutazione prestazione dirigenti  
Fascia C1

OPP MOD. 4  
Rev 1  
Pagina 2 di 3

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSO ☐ 4

### Aggiornamento/informazione

**Allargare e approfondire le proprie conoscenze anche ricercando o rielaborando studi su oggetti inerenti alla propria attività.**

Quanto spesso il dirigente partecipa a nuovi corsi, quanto spesso intraprende studi autonomi su temi inerenti alla propria attività anche compiendo lavori di ricerca in modo autonomo o guidato dall'ente.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSO ☐ 4

**Diffondere l'informazione utile allo sviluppo dell'ente.**

Con quale frequenza il dirigente trasferisce le informazioni acquisite alla struttura presso la quale opera.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSO ☐ 4

### Utilizzo e ottimizzazione delle risorse

**Lavorare utilizzando l'organizzazione aziendale ottimizzando le risorse che offre per il raggiungimento dei propri obiettivi.**

Quanto costantemente il dirigente sfrutta le risorse comuni a tutta l'azienda, dimostrando di raggiungere gli obiettivi dell'ente anche se non ha risorse proprie.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSO ☐ 4

### Capacità di lavorare in gruppo

**Incoraggiare il lavoro di gruppo e interfunzionale.**

Quante volte il dirigente esprime capacità di gestire costruttivamente le relazioni interne ed esterne, anche manifestando senso di collaborazione e rispetto degli altri.

RARAMENTE ☐ 1

TALVOLTA ☐ 2

FREQUENTEMENTE ☐ 3

SPESSO ☐ 4

**Favorire la cooperazione tra i propri collaboratori creando senso di appartenenza.**

Quanta predisposizione manifesta al lavoro di squadra mettendo le proprie competenze al servizio del gruppo.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Regione  
Lombardia

ASL Monza e Brianza

**Servizio Pianificazione  
Strategica e Controllo di  
Gestione  
Sistema di Gestione per la  
Qualità**

**Scheda valutazione prestazione dirigenti  
Fascia C1**

**OPP MOD. 4  
Rev 1  
Pagina 3 di 3**

SCARSA ☐ 1

NON ADEGUATA ☐ 2

ADEGUATA ☐ 3

BUONA ☐ 4

## ***Valutazione Complessiva***

**Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa.**

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....

.....

.....

.....

.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....

.....

.....

Data..... Firma del valutato...(per presa visione) .....



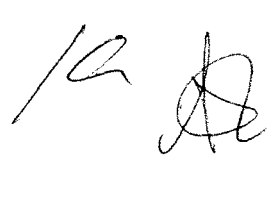
Firma del Valutatore.....

Firma del Valutatore di seconda istanza.....

Osservazioni del valutato.....

.....

.....



Regione  
Lombardia

ASL Monza e Brianza

**Servizio Pianificazione  
Strategica e Controllo di  
Gestione**  
*Sistema di Gestione per la  
Qualità*

**Scheda valutazione prestazione dirigenti  
Fascia C1**

**OPP MOD. 4**  
**Rev 1**  
**Pagina 4 di 3**

.....

*[Handwritten signatures and initials]*