

ATS della BRIANZA
ACCORDO CON RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO

Le parti concordano

che si procederà alla progressione orizzontale per tutti i dipendenti dell'Area Comparto ATS della Brianza aventi diritto all'1/1/2018, precisando che per avente diritto si intende il dipendente a tempo indeterminato con anzianità di servizio minima nella fascia retributiva di assegnazione di anni due.

La previsione di cui sopra deroga alla disposizione di cui all'art. 62 del CCIL sottoscritto il 10/2/2011 ex Asl Monza e Brianza ed esteso a tutto il personale di ATS della Brianza in forza dell'Accordo del 31/12/2016.

La decorrenza della progressione orizzontale è stabilita all'1/01/2018.

Le parti si danno reciprocamente atto che il passaggio avverrà mediante l'impiego di tutte le risorse che potranno essere utilizzate con modalità che saranno definite nelle prossime trattative sindacali.

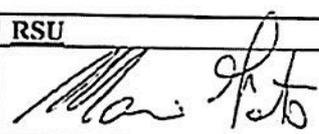
Le parti si danno reciprocamente atto che verrà stabilita una redistribuzione del fondo produttività 2017/2018 con modalità da definirsi.

Monza, 19/06/2018

Per L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza
Il Direttore Amministrativo: Dr. Paolo G. Cogliati



Per Le Organizzazioni Sindacali

Area Comparto	RSU
FP CGIL 	
CISL FP 	
UIL FPL 	
ESI	

**ATS della BRIANZA
ACCORDO CON RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DEL COMPARTO**

Al fine di dar applicazione all'accordo del 19/6/2018 relativo al passaggio di progressione orizzontale a decorrere dal 1/1/2018

le parti concordano

di utilizzare per detti passaggi gli importi che risulteranno quali "residui" dopo la costituzione del "fondo premialità e fasce" nonché del "fondo condizioni di lavoro e incarichi" anno 2018 di cui al CCNL 21/5/2018.

Il personale che non usufruisce del passaggio di fascia accede ad una quota differenziata dell'acconto produttività.

Ats utilizza parte delle quote congelate, fatto salvo il percorso autorizzativo previsto.

Per qualsiasi motivo o in caso di necessità di risorse residuali, si concorda di attingere dall'importo destinato alla produttività collettiva.

Quanto sopra, compatibilmente con le ulteriori disposizioni che perverranno da Regione Lombardia ^{4/6} per effetto di successive modifiche normative.

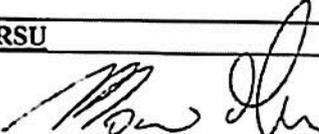
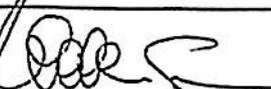
Lecco, 19/10/2018

U.B. Le modalità attuative saranno definite in apposito accordo.

Per L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza
Il Direttore Amministrativo: Dr. Paolo G. Cogliati



Per Le Organizzazioni Sindacali

Area Comparto	RSU
FP CGIL 	
CISL FP 	
UIL FPL 	

Dichiarazione a verbale, ATS

Con riferimento al primo punto, l'Agenzia terrà comunque in considerazione le indicazioni regionali.

ATS della BRIANZA
ACCORDO CON RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO

Le parti

premesse che:

gli importi relativi ai resti dei fondi contrattuali anno 2017 (Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione Professionale e dell'indennità professionale specifica) del personale del Comparto vengono forniti dall'Agenzia la quale attesta la sussistenza degli stessi secondo documentazione agli atti

visti gli artt. 38 c.3 lett.d) e 39 c. 7 CCNL del personale del comparto sottoscritto il 7/4/1999 che prevedono che il fondo della produttività collettiva venga integrato con eventuali risparmi verificatisi a consuntivo nella gestione dei fondi: "Compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" e "Finanziamento delle fasce retributive" quindi riassegnati ai rispettivi fondi a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;

visti gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018

richiamati gli accordi del 19 giugno 2018 e del 19 ottobre 2018

considerato che alla data di costituzione dell'Agenzia, 1/01/2016 sono afferiti dipendenti provenienti dalle disciolte ex ASL di Lecco ed Asl di Monza e Brianza, con i rispettivi fondi contrattuali che presentavano significative differenze tra loro;

preso atto che nell'anno 2016 si è proceduto ad erogare la produttività con i sistemi di erogazione vigenti nelle due ex ASL, che ha comportato delle attribuzioni di quote diverse tra dipendenti ex Monza e dipendenti ex Lecco;

considerata altresì, la comune volontà delle parti di procedere all'armonizzazione dei trattamenti economici dei dipendenti ATS entro l'anno 2018, differenziando parzialmente le quote dei residui dei fondi da attribuire agli stessi dipendenti per il solo 2017 al fine di contenere e mitigare le perdite economiche individuali rispetto a quanto percepito nell'anno 2016;

considerata la volontà condivisa di riconoscere un incremento della fascia retributiva ai dipendenti ATS che ne avessero diritto;

preso atto dell'impegno della Direzione di utilizzare tutte le risorse disponibili;



viste e discusse le proposte di riparto elaborate dalla Direzione e dalla RSU congiuntamente alle OO.SS., agli atti dell'UOC Sviluppo Risorse Umane

concordano

di riconoscere, con decorrenza dal 01.01.2018, il passaggio alla fascia economica superiore al personale del comparto di ruolo in servizio alla stessa data ed in possesso dei requisiti previsti dal quadro normativo vigente, attraverso la definizione di una procedura di valutazione da esercitare nel quadro dei principi generali di semplificazione e di economicità amministrativa.

Le parti concordano, quindi, i seguenti requisiti:

1. dipendenti che al 31.12.2017 abbiano maturato l'anzianità di servizio minima nella fascia di appartenenza prevista dal CCNL (24 mesi);
2. dipendenti che abbiano riportato almeno due valutazioni positive nell'ultimo triennio (2015, 2016, 2017);
3. dipendenti che abbiano partecipato ai percorsi formativi previsti dall'azienda nel periodo necessario all'acquisizione della fascia che non si siano rifiutati immotivatamente di partecipare ai predetti percorsi formativi.

Ai fini della predisposizione di specifica graduatoria ha prevalenza il dipendente che ha maggiore anzianità nella fascia di provenienza.

Se dovesse sussistere ulteriore parità, ha prevalenza il dipendente con maggior anzianità di servizio nella categoria e, a seguire, la maggior anzianità complessiva.

Per il personale ATS che ha già raggiunto l'ultima fascia prevista dal CCNL le parti concordano di prevedere l'accesso ad una quota differenziata dell'acconto produttività 2018 secondo le quote riportate nella tabella di cui all'accordo del 07.09.2016.

Al fine di contenere, anche solo parzialmente, il minor riconoscimento economico da parte del personale afferito dall'ex ASL Monza e Brianza, in una logica di armonizzazione pluriennale, prevista anche dalle Regole di Sistema 2016 di Regione Lombardia, le parti concordano, altresì, di adottare la seguente procedura di corresponsione dei resti contrattuali riferiti al personale del Comparto per il 2017:

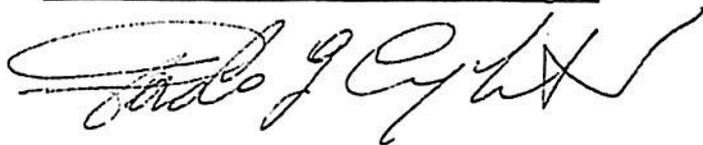
- di attribuire le seguenti quote al personale ex Monza che avrà diritto al passaggio orizzontale di fascia nel 2018: Euro 200,00 (cat. A-B-BS); Euro 250,00 (Cat. C); Euro 300,00 (Cat. D-DS);
- di attribuire le seguenti quote al personale ex Monza che non avrà diritto al passaggio orizzontale di fascia nel 2018 in quanto in ultima fascia: Euro 600,00 (cat. A-B-BS); Euro 700,00 (Cat. C); Euro 800,00 (Cat. D-DS);
- di distribuire l'importo rimanente del fondo a disposizione, dopo aver conteggiato le quote sopraindicate, oltre alla quota a disposizione del Fondo della Libera Professione destinato al comparto pari ad Euro 27.635,12=, in proporzione a quanto erogato a titolo di produttività anno 2017 a tutti i dipendenti ATS;

Le parti concordano di procedere all'erogazione delle spettanze economiche, compresi gli arretrati, previste dal presente accordo entro il mese di gennaio 2019.

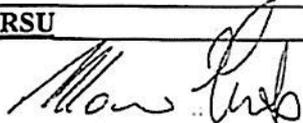
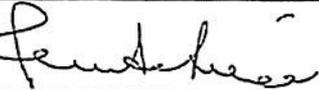
Il presente accordo, per quanto non compatibile, modifica eventuali precedenti accordi integrativi e, nello specifico, l'art. 62 del CCIL vigente.

Lecco, 3 dicembre 2018

Per L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza
Il Direttore Amministrativo: Dr. Paolo G. Cogliati



Per Le Organizzazioni Sindacali

Area Comparto	RSU
<u>FP CGIL</u> 	
<u>CISL FR</u> 	
<u>UIL FPL</u> 