



**Servizio Pianificazione
Strategica e Controllo di
Gestione**
Sistema di Gestione per la Qualità

**Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia A e B**

OPP MOD. 1
Rev 1

Pagina 1 di 3

***Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di struttura complessa e
struttura semplice che non siano articolazioni interne di strutture complesse:
FASCIA A e B***

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

Capacità Decisionale

Prendere decisioni rapidamente e con discrezionalità e rischio.

Quanto frequentemente il dirigente manifesta capacità di effettuare, nel proprio ambito di competenza, scelte tempestive e coerenti con le mansioni ed i compiti assegnati.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Assumersi la responsabilità della decisione

Quante volte il valutato riesce ad affrontare autonomamente ed efficacemente, prendendosene quindi la responsabilità, problemi o eccezioni che sugli stessi si manifestano.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Responsabilizzare i propri collaboratori, trasferendogli per delega parte del proprio potere decisionale, conservando, però, la piena responsabilità del ruolo.

Quante volte il dirigente trasferisce attività e decisioni ai collaboratori mantenendone comunque la supervisione.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Rapportarsi con le interfacce aziendali.

Quante volte il dirigente attiva la Direzione Aziendale o i Servizi Centrali per problemi o situazioni che rientrano nella sua sfera di competenza.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Sensibilità economica

Valutare i risultati del proprio lavoro in rapporto ai costi e benefici ad esso connessi nonché valutare i costi e i ricavi del proprio operato e il rispetto del budget assegnato.

Quante volte il collaboratore è capace di valutare in termini economici l'impatto delle proprie decisioni e se controlla periodicamente e sistematicamente gli andamenti delle voci di costo e ricavo per operare nell'ambito del budget assegnato.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Dei

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	Scheda valutazione prestazione dirigenti Fascia A e B	OPP MOD. 1 Rev 1 Pagina 2 di 3
--	--	---

Valutare gli effetti economici collegati alla realizzazione di nuovi progetti.

Quante volte il dirigente prima di intraprendere un nuovo progetto, ne valuta gli effetti economici, collegandoli al proprio budget ed al bilancio aziendale.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Decisione/attuazione linee strategiche

Contribuire alla definizione delle linee strategiche dell'Azienda.

Quanto il dirigente partecipa alla creazione delle linee strategiche dell'Azienda, dandone un valido contributo.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Quanto il dirigente comunica le linee strategiche ai suoi collaboratori e si preoccupa affinché le stesse vengano effettivamente attuate.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Capacità di organizzare, pianificare

Organizzare, pianificare, programmare efficacemente sia le risorse disponibili che la propria attività.

Quante volte il dirigente predispone, programma, organizza e pianifica, per lui e i suoi collaboratori, secondo le linee guida dell'Azienda e in relazione alle esigenze della stessa, le attività della struttura.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Quante volte il dirigente si preoccupa di fare effettuare interventi formativi/informativi/di aggiornamento ai propri collaboratori necessari per sostenere i programmi pianificati.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Capacità di negoziazione e di gestione dei conflitti

Affrontare e controllare situazioni di divergenza di interessi o di visione dei problemi

Quanto spesso il dirigente nel gestire situazioni difficili riesce a far accettare soluzioni coerenti con la missione dell'Azienda e con gli interessi individuali di interlocutori esterni ed interni.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

De

JP

dm

RA

GA

AE

K



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

**Servizio Pianificazione
Strategica e Controllo di
Gestione**
Sistema di Gestione per la Qualità

**Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia A e B**

**OPP MOD. 1
Rev 1**

Pagina 3 di 3

Valutazione Complessiva

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....

.....

.....

Data.....

Firma del valutato (per presa visione).....

Firma del Valutatore.....

Firma del Valutatore di seconda istanza.....

Osservazioni del valutato.....

.....

.....

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]