

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome	GIUPPONI MASSIMO GIOVANNI
Indirizzo	V.LE ELVEZIA, 2 – 23900 MONZA MB
Telefono	039-2384201
E-mail	segreteria.dirgen@ats-brianza.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	13 MAGGIO 1964

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 01 gennaio 2016 ad oggi

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA BRIANZA

DIREZIONE GENERALE

Viale Elvezia, 2 - Monza

Pubblica Amministrazione

DIRETTORE GENERALE

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego

Dal 01 febbraio 2011 al 31 dicembre
2015

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI LECCO

DIREZIONE SOCIALE

Corso Carlo Alberto n. 120 Lecco

Pubblica Amministrazione

DIRETTORE SOCIALE

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego

Dal 17 marzo 2008 al 31 gennaio 2011

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BERGAMO

DIREZIONE SOCIALE

Via Galliccioli, 4 Bergamo

Pubblica Amministrazione

DIRETTORE

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Sviluppo e costruzione di piani aziendali orientati alla costruzione di un welfare community in coerenza con gli obiettivi strategici regionali;
- Riformulare i servizi, le unità d'offerta e le prestazioni socio-sanitarie e sociali verso il cittadino con particolare riferimento ai soggetti fragili, anche attraverso sperimentazioni gestionali ed organizzative;
- Organizzare e migliorare le funzioni di programmazione, acquisto e controllo del sistema sociosanitario;
- Innovare le funzioni di "governo" dell'area socio-sanitaria in relazione ai sistemi della sanità e del sociale;
- Adottare un modello organizzativo Dipartimentale, attivando sempre più sinergie e raccordi tra Aree/Distretti e Dipartimenti;
- Valorizzare le risorse umane in funzioni del nuovo ruolo del Direzione Sociale e al contempo, governare tale processo attraverso sistemi di valutazione della appropriatezza e della qualità dei servizi erogati;
- Potenziare l'informazione e l'orientamento del cittadino in relazione al sistema dei servizi alla persona;
- Programmare, in dimensione strategica, la formazione degli operatori quale strumento per sostenere i processi di cambiamento ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso meccanismi di confronto e di condivisione dei nuovi percorsi organizzativi.
- Gestire ed orientare il budget assegnato.

Dal 9 Ottobre 2006 al 15 Marzo 2008

COMUNE DI MILANO

DIREZIONE CENTRALE POLITICHE DEL LAVORO E DELL'OCCUPAZIONE – SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Via Bergognone, 30 - 20144 Milano (MI)

Pubblica Amministrazione

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego

- Principali mansioni e responsabilità

DIRETTORE

- Avvio dell'Agenzia Sociale per il Lavoro per le fasce deboli della popolazione, prima sperimentazione di uno strumento di welfare e workfare, da costituirsi in partenariato con soggetti istituzionali, sociali, assistenziali e del terzo settore che operano sul territorio, con la finalità di realizzare interventi mirati per sostenere l'attivazione di percorsi di accompagnamento al lavoro, alla fruizione di servizi sociali, finanziari, assistenziali, realizzati attraverso un sistema di protocolli operativi che nella logica della governance e della sussidiarietà favoriscano un coinvolgimento dei soggetti attivi della società;
- Creazione di un modello replicabile di integrazione dei servizi socio-assistenziali, lavorativi, sociali e di integrazione interculturale;
- Ricerca, analisi, progettazione e implementazione di azioni/strumenti di politica attiva del lavoro, in particolare per fasce deboli e soggetti a rischio di esclusione sociale e lavorativa, quali immigrati, soggetti espulsi dal mercato del lavoro a seguito di crisi aziendali e/o settoriali, ex-detenuti e ex-tossicodipendenti;
- Attivazione di progetti sperimentali per l'inserimento lavorativo in attuazione di quanto previsto dalla legge 68 per i lavoratori diversamente abili attraverso il coinvolgimento del sistema delle imprese;
- Sperimentazione del Buono Lavoro Comunale;
- Sviluppo di un sistema di servizi al lavoro attraverso l'attivazione di una rete di sportelli Marco Biagi, unica esperienza a livello nazionale di avviamento di inserimenti lavorativi attraverso l'art. 13 del D.Lgs. 269/2004.

Dal 4 Dicembre 2000 al 7 Ottobre 2006

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO – REGIONE LOMBARDIA

Via Gerolamo Cardano, 10 – 20214 Milano (MI)

Ente Strumentale della Regione Lombardia - Pubblica Amministrazione

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego

- Principali mansioni e responsabilità

DIRETTORE

L'Agenzia Regionale per il Lavoro è un ente, istituito dalla Giunta Regionale della Lombardia (L.R. 15.01.1999, n. 1, art. 9), dotato di personalità giuridica e avente autonomia patrimoniale, organizzativa, gestionale e contabile. Il Direttore è, insieme al collegio dei revisori, uno dei due organi dell'ente. Si evidenzia, inoltre, che l'esperienza nell'esercizio di funzioni organizzative complesse ha rappresentato il requisito in base al quale il Presidente della Giunta Regionale della Lombardia ha assegnato l'incarico in oggetto.

In qualità di Responsabile Amministrativo ad interim dell'Agenzia (dal 01.12.2000 al 31.12.2005), il Direttore si è assunto la responsabilità diretta in merito alla gestione patrimoniale e finanziaria e l'esercizio delle funzioni di controllo interno e di verifica dei risultati.

In ottemperanza alle disposizioni contenute nella legge istitutiva dell'ente, l'organizzazione e la gestione del personale, così come dei rapporti istituzionali con il Collegio dei Revisori, la Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro (direzione di riferimento per l'Agenzia), la Presidenza e le altre Direzioni Generali della Giunta Regionale sono competenze attribuite al Direttore.

Principali attività realizzate:

- Sviluppo del Portale "BORSALAVOROLOMBARDIA.NET", portale Internet di Regione Lombardia dedicato al mondo del lavoro, della formazione e dell'istruzione; la prima sperimentazione a livello nazionale di un nodo regionale della Borsa Continua del Lavoro prevista dalla Legge Biagi;
- Creazione della Rete UPAL (Unità Provinciali per le Politiche del Lavoro) finalizzata a favorire il raccordo istituzionale Regioni – Provincie e lo sviluppo concertato di iniziative in materia di politiche attive del lavoro;
- Progettazione, promozione, assistenza tecnica, realizzazione sperimentale e coordinamento progettuale di interventi relativi a:
 - inserimento lavorativo delle fasce deboli del mdl;
 - interventi di mediazione interculturale per immigrati;
 - pari opportunità;
 - emersione del lavoro irregolare;
 - sicurezza sul luogo di lavoro;
- Assistenza tecnica delle D.G. della Giunta Regionale in materie di politiche attive del lavoro;
- Definizione del Modello della Mobilità Geografica dei Lavoratori, Nazionale, comunitaria ed Extracomunitaria, che favorisca la integrazione dei servizi necessari per la persona (lavorativi, socio-assistenziali, amministrativi) attraverso il coinvolgimento sussidiario della rete degli operatori;
- Predisposizione delle linee guida per un nuovo modello di gestione delle crisi occupazionali.

Dal 01 Gennaio 2000 al 31 Dicembre 2000

SVILUPPO ITALIA S.P.A.

Via Calabria, 46 – 00186 Roma (RO)

Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa del ministero del Tesoro.

- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego

CONSULENTE

- Principali mansioni e responsabilità
Alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato, impostazione e gestione di un piano di azione sul territorio del Nord Italia, finalizzato alla promozione degli interventi della società nell'ambito dei servizi alla persona, progetto che si è concluso con la creazione di 5 società miste regionali.
- Dal 2 Maggio 1994 al 1 dicembre 2000
- Tipo d'impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- BERGAMO FORMAZIONE AZIENDA SPECIALE DELLA C.C.I.A.A. – BERGAMO**
Largo B. Belotti, 16 – 24121 Bergamo (BG)
Inizialmente COORDINATORE in affiancamento al Direttore e dal Gennaio 1999 DIRETTORE
Struttura che opera nel settore dei servizi per la formazione alle imprese, in particolare PMI, la creazione d'impresa e l'orientamento scolastico. Si sono attivati progetti tra i quali:
- guide Teseo, guide tematiche per favorire la creazione di impresa;
- progetto Promoimpresa nell'ambito della creazione di impresa per le categorie ad alto rischio di esclusione sociale;
- progetto Logistica 2000, intervento quadro per il sostegno delle imprese del settore logistica e trasporti.
- Dal 1 Aprile 1991 al 30 Aprile 1994
- Tipo d'impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- UNIONE ARTIGIANI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO**
Piazza Matteotti 10- 24100 Bergamo (BG)
Inizialmente RESPONSABILE CATEGORIE e dal maggio 1993 RESPONSABILE ORGANIZZATIVO
Struttura associativa delle imprese artigiane aderente e Confartigianato, nella quale ho sviluppato un lavoro di coordinamento delle attività di supporto dei gruppi di mestiere organizzati e successivamente assumendo la responsabilità della organizzazione interna (sedi territoriali, tesseramento, formazione, qualità bilancio tra le maggiori attività).
- Dal 3 Settembre 1990 al 30 Marzo 1991
- Tipo d'impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- CONSORZIO PER LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE, SEDE NAZIONALE, MILANO**
DIRETTORE
Sviluppo della struttura e gestione dell'apertura delle nuove sedi di Bologna, Rimini, Crema, Firenze e Brescia.
- Dal 1 febbraio 1988 al 31 agosto 1990
- Tipo d'impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- CONSORZIO PER LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE, SEDE DI BERGAMO**
DIRETTORE
Progettazione ed attivazione di una nuova struttura partecipata da soggetti del privato sociale e del sistema associativo datoriale, che si occupa della formazione, raccordo tra domanda e offerta di lavoro ed attività di orientamento sociale, scolastico e professionale, gestisce rapporti con imprese ed istituzioni.

INCARICHI RICOPERTI

2006-2007	Membro del Comitato di indirizzo del Master "Comunicare il lavoro" presso l'Università Cattolica di Milano.
2002-2005	Partecipazione a cicli di formazione per Alta Dirigenza organizzati dalla Scuola di Alta Formazione Della Regione Lombardia.
2005 - 2006	Referente per il coordinamento delle attività legate alla realizzazione della Borsa Continua Nazionale del Lavoro, presso il Ministero del Welfare.
2002 - 2004	Responsabile del Coordinamento delle Agenzie Regionali per il Lavoro.
2000 - 2006	Membro del Comitato interistituzionale di coordinamento e della Commissione Regionale per le politiche del lavoro a Milano.
1998 - 2000	Presidente del Consiglio Mondiale per la Formazione Professionale e la Integrazione Sociale con sede in Valencia (Spagna) – Sede Italiana Roma.
1997 - 2000	Membro C.d.A. Gruppo di Azione locale Valle Brembana nell'ambito del progetto Leader II, Bergamo.
1994 - 1996	Membro C.d.A. Università degli Studi di bergamo in rappresentanza della Regione Lombardia.
1993 - 1994	Membro del Comitato di controllo sociale del C.F.P. di via Gleno, Bergamo.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ottobre 2015	Attualmente iscritto al Master della LIUC "Leadership e management nei servizi alla persona" Promosso dal CREMS in collaborazione con ANOSS
30 marzo 2011	Certificato di formazione manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria conferito con decreto dell'Assessore alla Sanità della Regione Lombardia n° 1679 del 24/02/2011
novembre 1988	Laurea in Economia e Commercio

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	INGLESE
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Buono

ALLEGATI

Le informazioni contenute nel presente C.V. sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Seriate, 14/06/2016

Dr. Massimo Giovanni Giupponi