



ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C3

OPP MOD. 6
Rev 1

Pagina 1 di 4

Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di natura professionale : FASCIA C3

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

Competenze e conoscenze professionali

UTILIZZARE IN MODO CORRETTO LE CONOSCENZE POSSEDUTE PER RISOLVERE I PROBLEMI.

Quante volte il dirigente richiede l'intervento del proprio responsabile per la risoluzione di problemi.

SPESSE 1 FREQUENTEMENTE 2 TALVOLTA 3 RARAMENTE 4

GESTIRE PROCESSI E PRODOTTI DI MEDIA COMPLESSITÀ.

Quanto spesso il dirigente è in grado di gestire processi e prodotti di media complessità

RARAMENTE 1 TALVOLTA 2 FREQUENTEMENTE 3 SPESSE 4

Orientamento all'efficienza

REALIZZARE IL LAVORO CON IL MINOR IMPIEGO POSSIBILE DI TEMPO, DENARO E RISORSE.

Quanto spesso il dirigente nel prendere una decisione valuta le possibili alternative alla luce di un'analisi del minor spreco di risorse.

RARAMENTE 1 TALVOLTA 2 FREQUENTEMENTE 3 SPESSE 4

PRENDERE DECISIONI PER RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO DI UN'ALLOCAZIONE OTTIMA DELLE RISORSE.

Quanto costantemente il dirigente cerca di raggiungere in ogni sua decisione l'allocazione ottima delle risorse.

RARAMENTE 1 TALVOLTA 2 FREQUENTEMENTE 3 SPESSE 4



ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C3

OPP MOD. 6
Rev 1

Pagina 2 di 4

Orientamento all'utente

OPERARE AL FINE DI ADATTARE IL PROPRIO CONTRIBUTO ALLE ESIGENZE DELL'UTENTE

Quanto spesso il valutato manifesta capacità di ascolto nel cogliere le esigenze degli interlocutori e quanto è orientato a interpretarle non solo in funzione della propria utilità soggettiva.

RARAMENTE 1 TALVOLTA 2 FREQUENTEMENTE 3 SPESSO 4

Livello di capacità dimostrata dal dirigente nel fornire servizi in modo tempestivo ed attento alle diverse aspettative dell'utente finale.

SCARSA 1 NON ADEGUATA 2 ADEGUATA 3 BUONA 4

Aggiornamento/informazione

ALLARGARE E APPROFONDIRE LE PROPRIE CONOSCENZE.

Quanto spesso il dirigente partecipa a nuovi corsi, quanto spesso intraprende studi autonomi su oggetti inerenti alla propria attività.

RARAMENTE 1 TALVOLTA 2 FREQUENTEMENTE 3 SPESSO 4

Capacità di lavorare in gruppo

INCORAGGIARE IL LAVORO DI GRUPPO E INTERFUNZIONALE.

Quante volte il dirigente esprime capacità di gestire costruttivamente le relazioni interne ed esterne, anche manifestando senso di collaborazione e rispetto degli altri.

RARAMENTE 1 TALVOLTA 2 FREQUENTEMENTE 3 SPESSO 4

FAVORIRE LA COOPERAZIONE TRA I PROPRI COLLABORATORI CREANDO SENSO DI APPARTENENZA.

Quanta predisposizione manifesta al lavoro di squadra mettendo le proprie competenze al servizio del gruppo.

SCARSA 1 NON ADEGUATA 2 ADEGUATA 3 BUONA 4



ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

Scheda valutazione prestazione dirigenti Fascia C3

OPP MOD. 6
Rev 1

Pagina 3 di 4

Valutazione Complessiva

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa.

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....

.....

.....

.....

Data..... Firma del valutato...(per presa visione).....

Firma del Valutatore.....

Firma del Valutatore di seconda istanza.....

Osservazioni del valutato.....

.....

.....

[Handwritten signatures]



ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C3

OPP MOD. 6
Rev 1

Pagina 4 di 4

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures]