



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
UOC SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 - 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

ATS Brianza



Pr. 0097123/18 del 20/12/2018
Classificazione 1.4.3
IPA:ATSMB AOO:ATSMB-MB

RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa agli Accordi sottoscritti con la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto.

(artt. 40 e 40 bis D.Lvo 165/2001 e della Circolare MEF n. 25 del 19/7/2012 prot. n. 64981 e ss.mm.ii)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto

Data di sottoscrizione	<ol style="list-style-type: none"> 1) 19/6/2018 2) 19/10/2018 3) 3/12/2018
Documento sottoscritto	<ol style="list-style-type: none"> 1) Accordo con RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto 2) Accordo con RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto 3) Accordo con RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017 (per la parte relativa alla distribuzione dei resti dei fondi contrattuali) Dal 1/1/2018 (per la parte relativa alla progressione orizzontale)
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo delegato dal Direttore Generale Deliberazione ATS della Brianza n. 144 del 17.03.2016;</p> <p><u>1.RSU e Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie :</u></p> <p>RSU - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL.</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente Area Comparto.
Materie trattate dall'Accordo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> -Definizione criteri generali per la progressione orizzontale -Individuazione delle risorse da destinare alle progressioni orizzontali -Definizione procedura per la corresponsione dei resti contrattuali dei fondi "compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" e "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" del personale del comparto anno 2017. -Definizione dei criteri specifici per la progressione orizzontale.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo viene effettuato dal Collegio Sindacale .
		E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ nel verbale n. ____ del ____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 29 del 20.01.2018 che approva il Piano della Performance 2016-2018: anno 2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 36 del 29.01.2018 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2018-2020" in cui confluiscono anche i contenuti del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: sì, per quanto di competenza.	
	L'OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel corso del 2017 l'andamento degli obiettivi aziendali anno 2017 tra cui gli obiettivi relativi alla performance e nell'anno 2018 il raggiungimento finale degli obiettivi.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato degli Accordi del 19/6/2018, 19/10/2018 e 3/12/2018 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Progressioni economiche orizzontali:

Alla luce degli accordi sottoscritti con le sigle sindacali in data 19/6/2018 e 3/12/2018, si intende attivare la progressione economica orizzontale, definendo criteri e modalità per l'accesso alla fascia economica superiore. La progressione economica orizzontale viene erogata nel rispetto del principio di selettività attraverso l'attuazione di diversi strumenti quali l'anzianità conseguita nella fascia di riferimento, la valutazione riportata nei tre anni precedenti, l'effettuazione di percorsi formativi.

La progressione economica avviene sulla base dei seguenti requisiti:



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
UOC SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 - 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

- dipendenti che al 31/12/2017 abbiano maturato l'anzianità di servizio minima nella fascia di appartenenza prevista dal CCNL (24 mesi);
- dipendenti che abbiano riportato almeno due valutazioni positive nell'ultimo triennio (2015,2016,2017);
- dipendenti che abbiano partecipato ai percorsi formativi previsti dall'azienda nel periodo necessario all'acquisizione della fascia che si siano rifiutati immotivatamente di partecipare ai predetti percorsi formativi.

Ai fini della predisposizione di specifica graduatoria ha prevalenza il dipendente che ha maggior anzianità nella fascia di provenienza. Se dovesse sussistere ulteriore parità, ha prevalenza il dipendente con maggior anzianità di servizio nella categoria e, a seguire, la maggior anzianità complessiva.

La progressione economica orizzontale avviene nei limiti delle risorse disponibili del fondo che dal 1/1/2018 è il "fondo premialità e fasce" ex art. 81 del CCNL 21/5/2018, attingendo, se necessario, alla parte relativa all'ex fondo della produttività, così come previsto nell'Accordo del 19/10/2018.

Distribuzione resti fondi contrattuali anno 2017:

Tenuto conto che alla data di costituzione dell'ATS (1/1/2016) sono afferiti dipendenti provenienti dalle disciolte ex ASL di Lecco e ASL di Monza e Brianza, con i rispettivi fondi contrattuali che presentavano significative differenze tra loro.

Nell'anno 2016 si è proceduto ad erogare la produttività con i sistemi di erogazione vigenti nelle due ex ASL che ha comportato delle attribuzioni di quote diverse tra dipendenti ex Monza e dipendenti ex Lecco.

Nell'anno 2017 si è proceduto ad erogare la produttività con il sistema di erogazione vigente nella ex Asl di Monza, senza alcuna differenziazione, con la conseguenza di aver erogato un minor riconoscimento economico ai dipendenti ex ASL di Monza.

L'Accordo del 3/12/2018 permette di contenere, anche solo parzialmente, detto minor riconoscimento economico da parte del personale afferito dall'ex Asl di Monza e Brianza, in una logica di armonizzazione pluriennale, prevista anche dalle Regole di Sistema di Regione Lombardia.

La stessa Regione Lombardia, a proposito di detto argomento, nella delibera X/7600 del 20/12/2017 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2018" recita: "... in sede di armonizzazione della contrattazione integrativa aziendale e di applicazioni della stessa è opportuno che gli Enti procedano ad una attenta analisi complessiva della precedente contrattazione integrativa delle Aziende confluite / cedenti, al fine di identificare le dinamiche contrattuali integrative che hanno portato alla costituzione e consistenza degli attuali fondi e poter conseguentemente valutare l'avvio di iniziative, di durata pluriennale all'interno della nuova realtà aziendale, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle normative di legge e contrattuale ...".

Con il sopracitato Accordo si è determinato di provvedere ad una armonizzazione dei trattamenti economici dei dipendenti delle aziende ASL di Monza Brianza e ASL di Lecco nel modo seguente.

- di attribuire le seguenti quote al personale ex Monza che avrà diritto al passaggio orizzontale di fascia nel 2018: Euro 200,00 (cat. A-B-BS); Euro 250,00 (Cat. C); Euro 300,00 (Cat.D-DS);

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
UOC SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 - 20900 Monza

E-mail uo.rium@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

- di attribuire le seguenti quote al personale ex Monza che non avrà diritto al passaggio orizzontale di fascia nel 2018 in quanto in ultima fascia: Euro 600,00 (Cat. A-B-BS); Euro 700,00 (cat. C); Euro 800,00 (cat. D-DS);
- di distribuire l'importo rimanente del fondo a disposizione, dopo aver conteggiato le quote sopraindicate, oltre alla quota a disposizione del Fondo della libera professione destinato al comparto pari a Euro 27.635,12, in proporzione a quanto erogato a titolo di produttività anno 2017 a tutti i dipendenti ATS.

Il Direttore della U.O.C. Sviluppo Risorse Umane
(dr.ssa Celestina Rusconi)



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3 sexies del D.L.vo n. 165/2001, Circolare Mef n. 25 del 19.07.2012, prot. n. 64981)

Modulo 1 – la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Anno 2017

I fondi contrattuali del Comparto , sono stati costituiti con provvedimento deliberativo n. 361 del 5/6/2018 nel modo seguente:

FONDI	IMPORTO
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle posizioni organizzative, della parte comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	2.148.004,07
Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	604.091,35
Fondo per la produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	706.447,60
TOTALE	3.458.543,02

e successivamente approvati con tabella A allegata alla deliberazione n. 715 del 19/11/2018 nel modo seguente, tenendo conto dell'aumento fasce retributive art. 82,c. 3, lett. a) speso 2017:

FONDI	IMPORTO
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle posizioni organizzative, della parte comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	2.164.973
Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	604.091
Fondo per la produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	706.448
TOTALE	3.475,512



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
UOC SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Anno 2018

I fondi contrattuali del Comparto, ricondotti a due , a seguito dell'applicazione del CCNL 21/5/2018 e risultanti dalle tabelle A,A1 e A2 allegate alla deliberazione n. 715 del 19/11/2018 risultano i seguenti:

FONDI	IMPORTO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	1.275.349
Fondo premialità e fasce	2.213.212
TOTALE	3.488.561

Modulo 2 – definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa:

Anno 2017:

Si illustrano di seguito gli importi dei resti dei sotto indicati fondi contrattuali da liquidare:

FONDI	IMPORTI . FONDI 2017	LIQUIDATO	RESIDUI DA LIQUIDARE
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle posizioni organizzative, della parte comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	2.164.973	1.952.977	211.996
Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	604.091	437.725	166.366
Fondo per la produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	706.448	706.448	=
TOTALE	3.475.512	3.097.150	378.362

Ai sensi dell'art. 30 c. 5 del CCNL 19/4/2004 e art. 9 c. 3 del CCNL 10/4/2008 , con riferimento alle modalità di utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, è confermata la regola che, ove a consuntivo il fondo aziendale per il lavoro straordinario e condizioni di disagio e il fondo delle fasce retributive, posizioni organizzative, indennità professionale specifica non risultino del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo della produttività ed assegnate al personale del comparto quale saldo della produttività collettiva dell'anno di riferimento. Tali risorse non si storicizzano all'interno del Fondo della produttività e pertanto vengono riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza nell'anno successivo.

**Anno 2018:**

Per quanto riguarda, invece, le progressioni orizzontali, dall'istruttoria effettuata dall'UOC Sviluppo Risorse Umane risultano beneficiari della progressione n. 322 dipendenti per un onere complessivo presunto pari ad Euro 266.709,11.

L'ammontare complessivo delle risorse economiche disponibili per l'assegnazione della fascia economica superiore è da ricercarsi all'interno del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del CCNL 21/5/2018 che risulta così costituito e dal quale risulta un residuo a disposizione sufficiente per effettuare l'operazione.

FONDO PREMIALITA' E FASCE	IMPORTO	SPESA PRESUNTA FINO A DICEMBRE 2018	IMPORTO DA TRASFERIRE ASST MONZA	RESIDUO PRESUNTO 2018
Fasce retributive, Assegni ad personam, Altre risorse a disposizione nel fondo, Aumento fasce retributive art. 81, c. 3, lett. a)	1.511.122	1.263.000	9.368	238.754
Consistenza fondo consolidato 2017 (ex produttività)	702.090			702.090
TOTALE	2.213.212			940.844

Dall'analisi sopra effettuata risulta che a fronte di un importo presunto pari ad Euro 266.709,11 necessario per effettuare i passaggi di fascia risulta un residuo complessivo pari a Euro 940.844 dal quale attingere. Il rimanente verrà distribuito a titolo di ex produttività.

La decorrenza della nuova fascia è dal 1/1/2018 ed il relativo pagamento potrà avvenire a conclusione dell'iter previsto dalla normativa vigente con l'adozione del conseguente atto deliberativo del Direttore Generale. E' stato previsto che si possa procedere all'assegnazione delle fasce al personale collocato nella graduatoria con le competenze stipendiali del mese di gennaio 2019.

Modulo 3 – schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Al fine di consentire un raffronto con l'anno precedente si evidenziano le seguenti situazioni dei residui fondi contrattuali anno 2016

FONDI	IMPORTI FONDI 2016 /000	LIQUIDATO /000	RESIDUI FONDI DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' /000
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e delle posizioni organizzative,	2.659	2.531	128



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 UOC SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

della parte comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica			
Fondo per i compensi per il lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	683	478	205
Fondo per la produttività collettiva	919	919	=
TOTALE	4.261	3.928	333

Modulo 4 – compatibilità economica finanziaria e modalità di finanziamento degli oneri del fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse necessarie per effettuare il pagamento della distribuzione dei resti contrattuali anno 2017 risultano all'interno dei fondi contrattuali anno 2017 del Bilancio Consuntivo anno 2017 e per la quota parte di Euro 16.969 nella voce "Accantonamenti contratto triennio 2016-2018 – Annualità 2017".

Le risorse necessarie per le progressioni orizzontali economiche anno 2018 risultano inserite nel Bilancio – IV Cet 2018.

Il Direttore della U.O.C. Sviluppo Risorse Umane
 (dr.ssa Celestina Rusconi)