



ATS Brianza

Pr. 0079561/18 del 19/10/2018  
Classificazione 1.4.3  
IPA:ATSMB AOO:ATSMB-MB**RELAZIONE ILLUSTRATIVA** relativa agli Accordi sulla distribuzione dei resti dei fondi contrattuali anno 2017 della Dirigenza Medico – Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Documento sottoscritto</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Accordo tra sigle sindacali della Dirigenza Medico Veterinaria sulla distribuzione dei resti dei fondi contrattuali anno 2017 ;</li> <li>2) Accordo tra sigle sindacali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa sulla distribuzione dei resti dei fondi contrattuali anno 2017.</li> </ol>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2017 e successivi
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo delegato dal Direttore Generale Deliberazione ATS della Brianza n. 144 del 17.03.2016;</p> <p><u>1. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u></p> <p>1)FVM (SIVEMP-SMI) — ANAAO - ASSOMED- CIMO – CISL MEDICI MONZA BRIANZA-LECCO – FP CGIL – UIL FPL.</p> <p>2)CISL FP MBL – UIL FPL – FASSID (AUPI-SINAFO) – FEDIRETS (già Federazione Dirigenti e Direttivi Pubblici e FEDIR SANITA') FP CGIL LECCO – FP CGIL MONZA.</p> <p><u>2. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u></p> <p>1)FVM (SIVEMP-SMI) - FP CGIL LECCO – FP CGIL MONZA - UIL FPL.</p> <p>2)FASSID (AUPI SINAFO) - FEDIRETS (già Federazione Dirigenti e Direttivi Pubblici e FEDIR SANITA') - UIL FPL – CISL FP MBL –</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente Area Dirigenza Medico – Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.



<b>Materie trattate dall'Accordo</b> (descrizione sintetica)	L'Accordo permette di ridurre i disagi derivanti dall'affermamento delle due disciolte ASL ai dipendenti che dall'elaborazione della distribuzione dei resti contrattuali vedono ridotto in modo consistente l'importo da corrispondere rispetto a quanto già percepito nell'anno 2016, anno in cui si è proceduto a distribuire i resti dei fondi contrattuali prendendo in considerazione in maniera separata i fondi di provenienza delle ex ASL.	
<b>Rispetto dell'iter</b> <b>adempimenti procedurale</b> <b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il controllo viene effettuato dal Collegio Sindacale .  E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ nel verbale n. ____ del ____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 29 del 20.01.2018 che approva il Piano della Performance 2016-2018: anno 2018. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 36 del 29.01.2018 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2018-2020" in cui confluiscono anche i contenuti del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: sì, per quanto di competenza.
		L'OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel corso del 2017 l'andamento degli obiettivi aziendali anno 2017 tra cui gli obiettivi relativi alla performance e nell'anno 2018 il raggiungimento finale degli obiettivi.
	<b>Eventuali osservazioni</b>	

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato degli Accordi del 12/10/2018 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

Gli Accordi di che trattasi sono stati sottoscritti in applicazione di quanto indicato da Regione Lombardia nella delibera X/7600 del 20/12/2017 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
UOC SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo\\_rium@ats-brianza.it](mailto:uo_rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

sociosanitario per l'esercizio 2018 (di concerto con gli assessorati Garavaglia e Brianza) che recita: "... in sede di armonizzazione della contrattazione integrativa aziendale e di applicazioni della stessa è opportuno che gli Enti procedano ad una attenta analisi complessiva della precedente contrattazione integrativa delle Aziende confluite / cedenti, al fine di identificare le dinamiche contrattuali integrative che hanno portato alla costituzione e consistenza degli attuali fondi e poter conseguentemente valutare l'avvio di iniziative, di durata pluriennale all'interno della nuova realtà aziendale, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle normative di legge e contrattuale ...".

Con il sopracitato Accordo si è determinato di provvedere ad una armonizzazione dei trattamenti economici dei dipendenti delle aziende ASL di Monza Brianza e ASL di Lecco nel modo seguente.

Per quanto riguarda l'anno 2017:

- si rapporta la distribuzione dei resti dei fondi all'erogato della retribuzione di risultato anno 2017;
- si determina la perdita o guadagno rispetto all'erogato anno 2016;
- si determina di tener conto anche della perdita della retribuzione di posizione anno 2017 avvenuta a seguito dell'applicazione degli stessi importi a partire dal 1/1/2017 per tutti i dirigenti ATS;
- si riconduce la perdita superiore ad Euro 2.600,00 a detto importo annuo, fino a concorrenza della stessa;
- si stabilisce di effettuare un correttivo nei confronti dei dipendenti cessati nell'anno 2017, tenendo conto del periodo lavorato;
- si stabilisce di effettuare un correttivo nei confronti dei dipendenti che hanno modificato la tipologia di incarico durante il periodo interessato solo per i dipendenti che risultano in perdita;
- si stabilisce di effettuare un correttivo nei confronti dei dipendenti assunti nell'anno 2017 per i quali non c'è un termine di confronto nell'anno 2016, rapportando la quota al livello più basso di pari profilo e considerando anche i mesi di presenza nell'anno 2017.

Per quanto riguarda gli anni successivi, si concorda di prendere in considerazione la perdita totale (comprensiva della perdita della retribuzione di risultato con resto fondi e la perdita subita per l'adeguamento della retribuzione di posizione) e di ripartirla in nn. anni, nel momento in cui si distribuiscono i resti dei fondi, continuando comunque nel riconoscere una perdita massima di Euro 2.600,00 sino ad esaurimento della stessa.

Il fine è di raggiungere un livellamento tra i dirigenti ATS e di arrivare al punto di applicare a tutti i dirigenti la relativa quota risultante dal calcolo effettivo della liquidazione dei resti dei fondi contrattuali.

Il Direttore della U.O.C. Sviluppo Risorse Umane  
(dr.ssa Celestina Rusconi)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

(articolo 40, comma 3 sexies del D.L.vo n. 165/2001, Circolare Mef n. 25 del 19.07.2012, prot. n. 64981)

**Modulo 1 –fondi per la contrattazione integrativa****Anno 2017**

I fondi contrattuali della Dirigenza Medico – Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sono stati costituiti con provvedimento deliberativo n. 360 del 5/6/2018. Si illustrano di seguito gli importi dei resti dei sotto indicati fondi da liquidare:

**Fondi Dirigenza Medico-Veterinaria:**

1.Fondo indennità specificità medica, retribuzione di posizione, indennità struttura complessa	Euro 607.056,53
2.Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	Euro 16.719,14
<b>Totale</b>	<b>Euro 623.775,67</b>

**Fondo Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa:**

1.Fondo posizione lavoro, indennità di struttura complessa Dirigenza PTA	Euro 164.716,82
2.Fondo posizione lavoro, indennità di struttura complessa Dirigenza sanitaria	Euro 92.678,21
3.Fondo per retribuzione di posizione lavoro dirigenti delle professioni Sanitarie	Euro 4.000,02
4.Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro SPTA	Euro 1.393,16

Da ripartire nel modo seguente:

**Fondo PTA:**

1.Fondo posizione lavoro, indennità di struttura complessa Dirigenza PTA	Euro 164.716,82
2.+ quota parte fondo accessorio condizioni di lavoro SPTA (n.34 dipendenti)	Euro 861,23
<b>Totale</b>	<b>Euro 165.578,05</b>

**Fondo Dirigenza Sanitaria (compresa Dirigenza Professioni Infermieristiche):**

1.Fondo posizione lavoro, indennità di struttura complessa Dirigenza Sanitaria	Euro 92.678,21
2.Fondo per retribuzione di posizione lavoro dirigenti delle professioni Sanitarie	Euro 4.000,02

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
UOC SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

3. + quota parte fondo accessorio condizioni di lavoro SPTA (n. 21 dipendenti)	Euro 531,93
<b>Totale</b>	<b>Euro 97.210,16</b>

### Risorse e Bilancio

Le risorse previste per i diversi Fondi trovano capienza nei conti di Bilancio anno 2017.

Il Direttore della U.O.C. Sviluppo Risorse Umane  
(dr.ssa *Cejestina Rusconi*)

